

**LAPORAN  
AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI  
PEMERINTAH  
( LAKjIP )  
KECAMATAN JUMANTONO  
TAHUN 2022**



**PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
KECAMATAN JUMANTONO  
TAHUN 2023**

# KATA PENGANTAR

Puji syukur kita panjatkan kepada Tuhan Yang Maha Esa atas kuasa-Nya pada kesempatan ini kami telah dapat menyelesaikan penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Jumantono tahun 2022 (LAKjIP Tahun 2022).

Adapun dalam penyusunan LAKjIP tahun 2022 ini, kami selaku penyusun menggunakan referensi dari :

- a. Rencana Strategis Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023.
- b. DPA – SKPD Kecamatan Jumantono Tahun 2022.
- c. Laporan Pertanggungjawaban keuangan yang disusun PPTK dan Bendahara Pengeluaran Kecamatan Jumantono Tahun 2022.
- d. Buku materi Bimbingan Teknis penyusunan LAKjIP Tahun 2022.
- e. Surat Bupati Karanganyar No.061/811.7, tentang Penyusunan Dokumen SAKIP.
- f. Data Primer dan Sekunder di Kantor Kecamatan Jumantono.

Selanjutnya atas selesainya penyusunan laporan ini, kami mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang membantu menyusun sampai dengan selesainya laporan ini dibuat. Kami menyadari, dalam penyusunan LAKjIP ini masih jauh dari kesempurnaan, untuk itu mohon maaf yang setulus tulusnya. Semoga dengan berakhirnya LAKjIP ini semakin memotivasi kami untuk dapat meningkatkan kinerja pada tahun 2022

Jumantono, Januari 2023  
CAMAT JUMANTONO

**SUGIHARJO,S.IP,M.M.**  
Pembina Tingkat I  
NIP: 19711108 199203 1 005

## IKHTISAR EKSEKUTIF

Pada Tahun Anggaran 2022, Kantor Kecamatan Jumantono berdasarkan Rencana Strategis Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023 telah menetapkan Misi yang ingin dicapai yaitu :

- A. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh
- B. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat
- C. Pendidikan Gratis SD /SMP dan Kesehatan Gratis.
- D. Pembangunan Desa sebagai Pusat Pertumbuhan.
- E. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya ,Pemberdayaan Perempuan ,Pemuda dan Olah Raga.

Dari Misi dimaksud dijabarkan dalam program –program yang akan dilaksanakan pada Tahun Anggaran 2022, yaitu :

- a) Pelayanan Administrasi Perkantoran.
- b) Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
- c) Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur
- d) Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan .
- e) Pengembangan dan Pembangunan Wilayah.

Pada tutup Tahun Anggaran 2022, kegiatan – kegiatan tersebut telah dapat direalisasikan serta dipertanggungjawabkan dari aspek administratif maupun keuangan.

Demikian Ikhtisar Eksekutif yang bisa disampaikan untuk menjadikan maklum.

Jumantono, Januari 2023  
CAMAT JUMANTONO

**SUGIHARJO,S.IP,M.M.**  
Pembina Tingkat I  
NIP: 19711108 199203 1 005

# DAFTAR ISI

|   |           |
|---|-----------|
| Halaman Judul .....                         | i         |
| Kata Pengantar .....                        | ii        |
| Ikhtisar Eksekutif .....                    | iii       |
| Daftar Isi .....                            | iv        |
| <b>BAB I. PENDAHULUAN .....</b>             | <b>1</b>  |
| <b>BAB II. PERENCANAAN KINERJA .....</b>    | <b>4</b>  |
| A. Rencana Strategis .....                  | 4         |
| B. Rencana Anggaran.....                    | 4         |
| <b>BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA .....</b> | <b>5</b>  |
| A. Skala Pengukuran .....                   | 5         |
| B. Capaian Indikator Utama .....            | 6         |
| C. Realisasi Anggaran .....                 | 7         |
| <b>BAB VII.PENUTUP .....</b>                | <b>10</b> |
| 1. Kesimpulan.....                          | 10        |
| 2. Rekomendasi.....                         | 11        |
| <b>LAMPIRAN – LAMPIRAN</b>                  |           |
| - Indikator Kinerja Utama ( IKU )           |           |
| - Cascading IKU                             |           |
| - Rencana Aksi                              |           |
| - Pengukuran Kinerja ( PK )                 |           |
| - Rencana Kerja Tahunan ( RKT )             |           |
| - Perjanjian Kinerja                        |           |

# BAB I

## PENDAHULUAN

### 1.1. Latar Belakang

Sesuai Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 Tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah agar setiap penyelenggara pemerintah dapat mewujudkan Tata Kelola Kepemerintahan yang baik (*good governance* dan *clean governance*) yang diimplementasikan melalui penerapan Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP). SAKIP merupakan sistem yang berorientasi pada hasil (*Outcomes oriented*), SAKIP diimplementasikan secara “*Self assessment*” oleh masing-masing instansi pemerintah. Instansi Pemerintah membuat perencanaan dan pelaksanaan, serta mengukur atau mengevaluasi kinerjanya sendiri dan melaporkannya kepada instansi yang lebih tinggi. Akuntabilitas merupakan upaya pemerintah dalam mempertanggung jawabkan kinerja sesuai dengan yang telah diperjanjikan. Penyusunan akuntabilitas kinerja dituangkan dalam LKjIP (Laporan Kinerja Instansi Pemerintah) yang mengacu pada Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Pedoman Teknis Perjanjian Kinerja. Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah. Pemerintah Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar diharuskan untuk dapat mengukur dan mempertanggungjawabkan kinerjanya dengan membandingkan antara target dan realisasi kinerja. Dengan demikian maka dalam penyusunan Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) penekanan pada hasil kegiatan sangat perlu mendapat perhatian. Karena LKjIP merupakan salah satu bentuk pertanggung jawaban kegiatan tahunan serta dapat dipergunakan sebagai salah satu tolak ukur untuk mengukur keberhasilan maupun kegagalan dalam melaksanakan kegiatan yang telah direncanakan

## 1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk menyajikan pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Dengan adanya LKjIP Kecamatan dapat mengukur tingkat keberhasilan kinerja dari berbagai faktor baik itu dari sisi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan sehingga dapat dijadikan tolak ukur dalam mencapai target kinerja yang kemudian bisa dijadikan sebagai perbaikan kinerja untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya.

## 1.3. Dasar Hukum

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor. 29 Tahun 2014 Tentang Sistem akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor.53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Perencanaan Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025:
4. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 14 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Karanganyar Tahun 2005-2025 (Lembar Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2009 Nomor 14);
5. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar;
6. Peraturan Bupati Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023;

8. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 21 Tahun 2019 tentang Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 Nomor 21);
9. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 49 Tahun 2019 tentang Pedoman Pelaksanaan Kegiatan/Pekerjaan bagi Organisasi Perangkat Daerah Tahun 2019 (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 Nomor 49);
10. Peraturan Bupati Kabupaten Karanganyar Nomor.64 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023;
11. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 101 Tahun 2019 tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 Nomor 101);
12. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023;
13. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 3 Tahun 2022 Tentang Perubahan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2020 ( Lembaran Kabupaten tahun 2022 Nomor 3);
14. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 82 Tahun 2022 Tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 Nomor 82);

## **1.4. Gambaran Umum Perangkat Daerah**

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor.117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar mengemban tugas untuk menyelenggarakan urusan Pemerintah fungsi penunjang. Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar adalah salah satu organisasi perangkat daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang bertugas membantu Bupati. Kecamatan merupakan koodinator penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan

masyarakat Desa dan Kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar beralamat di Jalan Kakum Nomor.19, Kecamatan Jumantono, Kabupaten Karanganyar, telp/fax. (0271) 7889165,email.Jumantonokec@gmail.com

#### A. Kepegawaian

Kecamatan Jumantono dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

1) Menurut Jabatan/Eselon/JFU :

Jumlah Pegawai Negeri pada Kecamatan Jumantono sebanyak 13 orang, seperti terinci dalam tabel sebagai berikut :

**Tabel.1.4.1**  
**Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan/eselon/JFU**

| Unit Kerja                       | Eselon III | Eselon IV | JFU | Total |
|----------------------------------|------------|-----------|-----|-------|
| 1                                | 2          | 3         | 4   | 5     |
| Sekretariat                      | 1          | 2         | 2   | 5     |
| Seksi Tata Pemerintahan          | 1          | -         | 1   | 2     |
| Seksi Pemberdayaan Masy Desa     | -          | 1         | -   | 1     |
| Seksi Pelayanan Umum             | -          | 1         | 1   | 2     |
| Seksi Kesejahteraan Sosial       | -          | 1         | -   | 1     |
| Seksi Ketentraman dan Ketertiban | 1          | -         | 1   | 2     |

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Jumantono (2022)

2) Menurut Golongan :

Berdasarkan golongan kepangkatan, pegawai pada Kecamatan Jumantono dirinci sebagai berikut :

**Tabel.1.4.2**  
**Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan di Kecamatan Jumantono Tahun 2022**

| No            | Golongan     | Jumlah   |          |
|---------------|--------------|----------|----------|
|               |              | L        | P        |
| 1             | Golongan II  | 3        | 0        |
| 2             | Golongan III | 2        | 4        |
| 3             | Golongan IV  | 3        | 1        |
| <b>Jumlah</b> |              | <b>8</b> | <b>5</b> |

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Jumantono (2022)



3) Menurut Tingkat Pendidikan :

Menurut tingkat pendidikan, sebagian besar pegawai pada Kecamatan Jumantono berijazah strata 1 (S1), lebih jelas dirinci pada tabel sebagai berikut :

**Tabel.1.4.3**  
**Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan Kecamatan Jumantono Tahun 2022**

| No            | Tingkat Pendidikan | ASN      |          | Jumlah   |          |
|---------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|
|               |                    | L        | P        | L        | P        |
| 1             | SMP Sederajat      | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 2             | SMA Sederajat      | 1        | 3        | 1        | 3        |
| 3             | D3                 | 0        | 0        | 0        | 0        |
| 4             | S1                 | 4        | 1        | 4        | 1        |
| 5             | S2                 | 3        | 1        | 3        | 1        |
| <b>Jumlah</b> |                    | <b>8</b> | <b>5</b> | <b>8</b> | <b>5</b> |

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Jumantono (2022)

**B. Fungsi Strategis**

Peran strategis Kecamatan menuntut adanya peningkatan pelayanan publik ditandai dengan ekspektasi masyarakat terhadap kualitas pelayanan pada semua aspek kehidupan, pembangunan dan kemasyarakatan. Untuk merespons tuntutan tersebut perlu dilakukan upaya reformasi manajemen sektor publik. Guna menghadapi tantangan dimaksud perlu dilakukan sejumlah pengelolaan layanan publik terutama terhadap prosedur dan budaya perilaku aparatur yang menghambat kualitas pelayanan.

Jenis layanan yang dikembangkan meliputi pelayanan publik yang mempunyai dampak langsung bagi masyarakat luas baik secara langsung maupun tidak langsung, kebijakan teknis yang berkaitan dengan pelaksanaan teknis organisasi, kebijakan alokasi sumber daya organisasi (sarana dan prasarana) yang diperlukan untuk menunjang implementasi kebijakan pelayanan publik dan kebijakan teknis, serta kebijakan SDM (personalia), keuangan (penggunaan sumberdana) dalam rangka memberikan kepuasan kepada masyarakat.

Adapun strategi dari pencapaian program Kecamatan Jumantono

adalah :

1. Mengoptimalkan SDM yang ada untuk memberikan pelayanan yang baik;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor Kecamatan dan pelaksanaan prosedur pelayanan sesuai anggaran;
3. Memperkuat komitmen dan konsolidasi internal Kecamatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

### **C. Permasalahan Utama yang dihadapi**

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Kecamatan Jumantono dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar dalam menghadapi perubahan lingkungan strategis antara lain :

1. Belum optimalnya ketersediaan dan pemerataan kemampuan aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsi;
2. Belum optimalnya ketersediaan, pemeliharaan sarana dan prasarana kecamatan dalam menunjang kinerja pelayanan maupun operasional petugas kecamatan;
3. Masih kurangnya koordinasi dan pemahaman antar seksi/subag dalam penyusunan perencanaan, penganggaran serta pelaporan kegiatan dan keuangan;
4. Belum optimalnya koordinasi dan pembinaan dengan pemerintah desa;
5. Belum optimalnya pemantauan terhadap penyaluran bantuan kesejahteraan sosial;

## **1.5. Sistematika Pelaporan**

Sistematika penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Jumantono adalah sebagai berikut :

### **BAB I PENDAHULUAN**

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Maksud dan Tujuan
- 1.3. Dasar Hukum
- 1.4. Gambaran Umum Perangkat Daerah
- 1.5. Sistematika Pelaporan

### **BAB II PERENCANAAN KINERJA**

- 2.1. Rencana Strategis
- 2.2. Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan
- 2.3. Ringkasan Perjanian Kinerja
- 2.4. Rencana Anggaran

### **BAB III AKUNTABILITAS KINERJA**

- 3.1. Skala Pengukuran
- 3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah
- 3.3. Pengukuran Kinerja
- 3.4. Realisasi Anggaran

### **BAB IV PENUTUP**

- 4.1. Kesimpulan
- 4.2. Rekomendasi

# **BAB II**

## **PERENCANAAN KINERJA**

### **2.1. Perencanaan Strategis**

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Jumantono tidak terlepas dari visi dan misi yang diusung oleh Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.

**Visi: “Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar”**

Kata-kata kunci dari visi ini adalah: (1) berjuang; (2) bersama; (3) memajukan; (4) Karanganyar. Penjelasan unsur visi menggunakan konsep dari Bupati terpilih 2018-2023 dan rujukan pada konsep utama RPJPD kabupaten Karanganyar 2005-2025. Penjelasan unsur visi berguna untuk merumuskan indikasi keberhasilan pencapaian visi daerah, dan menjadi pegangan stakeholder terkait untuk menurunkan ke dalam rencana kerja pembangunan sektoral dan kewilayahan. Berikut penjelasan unsur visi dan indikasi pencapaiannya.

#### **1. Berjuang**

Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan makna kata “Berjuang” sebagai berusaha sekuat tenaga tentang sesuatu; berusaha penuh dengan kesukaran dan bahaya. Dalam konteks kabupaten Karanganyar berarti pemerintah daerah kurun 2018-2023 akan berusaha: (i) mengoptimalkan seluruh kekuatan, dan potensi daerah; (ii) menaklukan segala macam tantangan atau hambatan; serta (iii) memanfaatkan peluang yang ada untuk membangun kabupaten Karanganyar. Berjuang untuk memenuhi Amanat Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah pasal 258, yaitu daerah melaksanakan pembangunan untuk peningkatan dan pemerataan pendapatan masyarakat, kesempatan kerja, lapangan kerja, kesempatan berusaha, meningkatkan akses dan kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

## **2. Bersama**

Kata “Bersama” dalam konteks teori *governance* dapat dimaknai sebagai strategi pemerintah berkolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menyelenggarakan pelayanan publik dan pemenuhan kesejahteraan warga masyarakatnya secara inklusif. Artinya, suatu proses di mana semua pemangku kepentingan saling berinteraksi secara akuntabel, transparan, dan berintegritas. Pemangku kepentingan (Stakeholder) di sini mencakup: (1) Unsur pemerintah; (2) Unsur DPRD; (3) Unsur dunia usaha dan pers (media); (4) Unsur warga, baik dari unsur kelompok sektoral yaitu (kelompok profesi/asosiasi /forum/lembaga masyarakat, maupun dari unsur kewilayahan (desa-kecamatan di seluruh kabupaten Karanganyar). Praktik *governance* juga memperhatikan nilai-nilai lokal kemasyarakatan yang dianggap baik dan berguna. Konsep “Bersama” juga bermakna semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan yang lebih baik, isemua tahapan proses pembangunan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, Monitoring dan evaluasi.

## **3. Memajukan**

RPJPD Kabupaten Karanganyar Tahun 2005 – 2025 menjelaskan kata “Maju” sebagai masyarakat Karanganyar yang menguasai ilmu dan teknologi, tercermin pada semakin berkembangnya tingkat kesejahteraan ekonomi, sosial, dan budaya.

Merujuk pada misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih 2018-2023, Maju bermakna menjadi lebih baik dalam hal :

- a. Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan yang dibutuhkan oleh masyarakat.
- b. Pelayanan pendidikan dan kesehatan yang lebih baik, lebih terjangkau atau murah, bahkan gratis dengan syarat dan ketentuan khusus.
- c. Kehidupan ekonomi masyarakat Karanganyar bertumpu pada ekonomi kerakyatan bertambah kuat, pertumbuhan wirausahawan mandiri yang mampu menyerap tenaga kerja lokal lebih banyak, UMKM tumbuh kuat, pengangguran berkurang, pendapatan per kapita meningkat, daya beli masyarakat meningkat,
- d. Desa menjadi pusat pertumbuhan, menjadi pusat kemajuan yang diharapkan bersama. Infrastruktur koneksitas dan aksesibilitas lancar.

Internet dan teknologi informasi merata di semua desa sebagai pendukung produktivitas ekonomi, pelayanan publik, pelestarian dan pemasyarakatan nilai-nilai budaya lokal.

Kondisi masyarakat yang aman, tenteram, saling menghormati, saling bergotong royong membangun kesejahteraan bersama dalam keberagaman . Kemajuan masyarakat tidak mungkin terwujud tanpa ada peran pemerintah yang mengaturnya, menata atau memfasilitasi serta melaksanakannya secara tegas dan terarah. Memperhatikan hal ini kemajuan di bidang pemerintahan juga menjadi harapan dari semua pihak di Kabupaten Karanganyar. Memajukan juga bersifat aktif, diharapkan semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan Karanganyar atau Karanganyar yang lebih baik. Peran serta aktif masyarakat dapat dilihat dari berbagai peran yang dapat diambil atau dilaksanakan dari mulai perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasi demi kemajuan dan kebaikan Karanganyar, bukan karena ingin saling menjatuhkan atau menguasai.

Jadi unsur “maju” mencakup: (1) Maju di bidang infrastruktur; (2) Maju di bidang ekonomi; (3) Maju di Kualitas Sumber Daya Manusia; (4) Maju di Pembangunan Desa; (5) Maju dalam tata kelola pemerintahan & kemasyarakatan: Harmoni, tenteram, dan Partisipatif. MAJU dijadikan tagline sebagai akronim:

- M sebagai Mantap, artinya Infrastruktur wilayah Karanganyar kondisi mantap;
- A sebagai Aspiratif, artinya pemerintah terbuka mendengarkan aspirasi masyarakat dan stakeholder lain untuk bersama membangun Karanganyar;
- J sebagai Jujur, artinya pemerintah dan masyarakat menjunjung tinggi kejujuran dalam kata dan tindakan.
- U sebagai Unggul, artinya Pemerintah Daerah dan masyarakat berdaya saing tinggi.

#### **4. Karanganyar**

Karanganyar adalah wilayah Kabupaten Karanganyar yang meliputi 17 kecamatan, 15 kelurahan, 162 desa, serta penduduk yang hidup didalamnya. Kebaikan dan kemajuan harus dirasakan oleh semua penduduk dan semua wilayah di Kabupaten Karanganyar.

##### **Misi:**

Misi adalah upaya yang dilakukan untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan. Pernyataan misi harus disampaikan secara jelas karena sebagai arahan dalam melaksanakan visi. Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode 2018-2023 adalah sebagai berikut.

##### **1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh**

Pembangunan fisik dan infrastruktur yang memiliki peran penting dalam mendukung pembangunan lainnya. Pembangunan infrastruktur diarahkan pada sarana dan prasarana untuk meningkatkan pertumbuhan dan kelancaran roda perekonomian dengan memperhatikan aspek keseimbangan dan kelestarian lingkungan hidup serta tata ruang. Pengertian infrastruktur menyeluruh dalam konteks seluruh rangkaian misi Kabupaten Karanganyar 2018-2023 ini juga mencakup infrastruktur non fisik, yaitu kerangka kebijakan reformasi birokrasi. Kerangka reformasi birokrasi memerlukan infrastruktur fisik teknologi informasi untuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik. Di samping itu juga memerlukan infrastruktur non fisik berupa kerangka kebijakan yang mengatur struktur kelembagaan organisasi, penatalaksanaan organisasi, sistem pengawasan, sistem akuntabilitas, sistem pengembangan sumber daya manusia, dan kerangka peraturan perundangan.

##### **2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat**

Pemberdayaan masyarakat tidak dapat dilakukan hanya melalui satu pendekatan saja karena permasalahan pada masing-masing aspek kehidupan sangat kompleks. Pemberdayaan masyarakat dalam bidang perekonomian yang baik tidak cukup hanya dengan pemberian modal tetapi juga perlu adanya penguatan kelembagaan ekonomi masyarakat dan penguatan posisi tawarnya. Pemberdayaan dalam

bidang ekonomi atau penguatan ekonomi rakyat perlu dilakukan secara elegan tanpa menghambat atau mendiskriminasikan antara ekonomi yang kuat dan yang lemah. Untuk itu peran pemerintah dalam memberdayakan perekonomian masyarakat melalui usaha mikro, usaha kecil, usaha menengah dan usaha besar sangat diperlukan. Pemberdayaan perekonomian masyarakat yang digarap secara serius akan memperlancar proses penguatan ekonomi rakyat menuju ekonomi rakyat yang kokoh, modern dan efisien (berdaulat di bidang politik, berdikari di bidang ekonomi, berkepribadian di bidang budaya).

### **3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis**

Seperti diamanatkan dalam UUD 1945 setiap warga negara berhak mendapatkan pendidikan, maka dengan adanya kebijakan wajib belajar bagi masyarakat, pemerintah dapat memberikan hak pada setiap warganya untuk mengenyam pendidikan. Kesulitan ekonomi yang menghambat warga yang wajib belajar dapat teratasi dengan mengoptimalkan anggaran yang ada guna memberikan pendidikan yang murah. Setiap orang berhak memperoleh pelayanan kesehatan, maka pemerintah sudah selayaknya menyediakan sarana dan prasarana kesehatan yang baik serta memadai.

### **4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan**

Desa merupakan pusat pemerintahan terbawah, maka sudah selayaknya mendapatkan perhatian khusus baik pembangunan fisik maupun non fisik. Perekonomian harus diberdayakan mulai dari desa dengan tersedianya sumber daya aparat yang baik, serta terciptanya kesatuan dan persatuan kehidupan masyarakat.

### **5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga**

Perbedaan keyakinan tidak menjadi penyebab timbulnya keretakan dan mudahnya semangat kehidupan kekeluargaan di masyarakat. Perbedaan merupakan rahmat yang harus disyukuri, hal ini akan menumbuhkan rasa saling hormat menghormati antar sesama manusia. Terwujudnya perempuan Indonesia yang berkualitas, mandiri dan berkepribadian sangat mendukung terbentuknya keluarga dan generasi penerus yang sejahtera. Pemberdayaan pemuda sangat



diperlukan dalam mewujudkan kemandirian dan profesionalisme sehingga mendorong berkembangnya pemuda pelaku pembangunan yang handal, mampu bersaing di tingkat regional, nasional dan internasional. Pemberdayaan olahraga diperlukan sebagai upaya menciptakan budaya berolahraga yang diiringi dengan pengelolaan dan penataan semua aspek yang terlibat di jalur olahraga pendidikan, olahraga kreasi dan olahraga prestasi. Peningkatan kualitas keagamaan, sosial budaya, pemuda dan olahraga harus dimulai dari tingkat desa, sehingga dapat mewujudkan semangat kekeluargaan, persatuan, kesatuan serta masyarakat yang kokoh, aktif, unggul dan produktif.

Kecamatan Jumantono menjadi salah satu perangkat daerah yang berperan dalam mewujudkan misi kelima yaitu Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik.

**Tabel. 2.2.1**  
**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Kecamatan Jumantono**  
**Tahun 2023-2024**

| No | Tujuan   | Sasaran                                   | Indikator Tujuan/ Sasaran | Satuan | Kondisi Awal | Target Kinerja Sasaran |      |      |      |      |      | Target Akhir Renstra |
|----|--|---|---------------------------|--------|--------------|------------------------|------|------|------|------|------|----------------------|
|    |  |   |                           |        |              | 2018                   | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 |                      |
| 1  | Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan |   | Nilai SAKIP               | skor   | NA           | NA                     | 73   | 73   | 69   | 70   | 70   | 70                   |
| 2  |  | Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan | IKM                       | skor   | NA           | NA                     | 87   | 79   | 74   | 75   | 79   | 75                   |

## 2.2. Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari tujuan dan sasaran yang diukur dengan indikator kinerja yang tertuang dalam rencana strategi Kecamatan Jumantono Tahun 2018 – 2023.

### a) Tujuan

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan

permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijaksanaan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi.

Tujuan jangka menengah Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar adalah Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan.

## b) Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Perumusan sasaran perlu memperhatikan indikator kinerja sesuai tugas dan fungsi Kecamatan Jumantono.

Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Jumantono beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel sebagaimana berikut ini.

**Tabel. 2.2.2**  
**Rencana Kinerja Tahun 2022**

| No. | Tujuan   | Sasaran                                   | Indikator Tujuan/<br>Sasaran | Satuan | Target Kinerja<br>Tahunan | Target Akhir<br>Renstra |
|-----|--|---|------------------------------|--------|---------------------------|-------------------------|
|     |  |   |                              |        | 2022                      |                         |
| 1   | Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan |   | Nilai SAKIP                  | skor   | 69                        | 70                      |
| 2   |  | Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan | IKM                          | skor   | 74                        | 75                      |

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan selama 5 (lima) tahun harus didukung dengan adanya program dan kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran tersebut. Adapun program dan kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Jumantono Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Program : Program Pengembangan dan Pembangunan wilayah

Kegiatan :

- 1) Fasilitasi dan Koordinasi Keamanan dan Ketertiban.

- 2) Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Sosial.
- 3) Fasilitasi dan Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat.
- 4) Fasilitasi dan Koordinasi Tata Pemerintahan.

Dengan tercapainya sasaran yang ditargetkan akan mempercepat terwujudnya Tujuan Strategis Kecamatan Jumantono yang akan berkontribusi pada pencapaian Visi dan Misi. Rencana Kinerja Kecamatan Jumantono pada Tahun 2022 dituangkan ke dalam program, yaitu : Program Pengembangan dan Pembangunan Wilayah yang kemudian dijabarkan dalam kegiatan yang didukung oleh APBD Kabupaten Karanganyar sebesar Rp.2.670.994.000,- (dua milyar enam ratus tujuh puluh juta sembilan ratus sembilan puluh empat ribu rupiah) Masing- masing program kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam uraian kegiatan indikator hasil kinerja dan rencana tingkat capaian (target).

### **2.3. Ringkasan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022**

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja kegiatan tahunan, sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan. Di dalamnya ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran. Penyusunan ini seiring dengan agenda penyusunan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen seluruh anggota organisasi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Berbagai kegiatan telah dilaksanakan guna mendorong tercapainya sasaran-sasaran yang diharapkan dapat tercapai tahun 2022.

Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi tugas untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah.
4. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kerja pegawai (SKP).

Secara singkat gambaran mengenai keterkaitan antara Sasaran, Indikator dan Target Kinerja yang telah disepakati antara Kecamatan Jumantono dengan Bupati Karanganyar Tahun 2022, secara lengkap tercantum pada tabel berikut (Perjanjian Kinerja terlampir) :

**Tabel. 2.3.1**  
**Perjanjian Kinerja Kecamatan Jumantono Tahun 2022**

| Sasaran  | Indikator Kinerja | Target Kinerja |
|--|-------------------|----------------|
| Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan                    | IKM               | 79             |
| Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan | SAKIP             | 69             |

#### 2.4 Rencana Anggaran

Tahun Anggaran 2022, Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar memperoleh alokasi anggaran dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten sebesar Rp.2.670.994.000,- (*dua milyar enam ratus tujuh puluh juta sembilan ratus sembilan puluh empat ribu rupiah*) yang terdiri dari Belanja Tidak Langsung yang bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah Kabupaten Karanganyar sebesar Rp.1.867.054.324,- (*satu milyar delapan ratus enam puluh tujuh juta lima puluh empat ribu tiga ratus dua puluh empat rupiah*), dan belanja langsung yang bersumber dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten Karanganyar sebesar Rp.682.824.976,- (*enam ratus delapan puluh dua juta delapan ratus dua puluh empat ribu sembilan ratus tujuh puluh enam rupiah*). Anggaran yang mendukung pencapaian sasaran strategis sebesar,- Rp.121.115.000,- (*seratus dua puluh satu juta seratus lima belas ribu rupiah*).

## BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

### 3.1. Skala Pengukuran

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan 4.Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang digunakannya .

Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

**Tabel 3.1.1**  
**Skala Pengukuran Kinerja**  
**Laporan Kinerja Instansi Pemerintah**

| NO | SKALA CAPAIAN KINERJA | KATEGORI    |
|----|-----------------------|-------------|
| 1  | Lebih dari 100%       | Sangat Baik |
| 2  | 75 – 100%             | Baik        |
| 3  | 55 – 74 %             | Cukup       |
| 4  | Kurang dari 55 %      | Kurang      |

### 3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Kecamatan Jumantono tahun 2022 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Sesuai dengan indikator kinerja utama yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Camat Jaten Tahun 2022 dan Rencana Strategis Kecamatan Jumantono Tahun 2018 - 2023, yaitu IKM (indeks kepuasan masyarakat). IKM ini diperoleh dari penghitungan yang dilakukan pada survey kepuasan masyarakat (SKM) tiap tahunnya.

**Tabel. 3.2.1**  
**Capaian Indikator Kinerja Utama**

| No | Indikator Kinerja Utama (IKU) | Target | Realisasi | Capaian Kinerja Indikator Tujuan |
|----|-------------------------------|--------|-----------|----------------------------------|
| 1  | IKM                           | 79     | 84,3      | 105,3%                           |
| 2  | SAKIP                         | 69     | 75        | 106%                             |

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM) tahun 2022 adalah 84,3%. Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2022 adalah 79 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 84,3. Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan target tahun 2021 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 105,3% sehingga dengan kategori pelayanan “sangat baik”. Capaian kinerja indikator kinerja utama tercapai sebesar **105,3%** atau kategori **sangat baik**.

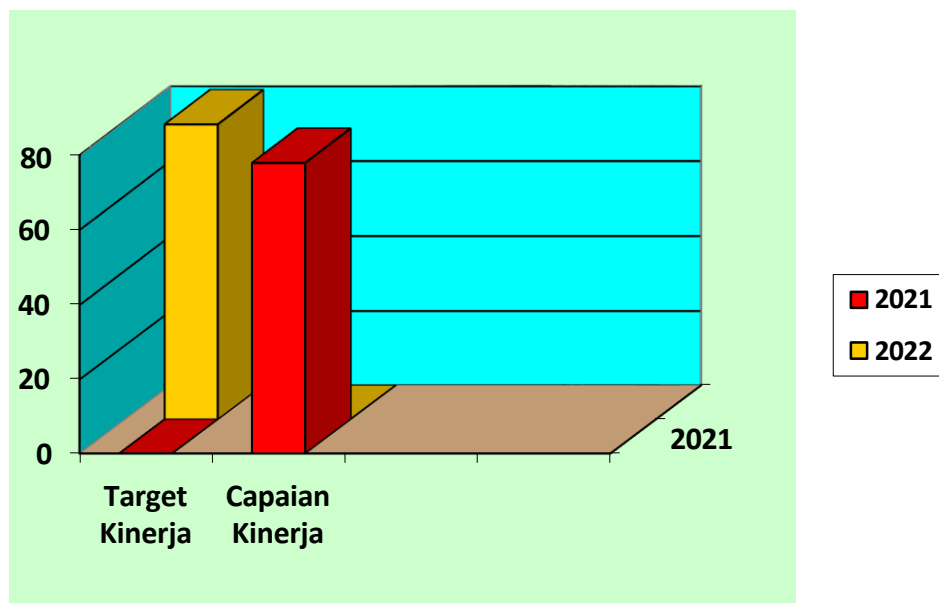
Apabila dibandingkan dengan Tahun 2020, capaian indikator kinerja utama pada Tahun 2021, mengalami peningkatan sebesar 4,51%. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Jumantono sudah terlaksana secara efektif dan efisien dengan adanya peningkatan capaian kinerja di tahun 2022.

**Tabel 3.2.2**  
**Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama**  
**IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)**

| No | Tahun | Target | Capaian Kinerja | Capaian Kinerja Indikator Tujuan |
|----|-------|--------|-----------------|----------------------------------|
| 1  | 2021  | 72     | 77,91           | 106%                             |
| 2  | 2022  | 79     | 84,30           | 105,3%                           |

Perbandingan capaian kinerja strategis Kecamatan Jumantono Tahun 2021 dan tahun 2022 apabila di gambarkan dalam grafik akan terlihat seperti grafik berikut ini :

**Grafik 3.2.1**  
**Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama**  
**IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)**



### 3.3. Pengukuran Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Kecamatan Jumantono Tahun 2022 dan Rencana Strategis Kecamatan Jumantono tahun 2018 – 2023, sasaran strategis yang mendukung pencapaian tujuan hanya ada satu sasaran strategis, yaitu :

**Sasaran Strategis : Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan**

Tolok ukur capaian Sasaran Strategis ini adalah skor IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) yang merupakan hasil penghitungan **survey** kepuasan masyarakat. Untuk mengukur capaian kinerja pada Sasaran Strategis dimaksud maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :

**Tabel 3.3.1**  
**Capaian Kinerja Sasaran Strategis**  
**Meningkatnya Kualitas pelayanan kecamatan**

| No. | Indikator Kinerja | Real. 2022 | Tahun 2022 |      |           | Target Akhir Renstra (2023) | % Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2023) |
|-----|-------------------|------------|------------|------|-----------|-----------------------------|--|
|     |                   |            | Target     | Real | % Capaian |                             |  |
| 1   | (2)               | (3)        | (4)        | (5)  | (6)       | (7)                         | (8)  |
| 1.  | IKM               | NA         | 79         | 84,3 | 105,3%    | 79                          | 105,3%   |
| 2.  | SAKIP             | NA         | 69         | 75   | 106%      | 70                          | 106%   |

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM). Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2022 adalah 79 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 84,30. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Jumantono pada tahun 2021 diperoleh skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 77, 91 apabila dibandingkan dengan target tahun 2021 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 106% sehingga dengan kategori pelayanan “sangat baik”. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **106%** atau kategori **sangat baik**. Karena pelayanan maksimal yang diberikan kepada masyarakat.

Kemudian capaian kinerja Tahun 2022 pada Sasaran Strategis meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan apabila dibandingkan dengan target akhir Renstra pada target capaian kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis telah tercapai melebihi target yaitu **106%**, karena pada akhir perencanaan strategis hanya di targetkan IKM sebesar 79 padahal tahun 2021 sudah tercapai sebesar 77,91.

Tercapainya sasaran strategis Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan didukung adanya pelaksanaan Program Pengembangan dan Pembangunan Wilayah. Adapun kegiatan yang dilaksanakan dalam program tersebut adalah Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Keamanan dan Ketertiban,



Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Sosial, Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat dan Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi tata pemerintahan.

Berikut ini adalah beberapa foto foto kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2022 :

#### 1. Fasilitasi dan Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban



#### 2. Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Masyarakat





#### 4. Fasilitasi dan Koordinasi Tata Pemerintahan

**MOTTO, VISI, MISI DAN MAKLUMAT PELAYANAN  
KECAMATAN JUMANONO, KABUPATEN  
KARANGANYAR**

**MOTTO :**  
" MELAYANI SIAP SEPENUH HATI "  
( SANTUN, IKHLAS, AKUNTABEL, PRIMA )

**SANTUN** : DIDASARI SIKAP TENANG HALUS DAN SOPAN DALAM MENYELENGGARAKAN PELAYANAN  
**IKHLAS** : MENYELENGGARAKAN PELAYANAN DENGAN TULUS HATI  
**AKUNTABEL** : PELAYANAN DAPAT DIPERTANGGUNGJAWABKAN  
**PRIMA** : BERUPAYA MENYELENGGARAKAN PELAYANAN YANG SEBAIK - BAIKNYA

**MISI :**

1. MENINGKATKAN KAPASITAS KELEMBAGAAN DAN KUALITAS PELAYANAN PUBLIK
2. MENGIKUTKAN PERAN SERTA MASYARAKAT DALAM PERENCANAAN DAN PELAKSANAAN PEMBANGUNAN DAERAH
3. PERSINGKATAN KUALITAS KEPENDUDUKAN, PENGATAN SIPIL DAN RESISTANSI SOSIAL MASYARAKAT
4. MENINGKATKAN KELENGKAPAN DAN KETERBACAAN UMUM SERTA PESADARAN MASYARAKAT TERHADAP HUKUM DAN HAM
5. MENINGKATKAN PUBLISITAS TUMBAH BAIK PEMERINTAH DESA DENGAN PEMERINTAH KABUPATEN

**VISI :**  
**TERWUJUDNYA KEHIDUPAN MASYARAKAT  
KECAMATAN JUMANTONO YANG MAJU DAN  
TANGGUH**

**MAKLUMAT**  
**KAMI PIMPINAN DAN KARYAWAN KANTOR**

**DENGAN INI MENYATAKAN :**

1. SANGGUP MENYELENGGARAKAN PELAYANAN SESUAI STANDART PELAYANAN SECARA CEPAT, TRANSPARANT DAN PROFESIONAL
2. AKAN SENANTIASA MELAKUKAN PERBAIKAN PELAYANAN SECARA BERKELANJUTAN SESUAI STANDART PELAYANAN PRIMA

**PENGAMBILAN  
SUMPAH/JANJI  
DARI  
PELANTIKAN MUTASI PERANGKAT DESA TUGU**

1. Sdr. Sunardi Sebagai Ketua Keluarangan  
2. Sdr. Sunarjo Sebagai Ketua Pelaksana  
DESA TUGU, KECAMATAN JUMANONO, KABUPATEN KARANGANYAR

### 3.4 Realisasi Anggaran

Konsumsi anggaran untuk mendukung pencapaian Sasaran Strategis **Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan** pada Program Pengembangan dan Pembangunan Wilayah adalah sebesar Rp.2.670.994.000,- atau **100%** dari total pagu anggaran Rp.2.670.994.000,- sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp.2.670.994.000,- atau **100%** dengan rincian serapan realisasi setiap kegiatan adalah sebagai berikut Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Keamanan dan Ketertiban anggaran dan realisasi sebesar Rp.275.576.100,- (**100%**), Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Sosial dari pagu anggaran Rp.86.713.100,- terealisasi sebesar Rp.86.713.100,- (**100%**), Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat dengan pagu anggaran dan realisasi sebesar Rp.16.008.000,- (**100%**) dan Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi tata pemerintahan dengan pagu anggaran dan realisasi sebesar Rp.17.462.400,- (**100%**)

Program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian Sasaran Strategis Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan adalah sebagai berikut :

- Program Pengembangan dan Pembangunan Wilayah
  - Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Keamanan dan Ketertiban
  - Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Sosial
  - Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi Pemberdayaan Masyarakat
  - Kegiatan Fasilitasi dan Koordinasi tata pemerintahan

Tahun Anggaran 2022, Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar memperoleh alokasi anggaran dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten sebesar Rp.2.670.994.000,- (*dua milyar enam ratus tujuh puluh juta sembilan ratus sembilan puluh empat ribu rupiah*). Dari total anggaran terealisasi sebesar Rp.2.372.936.339,- (*dua milyar tiga ratus tujuh puluh dua juta Sembilan ratus tiga puluh enam ribu tiga ratus tiga puluh sembilan rupiah*) atau sebesar 100%.

**Tabel. 3.4.1**  
**Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Jumantono Tahun 2022**

| No. | Uraian                    | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | %     |
|-----|---------------------------|---------------|----------------|-------|
|     | Belanja                   |               |                |       |
| 1   | Belanja Operasi           |               |                |       |
|     | - Belanja Pegawai         | 2.122.054.324 | 1.830.922.280  | 84.41 |
|     | - Belanja Barang dan Jasa | 548.939.676   | 250.882.015    | 88.84 |
| 2   | Belanja Modal             | 121.115.000   | 120.715.000    | 99.60 |

Realisasi Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan oleh Kecamatan Jumantono Tahun Anggaran 2022 adalah sebagai berikut :

**Tabel. 3.4.2**  
**Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Jumantono Per Program dan Kegiatan Tahun 2022**

| NO. | PROGRAM & KEGIATAN  | ANGGARAN (Rp) | REALISASI (Rp) | %     |
|-----|---|---------------|----------------|-------|
| I   | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah  |               |                |       |
|     | 1.Penyusunan dokumen perencanaan perangkat daerah                                       | 1.834.100     | 1.834.100      | 100   |
|     | 2.Koordinasi dan penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhisar realisasi kinerja SKPD. | 2.057.000     | 2.057.000      | 100   |
|     | 3. Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN  | 1.867.054.324 | 1.575.922.280  | 84,41 |
|     | 4.Pengadaan Pakain Dinas Beserta Atribut Kelengkapannya                                 | 7.750.000     | 7.750.000      | 100   |
|     | 5.Monitoring Evaluasi dan Penilaian Kinerja Pegawai                                     | 35.100.000    | 35.100.000     | 100   |
|     | 6.Penyediaan Instalasi Listrik/ Penerangan Bangunan Kantor                              | 6.817.128     | 6.817.128      | 100   |

|            |   |             |             |       |
|------------|---|-------------|-------------|-------|
|            | 7.Penyediaan Logistik Kantor  | 6.911.700   | 6.911.700   | 100   |
|            | 8.Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan   | 6.480.000   | 6.480.000   | 100   |
|            | 9.Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undang.   | 3.840.000   | 3.840.000   | 100   |
|            | 10.Penyelenggaraan rapat koordinasi SKPD.   | 43.160.800  | 42.157.660  | 97.68 |
|            | 11.Pengadaan mebel  | 6.600.000   | 6.600.000   | 100   |
|            | 12.Pengadaan peralatan mesin lainnya  | 14.515.000  | 14.515.000  | 100   |
|            | 13.Pengadaan gedung kantor atau bangunan lainnya  | 100.000.000 | 99.600.000  | 99.60 |
|            | 14.Penyediaan surat menyurat  | 500.000     | 500.000     | 100   |
|            | 15.Penyediaan jasa komunikasi ,sumber daya air dan listrik  | 31.200.000  | 26.856.399  | 86.08 |
|            | 16.Penyediaan jasa pelayanan umum kantor.   | 88.645.948  | 88.645.948  | 100   |
|            | 17.Penyediaan jasa pemerintahan.biaya pemerintahan dan pajak kendaraan perorangan dinas atau kendaraan dinas jabatan.           | 23.408.000  | 22.479.500  | 96.03 |
|            | 18.Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya.  | 12.560.000  | 12.560.000  | 100   |
|            | 19.Pemeliharaan/rehabilitasi gedung kantor dan bangunan lainnya.  | 13.933.000  | 13.925.124  | 99.94 |
| <b>II</b>  | <b>Program Penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik</b>  |             |             |       |
|            | 1.Peningkatan efektifitas kegiatan pemerintahan di tingkat Kecamatan.   | 2.867.400   | 2.867.400   | 100   |
| <b>III</b> | <b>Program Koordinasi Ketentraman dan ketertban umum</b>  |             |             |       |
|            | 1.Sinergitas dengan kepolisian negara republik indonesia,tentara nasional indonesia dan instansi vertikal di wilayah kecamatan. | 275.576.100 | 275.376.100 | 99.93 |
| <b>IV</b>  | <b>Program Penyelenggaraan urusan pemerintahan umum</b>   |             |             |       |
|            | 1. Pembinaan Wawasan  | 18.975.000  | 2.867.400   | 100   |

|          |  |            |            |       |
|----------|--|------------|------------|-------|
|          | Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Mantapkan Pengalaman Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhineka Tunggal Ika serta Pemerintahan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia |            |            |       |
|          | 2. Pembinaan Kerukunan antarsuku dan intrasuku, umat beragama, ras, dan golongan lainnya guna mewujudkan stabilitas keamanan loka, regional dan nasional   | 67.738.100 | 67.695.600 | 99.94 |
| <b>V</b> | <b>Program dan pembinaan dan pengawasan pemerintahan desa</b>  |            |            |       |
|          | 1. Fasilitasi Administrasi Tata pemerintahan desa  | 9.127.000  | 9.127.000  | 100   |
|          | 2. Fasilitasi pengelolaan keuangan desa dan pendayagunaan aset desa  | 8.335.400  | 8.335.400  | 100   |
|          | 3. Fasilitasi sinkronisasi perencanaan pembangunan daerah dengan pembangunan desa  | 6.031.300  | 6.031.300  | 100   |
|          | 4. Fasilitasi pelaksanaan tugas, fungsi dan kewajiban lembaga kemasyarakatan   | 9.976.700  | 9.976.700  | 100   |

Penggunaan anggaran tersebut apabila dirinci dalam mendukung pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut :

**Tabel. 3.4.3**  
**Realisasi Anggaran Pendukung Pencapaian Sasaran**

| Sasaran                                   | Program   | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | % Realisasi |
|---|---|---------------|----------------|-------------|
| 1   | 2   | 3             | 4              | 5           |
| Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan | Program koordinasi ketentraman dan ketertban umum | 275.576.100   | 275.376.200    | 99,93%      |
| <b>JUMLAH TOTAL</b>                       |   | 275.576.100   | 275.376.200    | 99,93%      |

Pagu anggaran pendukung pencapaian kinerja sasaran strategis sebesar Rp.275.576.100,- (dua ratus tujuh puluh juta lima ratus tujuh puluh enam ribu seratus rupiah), konsumsi anggaran dalam pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022 sebesar Rp.275.376.200,- (dua ratus tujuh puluh lima juta tiga ratus tujuh puluh enam ribu dua ratus rupiah) atau **99,93%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 100%,- atau **99,93%**.

Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan tahun lalu yaitu tahun 2021, terjadi penurunan efisiensi anggaran. Padahal kegiatan pendukung pencapaian sasaran strategis juga membutuhkan anggaran yang tidak sedikit untuk pelaksanaan seluruh kegiatan. Hal inilah yang mengakibatkan sulitnya untuk melakukan efisiensi anggaran dengan hasil kegiatan yang maksimal. Sehingga peningkatan capaian kinerja dari tahun sebelumnya juga tidak terlalu signifikan.

4. Berikut disampaikan analisis penggunaan sumber daya untuk Tahun Anggaran Tahun 2022 pada tabel 4.1.berikut dibawah ini.

**Tabel 4.1.**  
**Analisis Atas Efisiensi Penggunaan Sumber Daya**

| No       | Tujuan                                    | Sasaran  | Capaian Kinerja | Penyerapan Anggaran | Tingkat Efisiensi |
|----------|---|----------|-----------------|---------------------|-------------------|
| <b>1</b> | <b>2</b>                                  | <b>3</b> | <b>4</b>        | <b>5</b>            | <b>6</b>          |
|          | Meningkatkan kualitas pelayanan Kecamatan | IKM      | 84.3            | Rp.2.372.936.339,-  | 88.84%            |
|          |   |          |                 |                     |                   |

KET.

Capaian Kinerja Realisasi Indikator Target X 100%

Penyerapan Anggaran Realisasi Keuangan Program yang mendukung Indikator Tingkat Efisiensi Capaian Kinerja Penyerapan Anggaran

Berdasarkan pada table 4.1 Kecamatan Jumantono sepanjang Tahun 2022 telah melakukan Program Kegiatan dengan capaian sangat memuaskan yang terlihat dana Pencapaian Indikator rata-rata mendekati target.dengan tetap melakukan efisiensi pada alokasi anggaran Realisasi anggaran pada tahun 2022 untuk Kecamatan Jumantono 84,3 dimana sudah menunjukkan kinerja yang sangat baik



## BAB IV

### PENUTUP

#### a. Kesimpulan

Kecamatan Jumantono merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Karanganyar yang mempunyai wilayah kerja di Kecamatan sebagai unsur pelaksana bidang pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa. Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Jumantono dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan Jaten mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas pemerintahan lainnya.

Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana prasarana secara efektif dan seefisien mungkin.

Pada tahun anggaran 2022, Kecamatan Jumantono telah berhasil dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan capaian kinerja sasaran strategis yang sebagian besar memperoleh kategori baik. Capaian Kinerja Kecamatan Jumantono Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Pengukuran rata - rata capaian kinerja seluruh Sasaran Strategis Kecamatan Jumantono Tahun 2022 sebesar **106% (sangat baik)**.
2. Pencapaian Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan sebesar **106% (sangat baik)**.

Dalam mencapai kinerja Sasaran strategis Kecamatan Jumantono hampir tidak ada permasalahan yang cukup berarti, namun kegiatan – kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran strategis harus di tingkatkan sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih bagus, sebagai koordinator pelayanan masyarakat di wilayah kecamatan, Kecamatan Jumantono harus meningkatkan kualitas pelayanan dengan meningkatkan kualitas sumber daya maupun

prasarananya. Khususnya pada tahun 2022 karena terjadi *refocusing* anggaran terlebih pada anggaran yang mendukung pencapaian sasaran strategis, banyak kegiatan yang tidak bisa dilaksanakan karena harus melaksanakan *social distancing* sehingga terjadi pemangkasan anggaran yang signifikan berakibat sulitnya melakukan efisiensi anggaran karena anggaran yang sangat minim.

## **b. Rekomendasi**

Rekomendasi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Kecamatan Jumantono di masa mendatang antara lain :

1. Mengoptimalkan SDM yang ada untuk memberikan pelayanan yang baik;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor Kecamatan dan pelaksanaan prosedur pelayanan sesuai anggaran;
3. Memperkuat komitmen dan konsolidasi internal Kecamatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Demikian laporan akuntabilitas kinerja Instansi pemerintah Tahun 2022 Kecamatan Jumantono, semoga bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi untuk program kerja yang akan datang.

Sekian dan terima kasih.

Jumantono, Januari 2023

CAMAT JUMANTONO

**SUGIHARJO, S.IP.,M.M.**

Pembina tingkat I

NIP. 19711108 199203 1 005