

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Akuntabilitas merupakan upaya pemerintah dalam mempertanggungjawabkan kinerja sesuai dengan yang telah diperjanjikan. Penyusunan akuntabilitas kinerja dituangkan dalam LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) yang mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Teknis Perjanjian Kinerja. Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah agar setiap penyelenggara pemerintah dapat mewujudkan Tata Kelola Kepemerintahan yang baik (*good governance* dan *clean governance*) yang diimplementasikan melalui penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). SAKIP merupakan sistem yang berorientasi pada hasil (*Outcomes oriented*), SAKIP diimplementasikan secara “*Self assessment*” oleh masing-masing instansi pemerintah. Instansi Pemerintah membuat perencanaan dan pelaksanaan, serta mengukur atau mengevaluasi kinerjanya sendiri dan melaporkannya kepada instansi yang lebih tinggi.

Sebagai salah satu organisasai perangkat daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, Pemerintah Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar diharuskan untuk dapat mengukur dan mempertanggungjawabkan kinerjanya dengan membandingkan antara target dan relisasi kinerja. Dengan demikian maka dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) penekanan pada hasil kegiatan sangat perlu mendapat perhatian. Karena LKjIP merupakan salah satu bentuk pertanggungjawaban kegiatan tahunan serta dapat dipergunakan sebagai salah satu tolak ukur untuk mengukur keberhasilan maupun kegagalan dalam melaksanakan kegiatan yang telah di rencanakan dan dilaksanakan dalam kurun waktu 1(satu) tahun anggaran.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk menyajikan pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Dengan adanya LKjIP Kecamatan dapat mengukur tingkat keberhasilan kinerja dari berbagai faktor baik itu dari sisi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan sehingga dapat dijadikan tolak ukur dalam mencapai target kinerja yang kemudian bisa dijadikan sebagai perbaikan kinerja untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya.

1.3. Dasar Hukum

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor. 29 Tahun 2014 Tentang Sistem akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Perencanaan Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 14 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Karanganyar Tahun 2005-2025 (Lembar Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2009 Nomor 14);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar;
6. Peraturan Bupati Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-

- 2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor129);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 17 tahun 2022 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Karanganyar tahun Anggaran 2023;
 9. Peraturan Bupati Karanganyar nomor 103 tahun 2022 tentang penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Karanganyar tahun Anggaran 2023
 10. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 56 Tahun 2023 Tentang perubahan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2023 (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 Nomor 89);
 11. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 10 Tahun 2023 Tentang Perubahan atas peraturan Bupati Karanganyar nomor 17 tahun 2022 tentang penjabaran perubahan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah (APBD) Tahun Anggaran 2023 (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 Nomor 99);

1.4. Gambaran Umum Perangkat Daerah

Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar beralamat di Jalan L.U. Adi Sucipto No. 180, Colomadu, Kabupaten Karanganyar, telp/fax. (0271) 780621, email.colomadu@karanganyarkab.go.id. Kode pos 57177

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor. 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar mengemban tugas untuk menyelenggarakan urusan Pemerintah fungsi penunjang. Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar adalah salah satu organisasi perangkat daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang bertugas membantu Bupati. Kecamatan merupakan koodinator penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah

A. Kepegawaian

Kecamatan Colomadu dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

1) Menurut Jabatan/Eselon/JFU :

Jumlah aparatur sipil negara pada Kecamatan Colomadu sebanyak 22 orang, seperti terinci dalam tabel sebagai berikut :

Tabel.1.4.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan/eselon/JFU
Tahun 2023

Unit Kerja	Eselon III	Eselon IV	JFU	Total
<u>1</u>	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>
Sekretariat	1	2	4	7
Seksi Tata Pemerintahan	-	1	1	2
Seksi Pemberdayaan Masy Desa	-	1	1	2
Seksi Pelayanan Umum	-	1	2	3
Seksi Kesejahteraan Sosial	-	1	3	4
Seksi Ketentraman dan Ketertiban	-	1	2	3

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Colomadu (2023)

2) Menurut Golongan :

Berdasarkan golongan kepangkatan, pegawai pada Kecamatan Colomadu dirinci sebagai berikut :

Tabel.1.4.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan
di Kecamatan Colomadu
Tahun 2023

No	Golongan	Jumlah	
		L	P
1	Golongan II	3	0
2	Golongan III	5	10
3	Golongan IV	0	1
Jumlah		8	11

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Colomadu (2023)

3) Menurut Tingkat Pendidikan :

Menurut tingkat pendidikan, sebagian besar pegawai pada Kecamatan Colomadu berijazah strata 1 (S1), lebih jelas dirinci pada tabel sebagai berikut :

Tabel.1.4.3
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Kecamatan Colomadu
Tahun 2023

No	Tingkat Pendidikan	ASN		NON ASN		Jumlah	
		L	P	L	P	L	P
1	SMP Sederajat	0	0	-	-	0	0
2	SMA Sederajat	3	0	-	-	3	0
3	D3	0	1	8	1	0	1
4	S1	4	11	2	4	4	11
5	S2	1	1	16	-	1	1
Jumlah		8	12	26	5	34	17

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Colomadu (2023)

B. Fungsi Strategis

Peran strategis Kecamatan menuntut adanya peningkatan pelayanan publik ditandai dengan ekspektasi masyarakat terhadap kualitas pelayanan pada semua aspek kehidupan, pembangunan dan kemasyarakatan. Untuk merespons tuntutan tersebut perlu dilakukan upaya reformasi manajemen sektor publik. Guna menghadapi tantangan dimaksud perlu dilakukan sejumlah pengelolaan layanan publik terutama terhadap prosedur dan budaya perilaku aparatur yang menghambat kualitas pelayanan.

Jenis layanan yang dikembangkan meliputi pelayanan publik yang mempunyai dampak langsung bagi masyarakat luas baik secara langsung maupun tidak langsung, kebijakan teknis yang berkaitan dengan pelaksanaan teknis organisasi, kebijakan alokasi sumber daya organisasi (sarana dan prasarana) yang diperlukan untuk menunjang implementasi kebijakan pelayanan publik dan kebijakan teknis, serta kebijakan SDM (personalia), keuangan (penggunaan sumberdana) dalam rangka memberikan kepuasan kepada masyarakat.

Adapun strategi dari pencapaian program Kecamatan Colomadu adalah :

1. Mengoptimalkan SDM yang ada untuk memberikan pelayanan yang baik;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor Kecamatan dan pelaksanaan prosedur pelayanan sesuai anggaran;
3. Memperkuat komitmen dan konsolidasi internal Kecamatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

C. Permasalahan Utama yang dihadapi

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Kecamatan Colomadu dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar dalam menghadapi perubahan lingkungan strategis antara lain :

1. Belum optimalnya ketersediaan dan pemerataan kemampuan aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsi;
2. Belum optimalnya ketersediaan, pemeliharaan sarana dan prasarana kecamatan dalam menunjang kinerja pelayanan maupun operasional petugas kecamatan;
3. Masih kurangnya koordinasi dan pemahaman antar seksi/subag dalam penyusunan perencanaan, penganggaran serta pelaporan kegiatan dan keuangan;
4. Belum optimalnya koordinasi dan pembinaan dengan pemerintah desa;
5. Belum optimalnya pemantauan terhadap penyaluran bantuan kesejahteraan sosial;

1.5. Sistematika Pelaporan

Sistematika penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Colomadu adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Maksud dan Tujuan
- 1.3. Dasar Hukum
- 1.4. Gambaran Umum Perangkat Daerah
- 1.5. Sistematika Pelaporan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- 2.1. Rencana Strategis
- 2.2. Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan
- 2.3. Ringkasan Perjanjian Kinerja
- 2.4. Rencana Anggaran

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1. Skala Pengukuran

- 3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah
- 3.3. Pengukuran Kinerja
- 3.4. Realisasi Anggaran

BAB IV PENUTUP

- 4.1. Kesimpulan
- 4.2. Rekomendasi

Lampiran

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Strategis.

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Colomadu tidak terlepas dari visi dan misi yang diusung oleh Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.

Visi: “Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar”

Kata-kata kunci dari visi ini adalah: (1) berjuang; (2) bersama; (3) memajukan; (4) Karanganyar. Penjelasan unsur visi menggunakan konsep dari Bupati terpilih 2018-2023 dan rujukan pada konsep utama RPJPD kabupaten Karanganyar 2005-2025. Penjelasan unsur visi berguna untuk merumuskan indikasi keberhasilan pencapaian visi daerah, dan menjadi pegangan stakeholder terkait untuk menurunkan ke dalam rencana kerja pembangunan sektoral dan kewilayahan. Berikut penjelasan unsur visi dan indikasi pencapaiannya.

1. Berjuang

Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan makna kata “Berjuang” sebagai “berusaha sekuat tenaga tentang sesuatu; berusaha penuh dengan kesukaran dan bahaya. Dalam konteks kabupaten Karanganyar berarti pemerintah daerah kurun 2018-2023 akan berusaha: (i) mengoptimalkan seluruh kekuatan, dan potensi daerah; (ii) menaklukan segala macam tantangan atau hambatan; serta (iii) memanfaatkan peluang yang ada untuk membangun kabupaten Karanganyar. Berjuang untuk memenuhi Amanat Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah pasal 258, yaitu daerah melaksanakan pembangunan untuk peningkatan dan pemerataan pendapatan masyarakat, kesempatan kerja, lapangan kerja, kesempatan berusaha, meningkatkan akses dan kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

2. Bersama

Kata “Bersama” dalam konteks teori *governance* dapat dimaknai sebagai strategi pemerintah berkolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menyelenggarakan pelayanan publik dan pemenuhan kesejahteraan warga masyarakatnya secara inklusif. Artinya, suatu proses di mana semua pemangku kepentingan saling

berinteraksi secara akuntabel, transparan, dan berintegritas. Pemangku kepentingan (Stakeholder) di sini mencakup: (1) Unsur pemerintah; (2) Unsur DPRD; (3) Unsur dunia usaha dan pers (media); (4) Unsur warga, baik dari unsur kelompok sektoral yaitu (kelompok profesi/asosiasi /forum/lembaga masyarakat, maupun dari unsur kewilayahan (desa-kecamatan di seluruh kabupaten Karanganyar). Praktik governance juga memperhatikan nilai-nilai lokal kemasyarakatan yang dianggap baik dan berguna. Konsep “Bersama” juga bermakna semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan yang lebih baik, isemua tahapan proses pembangunan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, onitoring dan evaluasi.

3. Memajukan

RPJPD Kabupaten Karanganyar Tahun 2005 – 2025 menjelaskan kata “Maju” sebagai masyarakat Karanganyar yang menguasai ilmu dan teknologi, tercermin pada semakin berkembangnya tingkat kesejahteraan ekonomi, sosial, dan budaya.

Merujuk pada misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih 2018-2023, Maju bermakna menjadi lebih baik dalam hal :

- a. Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan yang dibutuhkan oleh masyarakat.
- b. Pelayanan pendidikan dan kesehatan yang lebih baik, lebih terjangkau atau murah, bahkan gratis dengan syarat dan ketentuan khusus.
- c. Kehidupan ekonomi masyarakat Karanganyar bertumpu pada ekonomi kerakyatan bertambah kuat, pertumbuhan wirausahawan mandiri yang mampu menyerap tenaga kerja lokal lebih banyak, UMKM tumbuh kuat, pengangguran berkurang, pendapatan per kapita meningkat, daya beli masyarakat meningkat,
- d. Desa menjadi pusat pertumbuhan, menjadi pusat kemajuan yang diharapkan bersama. Infrastruktur koneksitas dan aksesibilitas lancar. Internet dan teknologi informasi merata di semua desa sebagai pendukung produktivitas ekonomi, pelayanan publik, pelestarian dan pemasyarakatan nilai-nilai budaya lokal.

Kondisi masyarakat yang aman, tenteram, saling

menghormati, saling bergotong royong membangun kesejahteraan bersama dalam keberagaman . Kemajuan masyarakat tidak mungkin terwujud tanpa ada peran pemerintah yang mengaturnya, menata atau memfasilitasi serta melaksanakannya secara tegas dan terarah. Memperhatikan hal ini kemajuan di bidang pemerintahan juga menjadi harapan dari semua pihak di Kabupaten Karanganyar. Memajukan juga bersifat aktif, diharapkan semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan karanganyar atau karanganyar yang lebih baik. Peran serta aktif masyarakat dapat dilihat dari berbagai peran yang dapat diambil atau dilaksanakan dari mulai perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasi demi kemajuan dan kebaikan karanganyar, bukan karena ingin saling menjatuhkan atau menguasai.

Jadi unsur “maju’ mencakup: (1) Maju di bidang infrastruktur; (2) Maju di bidang ekonomi; (3) Maju di Kualitas Sumber Daya Manusia; (4) Maju di Pembangunan Desa; (5) Maju dalam tata kelola pemerintahan & kemasyarakatan: Harmoni, tenteram, dan Partisipatif. MAJU dijadikan tagline sebagai akronim:

- M sebagai Mantap, artinya Infrastruktur wilayah karanganyar kondisi mantap;
- A sebagai Aspiratif, artinya pemerintah terbuka mendengarkan aspirasi masyarakat dan stakeholder lain untuk bersama membangun Karanganyar;
- J sebagai Jujur, artinya pemerintah dan masyarakat menjunjung tinggi kejujuran dalam kata dan tindakan.
- U sebagai Unggul, artinya Pemerintah Daerah dan masyarakat berdaya saing tinggi.

4. Karanganyar

Karanganyar adalah wilayah Kabupaten Karanganyar yang meliputi 17 kecamatan, 15 kelurahan, 162 desa, serta penduduk yang hidup didalamnya. Kebaikan dan kemajuan harus dirasakan oleh semua penduduk dan semua wilayah di Kabupaten Karanganyar.

Misi:

Misi adalah upaya yang dilakukan untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan. Pernyataan misi harus disampaikan secara jelas karena sebagai arahan dalam melaksanakan visi. Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode 2018-2023 adalah sebagai berikut.

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh

Pembangunan fisik dan infrastruktur yang memiliki peran penting dalam mendukung pembangunan lainnya. Pembangunan infrastruktur diarahkan pada sarana dan prasarana untuk meningkatkan pertumbuhan dan kelancaran roda perekonomian dengan memperhatikan aspek keseimbangan dan kelestarian lingkungan hidup serta tata ruang. Pengertian infrastruktur menyeluruh dalam konteks seluruh rangkaian misi Kabupaten Karanganyar 2018-2023 ini juga mencakup infrastruktur non fisik, yaitu kerangka kebijakan reformasi birokrasi. Kerangka reformasi birokrasi memerlukan infrastruktur fisik teknologi informasi untuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik. Di samping itu juga memerlukan infrastruktur non fisik berupa kerangka kebijakan yang mengatur struktur kelembagaan organisasi, penatalaksanaan organisasi, sistem pengawasan, sistem akuntabilitas, sistem pengembangan sumber daya manusia, dan kerangka peraturan perundangan.

2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat

Pemberdayaan masyarakat tidak dapat dilakukan hanya melalui satu pendekatan saja karena permasalahan pada masing-masing aspek kehidupan sangat kompleks. Pemberdayaan masyarakat dalam bidang perekonomian yang baik tidak cukup hanya dengan pemberian modal tetapi juga perlu adanya penguatan kelembagaan ekonomi masyarakat dan penguatan posisi tawarnya. Pemberdayaan dalam bidang ekonomi atau penguatan ekonomi rakyat perlu dilakukan secara elegan tanpa menghambat atau mendiskriminasikan antara ekonomi yang kuat dan yang lemah. Untuk itu peran pemerintah dalam memberdayakan perekonomian masyarakat melalui usaha mikro, usaha kecil, usaha menengah dan usaha besar sangat diperlukan. Pemberdayaan perekonomian

masyarakat yang digarap secara serius akan memperlancar proses penguatan ekonomi rakyat menuju ekonomi rakyat yang kokoh, modern dan efisien (berdaulat di bidang politik, berdikari di bidang ekonomi, berkepribadian di bidang budaya).

3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis

Seperti diamanatkan dalam UUD 1945 setiap warga negara berhak mendapatkan pendidikan, maka dengan adanya kebijakan wajib belajar bagi masyarakat, pemerintah dapat memberikan hak pada setiap warganya untuk mengenyam pendidikan. Kesulitan ekonomi yang menghambat warga yang wajib belajar dapat teratasi dengan mengoptimalkan anggaran yang ada guna memberikan pendidikan yang murah. Setiap orang berhak memperoleh pelayanan kesehatan, maka pemerintah sudah selayaknya menyediakan sarana dan prasarana kesehatan yang baik serta memadai.

4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan

Desa merupakan pusat pemerintahan terbawah, maka sudah selayaknya mendapatkan perhatian khusus baik pembangunan fisik maupun non fisik. Perekonomian harus diberdayakan mulai dari desa dengan tersedianya sumber daya aparat yang baik, serta terciptanya kesatuan dan persatuan kehidupan masyarakat.

5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Perbedaan keyakinan tidak menjadi penyebab timbulnya keretakan dan memudarnya semangat kehidupan kekeluargaan di masyarakat. Perbedaan merupakan rahmat yang harus disyukuri, hal ini akan menumbuhkan rasa saling hormat menghormati antar sesama manusia. Terwujudnya perempuan Indonesia yang berkualitas, mandiri dan berkepribadian sangat mendukung terbentuknya keluarga dan generasi penerus yang sejahtera. Pemberdayaan pemuda sangat diperlukan dalam mewujudkan kemandirian dan profesionalisme sehingga mendorong berkembangnya pemuda pelaku pembangunan yang handal, mampu bersaing di tingkat regional, nasional dan internasional. Pemberdayaan olahraga diperlukan sebagai upaya menciptakan budaya berolahraga yang diiringi dengan

pengelolaan dan penataan semua aspek yang terlibat di jalur olahraga pendidikan, olahraga kreasi dan olahraga prestasi. Peningkatan kualitas keagamaan, sosial budaya, pemuda dan olahraga harus dimulai dari tingkat desa, sehingga dapat mewujudkan semangat kekeluargaan, persatuan, kesatuan serta masyarakat yang kokoh, aktif, unggul dan produktif.

Kecamatan Colomadu menjadi salah satu perangkat daerah yang berperan dalam mewujudkan misi kelima yaitu Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

2.2. Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari tujuan dan sasaran yang diukur dengan indikator kinerja yang tertuang dalam rencana strategi Kecamatan Colomadu Tahun 2018 – 2023.

a) Tujuan

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijaksanaan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi.

Tujuan jangka menengah Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar adalah Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan.

b) Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Perumusan sasaran perlu memperhatikan indikator kinerja sesuai tugas dan fungsi Kecamatan Colomadu.

Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Colomadu beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel sebagaimana berikut ini.

Tabel. 2.2.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Kecamatan Colomadu
Tahun 2022

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Satuan	Target Kinerja Sasaran
					2023
1	Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan		Nilai SAKIP	Skor	70
		Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	IKM	Skor	75

Sumber : Renstra Kecamatan Colomadu (2018-2023)

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan selama 5 (lima) tahun harus didukung dengan adanya program dan kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran tersebut. Adapun program dan kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Colomadu Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

- Program :
1. Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan.
 2. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
 3. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah.
 4. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Dengan tercapainya sasaran yang ditargetkan akan mempercepat terwujudnya Tujuan Strategis Kecamatan Colomadu yang akan berkontribusi pada pencapaian Visi dan Misi. Rencana Kinerja Kecamatan Colomadu pada Tahun 2023 dituangkan ke dalam program, yaitu : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah,

Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum, Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang kemudian dijabarkan dalam kegiatan dan sub kegiatan yang didukung oleh APBD Kabupaten Karanganyar sebesar Rp. 3.422.849.500,- (*tiga milyar empat ratus dua puluh dua juta delapan ratus empat puluh sembilan lima ratus rupiah*) dengan komposisi : Anggaran pendukung langsung pencapaian Sasaran Strategis sebesar Rp. 901.140.000,- (*Sembilan ratus satu juta seratus empat puluh ribu rupiah*) dan anggaran pendukung tidak langsung sebesar Rp. 2.521.709.500,- (*dua milyar lima ratus dua puluh satu juta tujuh ratus Sembilan ribu lima ratus rupiah*) Masing- masing program kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam uraian kegiatan indikator hasil kinerja dan rencana tingkat capaian (target).

2.3. Ringkasan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2023

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja kegiatan tahunan, sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan. Di dalamnya ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran. Penyusunan ini seiring dengan agenda penyusunan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen seluruh anggota organisasi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Berbagai kegiatan telah dilaksanakan guna mendorong tercapainya sasaran-sasaran yang diharapkan dapat tercapai tahun 2023.

Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi tugas untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah.
4. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kerja pegawai (SKP).

Secara singkat gambaran mengenai keterkaitan antara Sasaran, Indikator dan Target Kinerja yang telah disepakati antara Kecamatan Colomadu dengan Bupati Karanganyar Tahun 2023, secara lengkap tercantum pada tabel berikut (Perjanjian Kinerja terlampir) :

Tabel. 2.3.1
Perjanjian Kinerja Kecamatan Colomadu Tahun 2023

Sasaran	Indikator Kinerja	Target Kinerja
Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	IKM	75
Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan	Nilai Sakip	70

2.4 Rencana Anggaran

Tahun Anggaran 2023, Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar memperoleh alokasi anggaran dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten sebesar Rp. 3.743.241.652,- (*tiga milyar tujuh ratus empat puluh tiga juta dua ratus empat puluh satu ribu enam ratus lima puluh dua rupiah*) yang terdiri dari Belanja Operasi sebesar Rp. 3.693.241.652,- (*tiga milyar enam ratus sembilan puluh tiga juta dua ratus empat puluh satu ribu enam ratus lima puluh dua rupiah*), dan belanja modal sebesar Rp. 50.000.000,- (*lima puluh juta rupiah*).. Rencana anggaran Kecamatan Colomadu Tahun 2023, secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel.2.4.1
Rencana Anggaran Kecamatan Colomadu Tahun 2023

No	Program dan Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)
	KECAMATAN	3.743.241.652
1	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	387.614.300
	Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.695.000
	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	2.512.901.652

	Administrasi Umum Perangkat Daerah	73.590.800
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	226.200.000
	Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	85.128.500
2	<i>Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</i>	5.000.000
	Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	5.000.000
3	<i>Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan</i>	322.800.000
	Kegiatan pemberdayaan kelurahan	10.000.000
	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	13.427.500
	Peningkatan kapasitas Lembaga kemasyarakatan	312.800.000
4	<i>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</i>	429.480.000
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	429.480.000
5	<i>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</i>	63.915.000
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	63.915.000
6	<i>Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i>	8.103.200
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	8.103.200

Sumber : DPPA Kecamatan Colomadu (2023)

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Skala Pengukuran

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan 4.Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang digunakannya .

Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3.1.1
Skala Pengukuran Kinerja
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

NO	SKALA CAPAIAN KINERJA	KATEGORI
1	Lebih dari 100%	Sangat Baik
2	71 – 100%	Baik
3	55 – 70 %	Cukup
4	Kurang dari 55 %	Kurang

3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Kecamatan Colomadu tahun 2023 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Sesuai dengan indikator kiera utama yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Camat Colomadu Tahun 2023 dan Rencana Strategis Kecamatan Colomadu Tahun 2018 - 2023, yaitu IKM (indeks kepuasan masyarakat). IKM ini diperoleh dari penghitungan yang dilakukan pada survey kepuasan masyarakat (SKM) tiap tahunnya.

Setiap pertanyaan survei masing-masing unsur diberi nilai. Nilai dihitung dengan menggunakan “nilai rata-rata tertimbang” masing-masing unsur pelayanan. Dalam penghitungan survei kepuasan masyarakat terhadap unsur-unsur pelayanan yang dikaji, setiap unsur

pelayanan memiliki penimbang yang sama. Nilai penimbang ditetapkan dengan rumus, sebagai berikut:

	Jumlah Bobot	1	
Bobot nilai rata-rata terimbang =		=	= N
	Jumlah Unsur	X	

N = bobot nilai per unsure
 Contoh : jika unsur yang dikaji sebanyak 9 (sembilan) unsure

	Jumlah Bobot	1	
Bobot nilai rata-rata terimbang =		=	= 0,11
	Jumlah Unsur	9	

Untuk memperoleh nilai SKM unit pelayanan digunakan pendekatan nilai rata-rata tertimbang dengan rumus sebagai berikut :

	Total Dari Nilai Persepsi Per Unsur	
SKM =		X Nilai Penimbang
	Total Unsur Yang Terisi	

Untuk memudahkan interpretasi terhadap penilaian SKM yaitu antara 25-100, maka hasil penilaian tersebut di atas dikonversikan dengan nilai dasar 25, dengan rumus sebagai berikut :

SKM Unit Pelayanan x 25

Mengingat unit pelayanan mempunyai karakteristik yang berbeda-beda, maka setiap unit pelayanan dimungkinkan untuk:

- a. menambah unsur yang dianggap relevan;

- b. memberikan bobot yang berbeda terhadap 9 (sembilan) unsur yang dominan dalam unit pelayanan, dengan catatan jumlah bobot seluruh unsur tetap 1.

Tabel.3.2.1
Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi,
Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan

NILAI PERSEPSI	NILAI INTERVAL (NI)	NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK)	MUTU PELAYANAN (x)	KINERJA UNIT PELAYANAN (y)
1	1,00 – 2,596	25,00 – 64,99	D	Tidak baik
2	2,60 – 3,064	65,00 – 76,60	C	Kurang baik
3	3,064 – 3,532	76,61 – 88,30	B	Baik
4	3,532 – 4,00	88,31 – 100,00	A	Sangat baik

Tabel.3.2.2

**PENGOLAHAN DATA SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT PER RESPONDEN
DAN PER UNSUR PELAYANAN**

NO. RESP	NILAI UNSUR PELAYANAN									
	U1	U2		U3	U4	U5	U6	U7	U8	U9
		U2a	U2b							
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)
1	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
2	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
4	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
5	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
6	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
7	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
8	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
9	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
10	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3
11	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
12	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
13	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4
14	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
15	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3
16	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
17	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
18	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
19	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
20	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
21	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
22	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3

23	3	2	2	1	4	2	4	3	2	2
24	4	2	2	4	4	4	4	4	4	4
25	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
26	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
27	1	2	2	1	2	2	2	3	2	3
28	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
29	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
30	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
31	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
32	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
33	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3
34	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1
35	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
36	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
37	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
38	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4
39	2	3	3	3	4	3	2	2	2	3
40	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
41	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4
42	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
43	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
44	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
45	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
46	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
47	3	3	3	3	4	2	2	3	3	3
48	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
49	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
50	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
51	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
52	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
53	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
54	3	3	3	3	4	3	3	3	4	4
55	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
56	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3

57	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
58	4	3	3	3	4	3	3	3	3	4
59	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
60	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
61	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
62	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
63	1	1	1	2	2	2	2	3	2	3
64	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
65	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
66	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
67	2	2	2	1	2	2	2	3	2	3
68	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
69	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1
70	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
71	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
72	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
73	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4
74	2	1	1	2	4	3	2	2	2	3
75	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
76	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
77	3	2	2	1	4	2	2	3	2	2
78	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
79	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
80	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
81	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
82	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
83	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
84	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
85	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
86	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
87	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
88	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
89	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
90	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3

91	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
92	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
93	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
94	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4
95	2	1	1	2	4	3	2	2	2	3
96	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
97	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
98	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3
99	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1
100	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
101	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
102	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
103	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
104	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
105	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
106	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
107	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
108	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
109	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
110	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
111	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
112	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
113	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
114	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
115	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
116	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3
117	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
118	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
119	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4
120	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
121	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3
122	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
123	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
124	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3

125	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
126	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
127	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
128	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
129	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
130	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
131	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
132	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
133	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3
134	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
135	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
136	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
137	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
138	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
139	1	3	3	2	1	2	2	3	2	4
140	3	3	3	3	4	3	3	3	3	1
141	3	3	3	3	4	3	3	3	3	2
142	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
143	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
144	1	2	2	2	3	3	2	2	3	4
145	1	1	1	2	4	3	2	2	2	3
146	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
147	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
148	3	4	4	3	4	3	3	4	4	4
149	3	2	2	1	4	2	2	3	2	2
150	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
151	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
152	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
153	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3
154	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
155	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
156	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
157	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
158	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4

159	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
160	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
161	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
162	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
163	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
164	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
165	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
166	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
167	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
168	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
169	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
170	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
171	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
172	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
173	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
174	1	2	2	1	1	2	2	3	2	3
175	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
176	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
177	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
178	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4
179	2	1	1	2	4	3	2	2	2	3
180	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
181	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
182	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
183	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
184	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
185	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
186	3	2	2	1	4	2	2	3	2	2
187	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
188	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
189	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
190	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
191	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
192	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4

193	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4
194	2	1	1	2	4	3	2	2	2	3
195	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
196	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
197	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
198	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
199	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
200	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
201	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
202	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
203	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
204	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3
205	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
206	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
207	3	3	3	3	4	3	3	3	2	4
208	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
209	3	3	3	3	4	3	3	3	2	3
210	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
211	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3
212	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
213	3	3	3	3	4	3	4	3	4	4
214	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
215	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
216	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
217	3	2	2	4	4	3	2	3	2	2
218	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
219	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
220	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
221	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
222	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
223	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
224	2	2	2	2	3	3	2	2	3	4
225	2	1	1	2	4	3	2	2	2	3
226	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3

227	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
228	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
229	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
230	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
231	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3
232	3	2	2	1	4	2	2	3	2	2
233	3	4	4	4	4	3	4	4	3	4
234	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
235	2	2	2	3	4	2	2	2	2	3
236	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4
237	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
238	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
239	3	4	4	4	4	3	3	4	3	3
240	2	2	2	2	1	2	2	3	2	3
241	3	3	3	3	4	4	3	3	3	1
242	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
243	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
244	3	4	4	3	4	3	3	3	3	4
245	2	2	2	3	4	4	4	4	3	4
246	2	3	3	4	4	3	3	3	3	3
247	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
248	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
249	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
250	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
251	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
252	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
253	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
254	3	2	2	2	4	2	2	3	2	2
255	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
256	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
257	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
258	1	2	2	2	2	2	2	3	2	3
259	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
260	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3

261	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
262	3	3	3	3	4	3	4	3	4	3
263	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
264	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
265	4	3	3	3	4	3	3	3	3	3
266	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
267	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
268	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
269	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
270	3	3	3	3	4	4	4	3	3	3
271	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
272	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
273	3	4	4	3	4	3	4	4	4	4
274	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
275	3	3	3	3	3	3	3	3	3	4
276	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
277	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
278	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
279	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
280	3	4	4	4	4	3	2	4	3	4
281	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
282	4	3	3	3	4	3	3	4	3	3
283	3	3	3	3	4	3	3	3	3	4
284	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4
285	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
286	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
287	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3
288	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3
289	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3
290	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4
291	3	3	3	3	4	3	4	4	4	4
ΣNilai /Unsur	872	877	877	868	1066	880	888	910	877	1016
NRR /	2,997	3,014	3,014	2,983	3,663	3,024	3,052	3,127	3,014	3,491

unsur										
NRR/unsur (tambahan sub unsur)	2,997	3,014	2,983	3,663	3,024	3,052	3,127	3,014	3,491	
NRR tertbg/ unsur	0,333	0,335	0,331	0,407	0,336	0,339	0,347	0,335	0,388	*) 3,152
Hasil konversi IKM Unit pelayanan										**) 78,790

Keterangan :

- U1 s.d. U14

- NRR

- IKM

- *)

- **)

NRR Per Unsur

NRR tertimbang
per unsure

= Unsur-Unsur pelayanan

= Nilai rata-rata

= Indeks Kepuasan Masyarakat

= Jumlah NRR IKM tertimbang

= Jumlah NRR Tertimbang x 25

= Jumlah nilai per unsur dibagi
Jumlah kuesioner yang terisi

= NRR per unsur x 0,111

No.	UNSUR PELAYANAN	NILAI RATA- RATA
U1	Persyaratan	2,997
U2a	Prosedur a	3,014
U2b	Prosedur b	3,014
U3	Waktu pelayanan	2,983
U4	Biaya/tarif	3,663
U5	Produk layanan	3,024
U6	Kompetensi pelaksana	3,052
U7	Perilaku pelaksana	3,127
U8	Sarana dan Prasarana	3,014
U9	Penanganan Pengaduan	3,491

IKM UNIT PELAYANAN (hasil konversi) : 78,62 = Baik

Mutu Pelayanan :

A (Sangat Baik) : 88,31 - 100,00

B (Baik) : 76,61 - 88,30

C (Kurang Baik) : 65,00 - 76,60

D (Tidak Baik) : 25,00 - 64,99

Sumber ; Laporan SKM Kecamatan Colomadu Tahun 2022 (2022)

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM) tahun 2023 adalah 78,62 Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2023 adalah 75 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 78,21. Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 100,52 % sehingga dengan kategori pelayanan “sangat baik”. Capaian kinerja indikator kinerja utama tercapai sebesar **104,82 %** atau kategori **sangat baik**, dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel. 3.2.3
Capaian Indikator Kinerja Utama

No	Indikator Kinerja Utama (IKU)	Target	Realisasi
1	IKM	75	78,62

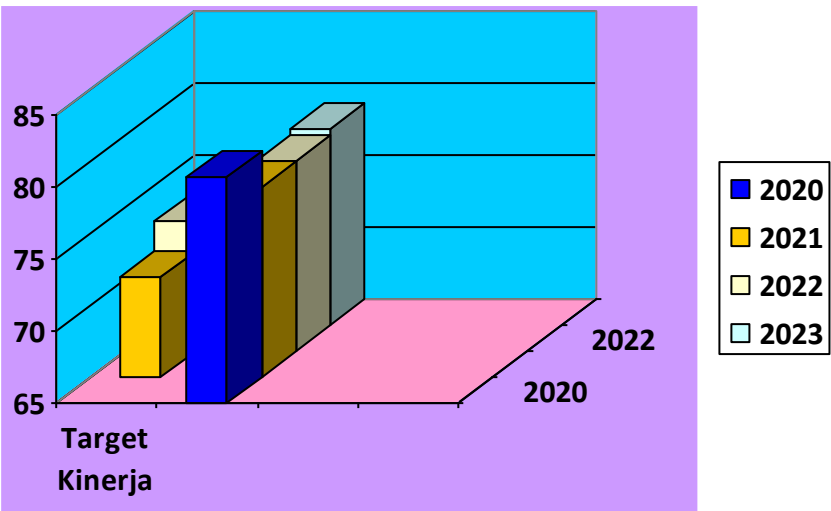
Apabila dibandingkan dengan Tahun 2022, capaian indikator kinerja utama pada Tahun 2023, mengalami peningkatan sebesar 0,41 %. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Colomadu sudah terlaksana secara efektif dan efisien dengan adanya peningkatan capaian kinerja di tahun 2023.

Tabel 3.2.4
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) Tahun 2020 - 2023

No	Tahun	Target	Capaian Kinerja
1	2020	72	80,64
2	2021	72	78,19
3	2022	74	78,21
4	2023	75	78,62

Perbandingan capaian kinerja strategis Kecamatan Colomadu Tahun 2020 dan tahun 2023 apabila di gambarkan dalam grafik akan terlihat seperti grafik berikut ini :

Grafik 3.2.1
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)



3.3. Pengukuran Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Kecamatan Colomadu Tahun 2023 dan Rencana Strategis Kecamatan Colomadu tahun 2018 – 2023, sasaran strategis yang mendukung pencapaian tujuan hanya ada satu sasaran strategis, yaitu :

Sasaran Strategis : Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan

Tolok ukur capaian Sasaran Strategis ini adalah skor IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) yang merupakan hasil penghitungan **survey** kepuasan masyarakat. Untuk mengukur capaian kinerja pada Sasaran Strategis dimaksud maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.3.1
Capaian Kinerja Sasaran Strategis
Meningkatnya Kualitas pelayanan kecamatan

No.	Indikator Kinerja	Real. 2022	Tahun 2023			Target Akhir Renstra (2023)	% Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2023)
			Target	Real	% Capaian		
1	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
1.	Index Kepuasan Masyarakat	78,21	75	78,62	104,82%	75	104,82%
Prosentase Capaian Sasaran Strategis					104,82%		104,82%

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM). Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2023 adalah 75 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2023 sebesar 78,62. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Colomadu pada tahun 2023 diperoleh skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 78,62 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 106,24 % sehingga dengan kategori pelayanan “sangat baik”. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **106,24 %** atau kategori **sangat baik**, dari hasil penghitungan dengan menggunakan rumus berikut ini :

Capaian Kinerja = Realisasi : target kinerja x 100%

= 78,62 : 75 x 100%
= **104,82%**

Kemudian capaian kinerja Tahun 2023 pada Sasaran Strategis meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan apabila dibandingkan dengan target akhir Renstra pada target capaian kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis telah tercapai melebihi target yaitu **104,28%**, karena pada akhir perencanaan strategis hanya di targetkan IKM sebesar 75 padahal tahun 2023 sudah tercapai sebesar 78,62. Capaian Kinerja tersebut diperoleh dari penghitungan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Kinerja terhadap} &= \text{capaian kinerja th n} : \text{target akhir renstra} \times \\
 &100\% \text{ target akhir renstra} \\
 &= 78,62 : 75 \times 100\% \\
 &= \mathbf{104,28\%}
 \end{aligned}$$

Tercapainya sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan didukung adanya pelaksanaan Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah dan Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa dengan Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Berikut ini adalah beberapa foto-foto kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2023 :

1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum



2. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah



3. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa



3.4 Realisasi Anggaran

Konsumsi anggaran untuk mendukung pencapaian Sasaran Strategis **Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan** pada Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik adalah sebesar Rp. 5.000.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 5.000.000; atau terserap sebesar 100%, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan sebesar Rp. 336.227.500; dengan realisasi sebesar Rp. 335.445.500; atau terserap sebesar 99,76 %. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar Rp. 434.480.000; dengan realisasi sebesar Rp. 434.480.000; atau terserap sebesar 100%, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sebesar Rp. 63.915.000,- dengan realisasi sebesar Rp. 63.720.000; atau terserap sebesar 99,69%, Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa Sebesar Rp. 8.103.200,- dengan realisasi sebesar Rp. 8.103.200; atau terserap 100% sehingga total konsumsi anggaran

sebesar **Rp. 846.748.700** atau **99,88%** dari total anggaran Rp. **847.725.700,-** terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 977.000,- atau **0,12 %**.

Program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** adalah sebagai berikut :

1. Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan.
2. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
3. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah.
4. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Tahun Anggaran 2023, Kecamatan Colomadu Kabupaten Karanganyar memperoleh alokasi anggaran dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten sebesar Rp. 3.743.241.652,- (*tiga milyar tujuh ratus empat puluh satu juta dua ratus empat puluh satu ribu enam ratus lima puluh dua rupiah*) yang terdiri dari Belanja Operasi sebesar Rp. 3.693.241.652,- (*tiga milyar enam ratus Sembilan puluh tiga juta dua ratus empat puluh satu ribu enam ratus lima puluh dua rupiah*), dan belanja modal sebesar Rp. 50.000.000,- (*lima puluh juta rupiah*). Dari total anggaran baik belanja operasi maupun belanja modal terealisasi sebesar Rp. 3.531.300.671,- (*tiga milyar lima ratus tiga puluh satu juta tiga ratus lima enam ratus tujuh puluh satu rupiah*) atau sebesar 94,34%, sisa anggaran Rp. 211.940.981,- (*dua ratus sebelas juta Sembilan ratus empat puluh ribu Sembilan ratus delapan puluh satu rupiah*) atau sebesar 5,66%, sedangkan untuk belanja modal terealisasi sebesar Rp. 49.173.000,- (*empat puluh Sembilan juta serratus tujuh puluh tiga ribu rupiah*) atau sebesar 92,73% dan selisih anggaran yang tidak terealisasi sebesar Rp. 827.000,- (*delapan ratus dua puluh tujuh ribu rupiah*) atau sebesar 7,27 %.

Tabel. 3.4.1
Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Colomadu Tahun 2023

No.	Uraian	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	Belanja	3.743.241.652	3.531.300.671	94,34
1	Belanja Operasi	3.743.241.652	3.531.300.671	94,34
	- Belanja Pegawai	2.512.901.652	2.311.877.194	92,00
	- Belanja Barang dan jasa	1.180.340.000	1.170.250.477	99,14
2	Belanja Modal	50.000.000	49.173.000	98,35

Sumber : LRA Kecamatan Colomadu Tahun 2023

Realisasi Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan oleh Kecamatan Colomadu Tahun Anggaran 2023 adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.4.2
Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Colomadu
Per Program dan Kegiatan
Tahun 2023

NO.	PROGRAM & KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%
I	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	3.743.241.652	3.531.300.671	94,34
	1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	2.695.000	2.695.900	100
	2. Administrasi Keuangan Perangkat daerah	2.512.901.652	2.311.877.194	92,0
	3. Administrasi Umum Perangkat Daerah	73.590.800	72.542.140	98,58
	4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	0	0	0
	5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah	226.200.000	218.751.137	96,71
	6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Daerah	85.128.500	83.686.500	98,30

II	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	5.000.000	5.000.000	100
	Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat kerja daerah yang ada di kecamatan	5.000.000	5.000.000	100
III	Program Pemberdayaan Desa dan Kelurahan	336.227.500	335.445.500	99,77
	Kegiatan Pemberdayaan kelurahan	10.000.000	10.000.000	100
	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	13.427.500	13.427.500	100
	Peningkatan kapasitas Lembaga kemasyarakatan	312.800.000	312.018.000	99,75
IV	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	429.480.000	429.480.000	100
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban	429.480.000	429.480.000	100
V	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	63.915.000	63.720.000	99,69
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	63.915.000	63.915.000	99,69
VI.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	8.103.200	8.103.200	100
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	8.103.300	8.103.300	100

Sumber ; Laporan POK Kecamatan Colomadu per Desember 2023

Realisasi anggaran Kecamatan Colomadu Tahun 2023 apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.4.3

Total Belanja dan Realisasi Anggaran Kecamatan Colomadu Tahun 2020 – 2022

No	Program/Kegiatan	Tahun 2020			Tahun 2021			Tahun 2022			Tahun 2023		
		Anggaran	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%	Anggaran	Realisasi	%
I.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran	232.889.350	219.810.753	94.38									
1	Penyediaan Jasa surat menyurat	74.250.000	74.250.000	100									
2	Penyediaan Jasa komunikasi, Sumber Daya air dan Listrik	53.700.000	40.979.753	76.31									
3	Penyediaan Jasa peralatan dan perlengkapan Kantor	62.561.450	62.561.450	100									
4	Penyediaan Alat Tulis Kantor	20.036.200	20.036.200	100									
5	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	7.718.000	7.359.750	95.36									
6	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor	3.685.700	3.685.700	100									
7	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	3.600.000	3.600.000	100									
	Penyediaan bahan logistik rumah dinas	3.013.000	3.013.000	100									
8	Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke Dalam/ Luar Daerah	4.325.000	4.325.000	100									
II.	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana	121.499.150	120.624.725	99.25									
1	Pengadaan Perlengkapan Gedung	70.000.000	69.300.000	99									
2	Pemeliharaan rutin/berkala Gedung Kantor	9.386.900	9.386.900	100									
3	Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan operasional	28.112.250	27.937.825	99.38									
4	Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor	14.000.000	14.000.000	100									

III.	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan	1.578.500	1.578.500	100									
	Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja SKPD	1.578.500	1.578.500	100									
IV.	Program Pengembangan dan Pembangunan Wilayah	80.400.000	80.400.000	100									
1	Fasilitasi dan Koordinasi Keamanan dan Ketertiban	30.800.000	30.800.000	100									
2	Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Sosila	10.000.000	10.000.000	100									
3	Fasilitasi dan Koordinasi Pemberdayaan masyarakat	16.600.000	16.600.000	100									
4	Fasilitasi dan koordinasi Tata Pemerintahan	8.000.000	8.000.000	100									
5	Fasilitasi dan Koordinasi Pelayanan Umum	15.000.0000	15.000.0000	100									
V.	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah												
	Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah				3.184.000	3.162.000	99,3 1	2.000.000	1.999.900	99, 9	2.695.00	2.695.00	10 0
	Administrasi Keuangan Perangkat daerah				2.389.640.000	2.384.239.402	99,1 1	2.521.709.00 0	2.334.825.175	94,1 9	2.512.901.65 2	2.311.677.19 4	92
	Administrasi Umum Perangkat Daerah				59.862.700	59.780.545	99,9	85.141.000	84.560.665	92,6 0	73.590.800	73.590.800	98,5 8
	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah				43.025.000	42.333.634	98,3 9	0	0	0 0	0	0	0
	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah				214.100.000	198.224.431	92,6	230.404.200	224.60.676	96,9 7	226.200.000	218.751.137	96,7 1
	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Daerah				61.728.300	60.645.300	99,7 1	25.083.000	24.473.000	97,5 7	85.128.50 0	83.686.50 0	98, 30

VI.	Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik				10.000.000	9.999.900	99,9	3.000.000	2.999.300	99,9	5.000.000	5.000.000	100
	Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja				10.000.000	9.999.900	99,9	3.000.000	2.999.300	99,9	5.000.000	5.000.000	100
VII	Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan				18.600.000	18.563.900	99,81	24.838.500	23.518.500	96,68	336.227.500	335.445.500	99,77
	Koordinasi kegiatan Pemberdayaaan Desa				6.600.000	6.599.900	99,9	9.600.000	8.888.000	92,26	10.000.000	10.000.000	100
	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Desa				12.000.000	11.599.900	99,70	15.238.500	14.638.500	96,06	13.427.500	13.427.500	100
	Peningkatan kapasitas Lembaga kemasyarakatan										312.800.000	312.018.000	99,77
VIII	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum				61.000.000	60.022.000	98,40	390.640.000	388.360.000	93,41	429.480.000	429.480.000	100
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban				61.000.000	60.022.000	98,40	390.640.000	388.360.000	93,41	429.480.000	429.480.000	100
IX.	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum				13.000.000	12.998.000	99,99	126.760.000	126.125.700	99,47	63.915.000	63.720.000	99,69
	Penyelengaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah				13.000.000	12.998.000	99,99	126.760.000	126.125.700	99,47	63.915.000	63.915.000	99,69
IX.	Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa				13.000.000	12.999.800	99,99	13.273.000	12.896.600	97,15	8.103.200	8.103.200	100
	Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa				13.000.000	12.999.800	99,99	13.273.000	12.896.600	97,15	8.103.300	8.103.300	100

Sumber ; Laporan POK Kecamatan Colomadu Desember 2020 – 2023 (2023)

Penggunaan anggaran tersebut apabila dirinci dalam mendukung pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.4.3
Realisasi Anggaran Pendukung Pencapaian Sasaran

Sasaran	Program	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	% Realisasi
1	2	3	4	5
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik	5.000.000	5.000.000	100
	Pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan	336.227.500	335.445.500	99,77
	Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	429.480.000	429.480.000	100
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum	63.915.000	63.720.000	99,69
	Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	8.103.200	8.103.200	100
	JUMLAH TOTAL	842.725.700	841.748.200	99,88

Pagu anggaran pendukung pencapaian kinerja sasaran strategis sebesar Rp. 842.725.700,- (*delapan ratus empat puluh dua juta tujuh ratus rupiah*), konsumsi anggaran dalam pencapaian sasaran strategis pada tahun 2023 sebesar Rp. 841.748.200,- (*delapan ratus empat puluh satu juta tujuh ratus empat puluh delapan ribu dua ratus rupiah*) atau **99,88%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 977.500,- atau 0,12%.

Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan tahun lalu yaitu tahun 2022, terjadi peningkatan efisiensi anggaran. Hal ini dikarenakan adanya pembatasan kegiatan masyarakat yang bersifat *offline*, walaupun demikian kegiatan yang dilaksanakan ditengah pandemi Covid-19 tetap dapat mewujudkan pencapaian sasaran strategis yang diharapkan.

3.5 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Dikaitkan Dengan Capaian Kinerja

Analisis efisiensi penggunaan anggaran atau sumber daya dalam pencapaian target kinerja pendukung sasaran strategis Kecamatan Colomadu Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.5.1
Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Dalam Pencapaian Target Kinerja

Tujuan	Sasaran	Capaian Kinerja (%)	Penggunaan Sumber Daya (Rp)	Efisiensi (%)
1	2	4	5	6
Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	104,28	99,88	4,4

Dari tabel 3.5.1 dapat disimpulkan bahwa Kecamatan Colomadu telah mencapai target kinerja yang telah ditetapkan bahkan capaian kinerja melebihi target yaitu sebesar 102,28%. Untuk mencapai kinerja sebesar itu. Anggaran pendukung sasaran strategis Kecamatan Colomadu tahun 2022 yaitu sebesar Rp. 842.725.700,- (*delapan ratus empat puluh dua juta tujuh ratus rupiah*) konsumsi anggaran dalam pencapaian target kinerja sasaran strategis pada tahun 2022 sebesar Rp. 841.748.200,- (*delapan ratus empat puluh satu juta tujuh ratus empat puluh delapan ribu dua ratus rupiah*) atau **99,88%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 977.000,- atau **0,12%**.

BAB IV

P E N U T U P

4.1 Kesimpulan

Sebagai salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, Kecamatan Colomadu sebagai unsur pelaksana bidang pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa. Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Colomadu dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan Colomadu mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas pemerintahan lainnya.

Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana prasarana secara efektif dan efisien mungkin.

Pada tahun anggaran 2023, Kecamatan Colomadu telah berhasil dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan capaian kinerja sasaran strategis yang sebagian besar memperoleh kategori baik. Capaian Kinerja Kecamatan Colomadu Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

1. Pengukuran rata - rata capaian kinerja seluruh Sasaran Strategis Kecamatan Colomadu Tahun 2023 sebesar **104,28%. (sangat baik)**.
2. Pencapaian Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan sebesar **104,28% (sangat baik)**.

Capaian indikator kinerja utama **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM). Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2023 adalah 75 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2023 sebesar 78,62. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Colomadu pada tahun 2023 diperoleh skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 78,62 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar **106,24 %**

sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **104,28 %** atau kategori **“sangat baik”**.

Konsumsi anggaran untuk mendukung pencapaian Sasaran Strategis **Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan** pada Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik adalah sebesar Rp. 5.000.000,- atau 100%, Program pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan adalah 336.227.500; atau 99,77 % Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar Rp. 429.480.000 atau 100%, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sebesar Rp. 63.720.000,- atau 99,69%, Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa Sebesar Rp. 8.103.200,- atau 100% sehingga total konsumsi anggaran sebesar **Rp. 841.748.200,-** atau **99,88%** dari total anggaran **Rp. 842.725.200,-** terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 977.500,- atau 0,12 %.

Dalam mencapai kinerja Sasaran strategis Kecamatan Colomadu hampir tidak ada permasalahan yang cukup berarti, namun kegiatan – kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran strategis harus di tingkatkan sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih bagus, sebagai koordinator pelayanan masyarakat di wilayah kecamatan, Kecamatan Colomadu harus meningkatkan kualitas pelayanan dengan meningkatkan kualitas sumber daya maupun prasarannya. Khususnya pada tahun 2023 banyak kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan karena harus melaksanakan *social distancing*.

4.2 Rekomendasi

Rekomendasi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Kecamatan Colomadu di masa mendatang antara lain :

1. Mengoptimalkan SDM yang ada untuk memberikan pelayanan yang baik;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor Kecamatan dan pelaksanaan prosedur pelayanan sesuai anggaran;
3. Memperkuat komitmen dan konsolidasi internal Kecamatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Demikian laporan akuntabilitas kinerja Instansi pemerintah Kecamatan Colomadu Tahun 2023, semoga bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi untuk program kerja yang akan datang. Sekian dan terima kasih.

Colomadu, Febuari 2024
CAMAT COLOMADU,

DWI ADI SUSILO, S.E
Penata Tingkat I
NIP.198002172010011014

