

**LAPORAN HASIL EVALUASI
ATAS IMPLEMENTASI SISTEM AKUNTABILITAS
KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
PADA
KECAMATAN GONDANGREJO
KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2022**

Nomor : 700 / 41 / PWS / 2023
Tanggal : 21 Juli 2023



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR INSPEKTORAT DAERAH

Jl. KH. Samanhudi No. Telp/ Fax (0271) 495176, Karanganyar, Kode Pos 57712
Email : inspektorat_kra@yahoo.co.id website : www.karanganyarkab.go.id

Karanganyar, 21 Juli 2023

Nomor : 700/41/PWS/2023
Sifat : Biasa
Lampiran : -
Hal : Laporan Hasil Evaluasi
Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah Tahun 2022

Kepada

Yth. Camat Gondangrejo
Kabupaten Karanganyar
di-
GONDANGREJO

Bersama ini disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar, dengan uraian sebagai berikut:

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- c. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 97 Tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.
- d. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 700/231/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang Program Kerja Pengawasan Aparat Pengawas Internal Pemerintah Tahun 2023.
- e. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 094/115/PWS/2023 tanggal 13 Juli 2023.

2. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 17 s.d 21 Juli 2023.

3. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

4. Ruang Lingkup Evaluasi

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.
 - e. Penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya.
5. Metodologi Evaluasi
 - a. Wawancara
 - b. Penelaahan dokumen
 - c. Analisis
 6. Gambaran Umum Unit Kerja
 - a. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 5 Tahun 2022 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar serta Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan, Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar mengemban tugas untuk menyelenggarakan urusan Pemerintah fungsi penunjang. Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar adalah salah satu organisasi perangkat daerah (OPD) di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang bertugas membantu Bupati. Kecamatan merupakan koodinator penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

b. Penanggungjawab Program, Kegiatan Dan Sub kegiatan

No	Nama	Jabatan	NIP
1	Bakdo Harsono, S.STP.	Camat Gondangrejo	197804031997031003
2	Sugiyarto, S.H.	Sekretaris Camat	196710011987101001
3	Wagimin, S.E., M.M.	Sub Bagian Keuangan	197010132009061002
4	Sumarno, S.H.	Sub Bagian Perencanaan dan	198005011999031002

No	Nama	Jabatan	NIP
		Keuangan	
5	Daru Nurseto Aji ,SE	Sub Bagian Umum dan Kepegawaian	198504272011011016
6	Titik Sundari,S,Sos	Kasi Pelayanan Umum	196802011992032005
7	Amalia Kurriyati,S,P	Kasi PMD	197407222000032004
5	Kamto,S.I.P ,M.M	Kasi Kesos	197009281989031001
6	Maryanto, S.Sos.M.Si	Kasi Trantib	197301012006041027
7	Jimin, S.Sos.M.Si	Kasi Tata Pemerintahan	196411191986031007

7. Gambaran Umum Implementasi SAKIP Unit Kerja

- a. Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 ditetapkan dengan Peraturan Bupati Karanganyar No. 70 Tahun 2021 (Lampiran XXIV) tentang Perubahan Atas Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 64 Tahun 2019 Tentang Rencana Strategis Perangkat Daerah Tahun 2019 – 2023.
- b. Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan
- c. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 ditetapkan pada 27 September 2021.
- d. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022.
- e. Rencana Aksi Tahun 2022.
- f. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 20 Januari 2022.
- g. Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 9 Juli 2022.
- h. Standar Operasional Prosedur (SOP) Mekanisme Penyusunan Data Kinerja Nomor 067/82/2023 tanggal pembuatan 6 Januari 2023.
- i. Target Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	IKM	Angka	74
2	Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan	SAKIP	angka	69

8. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

Terdapat rekomendasi hasil evaluasi tahun 2022 belum ditindak lanjuti yaitu :

1. Mendorong pemanfaatan hasil evaluasi implementasi SAKIP untuk kepentingan perbaikan akuntabilitas kinerja OPD secara berkelanjutan.
2. Menyusun informasi tentang analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan capaian kinerja dalam laporan kinerja.

B. GAMBARAN HASIL EVALUASI

1. Hasil akhir evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dari 0 s.d. 100, Akuntabilitas Kinerja Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 memperoleh nilai sebesar 68,45 dengan predikat “ B “.
2. Nilai tersebut merupakan penjumlahan komponen - komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Perencanaan Kinerja (nilai 21,00 dari bobot 30,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum perencanaan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

 - 1) Dokumen Perencanaan Kinerja telah dipublikasikan namun tidak tepat waktu.
 - 2) Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART.
 - 3) Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (Cascading).

- 4) Perencanaan kinerja belum memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).

b. Pengukuran Kinerja (nilai 21,60 dari bobot 30,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pengukuran kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Belum sepenuhnya pimpinan selalu terlibat sebagai pengambil keputusan (Decision Maker) dalam mengukur capaian kinerja
- 2) Belum sepenuhnya setiap level organisasi melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.
- 3) Belum sepenuhnya pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- 4) Belum sepenuhnya pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)
- 5) Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/ pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
- 6) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.

c. Pelaporan Kinerja (nilai 9,60 dari bobot 15,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pelaporan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja

- 2) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).
- 3) Penyajian informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya menjadi kepedulian seluruh pegawai.
- 4) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja
- 5) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (nilai 16,25 dari bobot 25,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan secara berjenjang.
- 2) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal kinerja belum sepenuhnya memberikan rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan
- 3) Pemantauan Rencana Aksi belum sepenuhnya memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan
- 4) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi e-SAKIP)
- 5) Sebagian besar rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.

e. Evaluasi atas Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Tahun 2021			
			Satuan	Target	Realisasi	%
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	IKM	Angka	72	97,17	134,92
2	Meningkatkan pembangunan kewilayahan dan pelayanan kecamatan	SAKIP	Angka	67	74,87	111,74

3. Rekomendasi

Atas hasil evaluasi diatas, kepada Camat Gondangrejo Kabupaten Karanganyar disarankan agar:

- Dokumen perencanaan dan laporan kinerja diformalkan dan dipublikasikan tepat waktu di *website* resmi kabupaten, *website* OPD, maupun e-SAKIP.
- Mengoptimalkan dokumen perencanaan kinerja untuk dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (Crosscutting).
- Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja secara berkala dan berjenjang dengan memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- Menyusun pedoman teknis pengumpulan data dan pengukuran kinerja.
- Mengoptimalkan Dokumen Laporan Kinerja mengungkap seluruh informasi tentang pencapaian kinerja.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Kecamatan Gondangrejo Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.



INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,

ZULFIKAR HADIDH, S.H..
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar.