



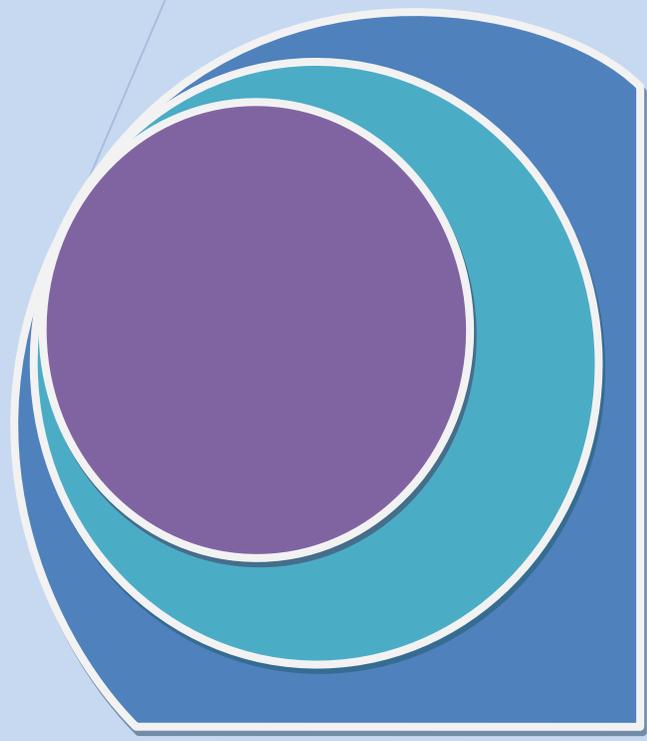
**PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
KECAMATAN JATEN
KABUPATEN KARANGANYAR**



**LAPORAN KINERJA
INSTANSI PEMERINTAH
(LKjIP) TAHUN 2022
KECAMATAN JATEN**



**Jalan Raya Jaten No. 85, Jaten Telp/
Fax.(0271) 821319,
Www. Jaten.karanganyarkab.go.id
KABUPATEN KARANGANYAR**





PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
KECAMATAN JATEN
KABUPATEN KARANGANYAR

LAPORAN KINERJA INSTANSI
PEMERINTAH
TAHUN 2022
KECAMATAN JATEN

Jl. Raya Jaten No. 85, Karanganyar
Telp. (0271) 821319 Fax.(0271) 821319
Website. www.jaten.karanganyarkab.go.id, email:
jaten@karanganyarkab.go.id
KARANGANYAR

KATA PENGANTAR

Assalamuallaikum Wr. Wb

Puji Syukur ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa, penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Jaten Tahun 2022 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) adalah salah satu faktor penting yang sangat menentukan suatu kebijaksanaan pelaksanaan program pemerintah yang akan memperjelas arah dan tujuan yang akan dicapai sesuai dengan Visi dan Misi Kepala Daerah, sehingga mempermudah menentukan arah kebijaksanaan yang akan dilaksanakan dan sebagai evaluasi pelaksanaan kegiatan dari program-program yang telah ditentukan dalam 1 (satu) tahun anggaran.

Kecamatan Jaten merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Karanganyar yang mempunyai wilayah kerja di Kecamatan sebagai unsur pelaksana bidang pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa. Dalam menjalankan kegiatannya Kecamatan Jaten berkewajiban membuat Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) yang merupakan laporan pertanggung jawaban pelaksanaan program dan kegiatan. Semoga Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Jaten Tahun 2022, ini dapat memberikan manfaat, masukan serta pertimbangan bagi pengambil kebijakan.

Wassalamuallaikum Wr.Wb

Jaten, Januari 2023

CAMAT JATEN

HARI PURNOMO, S.Sos, M.Si

Pembina

NIP. 19670525 198811 1 002

RINGKASAN EKSEKUTIF

Kecamatan Jaten merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Karanganyar yang mempunyai wilayah kerja di Kecamatan sebagai unsur pelaksana bidang pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa. Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Jaten dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan Jaten mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas pemerintahan lainnya yang dalam menjalankan program dan kegiatan wajib membuat laporan pertanggungjawaban.

Akuntabilitas sebagai salah satu pilar tata pemerintahan yang baik, merupakan pertanggungjawaban atas mandate yang melekat pada suatu lembaga. Berdasarkan hal tersebut, Kecamatan Jaten menyusun Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2022. Secara keseluruhan LKjIP ini menyajikan dan mengungkapkan pencapaian kinerja Tujuan dan Sasaran. Kesimpulan hasil penilaian sendiri kinerja dari Kecamatan Jaten pencapaian sasaran dirinci sebagai berikut : Capaian indikator kinerja utama **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** diukur dari hasil penilaian atau review Inspektorat Daerah terhadap Laporan Kinerja Kecamatan Jaten. Target nilai SAKIP tahun 2022 adalah 68 dan realisasi nilai SAKIP yang tercapai pada tahun 2021 sebesar 75,28. Dari hasil penilaian atau review Inspektorat Daerah terhadap laporan kinerja Kecamatan Jaten pada tahun 2021 diperoleh nilai SAKIP sebesar 75,28 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar **110,71 %** sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **110,71 %** atau kategori **“sangat baik”**, kemudian untuk indikator kinerja utama **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM). Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2022 adalah 74 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 80,96. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Jaten pada tahun 2022 diperoleh

skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 80,96 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar **109,40 %** sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **109,40 %** atau kategori **“sangat baik”**.

Konsumsi anggaran untuk mendukung pencapaian indikator Tujuan **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** dan Sasaran Strategis **Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan** pada Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik adalah sebesar **Rp. 40.085.900,-** atau **90,97%**, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan sebesar Rp. 5.166.500,- atau **98,00%** , Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar **Rp. 176.215.000,-** atau **95,90%**, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sebesar **Rp. 96.428.800,-** atau **89,82%**, Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa Sebesar **Rp. 99.999.200,-** atau **77,63%** sehingga total konsumsi anggaran sebesar **Rp. 469.220.800,-** (*empat ratus enam puluh sembilan juta dua ratus dua puluh ribu delapan ratus rupiah*), konsumsi anggaran dalam pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022 sebesar **Rp. 417.895.400,-** (*empat ratus tujuh belas juta delapan ratus sembilan puluh lima ribu empat ratus rupiah*) atau **89,06%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar **Rp. 51.325.400,-** atau **10,94%**.

Dalam mencapai kinerja Sasaran strategis Kecamatan Jaten hampir tidak ada permasalahan yang cukup berarti, namun kegiatan – kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran strategis harus di tingkatkan sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih bagus, sebagai koordinator pelayanan masyarakat di wilayah kecamatan, Kecamatan Jaten harus meningkatkan kualitas pelayanan dengan meningkatkan kualitas sumber daya maupun prasarananya.

DAFTAR ISI

| | Halaman |
|---|---------|
| Halaman Judul..... | i |
| Kata pengantar..... | ii |
| Ringkasan eksekutif..... | iii |
| Daftar Isi..... | v |
| Daftar Tabel..... | vi |
| Daftar Grafik..... | vii |
| BAB I PENDAHULUAN | |
| 1.1 Latar Belakang..... | 1 |
| 1.2 Maksud dan Tujuan..... | 2 |
| 1.3 Dasar Hukum..... | 2 |
| 1.4 Gambaran Umum Perangkat Daerah..... | 3 |
| 1.5 Sistematika Pelaporan..... | 6 |
| BAB II PERENCANAAN KINERJA | |
| 2.1 Rencana Strategis..... | 8 |
| 2.2 Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan..... | 13 |
| 2.3 Ringkasan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022... | 16 |
| 2.4 Rencana Anggaran..... | 17 |
| BAB III AKUNTABILITAS KINERJA | |
| 3.1 Skala Pengukuran..... | 19 |
| 3.2 Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah..... | 19 |
| 3.3 Pengukuran Kinerja..... | 32 |
| 3.4 Realisasi Anggaran..... | 41 |
| 3.5 Analisis Efisiensi Penggunaa Sumber Daya Dikaitkan Dengan Capaian Kinerja..... | 47 |
| BAB IV PENUTUP | |
| 4.1 Kesimpulan..... | 48 |
| 4.2 Rekomendasi..... | 49 |

DAFTAR TABEL

| | |
|--|----|
| Tabel 1.4.1 Jumlah Pegawai berdasarkan Jabatan/Eselon/JFU..... | 4 |
| Tabel 1.4.2 Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan..... | 4 |
| Tabel 1.4.3 Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan..... | 5 |
| Tabel 2.1.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan..... | 13 |
| Tabel 2.1.2 Rencana Kinerja Tahunan Tahun 2022..... | 15 |
| Tabel 2.3.1 Perjanjian Kinerja Kecamatan Jaten Tahun 2022..... | 16 |
| Tabel 2.4.1 Rencana Anggaran Kecamatan Jaten Tahun 2022..... | 17 |
| Tabel 3.1.1 Skala Pengukuran Kinerja..... | 18 |
| Tabel 3.2.1 Capaian Indikator Kinerja Untuk Nilai SAKIP..... | 20 |
| Tabel 3.2.2 Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Nilai SAKIP..... | 20 |
| Tabel 3.2.3 Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan..... | 20 |
| Tabel 3.2.4 Rekapitulasi Data Indeks Kepuasan Masyarakat Per Responden Kecamatan Jaten Tahun 2022..... | 21 |
| Tabel 3.2.5 Capaian Indikator Kinerja Utama..... | 31 |
| Tabel 3.2.6 Perbandingan Capaian Indikator Kinerja IKM..... | 31 |
| Tabel 3.3.1 Capaian Kinerja Tujuan..... | 33 |
| Tabel 3.3.2 Capaian Kinerja Sasaran Strategis..... | 34 |
| Tabel 3.4.1 Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Jaten..... | 40 |
| Tabel.3.4.2 Total Belanja dan Realisasi Per Program dan Kegiatan.. | 40 |
| Tabel 3.4.3 Total Belanja dan Realisasi Anggaran Kecamatan Jaten Tahun 2019 – 2022..... | 41 |
| Tabel 3.4.4 Realisasi Anggaran Pendukung Pencapaian Tujuan dan Sasaran..... | 41 |
| Tabel 3.5.1 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Dalam Pencapaian Target Kinerja..... | 47 |

DAFTAR GRAFIK

| | |
|--|----|
| Grafik 3.2.1 Perbandingan Capaian Kinerja Strategis..... | 31 |
| Grafik 3.2.2 Perbandingan Capaian Kinerja Strategis..... | 32 |

BAB I

PENDAHULUAN

1.1. Latar Belakang

Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar adalah salah satu organisasi perangkat daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang bertugas membantu Bupati. Kecamatan merupakan koodinator penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Berdasarkan Peraturan Bupati Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar mengemban tugas untuk menyelenggarakan urusan Pemerintah fungsi penunjang.

Kecamatan Jaten dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan Jaten mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas pemerintahan lainnya. Kecamatan Jaten merupakan salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di Kabupaten Karanganyar yang mempunyai wilayah kerja di Kecamatan sebagai unsur pelaksana bidang pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa.

Dalam melaksanakan tugasnya pokok dan fungsinya Kecamatan Jaten menghadapi beberapa permasalahan yang utama yaitu belum optimalnya ketersediaan dan pemerataan kemampuan aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsi, belum optimalnya ketersediaan, pemeliharaan sarana dan prasarana kecamatan dalam menunjang kinerja pelayanan maupun operasional petugas kecamatan, masih kurangnya koordinasi dan pemahaman antar seksi/subbag dalam penyusunan perencanaan, penganggaran serta pelaporan kegiatan dan keuangan, belum optimalnya koordinasi dan pembinaan dengan pemerintah desa,

belum optimalnya pemantauan terhadap penyaluran bantuan kesejahteraan sosial. Sebagai upaya untuk menyelesaikan permasalahan yang timbul maka Kecamatan Jaten melaksanakan beberapa kegiatan pada tahun 2022 dengan menetapkan target kinerja dalam setiap kegiatan. Target kinerja yang telah ditetapkan kemudian diukur tingkat kegagalan dan keberhasilannya. Dengan demikian akan diketahui apakah kegiatan yang telah dilaksanakan selama satu tahun anggaran memberikan andil dalam penyelesaian permasalahan yang ada.

1.2. Maksud dan Tujuan

Maksud dari penyusunan dokumen Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) untuk menyajikan pertanggungjawaban kinerja dalam mencapai sasaran strategis yang telah ditetapkan dalam dokumen penetapan kinerja. Dengan adanya LKjIP Kecamatan dapat mengukur tingkat keberhasilan kinerja dari berbagai faktor baik itu dari sisi perencanaan, pelaksanaan dan pelaporan sehingga dapat dijadikan tolak ukur dalam mencapai target kinerja yang kemudian bisa dijadikan sebagai perbaikan kinerja untuk meningkatkan kinerja pada tahun berikutnya.

1.3. Dasar Hukum

1. Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor. 29 Tahun 2014 Tentang Sistem akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
2. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor.53 Tahun 2014 Tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Daerah Provinsi Jawa Tengah Nomor 3 Tahun 2008 tentang Perencanaan Pembangunan Jangka Panjang Daerah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2005-2025;
4. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 14 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Karanganyar Tahun 2005-2025 (Lembar Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2009 Nomor 14);

5. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar;
6. Peraturan Bupati Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan;
7. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 Tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 Nomor 6, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 129);
8. Peraturan Bupati Kabupaten Karanganyar Nomor.64 Tahun 2019 tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 70 Tahun 2021 tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 64 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2018 - 2023;
9. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 8 Tahun 2021 Tentang Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Tahun 2021 Nomor 10);
10. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 91 Tahun 2021 Tentang Penjabaran Anggaran Pendapatan Dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 Nomor 91).
11. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2022 tentang Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022 (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 Nomor 16 Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar 114);
12. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 89 Tahun 2022 tentang Penjabaran Perubahan Anggaran Pendapatan dan Belanja Daerah Tahun Anggaran 2022.

1.4. Gambaran Umum Perangkat Daerah

Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar beralamat di Jalan Lawu Timur Nomor 85, Kecamatan Jaten, Kabupaten Karanganyar, telp/fax. (0271) 821319, email jaten@karanganyarkab.go.id, website.jaten.karanganyarkab.go.id.

Berdasarkan Peraturan Bupati Nomo 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar mengemban tugas untuk menyelenggarakan urusan Pemerintah fungsi penunjang. Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar adalah salah satu organisasi perangkat daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang bertugas membantu Bupati. Kecamatan merupakan koodinator penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

A. Kepegawaian

Kecamatan Jaten dalam melaksanakan tugas pokok dan fungsinya didukung oleh Sumber Daya Manusia sebagai berikut :

1) Menurut Jabatan/Eselon/JFU :

Jumlah aparatur sipil negara pada Kecamatan Jaten sebanyak 16 orang, seperti terinci dalam tabel sebagai berikut :

Tabel.1.4.1
Jumlah Pegawai Berdasarkan Jabatan/eselon/JFU
Tahun 2022

| Unit Kerja | Eselon III | Eselon IV | JFU | Total |
|----------------------------------|---------------|--------------|-----|-------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 |
| Sekretariat | 1 | 2 | 6 | 9 |
| Seksi Tata Pemerintahan | - | 1 | 1 | 2 |
| Seksi Pemberdayaan Masy Desa | - | 1 | 1 | 2 |
| Seksi Pelayanan Umum | - | 1 | - | 1 |
| Seksi Kesejahteraan Sosial | - | 1 | - | 1 |
| Seksi Ketentraman dan Ketertiban | - | 1 | - | 1 |

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Jaten (2022)

2) Menurut Golongan :

Berdasarkan golongan kepangkatan, pegawai pada Kecamatan Jaten dirinci sebagai berikut :

Tabel.1.4.2
Jumlah Pegawai Berdasarkan Golongan
di Kecamatan Jaten
Tahun 2022

| No | Golongan | Jumlah | |
|---------------|--------------|-----------|----------|
| | | L | P |
| 1 | Golongan II | 3 | 0 |
| 2 | Golongan III | 5 | 4 |
| 3 | Golongan IV | 2 | 2 |
| Jumlah | | 10 | 6 |

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Jaten (2022)

3) Menurut Tingkat Pendidikan :

Menurut tingkat pendidikan, sebagian besar pegawai pada Kecamatan Jaten berijazah strata 1 (S1), lebih jelas dirinci pada tabel sebagai berikut :

Tabel.1.4.3
Jumlah Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan
Kecamatan Jaten
Tahun 2022

| No | Tingkat Pendidikan | ASN | | Jumlah | |
|---------------|--------------------|----------|----------|----------|----------|
| | | L | P | L | P |
| 1 | SMP Sederajat | 1 | 0 | 1 | 0 |
| 2 | SMA Sederajat | 3 | 0 | 3 | 0 |
| 3 | D3 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| 4 | S1 | 2 | 3 | 2 | 3 |
| 5 | S2 | 2 | 5 | 2 | 5 |
| Jumlah | | 8 | 8 | 8 | 8 |

Sumber : Data Kepegawaian Kecamatan Jaten (2022)

B. Fungsi Strategis

Peran strategis Kecamatan menuntut adanya peningkatan pelayanan publik ditandai dengan ekspektasi masyarakat terhadap kualitas pelayanan pada semua aspek kehidupan, pembangunan dan kemasyarakatan. Untuk merespons tuntutan tersebut perlu dilakukan upaya reformasi manajemen sektor publik. Guna menghadapi tantangan dimaksud perlu dilakukan sejumlah pengelolaan layanan publik terutama terhadap prosedur dan budaya perilaku aparatur yang menghambat kualitas pelayanan.

Jenis layanan yang dikembangkan meliputi pelayanan publik yang mempunyai dampak langsung bagi masyarakat luas baik secara langsung maupun tidak langsung, kebijakan teknis yang berkaitan dengan pelaksanaan teknis organisasi, kebijakan alokasi sumber daya organisasi (sarana dan prasarana) yang diperlukan untuk menunjang implementasi kebijakan pelayanan publik dan kebijakan teknis, serta kebijakan SDM (personalia), keuangan (penggunaan sumberdana) dalam rangka memberikan kepuasan kepada masyarakat.

Adapun strategi dari pencapaian program Kecamatan Jaten adalah :

1. Mengoptimalkan SDM yang ada untuk memberikan pelayanan yang baik;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor Kecamatan dan pelaksanaan prosedur pelayanan sesuai anggaran;
3. Memperkuat komitmen dan konsolidasi internal Kecamatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

C. Permasalahan Utama yang dihadapi

Permasalahan utama yang dihadapi oleh Kecamatan Jaten dalam rangka pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar dalam menghadapi perubahan lingkungan strategis antara lain :

1. Belum optimalnya ketersediaan dan pemerataan kemampuan aparatur dalam menjalankan tugas dan fungsi;
2. Belum optimalnya ketersediaan, pemeliharaan sarana dan prasarana kecamatan dalam menunjang kinerja pelayanan maupun operasional petugas kecamatan;
3. Masih kurangnya koordinasi dan pemahaman antar seksi/subag dalam penyusunan perencanaan, penganggaran serta pelaporan kegiatan dan keuangan;
4. Belum optimalnya koordinasi dan pembinaan dengan pemerintah desa;

5. Belum optimalnya pemantauan terhadap penyaluran bantuan kesejahteraan sosial;

1.5. Sistematika Pelaporan

Sistematika penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Jaten adalah sebagai berikut :

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Maksud dan Tujuan
- 1.3. Dasar Hukum
- 1.4. Gambaran Umum Perangkat Daerah
- 1.5. Ssitematika Pelaporan

BAB II PERENCANAAN KINERJA

- 2.1. Rencana Strategis
- 2.2. Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan
- 2.3. Ringkasan Perjanian Kinerja
- 2.4. Rencana Anggaran

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

- 3.1. Skala Pengukuran
- 3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah
- 3.3. Pengukuran Kinerja
- 3.4. Realisasi Anggaran

BAB IV PENUTUP

- 4.1. Kesimpulan
- 4.2. Rekomendasi

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

2.1. Perencanaan Strategis.

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan yang ada di Kecamatan Jaten tidak terlepas dari visi dan misi yang diusung oleh Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Terpilih.

Visi: “Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar”

Kata-kata kunci dari visi ini adalah: (1) berjuang; (2) bersama; (3) memajukan; (4) Karanganyar. Penjelasan unsur visi menggunakan konsep dari Bupati terpilih 2018-2023 dan rujukan pada konsep utama RPJPD kabupaten Karanganyar 2005-2025. Penjelasan unsur visi berguna untuk merumuskan indikasi keberhasilan pencapaian visi daerah, dan menjadi pegangan stakeholder terkait untuk menurunkan ke dalam rencana kerja pembangunan sektoral dan kewilayahan. Berikut penjelasan unsur visi dan indikasi pencapaiannya.

1. Berjuang

Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan makna kata “Berjuang” sebagai “berusaha sekuat tenaga tentang sesuatu; berusaha penuh dengan kesukaran dan bahaya. Dalam konteks kabupaten Karanganyar berarti pemerintah daerah kurun 2018-2023 akan berusaha: (i) mengoptimalkan seluruh kekuatan, dan potensi daerah; (ii) menaklukan segala macam tantangan atau hambatan; serta (iii) memanfaatkan peluang yang ada untuk membangun kabupaten Karanganyar. Berjuang untuk memenuhi Amanat Undang-undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah pasal 258, yaitu daerah melaksanakan pembangunan untuk peningkatan dan pemerataan pendapatan masyarakat, kesempatan kerja, lapangan kerja, kesempatan berusaha, meningkatkan akses dan kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

2. Bersama

Kata “Bersama” dalam konteks teori *governance* dapat dimaknai sebagai strategi pemerintah berkolaborasi dengan seluruh

pemangku kepentingan untuk menyelenggarakan pelayanan publik dan pemenuhan kesejahteraan warga masyarakatnya secara inklusif. Artinya, suatu proses di mana semua pemangku kepentingan saling berinteraksi secara akuntabel, transparan, dan berintegritas. Pemangku kepentingan (Stakeholder) di sini mencakup: (1) Unsur pemerintah; (2) Unsur DPRD; (3) Unsur dunia usaha dan pers (media); (4) Unsur warga, baik dari unsur kelompok sektoral yaitu (kelompok profesi/asosiasi /forum/lembaga masyarakat, maupun dari unsur kewilayahan (desa-kecamatan di seluruh kabupaten Karanganyar). Praktik governance juga memperhatikan nilai-nilai lokal kemasyarakatanyang dianggap baik dan berguna. Konsep “Bersama” juga bermakna semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan yang lebih baik, isemua tahapan proses pembangunan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, onitoring dan evaluasi.

3. Memajukan

RPJPD Kabupaten Karanganyar Tahun 2005 – 2025 menjelaskan kata “Maju” sebagai masyarakat Karanganyar yang menguasai ilmu dan teknologi, tercermin pada semakin berkembangnya tingkat kesejahteraan ekonomi, sosial, dan budaya.

Merujuk pada misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih 2018-2023, Maju bermakna menjadi lebih baik dalam hal :

- a. Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan yang dibutuhkan oleh masyarakat.
- b. Pelayanan pendidikan dan kesehatan yang lebih baik, lebih terjangkau atau murah, bahkan gratis dengan syarat dan ketentuan khusus.
- c. Kehidupan ekonomi masyarakat Karanganyar bertumpu pada ekonomi kerakyatan bertambah kuat, pertumbuhan wirausahawan mandiri yang mampu menyerap tenaga kerja lokal lebih banyak, UMKM tumbuh kuat, pengangguran berkurang, pendapatan per kapita meningkat, daya beli masyarakat meningkat,
- d. Desa menjadi pusat pertumbuhan, menjadi pusat kemajuan yang diharapkan bersama. Infrastruktur koneksitas dan aksesibiitas lancar. Internet dan teknologi informasi merata di semua desa sebagai pendukung produktivitas ekonomi, pelayanan publik,

pelestarian dan pemasyarakatan nilai-nilai budaya lokal.

Kondisi masyarakat yang aman, tenteram, saling menghormati, saling bergotong royong membangun kesejahteraan bersama dalam keberagaman. Kemajuan masyarakat tidak mungkin terwujud tanpa ada peran pemerintah yang mengaturnya, menata atau memfasilitasi serta melaksanakannya secara tegas dan terarah. Memperhatikan hal ini kemajuan di bidang pemerintahan juga menjadi harapan dari semua pihak di Kabupaten Karanganyar. Memajukan juga bersifat aktif, diharapkan semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan Karanganyar atau Karanganyar yang lebih baik. Peran serta aktif masyarakat dapat dilihat dari berbagai peran yang dapat diambil atau dilaksanakan dari mulai perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasi demi kemajuan dan kebaikan Karanganyar, bukan karena ingin saling menjatuhkan atau menguasai.

Jadi unsur “maju” mencakup: (1) Maju di bidang infrastruktur; (2) Maju di bidang ekonomi; (3) Maju di Kualitas Sumber Daya Manusia; (4) Maju di Pembangunan Desa; (5) Maju dalam tata kelola pemerintahan & kemasyarakatan: Harmoni, tenteram, dan Partisipatif. MAJU dijadikan tagline sebagai akronim:

- M sebagai Mantap, artinya Infrastruktur wilayah Karanganyar kondisi mantap;
- A sebagai Aspiratif, artinya pemerintah terbuka mendengarkan aspirasi masyarakat dan stakeholder lain untuk bersama membangun Karanganyar;
- J sebagai Jujur, artinya pemerintah dan masyarakat menjunjung tinggi kejujuran dalam kata dan tindakan.
- U sebagai Unggul, artinya Pemerintah Daerah dan masyarakat berdaya saing tinggi.

4. Karanganyar

Karanganyar adalah wilayah Kabupaten Karanganyar yang meliputi 17 kecamatan, 15 kelurahan, 162 desa, serta penduduk yang hidup didalamnya. Kebaikan dan kemajuan harus dirasakan oleh semua penduduk dan semua wilayah di Kabupaten Karanganyar.

Misi:

Misi adalah upaya yang dilakukan untuk mewujudkan visi yang telah ditetapkan. Pernyataan misi harus disampaikan secara jelas karena sebagai arahan dalam melaksanakan visi. Misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih periode 2018-2023 adalah sebagai berikut.

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh

Pembangunan fisik dan infrastruktur yang memiliki peran penting dalam mendukung pembangunan lainnya. Pembangunan infrastruktur diarahkan pada sarana dan prasarana untuk meningkatkan pertumbuhan dan kelancaran roda perekonomian dengan memperhatikan aspek keseimbangan dan kelestarian lingkungan hidup serta tata ruang. Pengertian infrastruktur menyeluruh dalam konteks seluruh rangkaian misi Kabupaten Karanganyar 2018-2023 ini juga mencakup infrastruktur non fisik, yaitu kerangka kebijakan reformasi birokrasi. Kerangka reformasi birokrasi memerlukan infrastruktur fisik teknologi informasi untuk penyelenggaraan pemerintahan dan pelayanan publik. Di samping itu juga memerlukan infrastruktur non fisik berupa kerangka kebijakan yang mengatur struktur kelembagaan organisasi, penatalaksanaan organisasi, sistem pengawasan, sistem akuntabilitas, sistem pengembangan sumber daya manusia, dan kerangka peraturan perundangan.

2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat

Pemberdayaan masyarakat tidak dapat dilakukan hanya melalui satu pendekatan saja karena permasalahan pada masing-masing aspek kehidupan sangat kompleks. Pemberdayaan masyarakat dalam bidang perekonomian yang baik tidak cukup hanya dengan pemberian modal tetapi juga perlu adanya penguatan kelembagaan ekonomi masyarakat dan penguatan posisi tawarnya. Pemberdayaan dalam bidang ekonomi atau penguatan ekonomi rakyat perlu dilakukan secara elegan tanpa menghambat atau mendiskriminasikan antara ekonomi yang kuat dan yang lemah. Untuk itu peran pemerintah dalam memberdayakan perekonomian masyarakat melalui usaha mikro,

usaha kecil, usaha menengah dan usaha besar sangat diperlukan. Pemberdayaan perekonomian masyarakat yang digarap secara serius akan memperlancar proses penguatan ekonomi rakyat menuju ekonomi rakyat yang kokoh, modern dan efisien (berdaulat di bidang politik, berdikari di bidang ekonomi, berkepribadian di bidang budaya).

3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis

Seperti diamanatkan dalam UUD 1945 setiap warga negara berhak mendapatkan pendidikan, maka dengan adanya kebijakan wajib belajar bagi masyarakat, pemerintah dapat memberikan hak pada setiap warganya untuk mengenyam pendidikan. Kesulitan ekonomi yang menghambat warga yang wajib belajar dapat teratasi dengan mengoptimalkan anggaran yang ada guna memberikan pendidikan yang murah. Setiap orang berhak memperoleh pelayanan kesehatan, maka pemerintah sudah selayaknya menyediakan sarana dan prasarana kesehatan yang baik serta memadai.

4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan

Desa merupakan pusat pemerintahan terbawah, maka sudah selayaknya mendapatkan perhatian khusus baik pembangunan fisik maupun non fisik. Perekonomian harus diberdayakan mulai dari desa dengan tersedianya sumber daya aparat yang baik, serta terciptanya kesatuan dan persatuan kehidupan masyarakat.

5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Perbedaan keyakinan tidak menjadi penyebab timbulnya keretakan dan memudarnya semangat kehidupan kekeluargaan di masyarakat. Perbedaan merupakan rahmat yang harus disyukuri, hal ini akan menumbuhkan rasa saling hormat menghormati antar sesama manusia. Terwujudnya perempuan Indonesia yang berkualitas, mandiri dan berkepribadian sangat mendukung terbentuknya keluarga dan generasi penerus yang sejahtera. Pemberdayaan pemuda sangat diperlukan dalam mewujudkan kemandirian dan profesionalisme sehingga mendorong berkembangnya pemuda pelaku pembangunan yang

handal, mampu bersaing di tingkat regional, nasional dan internasional. Pemberdayaan olahraga diperlukan sebagai upaya menciptakan budaya berolahraga yang diiringi dengan pengelolaan dan penataan semua aspek yang terlibat di jalur olahraga pendidikan, olahraga kreasi dan olahraga prestasi. Peningkatan kualitas keagamaan, sosial budaya, pemuda dan olahraga harus dimulai dari tingkat desa, sehingga dapat mewujudkan semangat kekeluargaan, persatuan, kesatuan serta masyarakat yang kokoh, aktif, unggul dan produktif.

Kecamatan Jaten menjadi salah satu perangkat daerah yang berperan dalam mewujudkan misi kelima yaitu Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga dengan mewujudkan tata kelola pemerintahan yang baik. Dengan tercapainya sasaran yang ditargetkan akan mempercepat terwujudnya Tujuan Strategis Kecamatan Jaten yang akan berkontribusi pada pencapaian Visi dan Misi.

Pernyataan tujuan dan sasaran jangka menengah Kecamatan Jaten beserta indikator kinerjanya disajikan dalam Tabel sebagaimana berikut ini.

Tabel. 2.1.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Kecamatan Jaten
Tahun 2018-2023

| | Tujuan | Sasaran | No. | Satuan | Kondisi Awal | Target Kinerja Sasaran | | | | | Target Akhir Renstra |
|---|--|---|-------------|--------|--------------|------------------------|------|------|------|------|----------------------|
| | | | | | 2018 | 2019 | 2020 | 2021 | 2022 | 2023 | |
| 1 | Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan | | Nilai SAKIP | Skor | NA | NA | 64 | 66 | 68 | 70 | 70 |
| | | Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan | IKM | Skor | NA | NA | 70 | 72 | 74 | 75 | 75 |

Sumber : Renstra Kecamatan Jaten (2018-2023)

2.2. Ringkasan Rencana Kinerja Tahunan

Rencana Kinerja Tahunan merupakan penjabaran dari tujuan dan sasaran yang diukur dengan indikator kinerja yang tertuang dalam

rencana strategi Kecamatan Jaten Tahun 2018 – 2023.

a) Tujuan

Tujuan adalah pernyataan-pernyataan tentang hal-hal yang perlu dilakukan untuk mencapai visi, melaksanakan misi, memecahkan permasalahan, dan menangani isu strategis daerah yang dihadapi dalam jangka waktu 5 (lima) tahun. Tujuan akan mengarahkan perumusan sasaran, kebijaksanaan, program dan kegiatan dalam rangka merealisasikan misi.

Tujuan jangka menengah Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar adalah Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan.

b) Sasaran

Sasaran adalah hasil yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional, untuk dapat dilaksanakan dalam jangka waktu 5 (lima) tahun ke depan. Perumusan sasaran perlu memperhatikan indikator kinerja sesuai tugas dan fungsi Kecamatan Jaten.

Untuk mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan selama 5 (lima) tahun harus didukung dengan adanya program dan kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran tersebut. Adapun program dan kegiatan yang mendukung pencapaian tujuan dan sasaran strategis Kecamatan Jaten Tahun 2022 adalah sebagai berikut:

Program :

1. Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan.
2. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
3. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah.
4. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Adapun Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 Kecamatan Jaten, dapat dilihat pada tabel 2.2.1 sebagai berikut :

Tabel. 2.1.2
Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Kecamatan Jaten
Tahun 2022

| No | Tujuan | Sasaran | Indikator Kinerja | Target Kinerja |
|----|--|---|-------------------|----------------|
| 1 | Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan | | Nilai SAKIP | 68 |
| 2 | | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan | IKM | 74 |

Sumber : Laporan Kinerja Kecamatan Jaten Tahun 2020

Dari tabel tersebut diatas maka dapat disimpulkan bahwa Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 Kecamatan Jaten yaitu meningkatnya pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan dengan indikator kinerja nilai SAKIP dengan target kinerja sebesar 68 dan meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan dengan indikator sasaran IKM (indeks kepuasan masyarakat) dengan target kinerja sebesar 74. Rencana Kinerja Kecamatan Jaten pada Tahun 2022 dituangkan ke dalam program, yaitu : Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah, Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum, Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa yang kemudian dijabarkan dalam kegiatan dan sub kegiatan yang didukung oleh APBD Kabupaten Karanganyar sebesar Rp. 2.584.845.250,- (*dua milyar lima ratus delapan puluh empat juta delapan ratus empat puluh lima ribu dua ratus lima puluh rupiah*)

dengan komposisi : Anggaran pendukung langsung pencapaian Sasaran Strategis sebesar Rp. 432.623.200,- (*empat ratus tiga puluh dua juta enam ratus dua puluh tiga ribu dua ratus rupiah*) dan anggaran pendukung tidak langsung sebesar Rp. 2.152.222.050,- (*dua milyar seratus lima puluh dua juta dua ratus dua puluh dua ribu lima puluh rupiah*) Masing- masing program kemudian dijabarkan lebih lanjut ke dalam uraian kegiatan indikator hasil kinerja dan rencana tingkat capaian (target).

2.3. Ringkasan Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022

Perjanjian Kinerja merupakan proses penyusunan rencana kinerja kegiatan tahunan, sebagai penjabaran dari sasaran dan program yang telah ditetapkan. Di dalamnya ditetapkan rencana capaian kinerja tahunan untuk seluruh indikator kinerja yang ada pada tingkat sasaran. Penyusunan ini seiring dengan agenda penyusunan kebijakan anggaran serta merupakan komitmen seluruh anggota organisasi untuk mencapainya dalam tahun tertentu. Berbagai kegiatan telah dilaksanakan guna mendorong tercapainya sasaran-sasaran yang diharapkan dapat tercapai tahun 2022.

Tujuan disusunnya Perjanjian Kinerja adalah :

1. Sebagai wujud nyata komitmen antara penerima dan pemberi tugas untuk meningkatkan integritas, akuntabilitas, transparansi, dan kinerja Aparatur.
2. Menciptakan tolok ukur kinerja sebagai dasar evaluasi kinerja aparatur.
3. Sebagai dasar bagi pemberi amanah untuk melakukan monitoring, evaluasi dan supervisi atas perkembangan/ kemajuan kinerja penerima amanah.
4. Sebagai dasar dalam penetapan sasaran kerja pegawai (SKP).

Secara singkat gambaran mengenai keterkaitan antara Sasaran, Indikator dan Target Kinerja yang telah disepakati antara Kecamatan Jaten dengan Bupati Karanganyar Tahun 2022, secara lengkap tercantum pada tabel berikut (Perjanjian Kinerja terlampir) :

Tabel. 2.3.1

Perjanjian Kinerja Kecamatan Jaten Tahun 2022

| Tujuan | Sasaran | Indikator Kinerja | Target Kinerja |
|--|---|-------------------|----------------|
| Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan | | Nilai SAKIP | 68 |
| | Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan | IKM | 74 |

Sumber : Perjanjian Kinerja Camat Tahun 2022

2.4 Rencana Anggaran

Tahun Anggaran 2022, Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar memperoleh alokasi anggaran dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten sebesar Rp. 2.584.845.250,- (*dua milyar lima ratus delapan puluh empat juta delapan ratus empat puluh lima ribu dua ratus lima puluh rupiah*) yang terdiri dari Belanja Operasi sebesar Rp. 2.580.832.750,- (*Dua milyar lima ratus delapan puluh juta delapan ratus tiga puluh dua ribu tujuh ratus lima puluh rupiah*), belanja barang dan jasa sebesar Rp. 685.172.500,- (*enam ratus delapan puluh lima juta setaus tujuh puluh dua ribu lima ratus rupiah*), belanja modal sebesar Rp. 4.012.500,- (*Empat juta dua belas ribu lima ratus rupiah*). Rencana anggaran Kecamatan Jaten Tahun 2022, secara rinci dapat dilihat pada tabel berikut ini :

Tabel.2.4.1

Rencana Anggaran Kecamatan Jaten Tahun 2022

| No | Program dan Kegiatan | Pagu Anggaran (Rp) |
|----------|--|----------------------|
| 1 | Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | 2.152.222.050 |
| | Perencanaan Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4.017.000 |
| | Administrasi Keuangan Perangkat Daerah | 1.895.660.250 |
| | Administrasi Umum Perangkat Daerah | 85.876.100 |

| | | |
|----------|--|--------------------|
| | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | 4.012.500 |
| | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 110.021.600 |
| | Pemeliharaan Barang Milik daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 52.634.600 |
| 2 | <i>Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik</i> | 44.062.800 |
| | Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan | 44.062.800 |
| 3 | <i>Program Pemberdayaan Desa dan Kelurahan</i> | 5.264.500 |
| | Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa | 5.264.500 |
| 4 | <i>Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum</i> | 183.742.900 |
| | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum | 183.742.900 |
| 5 | <i>Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum</i> | 96.835.800 |
| | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah | 96.835.800 |
| 6 | <i>Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa</i> | 102.717.200 |
| | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 102.717.200 |

Sumber : DPPA Kecamatan Jaten (2022)

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

3.1. Skala Pengukuran

Sebagai tindak lanjut pelaksanaan Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah dan Peraturan 4. Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan tata cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, setiap instansi pemerintah wajib menyusun Laporan Kinerja yang melaporkan progres kinerja atas mandat dan sumber daya yang digunakannya .

Dalam rangka melakukan evaluasi keberhasilan atas pencapaian tujuan dan sasaran organisasi sebagaimana yang telah ditetapkan pada perencanaan jangka menengah, maka digunakan skala pengukuran sebagai berikut :

Tabel 3.1.1
Skala Pengukuran Kinerja
Laporan Kinerja Instansi Pemerintah

| NO | SKALA CAPAIAN KINERJA | KATEGORI |
|----|-----------------------|-------------|
| 1 | Lebih dari 100% | Sangat Baik |
| 2 | 75 – 100% | Baik |
| 3 | 55 – 74 % | Cukup |
| 4 | Kurang dari 55 % | Kurang |

3.2. Capaian Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Kecamatan Jaten tahun 2022 telah melaksanakan seluruh program dan kegiatan yang menjadi tanggung jawabnya. Sesuai dengan indikator kinerja utama yang tertuang dalam Perjanjian Kinerja Camat Jaten Tahun 2022 dan Rencana Strategis Kecamatan Jaten Tahun 2018 - 2023, yaitu Nilai SAKIP dan IKM (indeks kepuasan masyarakat). Nilai SAKIP diperoleh dari hasil *review* atau penilaian laporan SAKIP oleh Inspektorat Daerah sedangkan IKM ini diperoleh dari penghitungan yang dilakukan pada survey kepuasan masyarakat (SKM) tiap tahunnya.

Nilai SAKIP sebagai indikator tujuan perangkat daerah merupakan hasil review atau penilaian dari Inspektorat Daerah. Nilai SAKIP Kecamatan Jaten yang terakhir merupakan *review* atau penilaian dari Laporan Kinerja Kecamatan Jaten terakhir yaitu sebesar 75,28. Target kinerja tujuan yaitu nilai SAKIP tahun 2022 adalah 68 dan realisasi nilai SAKIP yang tercapai sebesar 75,28. Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 110,71 % sehingga dengan kategori kinerja **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator kinerja utama tujuan tercapai sebesar **110,71 %** atau kategori **sangat baik**, dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel. 3.2.1

Capaian Indikator Kinerja Utama Untuk Nilai SAKIP

| No | Indikator Kinerja Utama (IKU) | Target | Realisasi |
|----|-------------------------------|--------|-----------|
| 1 | Nilai SAKIP | 68 | 75,28 |

Apabila dibandingkan dengan Tahun 2021, capaian indikator kinerja utama pada Tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 2,59 %. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Jaten sudah terlaksana secara efektif dan efisien dengan adanya peningkatan capaian kinerja di tahun 2022.

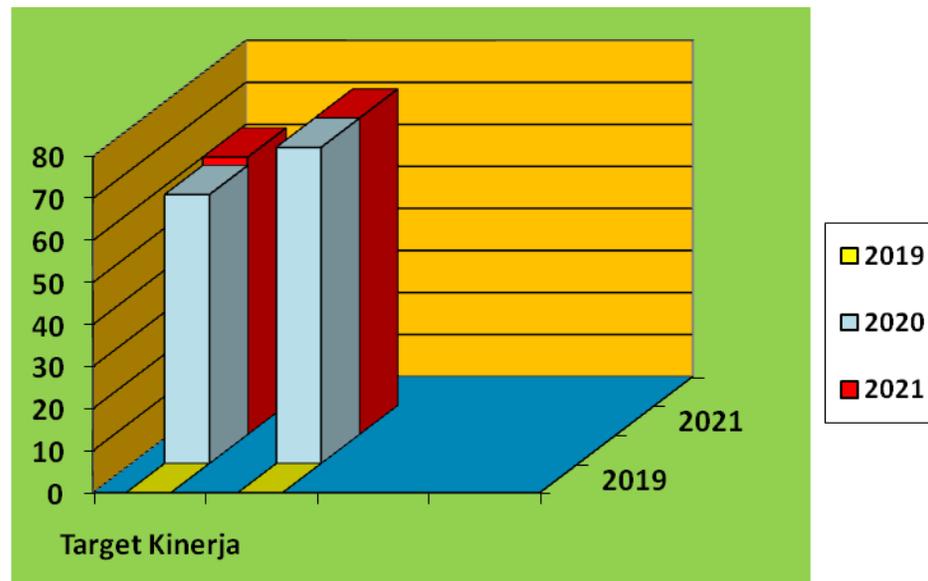
Tabel 3.2.2

**Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
Nilai SAKIP Tahun 2019 - 2021**

| No | Tahun | Target | Capaian Kinerja |
|----|-------|--------|-----------------|
| 1 | 2019 | NA | NA |
| 2 | 2020 | 64 | 75,23 |
| 3 | 2021 | 66 | 75,28 |

Perbandingan capaian kinerja strategis Kecamatan Jaten Tahun 2019 dan tahun 2021 apabila di gambarkan dalam grafik akan terlihat seperti grafik berikut ini :

Grafik 3.2.1
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
Nilai SAKIP Tahun 2019 - 2021



Dengan capaian tersebut maka pada tahun 2022 nilai SAKIP Kecamatan Jaten telah melebihi dari target yang ditentukan. Nilai SAKIP yang dibandingkan adalah nilai SAKIP yang diperoleh dari *review* atau penilaian dari Inspektorat Daerah pada tahun 2021 karena untuk laporan kinerja Kecamatan Jaten tahun 2022 belum ada *review* atau penilaian dari Inspektorat. Keberhasilan yang telah dicapai pada tahun 2022 ini menunjukkan bahwa kinerja Kecamatan Jaten sudah sangat baik. Hal ini menjadi tolak ukur bahwa program, kegiatan dan sub kegiatan yang dilaksanakan sesuai dengan target yang telah ditentukan. Program, kegiatan dan sub kegiatan ini mendukung tercapainya target kinerja utama.

Indikator kinerja yang kedua adalah sasaran dengan indikator kinerja IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat). IKM ini merupakan indeks pelayanan kepada masyarakat yang merupakan hasil dari survei kepuasan masyarakat yang dilaksanakan oleh Kecamatan Jaten setiap tahun. Survei kepuasan masyarakat ini terdiri dari beberapa pertanyaan, setiap pertanyaan survei masing-masing unsur diberi

nilai. Nilai dihitung dengan menggunakan “nilai rata-rata tertimbang” masing-masing unsur pelayanan. Dalam penghitungan survei kepuasan masyarakat terhadap unsur-unsur pelayanan yang dikaji, setiap unsur pelayanan memiliki penimbang yang sama. Nilai penimbang ditetapkan dengan rumus, sebagai berikut:

| | | | |
|--------------------------------------|-----------------|---|-----|
| | Jumlah Bobot | 1 | |
| Bobot nilai rata-rata terimbang = | ————— | = | = N |
| | Jumlah Unsur | X | |

N = bobot nilai per unsure
 Contoh : jika unsur yang dikaji sebanyak 9
 (sembilan) unsure

| | | | |
|--------------------------------------|-----------------|---|--------|
| | Jumlah Bobot | 1 | |
| Bobot nilai rata-rata terimbang = | ————— | = | = 0,11 |
| | Jumlah Unsur | 9 | |

Untuk memperoleh nilai SKM unit pelayanan digunakan pendekatan nilai rata-rata tertimbang dengan rumus sebagai berikut :

| | | |
|-------|-------------------------------------|-------------------|
| | Total Dari Nilai Persepsi Per Unsur | |
| SKM = | ————— | X Nilai Penimbang |
| | Total Unsur Yang Terisi | |

Untuk memudahkan interpretasi terhadap penilaian SKM yaitu antara 25-100, maka hasil penilaian tersebut di atas dikonversikan dengan nilai dasar 25, dengan rumus sebagai berikut :

| |
|-------------------------|
| SKM Unit Pelayanan x 25 |
|-------------------------|

Mengingat unit pelayanan mempunyai karakteristik yang berbeda-beda, maka setiap unit pelayanan dimungkinkan untuk:

- a. menambah unsur yang dianggap relevan;
- b. memberikan bobot yang berbeda terhadap 9 (sembilan) unsur yang dominan dalam unit pelayanan, dengan catatan jumlah bobot seluruh unsur tetap 1.

Tabel.3.2.3

Nilai Persepsi, Nilai Interval, Nilai Interval Konversi, Mutu Pelayanan dan Kinerja Unit Pelayanan

| NILAI PERSEPSI | NILAI INTERVAL (NI) | NILAI INTERVAL KONVERSI (NIK) | MUTU PELAYANAN (x) | KINERJA UNIT PELAYANAN (y) |
|-----------------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------------|-----------------------------------|
| 1 | 1,00 – 2,596 | 25,00 – 64,99 | D | Tidak baik |
| 2 | 2,60 – 3,064 | 65,00 – 76,60 | C | Kurang baik |
| 3 | 3,064 – 3,532 | 76,61 – 88,30 | B | Baik |
| 4 | 3,532 – 4,00 | 88,31 – 100,00 | A | Sangat baik |

Tabel.3.2.4

**PENGOLAHAN DATA SURVEI KEPUASAN MASYARAKAT PER RESPONDEN
DAN PER UNSUR PELAYANAN
Kecamatan Jaten**

| NO. RESP | NILAI UNSUR PELAYANAN | | | | | | | | | |
|-------------|-----------------------|-----|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|--|
| | U1 | U2 | U3 | U4 | U5 | U6 | U7 | U8 | U9 | |
| (1) | (2) | (3) | (5) | (6) | (7) | (8) | (9) | (10) | (11) | |
| 1 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 5 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 6 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 7 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 8 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 9 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 10 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 11 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 12 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 13 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | |
| 14 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 15 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 16 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 17 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 18 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 19 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 20 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 21 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 22 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 23 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 24 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 25 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 26 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 27 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 28 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 29 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 30 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 31 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 32 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 33 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 34 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 35 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 36 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 37 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 38 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 39 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 40 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 41 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 42 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 43 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 44 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 45 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 46 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 47 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 48 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 49 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 50 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | |
| 51 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 52 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 53 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 54 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 55 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 56 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 57 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | |
| 58 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 59 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 60 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 61 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 62 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 63 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 64 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | |
| 65 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | |
| 66 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 67 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 68 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 69 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 70 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 71 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 72 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 73 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 74 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 75 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 76 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 77 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 78 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 79 | 4 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 4 | 3 | 3 | |
| 80 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 81 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 82 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 83 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 84 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 85 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 86 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 1 | |
| 87 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 88 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 89 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 90 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 91 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 92 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 93 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 94 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 95 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | |
| 96 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 97 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | |
| 98 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 99 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 100 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 101 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 102 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 103 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 104 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 105 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 106 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 107 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 108 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 109 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 110 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 111 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 112 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 113 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 114 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 115 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 116 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 117 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 118 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 119 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 120 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 121 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 122 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | |
| 123 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 124 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | |
| 125 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 126 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 127 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 128 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 129 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 130 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 131 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 132 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 133 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 134 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 135 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 136 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 137 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 138 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 139 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 140 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 141 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 142 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 143 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 144 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 145 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | |
| 146 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 147 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 148 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 149 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 150 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | |
| 151 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 152 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 153 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 154 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 155 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 156 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 157 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 158 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 159 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 160 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 161 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 162 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 163 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 164 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 165 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 166 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 167 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 168 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 169 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 170 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 171 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| 172 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 173 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 174 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 175 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 176 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 177 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 178 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | |
| 179 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 180 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 181 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 182 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | 1 | |
| 183 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 184 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | |
| 185 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | |
| 186 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 2 | 1 | |
| 187 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 188 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 189 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 190 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 191 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 192 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 193 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 194 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 195 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 196 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 197 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 198 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 199 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 200 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 201 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | |
| 202 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 203 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 204 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 205 | 2 | 2 | 2 | 4 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | |
| 206 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 207 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 208 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 209 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 210 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | |
| 211 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 212 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 213 | 4 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 214 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 215 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 216 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 217 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 218 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 219 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 220 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 221 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 222 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 223 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 224 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 225 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 226 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | |
| 227 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 228 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 229 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 230 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 231 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 232 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 233 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 234 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 235 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 236 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 237 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 238 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 239 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 240 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 241 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | |
| 242 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 243 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 244 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 245 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | |
| 246 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 247 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 248 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 2 | 2 | 2 | 4 | |
| 249 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 250 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 251 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 252 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 253 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 254 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 255 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 256 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 257 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 258 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 259 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 260 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 261 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 262 | 3 | 3 | 2 | 4 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 263 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 264 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 265 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 266 | 4 | 4 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 267 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 268 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 269 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 270 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 271 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 272 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 273 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 274 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 275 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 276 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 277 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 278 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 279 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 280 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 281 | 4 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 282 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 283 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 284 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 285 | 3 | 3 | 2 | 4 | 4 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 286 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 287 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 288 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 289 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 290 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 291 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 292 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 293 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 294 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 295 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 296 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 297 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 298 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 299 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 300 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 301 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 302 | 3 | 2 | 2 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 303 | 4 | 3 | 3 | 1 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 304 | 4 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 305 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 306 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | |
| 307 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | |
| 308 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 309 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 310 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 311 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | |
| 312 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 313 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 314 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 315 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 316 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 317 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 318 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 319 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 320 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 321 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 322 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 323 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 324 | 2 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 2 | 3 | |
| 325 | 3 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | 2 | |
| 326 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 327 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 328 | 3 | 3 | 2 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 1 | |
| 329 | 3 | 2 | 2 | 4 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | |
| 330 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 331 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 332 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 333 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 334 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 335 | 3 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 1 | |
| 336 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 337 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 3 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 338 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 339 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 340 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 341 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 342 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 343 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 344 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 345 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 346 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 347 | 3 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 348 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 349 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | |
| 350 | 3 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | |
| 351 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 352 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 353 | 3 | 3 | 3 | 4 | 2 | 3 | 3 | 2 | 3 | |
| 354 | 3 | 2 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 355 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 2 | 4 | |
| 356 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 357 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 358 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 359 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 360 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 361 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 362 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 363 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 364 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 365 | 3 | 3 | 4 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 366 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 367 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 368 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 3 | 4 | |
| 369 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 370 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 371 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | 2 | 2 | 3 | 3 | |
| 372 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 373 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 4 | |
| 374 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 375 | 3 | 1 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 376 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 377 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 378 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 379 | 3 | 2 | 2 | 2 | 1 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 380 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 381 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 382 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 383 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 384 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 385 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | |
| 386 | 4 | 4 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 387 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 388 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 389 | 4 | 4 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 390 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 391 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |
| 392 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 393 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| 394 | 3 | 2 | 2 | 2 | 3 | 2 | 3 | 3 | 3 | |
| 395 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | 4 | 4 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----|---|---|---|---|---|---|---|---|---|--|
| 396 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| 397 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 2 | 2 | |
| 398 | 3 | 3 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 4 | |
| 399 | 3 | 2 | 3 | 4 | 3 | 3 | 3 | 3 | 3 | |
| 400 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | 4 | |

| | | | | | | | | | | |
|-----------------------------------|---------|---------|----------|----------|---------|----------|----------|---------|---------|----------|
| SNilai | 1288 | 1276 | 1222 | 1419 | 1244 | 1267 | 1279 | 1228 | 1448 | |
| /Unsur | | | | | | | | | | |
| NRR / | 3,22 | 3,19 | 3,055 | 3,5475 | 3,11 | 3,1675 | 3,1975 | 3,07 | 3,62 | |
| unsur | | | | | | | | | | |
| NRR | 0,35742 | 0,35409 | 0,339105 | 0,393773 | 0,34521 | 0,351593 | 0,354923 | 0,34077 | 0,40182 | *) |
| tertbg/ | | | | | | | | | | |
| unsur | | | | | | | | | | 3,238703 |
| | | | | | | | | | | **) |
| Hasil Konversi IKM Unit pelayanan | | | | | | | | | | 80,96756 |

Keterangan:

- U1 s.d. U14

- NRR

- IKM

- *)

- **)

NRR Per Unsur

NRR tertimbang per unsur

'= Unsur-Unsur pelayanan

'= Nilai rata-rata

'= Indeks Kepuasan Masyarakat

'= Jumlah NRR IKM tertimbang

'= Jumlah NRR Tertimbang x 25

'= Jumlah nilai per unsur dibagi Jumlah kuesioner yang terisi

'= NRR per unsur x 0,111

| No. | UNSUR PELAYANAN | NILAI RATA-RATA |
|-----|----------------------|-----------------|
| U1 | Persyaratan | 3,22 |
| U2 | Prosedur | 3,19 |
| U3 | Waktu pelayanan | 3,055 |
| U4 | Biaya/tarif | 3,548 |
| U5 | Produk layanan | 3,11 |
| U6 | Kompetensi pelaksana | 3,168 |
| U7 | Kompetensi pelaksana | 3,198 |
| U8 | Sarana dan Prasarana | 3,07 |
| U9 | Penanganan Pengaduan | 3,62 |

IKM UNIT PELAYANAN (hasil konversi) :

80,96756

Baik

Sumber ; Laporan SKM Kecamatan Jaten Tahun 2021 (2021)

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM) tahun 2022 adalah 80,96. Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2022 adalah 74 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 80,96. Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 109,41 % sehingga dengan kategori pelayanan “sangat baik”. Capaian kinerja indikator kinerja utama tercapai sebesar **109,41 %** atau kategori **sangat baik**, dapat dilihat pada tabel berikut ini.

Tabel. 3.2.5
Capaian Indikator Kinerja Utama Untuk IKM
Tahun 2022

| No | Indikator Kinerja Utama (IKU) | Target | Realisasi |
|----|-------------------------------|--------|-----------|
| 1 | IKM | 74 | 80,96 |

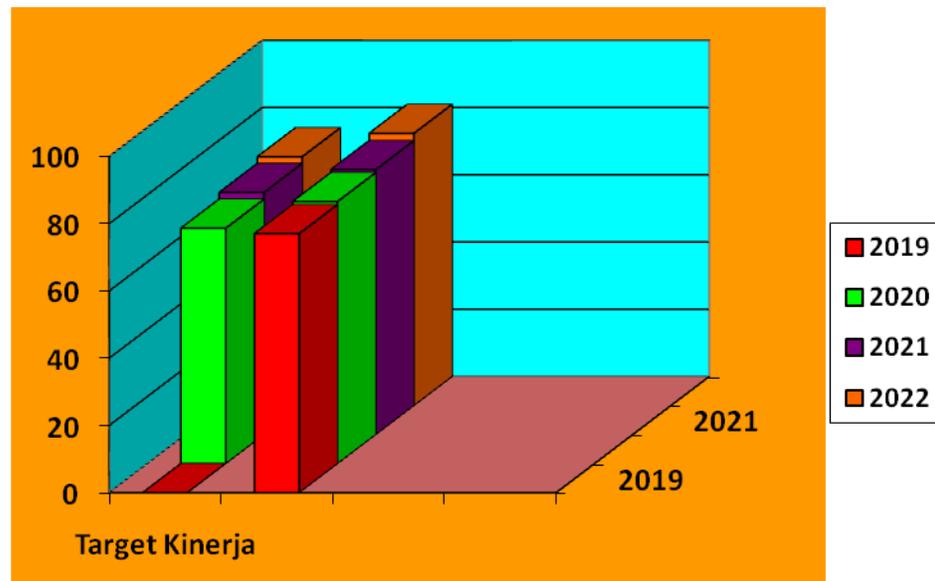
Apabila dibandingkan dengan Tahun 2021, capaian indikator kinerja utama pada Tahun 2022 mengalami peningkatan sebesar 2,75 %. Sehingga dapat disimpulkan bahwa seluruh kegiatan yang dilaksanakan untuk mendukung pencapaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Jaten sudah terlaksana secara efektif dan efisien dengan adanya peningkatan capaian kinerja di tahun 2022.

Tabel 3.2.5
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) Tahun 2019 - 2022

| No | Tahun | Target | Capaian Kinerja |
|----|-------|--------|-----------------|
| 1 | 2019 | NA | 77,03 |
| 2 | 2020 | 70 | 77,91 |
| 3 | 2021 | 72 | 78,79 |
| 4 | 2022 | 74 | 80,96 |

Perbandingan capaian kinerja strategis Kecamatan Jaten Tahun 2019 dan tahun 2022 apabila di gambarkan dalam grafik akan terlihat seperti grafik berikut ini :

Grafik 3.2.2
Perbandingan Capaian Indikator Kinerja Utama
IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat)



3.3. Pengukuran Kinerja

Berdasarkan Perjanjian Kinerja Kecamatan Jaten Tahun 2022 dan Rencana Strategis Kecamatan Jaten tahun 2018 – 2023, indikator kinerja utama yang mendukung pencapaian target kinerja ada dua (2) yaitu tujuan perangkat daerah dan sasaran strategis.

Indikator kinerja Kecamatan Jaten yang pertama adalah

Tujuan : Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan

Tolok ukur capaian tujuan ini adalah nilai SAKI yang merupakan hasil penilaian atau review yang dilakukan oleh Inspektorat Daerah. Untuk mengukur capaian kinerja pada tujuan perangkat daerah ini maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.3.1
Capaian Kinerja Tujuan
Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan

| No. | Indikator Kinerja | Real. 2020 | Tahun 2022 | | | Target Akhir Renstra (2023) | % Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2023) |
|----------------------------------|-------------------|------------|------------|-------|----------------|-----------------------------|--|
| | | | Target | Real | % Capaian | | |
| 1 | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 1. | Nilai SAKIP | 75,23 | 68 | 75,28 | 90,32% | 70 | 107,54% |
| Prosentase Capaian Tujuan | | | | | 110,71% | | 107,54% |

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja Tujuan **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** diukur dari hasil penilaian atau review Inspektorat Daerah terhadap Laporan Kinerja Kecamatan Jaten. Target nilai SAKIP tahun 2022 adalah 68 dan realisasi nilai SAKIP yang tercapai pada tahun 2021 sebesar 75,28. Dari hasil penilaian atau review Inspektorat Daerah terhadap laporan kinerja Kecamatan Jaten pada tahun 2021 diperoleh nilai SAKIP sebesar 75,28 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar **110,71 %** sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **110,71 %** atau kategori **sangat baik**, dari hasil penghitungan dengan menggunakan rumus berikut ini :

$$\begin{aligned} \text{Capaian Kinerja} &= \text{Realisasi} : \text{target kinerja} \times 100\% \\ &= 75,28 : 68 \times 100\% \\ &= \mathbf{110,71\%} \end{aligned}$$

Kemudian capaian kinerja Tahun 2022 pada tujuan perangkat daerah **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** apabila dibandingkan dengan target akhir Renstra pada target capaian kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis telah tercapai melebihi target yaitu **107,54%**, karena pada akhir perencanaan strategis hanya di targetkan nilai SAKIP sebesar 70 padahal tahun 2021 sudah tercapai sebesar 75,28. Capaian Kinerja tersebut diperoleh dari penghitungan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned}
 \text{Capaian Kinerja terhadap} &= \text{capaian kinerja th n} : \text{target akhir renstra} \times \\
 &100\% \text{ target akhir renstra} \\
 &= 75,28 : 70 \times 100\% \\
 &= \mathbf{107,54\%}
 \end{aligned}$$

Tercapainya tujuan perangkat daerah **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** didukung adanya pelaksanaan Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan, Program Pemberdayaan Masyarakat desa/ Kelurahan Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum dengan Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah dan Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa dengan Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Kemudian pengukuran kinerja untuk indikator kinerja yang kedua yaitu sasaran strategis sebagai berikut :

Sasaran Strategis : Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan

Tolok ukur capaian Sasaran Strategis ini adalah skor IKM (Indeks Kepuasan Masyarakat) yang merupakan hasil penghitungan **survey** kepuasan masyarakat. Untuk mengukur capaian kinerja pada Sasaran Strategis dimaksud maka dilakukan pengukuran kinerja sebagai berikut :

Tabel 3.3.2
Capaian Kinerja Sasaran Strategis
Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan

| No. | Indikator Kinerja | Real. 2021 | Tahun 2022 | | | Target Akhir Renstra (2023) | % Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2023) |
|---|-------------------|------------|------------|-------|----------------|-----------------------------|--|
| | | | Target | Real | % Capaian | | |
| 1 | (2) | (3) | (4) | (5) | (6) | (7) | (8) |
| 1. | IKM | 78,79 | 74 | 80,96 | 109,40% | 75 | 107,95% |
| Prosentase Capaian Sasaran Strategis | | | | | 109,40% | | 107,95% |

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM). Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2022 adalah 74 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 80,96. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Jaten pada tahun 2022 diperoleh skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 80,96 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 109,40 % sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **109,40 %** atau kategori **sangat baik**, dari hasil penghitungan dengan menggunakan rumus berikut ini :

$$\begin{aligned}\text{Capaian Kinerja} &= \text{Realisasi} : \text{target kinerja} \times 100\% \\ &= 80,96 : 74 \times 100\% \\ &= \mathbf{109,40\%}\end{aligned}$$

Kemudian capaian kinerja Tahun 2022 pada Sasaran Strategis meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan apabila dibandingkan dengan target akhir Renstra pada target capaian kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis telah tercapai melebihi target yaitu **107,95%**, karena pada akhir perencanaan strategis hanya di targetkan IKM sebesar 75 padahal tahun 2022 sudah tercapai sebesar 80,96. Capaian Kinerja tersebut diperoleh dari penghitungan rumus sebagai berikut :

$$\begin{aligned}\text{Capaian Kinerja terhadap} &= \text{capaian kinerja th n} : \text{target akhir renstra} \times \\ &100\% \text{ target akhir renstra} \\ &= 80,96 : 75 \times 100\% \\ &= \mathbf{107,95\%}\end{aligned}$$

Tercapainya sasaran strategis Meningkatkan Kualitas Pelayanan Kecamatan didukung adanya pelaksanaan Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik dengan Kegiatan Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan, Program Pemberdayaan Masyarakat desa/ Kelurahan Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum dengan Kegiatan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum

dengan Kegiatan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah dan Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa dengan Kegiatan Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Berikut ini adalah beberapa foto-foto kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2022 :

1. Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum





2. Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah







3. Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa







3.4 Realisasi Anggaran

Konsumsi anggaran untuk mendukung pencapaian indikator Tujuan dan Sasaran Strategis pada Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik adalah sebesar Rp. 40.085.900,- atau 90,97%, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan sebesar Rp. 5.166.500,- atau 98,14%, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar Rp. 178.215.000,- atau 95,90%, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sebesar Rp. 96.428.800,- atau 99,55%, Program Pembinaan dan Pengawasan

Pemerintahan desa Sebesar Rp. 99.999.200,- atau 97,05% sehingga total konsumsi anggaran sebesar **Rp. 419.895.400,-** atau **89,06%** dari total anggaran **Rp. 469.220.800,-** terdapat efisiensi anggaran sebesar **Rp. 51.325.400,-** atau **10,94%**.

Program dan kegiatan yang menunjang keberhasilan pencapaian Tujuan dan Sasaran Strategis adalah sebagai berikut :

1. Program penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik
Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan.
2. Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan.
3. Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum.
Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum.
4. Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah.
5. Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa
Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

Tahun Anggaran 2022, Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar memperoleh alokasi anggaran dari Anggaran Pendapatan Belanja Daerah (APBD) Kabupaten sebesar Rp. 2.584.845.250,- (*dua miliar lima ratus delapan puluh empat ribu delapan ratus empat puluh lima ribu dua ratus lima puluh rupiah*) yang terdiri dari Belanja Operasi sebesar Rp. 2.580.832.750,- (*Dua milyar lima ratus delapan puluh ribu delapan ratus tiga puluh dua ribu tujuh ratus lima puluh rupiah*), dan belanja modal sebesar Rp. 4.012.500,- (*Empat juta dua belas ribu lima ratus rupiah*). Dari total anggaran baik belanja operasi maupun belanja modal terealisasi sebesar Rp. 2.500.532.397,- (*dua milyar lima ratus juta lima ratus tiga puluh dua ribu tiga ratus sembilan puluh tujuh rupiah*) atau sebesar 96,74%, sisa anggaran Rp. 84.312.853,- (*Delapan puluh empat juta tiga ratus dua belas ribu delapan ratus lima puluh tiga rupiah*) atau sebesar 3,26%, untuk belanja operasi terealisasi sebesar Rp. 2.496.228.397 ,- (*Dua milyar empat ratus sembilan puluh enam ribu dua ratus dua puluh delapan ribu tiga ratus sembilan puluh tujuh rupiah*) atau sebesar 96,75% dan selisih anggaran yang tidak terealisasi sebesar

Rp. 84.604.353,- (*Delapan puluh empat juta enam ratus empat ribu tiga ratus lima puluh tiga rupiah*) atau sebesar 3,25%., sedangkan untuk belanja modal terealisasi sebesar Rp. 3.650.000,- (*tiga juta enam ratus lima puluh ribu rupiah*) atau sebesar 90,97% dan selisih anggaran yang tidak terealisasi sebesar Rp. 362.500,- (*tiga ratus enam puluh dua ribu lima ratus rupiah*) atau sebesar 9,33%.

Tabel. 3.4.1
Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Jaten Tahun 2022

| No. | Uraian | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | % |
|----------|---------------------------|---------------|----------------|-------|
| | Belanja | 2.584.845.250 | 2.500.532.397 | 96,74 |
| 1 | Belanja Operasi | 2.580.832.750 | 2.496.228.397 | 96,75 |
| | - Belanja Pegawai | 1.895.660.250 | 1.838.870.568 | 97,00 |
| | - Belanja Barang dan jasa | 685.172.500 | 658.011.829 | 96,04 |
| 2 | Belanja Modal | 4.012.500 | 3.650.000 | 90,97 |

Sumber : LRA Kecamatan Jaten Tahun 2022

Realisasi Program dan kegiatan yang sudah dilaksanakan oleh Kecamatan Jaten Tahun Anggaran 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.4.2
Total Belanja dan Realisasi Kecamatan Jaten Per Program dan Kegiatan Tahun 2022

| NO. | PROGRAM & KEGIATAN | ANGGARAN (Rp) | REALISASI (Rp) | % |
|----------|---|----------------------|----------------------|--------------|
| I | Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 2.152.222.050 | 2.126.696.331 | 97,83 |
| | 1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | 4.017.000 | 3.653.500 | 90,14 |
| | 2. Administrasi Keuangan Perangkat daerah | 1.895.660.250 | 1.838.870.588 | 97,00 |
| | 3. Administrasi Umum Perangkat Daerah | 85.876.100 | 82.300.000 | 92,88 |
| | 4. Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | 4.012.500 | 3.650.000 | 93,41 |

| | | | | |
|------------|---|--------------------|--------------------|--------------|
| | 5. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | 110.021.600 | 107.245.337 | 96,97 |
| | 6. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Daerah | 52.634.600 | 47.917.592 | 83,78 |
| | | | | |
| II | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 44.062.800 | 40.085.900 | 88,91 |
| | Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan | 44.062.800 | 40.085.900 | 90,97 |
| | | | | |
| III | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | 5.264.500 | 5.166.500 | 98,14 |
| | Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa | 5.264.500 | 5.166.500 | 98,14 |
| | | | | |
| III | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 183.742.900 | 176.215.000 | 95,90 |
| | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban | 183.742.900 | 176.215.000 | 95,90 |
| | | | | |
| IV | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | 96.835.800 | 96.428.800 | 99,55 |
| | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah | 96.835.800 | 96.428.800 | 99,55 |
| | | | | |
| V | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 102.717.290 | 99.999.200 | 97,35 |
| | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 102.717.290 | 99.999.200 | 97,35 |

Sumber ; Laporan POK Kecamatan Jaten per Desember 2022 (2022)

Realisasi anggaran Kecamatan Jaten Tahun 2022 apabila dibandingkan dengan tahun sebelumnya dapat dilihat pada tabel berikut ini:

Tabel 3.4.3

Total Belanja dan Realisasi Anggaran Kecamatan Jaten Tahun 2019 – 2022

| No | Program/Kegiatan | Tahun 2019 | | | Tahun 2020 | | | Tahun 2021 | | | Tahun 2022 | | |
|----------|--|----------------------|----------------------|--------------|--------------------|--------------------|--------------|------------|-----------|---|------------|-----------|---|
| | | Anggaran | Realisasi | % | Realisasi | % | % | Anggaran | Realisasi | % | Anggaran | Realisasi | % |
| 1 | Program Pelayanan Administrasi Perkantoran | 202.461.000 | 191.235.551 | 94,45 | 177.520.000 | 169.212.298 | 95,32 | | | | | | |
| | Penyediaan Jasa komunikasi, Sumber Daya air dan Listrik | 39.600.000 | 34.131.601 | 86,19 | 40.740.000 | 35.662.798 | 87,54 | | | | | | |
| | Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor | 52.216.000 | 50.616.000 | 96,94 | 68.400.000 | 68.400.000 | 100 | | | | | | |
| | Penyediaan Alat Tulis Kantor | 15.000.000 | 15.000.000 | 100 | 15.000.000 | 15.000.000 | 100 | | | | | | |
| | Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan | 9.000.000 | 6.992.950 | 77,70 | 6.000.000,0 | 6.000.000 | 100 | | | | | | |
| | Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/penerangan Bangunan Kantor | 3.225.000 | 3.225.000 | 100 | 3.000.000 | 2.999.500 | 99,98 | | | | | | |
| | Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan | 3.180.000 | 3.000.000 | 94,34 | 3.180.000 | 2.750.000 | 86,48 | | | | | | |
| | Penyediaan Makanan dan Minuman | 19.800.000 | 19.800.000 | 100 | 19.500.000 | 19.500.000 | 100 | | | | | | |
| | Rapat-rapat koordinasi dan konsultasi ke Dalam/ Luar Daerah | 31.000.000 | 30.030.000 | 96,87 | 21.700.000 | 18.900.000 | 87,10 | | | | | | |
| | Penyediaan bahan logistik rumah dinas | 9.000.000 | 9.000.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Penyediaan jasa kegiatan pemindahan gedung kantor | 20.440.000 | 19.440.000 | 95,11 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 2 | Program Peningkatan Sarana dan Prasarana | 4.101.935.000 | 3.521.815.586 | 85,86 | 285.595.000 | 280.040.186 | 98,06 | | | | | | |
| | Pembangunan Gedung Kantor | 4.000.000.000 | 3.427.598.000 | 85,69 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Pengadaan Peralatan Gedung | 27.730.000 | 27.000.000 | 97,37 | | | | | | | | | |
| | Pengadaan Perlengkapan Gedung | | | | 83.500.000 | 82.400.000 | 98,68 | | | | | | |
| | Pengadaan Peralatan Rumah Tangga | 1.046.000 | 927.800 | 88,70 | 11.875.000 | 11.815.000 | 99,49 | | | | | | |
| | Pemeliharaan rutin/berkala | 11.879.000 | 11.489.000 | 96,72 | 5.000.000 | 5.000.000 | 100 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | |
|----------|---|--------------------|--------------------|--------------|-------------|-------------|-------|--|--|--|--|--|--|
| | Gedung Kantor | | | | | | | | | | | | |
| | Pemeliharaan rutin/berkala kendaraan operasional | 27.400.000 | 22.035.786 | 80,42 | 22.420.000 | 20.030.186 | 89,34 | | | | | | |
| | Pemeliharaan rutin/berkala peralatan gedung kantor | 14.280.000 | 13.255.000 | 92,82 | 12.800.000 | 11.825.000 | 92,38 | | | | | | |
| | Penataan Halaman Kantor | 19.600.000 | 19.510.000 | 99,54 | 150.000.000 | 148.970.000 | 99,31 | | | | | | |
| 3 | Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan | 12.380.000 | 12.100.000 | 97,74 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Penyusunan Renstra OPD | 12.380.000 | 12.100.000 | 97,74 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 4 | Program Peningkatan Keamanan dan Kenyamanan Lingkungan | 32.600.000 | 30.600.000 | 93,87 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Pembinaan Wilayah/Daerah | 32.600.000 | 30.600.000 | 93,87 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 5 | Program Peningkatan Iklim Investasi dan Realisasi Investasi | 8.640.000 | 8.640.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Fasilitasi Kegiatan PATEN Tingkat kecamatan | 8.640.000 | 8.640.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 6 | Program pengembangan Wawasan Kebangsaan | 158.275.000 | 152.175.000 | 96,15 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Faseilitasi Kegiatan FKUB Tingkat Kecamatan | 10.050.000 | 8.700.000 | 86,57 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Fasilitasi Paskibraka Kecamatan | 57.100.000 | 57.100.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Fasilitasi Kegiatan Sosial Budaya | 91.125.000 | 86.375.000 | 94,79 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 7 | Program Peningkatan Partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa | 16.970.000 | 16.663.300 | 98,19 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Pelaksanaan musyawarah pembangunan desa | 6.970.000 | 6.952.300 | 99,75 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |

| | | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|-------------------|-------------------|------------|-------------------|-------------------|--------------|----------------------|----------------------|--------------|----------------------|----------------------|--------------|
| | Fasilitasi Pelaksanaan Dana Desa | | 10.000.000 | 9.711.000 | 97,11 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 8 | Program Peningkatan Kapasitas Aparatur Pemerintah Desa | | 4.926.500 | 4.926.500 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Penyelenggaraan Pemilihan Kepala Desa | | 4.926.500 | 4.926.500 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 9 | Program Peningkatan peran perempuan di perdesaan | | 7.850.000 | 7.850.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Pembinaan PKK Desa | | 7.850.000 | 7.850.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 10 | Program pembinaan dan Pemasyarakatan Olahraga | | 20.300.000 | 20.300.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Fasilitasi Kegiatan Keolahragaan | | 20.300.000 | 20.300.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 11 | Program Pencegahan Dini dan Penanggulangan Korban Bencana Alam | | 15.000.000 | 15.000.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Sosialisasi Penanggulangan Bencana | | 15.000.000 | 15.000.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 12 | Program Mengintensifkan Penanganan Masyarakat Pengaduan Masyarakat | | 2.200.000 | 2.200.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| | Survey Indeks Kepuasan Masyarakat | | 2.200.000 | 2.200.000 | 100 | 0 | 0 | 0 | | | | | | |
| 13 | Program Pengembangan dan Pembangunan Wilayah | | 0 | 0 | 0 | 80.325.000 | 80.100.000 | 99,72 | | | | | | |
| | Fasilitasi dan Koordinasi Keamanan dan Ketertiban | | 0 | 0 | 0 | 33.800.000 | 33.800.000 | 100 | | | | | | |
| | Fasilitasi dan Koordinasi Kesejahteraan Sosila | | 0 | 0 | 0 | 19.035.000 | 18.810.000 | 98,82 | | | | | | |
| | Fasilitasi dan Koordinasi Pemberdayaan masyarakat | | 0 | 0 | 0 | 22.790.000 | 22.790.000 | 100 | | | | | | |
| | Fasilitasi dan Koordinasi Pelayanan Umum | | 0 | 0 | 0 | 4.700.000 | 4.700.000 | 100 | | | | | | |
| 13 | Program Penunjang Urusan | | | | | | | | 2.173.688.200 | 2.126.696.331 | 97,83 | 2.152.222.050 | 2.126.696.331 | 97,83 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|-----------|---|--|--|--|--|--|--|-------------------|-------------------|--------------|--------------------|--------------------|--------------|
| | Pemerintahan Daerah | | | | | | | | | | | | |
| | Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah | | | | | | | 3.447.000 | 3.107.000 | 90,14 | 4.017.000 | 3.653.500 | 90,14 |
| | Administrasi Keuangan Perangkat daerah | | | | | | | 1.888.352.000 | 1.861.548.548 | 98,58 | 1.895.660.250 | 1.838.870.588 | 97,00 |
| | Administrasi Umum Perangkat Daerah | | | | | | | 55.651.000 | 51.687.500 | 92,88 | 85.876.100 | 82.300.000 | 92,88 |
| | Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah | | | | | | | 64.002.000 | 59.788.000 | 93,41 | 4.012.500 | 3.650.000 | 93,41 |
| | Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah | | | | | | | 111.002.200 | 107.641.871 | 96,97 | 110.021.600 | 107.245.337 | 96,97 |
| | Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Daerah | | | | | | | 51.234.000 | 42.923.412 | 83,78 | 52.634.600 | 47.917.592 | 83,78 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 14 | Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | | | | | | | 6.042.800 | 5.372.800 | 88,91 | 44.062.800 | 40.085.900 | 90,97 |
| | Koordinasi Penyelenggaraan Kegiatan Pemerintahan di Tingkat Kecamatan | | | | | | | 6.042.800 | 5.372.800 | 88,91 | 44.062.800 | 40.085.900 | 90,97 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | Program Pemberdayaan Masyarakat Desa Dan Kelurahan | | | | | | | | | | 5.264.500 | 5.166.500 | 98,14 |
| | Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa | | | | | | | | | | 5.264.500 | 5.166.500 | 98,14 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 15 | Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | | | | | | | 62.675.900 | 58.846.500 | 93,41 | 183.742.900 | 176.215.000 | 95,90 |
| | Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban | | | | | | | 62.675.900 | 58.846.500 | 93,41 | 183.742.900 | 176.215.000 | 95,90 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 16 | Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | | | | | | | 21.649.200 | 20.742.200 | 95,82 | 96.835.800 | 96.428.800 | 99,55 |
| | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum Sesuai Penugasan Kepala Daerah | | | | | | | 21.649.200 | 21.649.200 | 95,82 | 96.835.800 | 96.428.800 | 99,55 |
| | | | | | | | | | | | | | |
| 17 | Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | | | | | | | 36.435.900 | 35.878.900 | 98,41 | 102.717.290 | 99.999.200 | 97,35 |

| | | | | | | | | | | | | | |
|--|---|--|--|--|--|--|--|------------|------------|-------|-------------|------------|-------|
| | Fasilitasi, Rekomendasi dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | | | | | | | 36.435.900 | 35.878.900 | 98,41 | 102.717.290 | 99.999.200 | 97,35 |
|--|---|--|--|--|--|--|--|------------|------------|-------|-------------|------------|-------|

Sumber ; Laporan POK Kecamatan Jaten Desember 2019 – 2022 (2022)

Penggunaan anggaran tersebut apabila dirinci dalam mendukung pencapaian sasaran strategis adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.4.3
Realisasi Anggaran Pendukung Pencapaian Sasaran

| Tujuan | Sasaran | Program | Anggaran (Rp) | Realisasi (Rp) | % Realisasi |
|---|--|---|--------------------|--------------------|--------------|
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 |
| Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan | Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik | 44.062.800 | 40.085.900 | 90,97 |
| | | Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan | 5.264.500 | 5.166.500 | 98,00 |
| | | Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum | 183.742.900 | 176.215.000 | 95,90 |
| | | Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum | 107.346.000 | 96.428.800 | 89,82 |
| | | Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa | 128.804.600 | 99.999.200 | 77,63 |
| JUMLAH TOTAL | | | 469.220.800 | 417.895.400 | 89,06 |

Pagu anggaran pendukung pencapaian kinerja sasaran strategis sebesar Rp. 469.220.800,- (*empat ratus enam puluh sembilan juta dua ratus dua puluh ribu delapan ratus rupiah*), konsumsi anggaran dalam pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022 sebesar Rp. 417.895.400,- (*empat ratus tujuh belas juta delapan ratus sembilan puluh lima ribu empat ratus rupiah*) atau **89,06%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 51.325.400,- atau **10,94%**.

Dari hasil tersebut apabila dibandingkan dengan tahun lalu yaitu tahun 2022, terjadi peningkatan efisiensi anggaran. Seluruh kegiatan pada tahun 2022 terlaksana dengan baik dan dapat tercapai target yang telah ditetapkan namun anggaran yang dipergunakan masih terdapat sisa dari pagu anggaran yang telah ditetapkan.

3.5 Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Dikaitkan Dengan Capaian Kinerja

Analisis efisiensi penggunaan anggaran atau sumber daya dalam pencapaian target kinerja pendukung sasaran strategis Kecamatan Jaten Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

Tabel. 3.5.1
Analisis Efisiensi Penggunaan Sumber Daya Dalam Pencapaian Target Kinerja

| Tujuan | Sasaran | Capaian Kinerja (%) | Penggunaan Sumber Daya (Rp) | Efisiensi Sumber Daya(%) |
|--|---|---------------------|-----------------------------|--------------------------|
| 1 | 2 | 4 | 5 | 6 |
| Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan | | 110,71 | 89,06 | 10,94 |
| | Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan | 109,40 | 89,06 | 10,94 |

Dari tabel 3.5.1 dapat disimpulkan bahwa Kecamatan Jaten telah mencapai target kinerja yang telah ditetapkan bahkan capaian kinerja melebihi target yaitu untuk indikator tujuan tercapai sebesar 110,71% dan sasaran strategis sebesar 109,40%. Untuk mencapai kinerja sebesar itu. Anggaran pendukung sasaran strategis Kecamatan Jaten tahun 2022 yaitu Rp. 469.220.800,- (*empat ratus enam puluh sembilan juta dua ratus dua puluh ribu delapan ratus rupiah*), konsumsi anggaran dalam pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022 sebesar Rp. 417.895.400,- (*empat ratus tujuh belas juta delapan ratus sembilan puluh lima ribu empat ratus rupiah*) atau **89,06%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 51.325.400,- atau **10,94%**.

BAB IV

P E N U T U P

5.1 Kesimpulan

Sebagai salah satu Organisasi Perangkat Daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, Kecamatan Jaten sebagai unsur pelaksana bidang pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat desa. Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Jaten dipimpin oleh Camat yang berkedudukan sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan Jaten mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas pemerintahan lainnya.

Agar pelaksanaan tugas dan fungsi tersebut berjalan secara optimal maka diperlukan pengelolaan SDM, sumber dana dan sarana prasarana secara efektif dan seefisien mungkin.

Pada tahun anggaran 2022, Kecamatan Jaten telah berhasil dalam melaksanakan tugas dan fungsinya berdasarkan capaian kinerja sasaran strategis yang sebagian besar memperoleh kategori baik. Capaian Kinerja Kecamatan Jaten Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Pengukuran rata - rata capaian kinerja indikator Tujuan Kecamatan Jaten Tahun 2022 Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan sebesar **110,71% (sangat baik)** dan Sasaran Strategis Kecamatan Jaten Tahun 2022 Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan sebesar **109,40%. (sangat baik)**.
2. Pencapaian indikator Tujuan Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan sebesar **110,71% (sangat baik)** dan Sasaran Strategis Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan sebesar **109,40% (sangat baik)**.

Capaian indikator kinerja utama **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** diukur dari hasil penilaian atau review Inspektorat Daerah terhadap Laporan Kinerja Kecamatan Jaten. Target nilai SAKIP tahun 2022 adalah 68 dan realisasi nilai SAKIP yang tercapai pada tahun 2021 sebesar 75,28. Dari hasil

penilaian atau review Inspektorat Daerah terhadap laporan kinerja Kecamatan Jaten pada tahun 2021 diperoleh nilai SAKIP sebesar 75,28 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar **110,71 %** sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **110,71 %** atau kategori **“sangat baik”**, kemudian untuk indikator kinerja utama **Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM). Target indeks kepuasan masyarakat (IKM) tahun 2022 adalah 74 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 80,96. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Jaten pada tahun 2022 diperoleh skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 80,96 apabila dibandingkan dengan target tahun 2022 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar **109,40 %** sehingga dengan kategori pelayanan **“sangat baik”**. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar **109,40 %** atau kategori **“sangat baik”**.

Konsumsi anggaran untuk mendukung pencapaian indikator Tujuan **Meningkatkan Pembangunan Kewilayahan dan Pelayanan Kecamatan** dan Sasaran Strategis **Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan** pada Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik adalah sebesar **Rp. 40.085.900,-** atau **90,97%**, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan sebesar Rp. 5.166.500,- atau **98,00%** , Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum sebesar **Rp. 176.215.000,-** atau **95,90%**, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sebesar **Rp. 96.428.800,-** atau **89,82%**, Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan desa Sebesar **Rp. 99.999.200,-** atau **77,63%** sehingga total konsumsi anggaran sebesar **Rp. 469.220.800,-** (*empat ratus enam puluh sembilan juta dua ratus dua puluh ribu delapan ratus rupiah*), konsumsi anggaran dalam pencapaian sasaran strategis pada tahun 2022 sebesar **Rp. 417.895.400,-** (*empat ratus tujuh belas juta delapan ratus sembilan puluh lima ribu empat ratus rupiah*) atau **89,06%**, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar **Rp. 51.325.400,-** atau **10,94%**.

Dalam mencapai kinerja Sasaran strategis Kecamatan Jaten hampir tidak ada permasalahan yang cukup berarti, namun kegiatan – kegiatan yang mendukung pencapaian sasaran strategis harus di tingkatkan sehingga dapat menghasilkan kinerja yang lebih bagus, sebagai koordinator pelayanan masyarakat di wilayah kecamatan, Kecamatan Jaten harus meningkatkan kualitas pelayanan dengan meningkatkan kualitas sumber daya maupun prasarananya.

5.2 Rekomendasi

Rekomendasi yang diperlukan guna meningkatkan kinerja Kecamatan Jaten di masa mendatang antara lain :

1. Mengoptimalkan SDM yang ada untuk memberikan pelayanan yang baik;
2. Meningkatkan sarana dan prasarana kantor Kecamatan dan pelaksanaan prosedur pelayanan sesuai anggaran;
3. Memperkuat komitmen dan konsolidasi internal Kecamatan untuk meningkatkan kualitas pelayanan serta pelaksanaan tugas pokok dan fungsi.

Demikian laporan akuntabilitas kinerja Instansi pemerintah Kecamatan Jaten Tahun 2022, semoga bermanfaat sebagai bahan pertimbangan dan evaluasi untuk program kerja yang akan datang. Sekian dan terima kasih.

Jaten, Januari 2023


CAMAT JATEN
HARI PURNOMO, S.SOS, M.Si
Pembina
NIP. 19670525 198811 1 002

