

RENCANA STRATEGIS
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
TAHUN 2018-2023

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET KINERJA				
				2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Meningkatnya pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif serta pelayanan yang berkualitas	Meningkatkan kinerja ASN yang berbasis kompetensi	Persentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	7 %	7 %	7 %	7 %	7 %
		Meningkatkan Pengembangan dan penataan karier PNS sesuai dengan kompetensi	Persentase ASN yang ditempatkan dan di promosisikan sesuai dengan kompetensi	100%	80%	96%	97%	98%
		Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian dengan mudah, cepat dan tepat	Persentase penyelesaian administrasi kepegawaian	100%	90%	96%	97%	98%

Karanganyar, Januari 2022
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA
KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630421 199003 1 009