



**PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
PANITIA SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR TAHUN 2022**

Sekretariat : Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Jln. Majapahit (Komplek Perkantoran Cangkanan) Telp. (0271) 495194,494845 Fax. 495194

PENGUMUMAN

Nomor: 04/Pansel.JPTP.kra/III/2022

**SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF
PENGISIAN JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA
DI LINGKUNGAN PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2022**

DASAR HUKUM:

1. Undang-Undang Nomor 5 Tahun 2014 tentang Aparatur Sipil Negara (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 6, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5494);
2. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 244, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang Nomor 2 Tahun 2014 tentang Perubahan atas Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2014 Nomor 246, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5589) sebagaimana telah diubah beberapa kali terakhir dengan Undang-Undang Nomor 11 Tahun 2020 tentang Cipta kerja (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 245, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6573);
3. Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2016 Nomor 114), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2019 Nomor 187, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6402);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2017 Nomor 63 Tahun 2017, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 6037), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 17 Tahun 2020 tentang Perubahan Atas Peraturan Pemerintah Nomor 11 Tahun 2017 tentang Manajemen Pegawai Negeri Sipil (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2020 Nomor 68);
5. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 15 Tahun 2019 tentang Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah;
6. Keputusan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 409 Tahun 2019 tentang Standar Kompetensi Jabatan Pimpinan Tinggi di Lingkungan Instansi Daerah;
7. Surat Edaran Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 52 Tahun 2020 tentang Pelaksanaan Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Secara Terbuka dan Kompetitif di Lingkungan Instansi Pemerintah Dalam Kondisi Kedaruratan Kesehatan Masyarakat *Corona Virus Disease* 2019 (Covid-2019);
8. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2016 Nomor 16, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 67), sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 22 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 Nomor 22, Tambahan Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 113);

9. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 800/249 Tahun 2022 tentang Pembentukan Panitia dan Sekretariat Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022;

Dalam rangka Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, sesuai dengan surat Ketua Komisi Aparatur Sipil Negara Nomor B-1822/KASN/5/2021 tanggal 18 Mei 2021 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar dan Nomor B-587/KASN/2/2022 tanggal 14 Februari 2022 perihal Rekomendasi Rencana Seleksi Terbuka JPT Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar, bersama ini diumumkan kepada Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi di Wilayah Provinsi Jawa Tengah, bagi yang berminat dan memenuhi persyaratan dapat mendaftarkan diri dan mengikuti proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dengan ketentuan sebagai berikut:

A. FORMASI JABATAN PIMPINAN TINGGI PRATAMA YANG LOWONG

No	Jabatan	Kode
1.	Inspektur Daerah;	JPTP-01
2.	Staf Ahli Bupati Bidang Pembangunan Kemasyarakatan dan SDM;	JPTP-02
3.	Staf Ahli Bupati Bidang Pemerintahan, Hukum dan Politik;	JPTP-03
4.	Kepala Dinas Kearsipan dan Perpustakaan;	JPTP-04
5.	Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil;	JPTP-05
6.	Kepala Dinas Pariwisata, Pemuda dan Olahraga;	JPTP-06
7.	Kepala Satuan Polisi Pamong Praja;	JPTP-07
8.	Kepala Dinas Pekerjaan Umum dan Perumahan Rakyat;	JPTP-08

B. KETENTUAN UMUM

Ketentuan persyaratan dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, meliputi:

1. Persyaratan Pelamar
 - a. Berstatus Pegawai Negeri Sipil di Lingkungan Pemerintah Kabupaten/Kota/Provinsi dalam Wilayah Provinsi Jawa Tengah;
 - b. Sedang atau pernah menduduki Jabatan Administrator dan atau Jabatan Fungsional jenjang Madya paling singkat 2 (dua) tahun, khusus Jabatan Administrator setingkat eselon III.b minimal 3 (tiga) tahun;
 - c. Memiliki pengalaman jabatan dalam bidang tugas yang terkait dengan jabatan yang akan diduduki secara kumulatif paling kurang selama 5 (lima) tahun;
 - d. Khusus untuk formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Dinas Kependudukan dan Pencatatan Sipil memiliki pengalaman kerja di bidang administrasi kependudukan, di bidang pemerintahan, bidang pemberdayaan masyarakat dan desa, bidang komunikasi dan informatika, bidang statistik, bidang perencanaan daerah, bidang keuangan daerah, atau bidang kepegawaian daerah;
 - e. Sekurang-kurangnya memiliki pangkat/golongan ruang Pembina (IV/a);
 - f. Memiliki kualifikasi pendidikan paling rendah Sarjana (S-1) atau Diploma IV;
 - g. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III;
 - h. Diutamakan bagi Pegawai Negeri Sipil yang telah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Pelatihan Penyidik Pegawai Negeri Sipil khusus Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Satuan Polisi Pamong Praja;
 - i. Mendapatkan persetujuan/rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK);

- j. Sehat jasmani dan rohani, dibuktikan dengan surat keterangan dari dokter Pemerintah;
 - k. Berusia paling tinggi 56 (lima puluh enam) tahun per tanggal 29 April 2022;
 - l. Memiliki komitmen dan integritas dalam menjalankan tugas sebagai Calon Pejabat Pimpinan Tinggi Pratama;
 - m. Tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana;
 - n. Semua unsur penilaian prestasi kerja (SKP) sekurang-kurangnya baik dalam 2 (dua) tahun terakhir;
 - o. Memiliki NPWP dan telah menyampaikan Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) Pajak pada Tahun 2021;
2. Persyaratan Administrasi
- Kelengkapan dokumen berkas persyaratan administrasi meliputi:
- a. *Scan* asli surat lamaran sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-1 ditandatangani oleh pelamar di atas meterai bernilai 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
 - b. *Scan* asli Daftar Riwayat Hidup sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-2;
 - c. *Scan* asli Kartu Tanda Penduduk (e-KTP);
 - d. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Administrator atau Surat Keputusan Pengangkatan dalam Jabatan Fungsional Jenjang Ahli Madya yang pernah diduduki;
 - e. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Surat Keputusan Kepangkatan terakhir;
 - f. *Scan* asli atau *scan* fotokopi ijazah S-1/D-IV (S-2, S-3 jika memiliki);
 - g. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Sertifikat Lulus Pendidikan dan Pelatihan Kepemimpinan Tingkat III (bagi pelamar yang sudah mengikuti dan lulus);
 - h. *Scan* asli atau *scan* fotocopy bukti pernah mengikuti dan lulus Pendidikan dan Kepelatihan Penyidik Pegawai Negeri Sipil khusus Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama Kepala Satuan Polisi Pamong Praja;
 - i. *Scan* asli karya ilmiah dan/atau bukti publikasi karya ilmiah bagi pejabat fungsional;
 - j. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Penilaian Prestasi Kerja Pegawai tahun 2020 dan 2021;
 - k. *Scan* asli surat keterangan sehat jasmani dan rohani dari Dokter Pemerintah;
 - l. *Scan* asli surat rekomendasi dari Pejabat yang Berwenang (PyB) atas persetujuan Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK), sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-3;
 - m. *Scan* asli Pakta Integritas sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-4;
 - n. *Scan* asli Surat Pernyataan tidak pernah dijatuhi hukuman disiplin berat atau sedang dalam proses pemeriksaan disiplin pegawai atau sedang tersangkut kasus pidana (sebagaimana tertuang dalam format Lampiran-5) yang dibubuhi meterai bernilai 10.000,- (sepuluh ribu rupiah);
 - o. *Scan* asli atau *scan* fotokopi Bukti Laporan SPT Pajak 2021;
 - p. *Scan* asli atau *scan* fotokopi NPWP;
 - q. Pasfoto format digital dengan warna latar biru dengan ukuran minimal 1 MB.
3. Tata Cara Pendaftaran
- Ketentuan tata cara pendaftaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 meliputi:
- a. Pengumuman dan pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022:

- 1) Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 1 Maret s.d. 8 Maret 2022;
 - 2) Pendaftaran dan penerimaan berkas Lamaran dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif mulai tanggal 2 Maret s.d. 9 Maret 2022;
- b. Pendaftaran Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dilakukan secara *online* melalui *email* dengan mengirim hasil *scan* Surat Lamaran beserta kelengkapan lampiran dokumen persyaratan yang dimasukkan dalam satu *folder*, pada *folder* diberi nama sesuai dengan nama pelamar dan kode Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang dilamar dengan alamat *sekpanseeljptp@gmail.com* dengan batas terakhir *email* diterima pada hari Rabu tanggal 9 Maret 2022 pukul 23.59 WIB;
- c. Penyusunan Uji Gagasan/Makalah
Ketentuan mengenai penyusunan Uji Gagasan/Makalah dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:
- 1). Pelamar menyusun Uji Gagasan/Makalah dengan tema “ Strategi dan Inovasi Percepatan Pembangunan Daerah (sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) untuk Mendukung Pencapaian Visi dan Misi Bupati Karanganyar” ;
 - 2). Sistematika penyusunan Uji Gagasan/Makalah sebagai berikut:
 - a). Bab I. Pendahuluan, meliputi:
 - A. Latar Belakang
 - B. Perumusan Masalah
 - C. Maksud dan Tujuan
 - b). Bab II. Pembahasan, meliputi:
 - A. Kebijakan Pembangunan Daerah (sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) untuk Mendukung Pencapaian Visi dan Misi Bupati Karanganyar;
 - B. Strategi yang akan dilakukan (sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) untuk Mendukung Pencapaian Visi dan Misi Bupati Karanganyar;
 - C. Inovasi yang akan dilakukan (sesuai Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama yang Dilamar) untuk Mendukung Pencapaian Visi dan Misi Bupati Karanganyar;
 - D. Kendala/Hambatan dan Solusinya;
 - c). Bab III. Penutup, meliputi:
 - A. Kesimpulan
 - B. Saran/Rekomendasi
 3. Uji Gagasan/Makalah diketik menggunakan aplikasi *Microsoft Word* dengan ukuran kertas A4, jenis huruf *Bookman Oldstyle* ukuran 12, spasi *double*, paling banyak 10 (sepuluh) halaman, dan menyiapkan bahan presentasi dalam format power point (*.ppt/*.pptx).
 4. Naskah Uji Gagasan/Makalah dikirim kepada Panitia Seleksi melalui email *sekpanseeljptp@gmail.com* paling lambat hari Minggu tanggal 20 Maret 2022 pukul 23.59 WIB;

C. TAHAPAN DAN WAKTU PELAKSANAAN SELEKSI SECARA TERBUKA DAN KOMPETITIF

Tahapan dan Waktu kegiatan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:

No	Tahapan	Tanggal
1.	Pengumuman Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif JPT Pratama	1 Maret s.d. 8 Maret 2022
2.	Pendaftaran dan Penerimaan Berkas secara <i>online</i>	2 Maret s.d. 9 Maret 2022

3.	Verifikasi, Pengecekan dan Pemeriksaan Berkas Lamaran	3 Maret s.d. 9 Maret 2022
4.	Penilaian Dokumen Administrasi	10 Maret 2022
5.	Pengumuman Hasil Seleksi Administrasi	12 Maret 2022
6.	Seleksi Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	14 s.d. 15 Maret 2022
7.	Penilaian Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi oleh Tim Asesor	16 s.d. 22 Maret 2022
8.	Penelusuran Rekam Jejak	14 s.d. 22 Maret 2022
9.	Pengumuman Hasil Uji Kompetensi Melalui Penggalian Potensi	23 Maret 2022
10.	Uji Gagasan/Makalah dan Wawancara	24 s.d. 25 Maret 2022
11.	Tes Kesehatan	28 s.d. 29 Maret 2022
12.	Penyampaian Hasil Akhir Kepada Sekretaris Daerah selaku Pejabat yang Berwenang (PyB), dilanjutkan Kepada Bupati selaku Pejabat Pembina Kepegawaian (PPK)	31 Maret 2022
13.	Pengumuman Penetapan Hasil Akhir Seleksi	1 April 2022
14.	Koordinasi dan Konsultasi ke Komisi Aparatur Sipil Negara (KASN)	4 April s.d. 12 April 2022
15.	Konsultasi ke Gubernur Jawa Tengah dan Menteri Dalam Negeri	4 April s.d. 27 April 2022
16.	Pelantikan	29 April 2022

D. KETENTUAN LAIN-LAIN

Ketentuan lain-lain dalam Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:

1. Berkas kelengkapan administrasi persyaratan yang akan diproses adalah berkas yang lengkap dan valid;
2. Setiap pelamar hanya diperbolehkan mendaftar pada 1 (satu) Formasi Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama;
3. Keseluruhan tahapan seleksi tidak dipungut biaya;
4. Selama proses Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, masyarakat dapat memberikan masukan, saran, pendapat, dan tanggapan terhadap rekam jejak/perilaku pelamar secara tertulis melalui *email* kepada Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dengan alamat *sekpanseljptp@gmail.com*;
5. Setiap perkembangan informasi yang berkaitan dengan Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 disampaikan melalui *website* Pemerintah Kabupaten Karanganyar (<http://www.karanganyarkab.go.id>) dan *website* Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar (<http://bkpsdm.karanganyarkab.go.id>); dan
6. Keputusan Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 bersifat mutlak dan tidak dapat diganggu gugat.

Karanganyar, 1 Maret 2022

Panitia Seleksi Secara Terbuka dan Kompetitif
Pengisian Jabatan Pimpinan Tinggi Pratama
di Lingkungan Pemerintah Kabupaten
Karanganyar Tahun 2022

