

## PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR

# BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN

**SUMBER DAYA MANUSIA**

## Alamat : Jln. Majapahit, Kompleks Perkantoran Cangakan Telp. (0271) 495194, 494185 Fax. 495194

## Website : <http://bkpsdm.karanganyarkab.go.id> E-mail : bkpsdm@karanganyarkab.go.id Kode Pos 57712

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| Nomor | : |  |  | Karanganyar, Maret 2022 |
| Sifat | : |  |  |  |
| Lampiran | : | - |  | Kepada : |
| Perihal | : | ***INFORMASI YANG DIKECUALIKAN TAHUN 2022***  |  | Yth. KEPALA DINAS KOMUNIKASI  DAN INFORMATIKA  KABUPATEN KARANGANYAR  |

 Di

 KARANGANYAR

Menindaklanjuti Surat dari Sekretaris Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 005/1.017.18 Tanggal 16 Maret 2022 Perihal Undangan, dan sesuai amanat Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2018 tentang Keterbukaan Informasi Publik serta Peraturan Komisi Informasi Nomor 1 Tahun 2021 tentang Standar Layanan Informasi Publik, berikut kami sampaikan data informasi yang akan diikutsertakan dalam Uji Konsekuensi Tahun 2022 dari Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar sebagaimana terlampir.

Demikian atas perhatiannya kami sampaikan terima kasih.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIAKABUPATEN KARANGANYARSUPRAPTO, S.H., M.M.Pembina Utama MudaNIP. 19630421 199003 1 009 |  |

LAMPIRAN

DAFTAR INFORMASI YANG DIKECUALIKAN

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| NO | KONTEN INFORMASI | DASAR HUKUM | BATAS WAKTU PENGECUALIAN | KONSEKUENSI |
| AKIBAT JIKA INFO DIBUKA | MANFAAT JIKA INFO DITUTUP |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 1 | Arsip dinamis yang menurut sifatnya rahasia | - Undang-Undang RepublikIndonesia Nomor 43 Tahun2009 Tentang KearsipanPasal 44- UU No. 14 Tahun 2008 Pasal17 huruf i | Tidak terbatas | Merugikan proses penyusunankebijakan karena adanya pengungkapan secara prematur. | Melindungi kerahasiaandokumen. |
| 2 | Biodata Eletronik ASN (Database) termasuk Nomor Induk Kepegawaian (NIP) ASN | UU 14/2008 Pasal 17 huruf h | Tidak terbatas | Mengungkap data pribadi ASN yang bersifat rahasia | Melindungi data pribadi ASN yang bersifat rahasia |
| 3 | Dokumen/Database/Arsip ASN | UU 14/2018 Pasal 17 huruf h | Tidak terbatas | Mengungkap data pribadi ASN yang bersifat rahasia | Melindungi data pribadi ASN yang bersifat rahasia |
| 4 | Internet Protocol /IP Address Private | UU No 11 Tahun 2008 tentangInformasi dan TransaksiElektronk / ITE (Pasal 30) | Tidak terbatas | Penerobosan/penyalahgunaan hakakses | Menjaga/melindungihak akses |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 5 | Kode Akses Elektronik dan User akses/password Sistem Informasi Kepegawaian | UU No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik / ITE (Pasal 1 angka16) | Tidak terbatas | PenyalahgunaanOleh Pihak Lain | Menjaga KeamananJaringan Komputer |
| 6 | Sistem Keamanan Elektronik pada Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian | UU 14 tahun 2008 Pasal 17huruf J UU No 11 Tahun 2008 tentang Informasi dan Transaksi Elektronik | Tidak terbatas | PenyalahgunaanOleh Pihak Lain | Menjaga KeamananJaringan Komputer |
| 7 | Sistem Managemen Database pada Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian | UU 14 tahun 2008 Pasal 17 huruf J UU No 11 Tahun 2008tentang Informasi danTransaksi Elektronik | Tidak Terbatas | PenyalahgunaanOleh Pihak Lain | Menjaga KeamananDatabase |
| 8 | Daftar Sasaran dan Penilaian Kinerja ASN |  UU 14/2018 Pasal 17 huruf I | Tidak terbatas | Mengungkap data pribadi ASN yang bersifat rahasia | Melindungi data pribadi ASN yang bersifat rahasia |
| 9 | Identitas ASN yang melanggar disiplin dan dijatuhi hukuman disiplin | UU 14/2018 Pasal 17 huruf h | Tidak terbatas | Mengungkap data pribadi ASN yang bersifat rahasia | Melindungi data pribadi ASN yang bersifat rahasia |
| 10 | Identitas ASN yang mengajukan izin perceraian/perkawinan |  UU 14/2018 Pasal 17 huruf h | Tidak terbatas | Mengungkap data pribadi ASN yang bersifat rahasia | Melindungi data pribadi ASN yang bersifat rahasia |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 11 | Data usulan pengangkatan ASN dalam jabatan struktural | UU 14/2018 Pasal 17 huruf i | Sampai dengan pelantikan | Merugikan proses penyusunan kebijakan atau menghambat kesuksesan kebijakan karena adanya pengungkapan secara premature | Menjaga iklim kondusif di lingkungan kerja |
| 10 | Penetapan Keputusan Bupati atauKeputusan Kepala Perangkat Daerah yang bersifat rahasia. | UU Nomor 14 Tahun 2008tentang Keterbukaan Informasi Publik, Pasal 17 Huruf a dan Huruf i | Sampai denganbatas waktu Keputusan tersebut dicabut. | Dapat mengungkaprahasia pribadi/Negara dan dapat menghambat proses penyusunan kebijakan. | Melindungi rahasiapribadi/Negara, serta memperlancar proses penyusunan kebijakan. |
| 11 | Penetapan Keputusan Bupati berkaitan dengan mutasi/ pengangkatan/ pemberhentian/ penempatan Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintahan Daerah. | UU Nomor 14 Tahun 2008 tentang Keterbukaan Informasi Publik, Pasal 17 Huruf a dan Huruf i | Sampai dengan diumumkannya Keputusan tersebut oleh Pejabat yang berwenang. | Dapat mengganggu pelaksanaan kegiatan bagian dari rahasia jabatan. | Menjaga kondusifitas dan intervensi dalam pengambilan keputusan. |
| 12 | Notulen hasil sidang Baperjakat | UU No. 14 Tahun 2008 tentangKIP Pasal 17 huruf i | Tidak Terbatas | Merugikan proses penyusunankebijakan atau menghambat kesuksesan kebijakan karena adanya pengungkapan secara prematur. | Menjaga iklim kondusif dilingkungan kerja |

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **1** | **2** | **3** | **4** | **5** | **6** |
| 13 | Daftar nominasi (rangking) PejabatStruktural | UU No. 14 Tahun 2008 tentangKIP Pasal 17 huruf i | Tidak Terbatas | Menimbulkan keresahan di kalangan Pegawai | Melindungi data pribadi |

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN

PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

KABUPATEN KARANGANYAR

 SUPRAPTO, S.H., M.M.

Pembina Utama Muda

## NIP. 19630421 199003 1 009