

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA		
1	NAMA	MARIYO, S.Sos	1	NAMA	SUTARMO, S.E.M.M.	
2	NIP	196701302007011008	2	NIP	197006221990031002	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL	4	JABATAN	CAMAT JUMAPOLO	
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL	5	UNIT KERJA	KECAMATAN JUMAPOLO	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI		RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)		(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA						
1	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Indikator : Cakupan Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	Kuantitas	Cakupan Jumlah Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	12 Desa	
			Kualitas	Prosentase Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	90%	
			Waktu	Ketepatan waktu dalam Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	12 Bulan	
2	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Indikator : Cakupan Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Kerukunan Antar suku dan intra suku, umat beragama, ras dan golongan lainnya guna mewujudkan stabilitas keamanan lokal, regional dan nasional	Kuantitas	Cakupan Jumlah Pembinaan FKUB dan Kegiatan Keagamaan serta Sosial Budaya lainnya	12 Desa	
			Kualitas	Prosentase tidak adanya kesalahan dalam Pembinaan FKUB dan kegiatan Keagamaan serta Sosial Budaya lainnya	90%	

HASIL KERJA					
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
			Waktu	Ketepatan Waktu dalam Pembinaan FKUB dan Kegiatan Keagamaan serta Sosial Budaya lainnya	12 Bulan
TAMBAHAN					
PERILAKU KERJA					
1	Berorientasi Pelayanan				
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tanggap dan bersedia turun tangan untuk memberikan pelayanan optimal		
2	Akuntabel				
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia mengakui kesalahan dan terbuka atas kritik dan saran dari pimpinan maupun stakeholder lainnya		
3	Kompeten				
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat melaksanakan tugas dengan kualitas baik		
4	Harmonis				
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan suka menolong orang lain		
5	Loyal				
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu mengikuti arahan pimpinan dengan baik dan respon cepat		
6	Adaptif				
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif		Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ketika melakukan diskusi dengan pihak lain aktif menyampaikan gagasan dan pendapat yang sifatnya konstruktif		
7	Kolaboratif				

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Periode Final 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

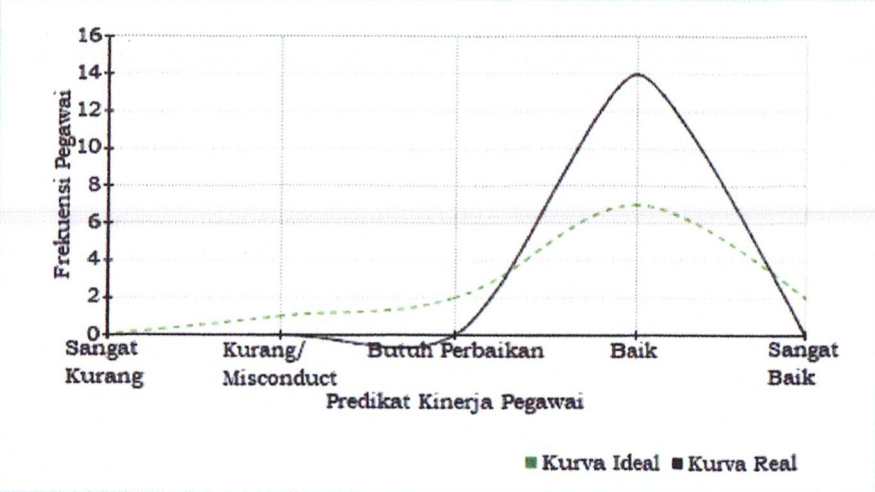
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	MARIYO, S.Sos	1	NAMA	SUTARMO, S.E.M.M.
2	NIP	196701302007011008	2	NIP	197006221990031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda Tingkat I / III/b	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL	4	JABATAN	CAMAT JUMAPOLO
5	UNIT KERJA	SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL	5	UNIT KERJA	KECAMATAN JUMAPOLO

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



HASIL KERJA							
NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET / SESEUAI EKSPEKTASI	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)
UTAMA							
1	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Indikator : Cakupan Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	Kuantitas	Cakupan Jumlah Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	12 Desa	Terselenggaranya Pembinaan 12 Desa berdasarkan Dokumentasi Kegiatan Pembinaan	Pimpinan: Bagus Pertahankan
			Kualitas	Prosentase Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	90%	Tidak adanya kesalahan dalam Pembinaan berdasarkan Dokumentasi Kegiatan Pembinaan	Pimpinan: Bagus Pertahankan
			Waktu	Ketepatan waktu dalam Pembinaan Persatuan dan Kesatuan Bangsa	12 Bulan	Ketepatan Waktu dalam Pembinaan berdasarkan Dokumentasi Kegiatan Pembinaan	Pimpinan: Bagus Pertahankan
2	Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Indikator : Cakupan Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah	Pembinaan Kerukunan Antar suku dan intra suku, umat beragama, ras dan golongan lainnya guna mewujudkan stabilitas keamanan lokal, regional dan nasional	Kuantitas	Cakupan Jumlah Pembinaan FKUB dan Kegiatan Keagamaan serta Sosial Budaya lainnya	12 Desa	Pembinaan 12 Desa Terlaksana berdasarkan Dokumentasi Kegiatan Pembinaan	Pimpinan: Bagus Pertahankan
			Kualitas	Prosentase tidak adanya kesalahan dalam Pembinaan FKUB dan kegiatan Keagamaan serta Sosial Budaya lainnya	90%	Tidak adanya Kesalahan dalam Pembinaan berdasarkan Dokumentasi Kegiatan Pembinaan	Pimpinan: Bagus Pertahankan
			Waktu	Ketepatan Waktu dalam Pembinaan FKUB dan Kegiatan Keagamaan serta Sosial Budaya lainnya	12 Bulan	Ketepatan Waktu dalam Pembinaan berdasarkan Dokumentasi Kegiatan Pembinaan	Pimpinan: Bagus Pertahankan
TAMBAHAN							
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI							
PERILAKU KERJA						UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan						

RATING PERILAKU KERJA
SESUAI EKSPEKTASI

PREDIKAT KINERJA PEGAWAI
BAIK

Pegawai yang Dinilai



MARIYO, S.Sos
196701302007011008

Jumapolo, 1 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



SUTARMO, S.E.M.M.
197006221990081002



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAI 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	MARIYO, S.Sos
	NIP	:	196701302007011008
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Muda Tingkat I / III/b
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
	UNIT KERJA	:	SEKSI KESEJAHTERAAN SOSIAL
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUTARMO, S.E.M.M.
	NIP	:	197006221990031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	CAMAT JUMAPOLO
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN JUMAPOLO
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	ZULFIKAR HADIDH, S.H.
	NIP	:	197503111999031009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Pj. SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Jumapolo, 5 Februari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

MARIYO, S.Sos
196701302007011008

Jumapolo, 5 Februari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja



SUTARMO, S.E.M.M.
197006221990031002