

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN
SUMBER DAYA MANUSIA**



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SUPRAPTO, S.H.,M.M.

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs.H.JULIYATMONO,M.M.

Jabatan : BUPATI KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam Rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,

BUPATI KARANGANYAR

Drs.H. JULIYATMONO, M.M.

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.

Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASRAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja ASN yang berbasis kompetensi	Presentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	7 %
2	Meningkatkan pengembangan dan penataan karier PNS sesuai dengan kompetensi	Presentase ASN yang ditempatkan dan dipromosikan sesuai dengan kompetensi	97 %
3	Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian dengan mudah, cepat dan tepat	Presentase penyelesaian administrasi kepegawaian	97 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 7.478.170.980	APBD
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 2.488.767.900	APBD
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. <u>1.519.950.100</u>	APBD
		Rp. 11.486.888.980	

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,

BUPATI KARANGANYAR

Drs. H. JULIYATMONO, M.M.

Pihak Pertama,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

SUPRAPTO, S.H., M.M.
PembinaUtama Muda
NIP.19630421 199003 1 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DWI AMPERAWATI, S.IP., M.Si.
Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam Rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

DWI AMPERAWATI, S.IP., M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP.19670110 198603 2 001



LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Kegiatan Perencanaan. Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah		
	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA - SKPD	Jumlah rencana kerja perubahan anggaran sub kegiatan	40 sub kegiatan
	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA - SKPD	Jumlah dokumen pelaksanaan perubahan anggaran	40 sub kegiatan
	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iksthisar Realisasi Kinerja SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang tersusun	5 jenis
2	Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah		
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapat gaji	1 Tahun
	Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD	Jumlah laporan pengelolaan keuangan yang tersusun (Bulanan/Semesteran)	4 jenis
3	Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah		
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Jumlah komponen listrik dan penerangan bangunan kantor yang disediakan	10 jenis
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK yang disediakan Jumlah laporan keuangan yang tersusun	4 jenis 2 jenis
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang disediakan	3 jenis
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bahan bacaan dan per UUA an yang disediakan	12 bulan
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah rapat koordinasi konsultasi luar daerah yang diselenggarakan	2 jenis
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah arsip surat masuk dan arsip surat keluar sesuai kode surat	3500 arsip surat
4	Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Tersediannya kendaraan operasional	1 unit
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Tersediannya perlengkapan dan peralatan kantor	8 jenis barang
5	Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Jumlah jasa surat menyurat yang terbayar	430 surat
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Jumlah jasa komunikasi sumberdaya air dan listrik yang terbayar	12 bulan
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jasa kebersihan kantor dan peralatan yang terbayar	7 jenis barang

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

6	Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasioanal yang dilakukan pemeliharaan rutin/berkala	3 jenis kegiatan
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Jumlah peralatan kantor yang dilakukan pemeliharaan rutin	7 jenis sarana
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung dan taman kantor yang direhab	1 tahun

	Sub Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA - SKPD	Rp.	5.000.000	APBD
2	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA - SKPD	Rp.	5.000.000	APBD
3	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iksthisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	20.000.000	APBD
4	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	6.267.960.980	APBD
5	Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD	Rp.	20.000.000	APBD
6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	5.094.000	APBD
7	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	25.135.500	APBD
8	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	25.000.000	APBD
9	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp.	1.500.000	APBD
10	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Rp.	300.529.500	APBD
11	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Rp.	10.000000	APBD
12	Pengadaan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	25.000.000	APBD
13	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	131.350.000	APBD
14	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp.	4.000.000	APBD
15	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp.	127.900.000	APBD
16	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp.	116.873.000	APBD
17	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp.	183.339.000	APBD
18	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	41.489.000	APBD
19	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp.	183.000.000	APBD
		Rp.	<u>7.498.170.980</u>	

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

SEKRETARIS




SUPRAPTO S.H.,M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009



DWI AMPERAWATI, S.IP.,M.Si.
Pembina Tingkat I
NIP.19670110 198603 2 001

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KEPALA BIDANG PEMBINAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DWI WAHYUNINGSIH, S.H, M.M
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M.
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam Rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,
KEPALA BIDANG PEMBINAAN




DWI WAHYUNINGSIH, S.H, M.M
Pembina
NIP. 19690711 199603 2 002

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KEPALA BIDANG PEMBINAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian		
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Terbitnya SK Pensiun PNS	500 PNS
2	Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur		
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah PNS yang membuat SKP dan penilaian kerja PNS	9.712 orang
	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah peserta kegiatan penyelesaian pelanggaran disiplin	42 OPD
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlahajuan berkas Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian dan Jumlahajuan cuti PNS dan pembekalan pra purna tugas	42 OPD
	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah berkas permohonan mendapatkan piagam penghargaan satya lancana karya satya	150 orang
	Pelayanan Proses Ijin Perceraian Pegawai	Terbitnya ijin perkawinan dan perceraian bagi PNSD	6 sidang

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 370.000.000	APBD
2. Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 67.000.000	APBD
3. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp. 42.000.000	APBD
4. Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 5.000.000	APBD
5. Pelayanan Proses Ijin Perceraian Pegawai	Rp. 75.000.000	APBD
6. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 68.000.000	APBD
	<hr/> Rp. 627.000.000	

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN



SUPRAPTO, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009

DWI WAHYUNINGSIH, S.H.M.M.
Pembina
NIP. 19690711 199603 2 002

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJAESELON III



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SDM BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISNIARI DEWI M, S.STP
Jabatan : KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M.
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG INFORMASI DAN
PENGEMBANGAN SDM



SUPRAPTO, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009

ISNIARI DEWI M, S.STP
Penata Tingkat I
NIP. 19770124 199703 2 004

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJATAHUN 2022 KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SDM BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian		
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah PNS Sajian Informasi kepegawaian	9712 PNS
	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Data pegawai yang tersusun antara SAPK dan SIMPEG	9712 orang
	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah dokumentasi arsip digital pegawai ASN	2500 arsip
2	Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis		
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum	Jumlah peserta Diklat, Bintek, Workshop, sosialisasi dan capacity building.	4000 orang
3	Kegiatan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional		
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Jumlah pengiriman peserta pelatihan kepemimpinan nasional tingkat II yang di kirim dan Jumlah pengiriman / penyelenggaraan pelatihan dasar dan prajabatan CPNS	75 orang
4	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN		
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah penerima beasiswa kepada PNS yang Tugas Belajar dan jumlah surat ijin belajar, tugas belajar, surat ijin pemakaian gelar, ijazah bagi PNS yang diterbitkan	204 orang

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 40.000.000	APBD
2. Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 15.000.000	APBD
3. Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp. 5.000.000	APBD ✓
4. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum	Rp. 743.801.900 ✓	APBD
5. Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 776.148.200 ✓	APBD
6. Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 451.767.900 ✓	APBD
	Rp. <u>2.031.718.000</u>	

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
 KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
 PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
 MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG INFORMASI DAN
 PENGEMBANGAN SDM



ISNIARI DEWI M, S.STP
 Penata Tingkat I
 NIP.19770124 199703 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : ISNAN NUR AZIZ, S.Kom
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN MUTASI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M.
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN
MUTASI


SUPRAPTO, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009


ISNAN NUR AZIZ, S.Kom.
Penata Tingkat I
NIP. 19780210 200501 1 016

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2022 KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian		
	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah pengangkatan CASN dan kegiatan penyerahan SK CASN dan Penyerahan SKPNS	1990 orang
	Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pengadaan PPPK	722 orang
2	Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN		
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah Kenaikan, perpindahan dan perubahan jabatan fungsional khusus	600 orang
3	Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN		
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah kenaikan pangkat PNS, jumlah peserta Ujian dinas dan Ujian Kenaikan pangkat golongan / penyesuaian Ijazah	1600 orang
	Pengelolaan Mutasi ASN	Penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan dan Pemindahan PNS antar instansi	1500 PNS
	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Kenaikan, perpindahan dan perubahan jabatan struktural dan Penempatan pejabat pimpinan tinggi pratama sesuai kompetensi (Pengembangan karir & promosi PNS)	600 jabatan

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp. 21.000.000	APBD
2. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 750.000.000	APBD
3. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp. 10.000.000	APBD
4. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp. 40.000.000	APBD
5. Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 30.000.000	APBD
6. Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 499.000.000	APBD
	<hr/>	
	Rp. 1.350.000.000	

Karanganyar, September 2022

Pihak Kedua,
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN
MUTASI

ISNAINUR AZIZ, S.Kom.
Penata Tingkat I
NIP. 197802102005011 016