

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Berdasarkan Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 118 Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4430), mewajibkan setiap instansi pemerintah pada setiap tahun anggaran harus menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah. Oleh karena itu Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Organisasi Perangkat Daerah (OPD) yang melaksanakan urusan Penunjang Kepegawaian Daerah berkewajiban untuk menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah (Renja PD) Tahun 2019.

Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 ini bertujuan untuk menjabarkan Visi dan Misi serta arah pembangunan dibidang kepegawaian untuk dilaksanakan pada Tahun 2019 yang mengacu pada Rencana Strategis (Renstra) Tahun 2013-2018. Oleh sebab itu, Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia memandang perlu untuk menyusun Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2019 dalam upaya peningkatan kualitas dan profesionalisme PNS guna mendukung pencapaian seluruh Visi dan Misi yang telah dicanangkan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.

1.2 Landasan Hukum

Penyusunan Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019, memperhatikan arah dan garis kebijakan terkait yang telah dirumuskan, antara lain :

1. Undang-Undang Nomor 25 Tahun 2004 tentang Sistem Perencanaan Pembangunan Nasional (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2004 Nomor 66, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4430);
2. Undang-Undang Nomor 17 Tahun 2007 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Nasional Tahun 2005-2025;
3. Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah, (Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 5587);
4. Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2008 tentang Tahapan, Tata Cara Penyusunan, Pengendalian dan Evaluasi Pelaksanaan Rencana

- Pembangunan Daerah (Lembaran Negara Republik Indonesia Tahun 2008 Nomor 21, Tambahan Lembaran Negara Republik Indonesia Nomor 4817);
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 86 Tahun 2017 tentang Tata Cara Perencanaan, Pengendalian dan Evaluasi Pembangunan Daerah, Tata Cara Evaluasi Raperda tentang RPJPD dan RPJMD serta Tata Cara Perubahan RPJPD, RPJMD dan RKPD;
 6. Peraturan Daerah Nomor 11 tahun 2007 tentang Penyusunan Sistem Perencanaan Pembangunan Daerah dan Pelaksanaan Musyawarah Perencanaan Pembangunan Daerah Kabupaten Karanganyar;
 7. Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 14 Tahun 2009 tentang Rencana Pembangunan Jangka Panjang Daerah (RPJPD) Kabupaten Karanganyar Tahun 2005-2025;

1.3 Maksud Dan Tujuan

1.3.1 Maksud

- a. Tersusunnya arah kebijakan yang akan dilaksanakan selama 1 (satu) tahun anggaran secara terarah, terpadu dan terkendali sebagai perwujudan pelaksanaan tugas dan fungsi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia .
- b. Tersusunnya alat analisa terhadap target kinerja yang telah ditetapkan secara logis berdasarkan kemampuan sumberdaya yang dimiliki.

1.3.2 Tujuan

Penyusunan Renja PD Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2019 ini bertujuan sebagai upaya dalam mencapai tingkat capaian kinerja yang maksimal dari penggunaan sumberdaya yang terbatas secara efektif, efisien, transparan dan akuntabel dalam mencapai Visi dan Misi melalui, tujuan, sasaran, program dan kegiatan yang telah disepakati bersama.

Penyusunan Renja PD ini juga dimaksudkan sebagai alat kendali dan tolok ukur bagi manajemen Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam penyelenggaraan pemerintah daerah serta untuk menilai suatu keberhasilan pada bidang kepegawaian. Disamping itu, Renja PD yang disusun ini juga ditujukan untuk memacu penyelenggaraan pemerintahan dibidang kepegawaian agar lebih terarah dan menjamin tercapainya sasaran kegiatan pada Tahun 2019 mendatang.

1.4 Sistematika Penulisan

BAB I PENDAHULUAN

- 1.1. Latar Belakang
- 1.2. Landasan Hukum
- 1.3. Maksud dan Tujuan
- 1.4. Sistematika Penulisan

BAB II EVALUASI PELAKSANAAN RENJA BKPSDM TAHUN 2018

- 2.1 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah
- 2.2 Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi BKPSDM
- 2.3 Review terhadap Rancangan Awal RKPD
- 2.4 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

BAB III TUJUAN, SASARAN DAN PROGRAM KEGIATAN

- 3.1 Telaahan terhadap kebijakan Nasional
- 3.2 Tujuan dan Sasaran Renja BKPSDM

BAB IV PROGRAM DAN KEGIATAN

BAB V PENUTUP

BAB II
EVALUASI PELAKSANAAN RENCANA KERJA PERANGKAT DAERAH
TAHUN 2018

2.1 Analisis Kinerja Pelayanan Perangkat Daerah

A. Sumber Daya Perangkat Daerah

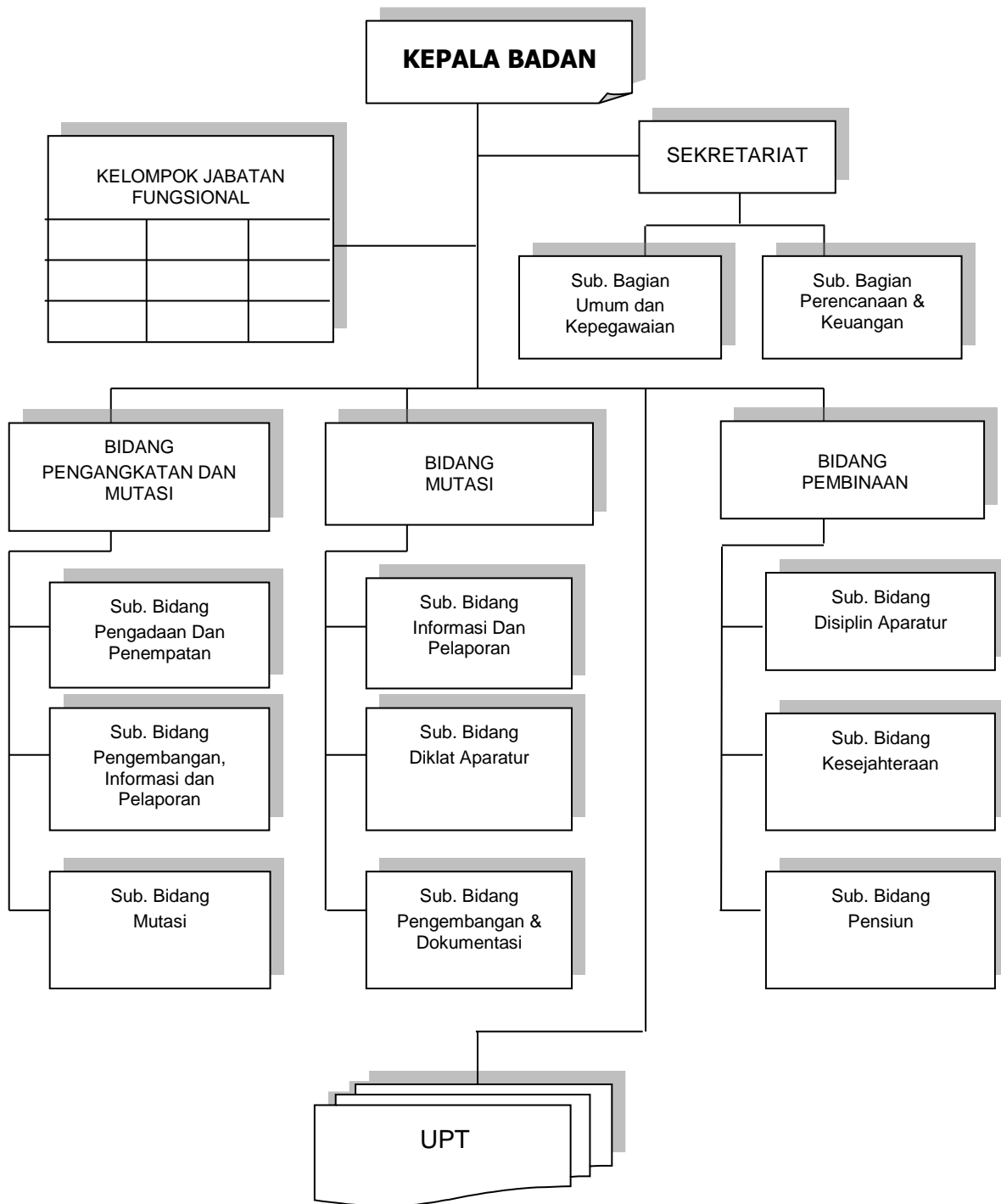
1. Struktur Organisasi dan Tatalaksana (SOT)

Sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar, struktur organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karanganyar adalah sebagai berikut:

- a. Kepala BKPSDM
- b. Sekretaris, yang dibantu :
 - Ka. Sub Bag. Umum dan Kepegawaian
 - Ka. Sub Bag. Perencanaan dan Keuangan
- c. Kepala Bidang Pengangkatan dan Mutasi
 - Kasubid Pengadaan dan Penempatan
 - Kasubid Kenaikan Pangkat
 - Kasubid Mutasi
- d. Kepala Bidang Informasi dan Pengembangan SDM
 - Kasubid Informasi dan Pelaporan
 - Kasubid Diklat Aparatur
 - Kasubid Pengembangan dan Dokumentasi
- e. Kepala Bidang Pembinaan
 - Kasubid Disiplin Aparatur
 - Kasubid Kesejahteraan
 - Kasubid Pensiun

Gambar Bagan Struktur organisasi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia (BKPSDM) Kabupaten Karanganyar sesuai dengan Peraturan Daerah Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar terdapat pada halaman berikutnya.

GAMBAR 2.1 STRUKTUR ORGANISASI BKPSDM



2. Sumber Daya Manusia

a) Daftar Pegawai

NO	NAMA PEGAWAI/ NIP	ESELON	PANGKAT/ GOL.	PENDIDIKAN
1	2	3	4	5
1	Drs. Siswanto, M.M. NIP. 19611128 198211 1 001	II	IV/c	S2
3	Dwi Wahyuningsih, S.H., M.M. Nip. 19690711 199603 2 002	III	IV/a	S2
4	Wiyono, S.Sos NIP. 19600520 198501 1 003	III	IV/a	S1

NO	NAMA PEGAWAI/ NIP	ESELON	PANGKAT/ GOL.	PENDIDIKAN
1	2	3	4	5
5	Drs. Nurhasan Wahyuriyanto NIP. 19630310 199503 1 003	III	IV/a	S1
6	Drs. M. Darin, M.M. NIP. 19600311 198503 1 013	IV	IV/a	S2
7	Purweni Dewi, S.E.,M.M. NIP. 19710724 200501 2 005	IV	III/d	S2
8	Dessy Marsistawati, S.E. NIP. 19721215 199803 2 005	IV	III/d	S1
9	Gendro Jarwadi, S. Sos. NIP. 19630321 198607 1 001	IV	III/d	S1
10	Sugiyarto, S.H. NIP. 19671001 198710 1 001	IV	III/d	S1
11	Sri Martini, S.E. NIP. 19601229 198503 2 006	IV	III/d	S1
12	Djoko Sumarsono, S.E. NIP. 19740111 199603 1 002	IV	III/d	S1
13	Drita Evana S., S.Psi, Psi, M.M. NIP. 19781029 200312 2 005	IV	III/d	S2
14	Isnari Dewi M, S.STP NIP. 19770124 199703 2 004	IV	III/d	S1
15	Isnani Nur Aziz, S.Kom NIP. 19780210 200501 1 016	IV	III/d	S1
16	Andrean Adhi S. S.E., M.M. NIP. 19751116 200604 1 004	IV	III/d	S2
17	Sunarti, S.E. NIP. 19630906 198712 2 001	Non Eselon	III/d	S1
18	Naniek Haryani, S.E. NIP. 19661224 198603 2 007	Non Eselon	III/c	S1
19	Budiharjo, S.Sos NIP. 19690923 199002 1 001	Non Eselon	III/c	S1
20	Diana Ary Andriyati, S.H. NIP. 19830704 200604 2 008	Non Eselon	III/c	S1
21	Tintien Hernawati, S.Sos NIP. 19700705 199201 2 001	Non Eselon	III/c	S1
22	Tugiyo, S.Sos NIP. 19720205 199203 1 009	Non Eselon	III/c	S1
23	Arief Syarifudin, S.Si NIP. 19800620 200902 1 002	Non Eselon	III/c	S1
24	Irine Magdalena Elsy, S.E. NIP. 19810920 200902 2 003	Non Eselon	III/c	S1
25	Jalu Setio Bintoro, S.Sos., M.Si. NIP. 19820211 200902 1 003	Non Eselon	III/c	S2
26	Mahyudin Ali Syukri, S.Sos NIP. 19850402 200902 1 002	Non Eselon	III/c	S1
27	Romi Erlandono, S.Psi NIP. 19730513 200604 1 005	Non Eselon	III/c	S1
28	Janes Cucuk Hartanto, SE.,M.M. NIP. 19830122 200901 1 005	Non Eselon	III/c	S2
29	Ambarini, S.E., M.M. NIP. 19760307 199703 2 004	Non Eselon	III/b	S2

NO	NAMA PEGAWAI/ NIP	ESELON	PANGKAT/ GOL.	PENDIDIKAN
1	2	3	4	5
30	Suharto NIP. 19600615 198403 1 011	Non Eselon	III/b	SMA
31	Lulus Nugroho, S.Psi NIP. 19790411 201001 1 017	Non Eselon	III/b	S1
32	Wahyu Yetti Isrudatini, S.AB.,M.M NIP. 19830131 201001 2 020	Non Eselon	III/b	S2
33	Tweyrianti Nuzulita S, S.Psi.,M.M. NIP. 19780121 201001 2 015	Non Eselon	III/b	S2
34	Joko Pramono, S.E. NIP. 19701123 201001 1 005	Non Eselon	III/b	S1
35	V Nining Aryanti, S.Sos.,M.M. NIP. 19761107 201001 2 010	Non Eselon	III/b	S2
36	Surya Afrizal, SH.,M.M. NIP. 19830424 201001 1 030	Non Eselon	III/b	S2
37	Haryono, S.E., S.H., M.H. NIP. 19801108 201101 1 004	Non Eselon	III/b	S2
38	Juang Kusuma Dewi, S.T. NIP. 19810929 201101 2 012	Non Eselon	III/b	S1
39	Yoppy Nursendy Budiarmo, S.E. M.M. NIP. 19861115 201101 1 009	Non Eselon	III/b	S2
40	Dwi Riyanto, A.Md. NIP. 19741013 199903 1 005	Non Eselon	III/b	D3
41	Yusuf Mustofa, S.Si NIP. 19781120 201001 1 011	Non Eselon	III/b	S1
42	Dieka Primawati, S.S.T.P.,M.M. NIP. 19890607 2012 06 2 001	Non Eselon	III/b	S2
43	Sugiyarto, S.E. NIP. 19800322 200604 1 011	Non Eselon	III/a	S1
44	Faridatul Umniyah, S.STP NIP. 19940405 201609 2 003	Non Eselon	III/a	S1
45	Ardian Kusuma Aji, S. STP NIP. 19930703 201609 1 001	Non Eselon	III/a	S1
46	Fathu Kurniawan, A.Md NIP. 19851212 201001 1 013	Non Eselon	II/d	D3
47	Adrian Unggul Wirawan, A.Md NIP. 19820620 201101 1 013	Non Eselon	II/d	D3
48	Suroso Budi Santosa 19740719 200501 1 001	Non Eselon	II/d	SMA
49	Dwi Setyo Purnomo NIP. 19861023 201001 1 017	Non Eselon	II/a	SMA
50	Suparno NIP. 19811203 201001 1 003	Non Eselon	I/b	SMP

b) Daftar Pejabat Struktural Yang Terisi

NO	NAMA	JABATAN STRUKTURAL	MEMENUHI PERSYARATAN DIKLATPIM	MEMENUHI SYARAT KEPANGKATAN
1	2	3	4	5
1	Drs. Siswanto, M.M.	Kepala BKPSDM	SUDAH	SUDAH
2	Dwi Wahyuningsih, S.H., M.M	Kepala Bidang Informasi dan Pengembangan SDM	SUDAH	SUDAH
3	Drs. Nurhasan Wahyuriyanto	Kabid. Pengangkatan dan mutasi	SUDAH	SUDAH
4	Purweni Dewi, S.E. Ak., M.M.	Kasubbag. Perencanaan dan Keuangan	SUDAH	SUDAH
5	Dessy Marsistawati, S.E	Kasubbag. Pengembangan dan Dokumentasi	SUDAH	SUDAH
6	Gendro Jarwadi, S. Sos.	Kasubbid. Diklat Aparatur	SUDAH	SUDAH
7	Sugiyarto, S.H.	Kasubbag. Disiplin Aparatur	SUDAH	SUDAH
8	Sri Martini, S.E .	Kasubbid Diklat Pengadaan dan Penempatan	SUDAH	SUDAH
9	Djoko Sumarsono, S.E	Kasubbid Informasi dan Pelaporan	SUDAH	SUDAH
10	Drita Evana S., S.Psi, Psi.	Kasubbid. Kesejahteraan	SUDAH	SUDAH
11	Isnari Dewi M, S.STP	Kasubbid. Kenaikan Pangkat	SUDAH	SUDAH
12	Isnani Nur Aziz, S.Kom	Kasubbid Mutasi	SUDAH	SUDAH
13	Andrean Adhi S. S.E., MM.	Kasubbid. Pensiun	SUDAH	SUDAH

c) Daftar Pejabat Struktural Yang Belum Terisi

	JABATAN STRUKTURAL	ESELON
1	2	3
1	Sekretaris	IIIa
2	Kabid Pembinaan	IIIb
3	Kasubag Umum dan Kepegawaian	IVa

d) Daftar THL (Tenaga Harian Lepas)

NO	NAMA	KETERANGAN
1	2	3
1	Sutrisno	THL
2	Gunadi	THL
3	Dhoimas Apriliyadi	THL

3. Sarana Prasana

No.	Jenis Sarana/Prasarana	Jumlah	Asal usul	Keterangan
1	2	3	4	5
A	TANAH			
	1. Tanah Bang. Gedung Kantor	1 bidang	Pembelian	
B	Peralatan & Mesin			
	1. Station Wagon	6 unit	Pembelian & Hibah	
	2. Sepeda Motor	11 unit	Pembelian	
	3. Mesin Tik Man (14-16)	2 unit	Pembelian	
	4. Mesin Tik Elektronik	1 unit	Pembelian	
	5. Almari Besi/Metal	11 buah	Pembelian	
	6. Rak Besi / Metal	14 buah	Pembelian	
	7. Filling Besi/Metal	15 buah	Pembelian	
	8. Brandkas	1 buah	Pembelian	
	9. Lemari Kaca	1 buah	Pembelian	
	10. Papan Pengumuman	2 buah	Pembelian	
	11. White Board	2 buah	Pembelian	
	12. Mesin Absensi	1 unit	Pembelian	
	13. Overhead Projector	8 unit	Pembelian	
	14. Laser Pointer	2 unit	Pembelian	
	15. Lemari Kayu	6 buah	Pembelian	
	16. Kursi Besi/Metal	122 buah	Pembelian	
	17. Kursi Kayu / Rotan	49 buah	Pembelian	
	18. Meja RApat	5 buah	Pembelian	
	19. Meja Telepon	5 buah	Pembelian	
	20. Meja Resepsionis	1 buah	Pembelian	
	21. Kursi Putar	54 buah	Pembelian	
	22. Bangku Tunggu	3 buah	Pembelian	
	23. Kursi Lipat	60 buah	Pembelian	
	24. Meja Komputer	15 buah	Pembelian	
	25. Meja 1/2 Biro	56 unit	Pembelian	
	26. Meubelair Lainnya	1 unit	Pembelian	Anjungan KPE
	27. Mesin Penyedot debu	1 unit	Pembelian	
	28. Mesin Pemotong Rumput	1 unit	Pembelian	
	29. Ac Unit	5 unit	Pembelian	
	30. Ac. Split	12 unit	Pembelian	
	31. Kipas Angin	6 unit	Pembelian	
	32. Televisi	3 unit	Pembelian	
	33. Unit Power Supply	5 unit	Pembelian	
	34. Logo Kabupaten	2 buah	Pembelian	
	35. Sun Blasting	1 set	Pembelian	
	36. Alat Pemadam Portable	6 unit	Pembelian & Hibah	
	37. P.C. Unit	23 unit	Pembelian	
	38. Note Book	32 unit	Pembelian	
	39. Card Reader	1 unit	Pembelian	
	40. Peralatan Komp. Mainframe Lainnya	1 unit	Pembelian	
	41. Scanner	1 unit	Pembelian	
	42. Printer	32 unit	Pembelian	
	43. Server	3 unit	Pembelian	

No.	Jenis Sarana/Prasarana	Jumlah	Asal usul	Keterangan
1	2	3	4	5
	44. Router	3 unit	Pembelian	
	45. Meja Kerja Pejabat Eselon	9 unit	Pembelian	
	46. Meja Rapat Pejabat	37 unit	Pembelian	
	47. Kursi Hadap Depan Pejabat Esel	9 unit	Pembelian	
	48. Lemari Arsip untuk Arsip Dinamis	6 unit	Pembelian	
	49. Beffet Kaca	1 unit	Pembelian	
	50. Camera Electric	2 unit	Pembelian & Hibah	
	51. Megaphone	2 unit	Pembelian	
	52. Sound System	5 unit	Pembelian	
	53. Telephone (Pabx)	14 unit	Pembelian	
	54. Intercom	8 unit	Pembelian	
	55. Facsimile	1 unit	Pembelian	
	56. Wireless Amplifier	1 unit	Pembelian	
	57. CCTV	1 unit	Pembelian	
C	GEDUNG & BANGUNAN			
	1. Gedung Kantor Permanen	3 buah	Pembelian	
	2. Pagar Halaman Kantor BKPSDM	1 buah	Pembelian	
	3. Parkir	1 buah	Pembelian	
	4. Tempat Genset	1 buah	Pembelian	
D	JALAN, IRIGASI & JARINGAN			
	1. Jm.Distr.Teg.Dibawah 1 K	1 buah	Pembelian	
E	ASET TETAP LAINNYA			
	1. Ensyclopedia,Kamus,Referensi	3 buah	Pembelian	
F	KONSTRUKSI DALAM Pengerjaan			
	-			

B. Indikator capaian RPJMD

Indikator capaian Tahun 2017 dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Karanganyar Tahun 2014-2018 dengan target yang telah disesuaikan dengan Revisi Renstra BKPSDM Tahun 2014-2018 adalah sebagai berikut:

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA		TARGET
1	2	3		4
1	Mengembangkan sistem tata kelola pemerintahan yang demokratis dan akuntabel	1	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim II	0
		2	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim III	2
		3	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim IV	2
		4	Jumlah PNS yang lulus seleksi Diklat	0
		5	Jumlah CPNS yg lulus Diklat	0

No.	SASARAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
		Prajabatan	
		6 Jumlah PNS paham materi diklat	124
		7 Jumlah ajuan Perkawinan maupun Perceraianya terselesaikan	5
		8 Jumlah pelanggaran disiplin PNS yang terselesaikan	45
		9 Jumlah PNS teladan yang terpilih	0

C. Kesulitan / Kendala yang dihadapi dan cara mengatasinya

Kesulitan atau kendala yang dihadapi oleh Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia dalam implementasi atau pelaksanaan Kegiatan pada Rencana Kerja Perangkat Daerah antara lain yaitu:

1. Faktor Anggaran

Anggaran merupakan kebutuhan mendasar dalam melaksanakan setiap kegiatan pada setiap instansi. Tanpa adanya anggaran yang mencukupi maka kinerja suatu kegiatan tidak dapat dicapai dengan maksimal. Hal ini terutama terkait Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan yang memerlukan anggaran yang relatif cukup besar.

2. Faktor Sumber Daya Manusia

Adanya moratorium penerimaan CPNS dan adanya pensiun tahunan PNS telah membuat beberapa kekosongan pada posisi jabatan fungsional umum pelaksana pada BKPSDM Kab. Karanganyar. Hal ini tentu saja membuat kinerja pelayanan umum menjadi terhambat. Cara mengatasinya yaitu dengan pengangkatan Tenaga Harian Lepas (THL). Tenaga Harian Lepas yang dimaksud saat ini masih sebatas pada tenaga kebersihan dan penjaga malam saja.

3. Faktor Teknis

Kendala yang dihadapi yaitu kurangnya fasilitas sarana dan prasarana pendukung baik berupa peralatan dan perlengkapan gedung kantor.

a. Ketiadaan mesin pembangkit listrik portable (genset) sehingga apabila terjadi pemadaman listrik oleh PLN maka aktivitas pelayanan yang membutuhkan daya listrik akan terhenti.

b. Guna mendukung berbagai kegiatan kepegawaian yang saat ini masih memerlukan penambahan peralatan berupa komputer PC, printer, laptop

dan sebagainya karena peralatan yang tersedia belum sebanding dengan jumlah pegawai pada BKPSDM saat ini.

➤ Evaluasi Pelaksanaan Renja PD Tahun Lalu dan Capaian Renstra

Untuk mengetahui sejauh mana tingkat keberhasilan dalam pelaksanaan program dan kegiatan pembangunan tahun lalu (Tahun 2017) pada BKPSDM Kabupaten Karanganyar, maka perlu adanya gambaran mengenai kinerja pelaksanaan program dan kegiatan yang telah dilaksanakan sampai dengan tahun berjalan. Gambaran mengenai pelaksanaan program dan kegiatan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia, sejauh mana target kinerja dan capaian tahun yang lalu sampai dengan tahun berjalan serta rencana target kinerja capaian program pada Tahun 2017 dapat dilihat pada tabel 2.1 pada halaman berikutnya.

Tabel 2.1 Rekapitulasi Evaluasi Hasil Pelaksanaan Renja PD Dan Pencapaian Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar s/d Tahun 2018 (Tahun Berjalan)

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4	URUSAN WAJIB									
4.05.	BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA									
	BELANJA LANGSUNG									
4.05.	Otda, Pem.um, Adm. Keu. Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian & Persandian									
4.05.	Program Pelayanan Administrasi Perkantoran									
4.05.4.05.08.01.01	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terselesainya kegiatan surat menyurat	246 surat	2.835 surat	1.900 surat	6.549 surat	344,7	466 surat	9.850 surat	169,5
4.05.4.05.08.01.02	Penyediaan Jasa Komunikasi Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya fasilitas untuk kelancaran pelaksanaan tugas-tugas kantor/dinas	12 bulan	8 buah	5 jenis	5 jenis	100	5 jenis	18 jenis	290,3
4.05.4.05.08.01.08	Penyediaan jasa Kebersihan Kantor	Terpeliharanya kebersihan dan keamanan kantor	25 jenis dan 3 kegiatan	-	25 jenis/3 kegiatan	25 jenis/3 kegiatan	100	26 jenis barang & 3 kegiatan	51 jenis & 6 kegiatan	100
4.05.4.05.08.01.10	Penyediaan ATK	Terpenuhinya kebutuhan alat-alat tulis kantor	54 jenis barang dan 1 kegiatan	110 jenis	53 jenis	53 jenis	100	56 jenis & 1 kegiatan	219 jenis & 1 kegiatan	74,2
4.05.4.05.08.01.11	Penyediaan Barang Cetakan dan Penggandaan	Tersedianya kebutuhan brng cetak dan penggandaan	2 jenis	4 jenis	2 jenis	2 jenis	100	2 jenis	8 jenis	-
4.05.4.05.08.01.12	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Terpenuhinya kebutuhan alat-alat listrik kantor.	7 jenis barang	18 jenis	3 jenis	3 jenis	100	7 jenis	28 jenis	-

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05.4.05.08.01.15	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	Terpenuhinya kebutuhan bahan bacaan surat kabar/buku peraturan perundang-undangan	720 terbitan	2160 terbitan	720 terbitan	720 terbitan	100	720 terbitan	3.600 terbitan	100
4.05.4.05.08.01.17	Penyediaan Makanan dan Minuman	Terselenggaranya rapat-rapat koordinasi di bidang kepegawaian	1.185 dos	2.771 dos	1.238 dos	1.070	86,4	1.185 dos	5.026 dos	90
4.05.4.05.08.01.18	Rapat-rapat Koordinasi dan Konsultasi Kedalam dan Keluar Daerah	Tercapainya keterpaduan pelaksanaan kegiatan pada sebagian unit yang terkait	2 jenis	103 kali	100%	100%	100	100%	100%	-
4.05.4.05.08.02	Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur									
4.05.4.05.08.02.07	Pengadaan perlengkapan Gedung kantor	Tercukupinya peralatan gedung kantor	1 unit, 2 unit	22 jenis	9 jenis	9 jenis	100	3 jenis	34 jenis	87,2
4.05.4.05.08.02.22	Pemeliharaan rutin/ berkala gedung kantor	Gedung kantor layak dan siap pakai	1 jenis	7 jenis	-	-	-	3 jenis	10 jenis	50
4.05.4.05.08.02.24	Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas Operasional	Kendaraan Operasional yang terawat dan siap jalan	4 jenis	10 jenis pemeliharaan	4 jenis pemeliharaan	4 jenis pemeliharaan	100	4 jenis	18 jenis	80
4.05.4.05.08.02.28	Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	Sarana siap pakai untuk kelancaran tugas	3 jenis	7 jenis	4 jenis	4 jenis	100	6 jenis	17 jenis	58,6

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05.4.05.08.06	Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan									
4.05.4.05.08.06.01	Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja	Pelaksanaan kegiatan yang akuntabel	7 jenis	8 jenis dokumen	7 jenis	7 jenis	100	7 jenis	22 jenis	70,9
4.05.4.05.08.06.12	Penyusunan Laporan Pengelolaan keuangan SKPD	Tercapainya penyusunan laporan pengelolaan keuangan yang akuntabel	12 bulan	8 jenis	3 jenis	3 jenis	100	3 jenis	14 jenis	70
4.05.4.05.08.28	Program Pendidikan Kedinasan									
4.05.4.05.08.28.07	Diklat Pimpinan Tingkat II	Pejabat eselon II mengikuti Diklat Pim II	1 orang	7 orang	0 orang	0 orang	-	1 orang	8 orang	88,9
4.05.4.05.08.28.08	Diklat Pimpinan Tingkat III	Pejabat eselon III mengikuti Diklat Pim III	2 orang	22 orang	4 orang	4 orang	100	2 orang	28 orang	82,4
4.05.4.05.08.28.09	Diklat Pimpinan Tingkat IV	Pejabat eselon IV mengikuti Diklat Pim IV	8 orang	16 orang	4 orang	4 orang	100	8 orang	28 orang	37,3
4.05.4.05.08.28.10	Seleksi Peserta Diklat Instansi	Tersedianya Calon peserta Diklat	12 orang	11 orang	-	-	-	12 orang	23 orang	21,5
4.05.4.05.08.29	Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur									
4.05.4.05.08.29.01	Diklat Prajabatan bagi CPNSD	CPNSD golongan I, II dan III lulus Prajabatan	200 orang	528 orang	-	-	-	129 orang	657 orang	87,5
4.05.4.05.08.29.03	Diklat Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNS Daerah	Meningkatnya kemampuan SDM PNS melaksanakan tugas	50 orang	255 orang	124 orang	124 orang	100	50 orang	429 orang	124,7
4.05.4.05.08.29.03	Pelatihan Team Building	Meningkatkan kemampuan & kerja sama dlm melaksanakan tugas	160 orang	56 orang	-	-	-	160 orang	216 orang	77,1

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05.4.05.08.29.15	Dokumentasi Arsip Digital	Terdokumentasinya arsip digital pegawai ASN	2.500 arsip digital	-	2.500 arsip	2.500 arsip	100	2.500 arsip digital	5000 arsip digital	100
4.05.4.05.08.29.17	Pendidikan dan Pelatihan Komputer	Pengiriman peserta diklat komputer	-	-	40 orang	40 orang	100	-	40 Orang	100
4.05.4.05.08.29	Penyelenggaraan Sosialisasi Analisis Kebutuhan Diklat	Terselenggaranya Sosialisasi Analisis Kebutuhan Diklat	60 orang	-	-	-	-	60 orang	60 orang	100
4.05.4.05.08.30	Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur									
4.05.4.05.08.30.01	Penyusunan Rencana Pembinaan karier PNS	Terisinya jabatan struktural dan jabatan fungsional yang kosong	200 jabatan	1.126 jabatan	800 jabatan	1.035 jabatan	129,4	200 jabatan	2.256 jabatan	98,3
4.05.4.05.08.30.02	Uji Kompetensi Jabatan	Pelaksanaan uji kompetensi jabatan	-	620 orang	-	-	-	-	1.020 orang	138,3
4.05.4.05.08.30.03	Penempatan PNS	Terisinya formasi PNS pada seluruh	129 orang	2.236 orang	440 orang	336 orang	76,36	129 orang	5.236 orang	100,3
4.05.4.05.08.30.04	Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	Meningkatkan kesejahteraan PNS	2.000 orang	4.764 orang	3.000 orang	1.429 orang	47,6	2.000 orang	7.584 orang	91,2
4.05.4.05.08.30.05	Pengelolaan SIMPEG daerah	Sajian informasi kepegawaian	9.500 PNS	35.163 orang	9.826 orang	9.545 orang	100	9.500 PNS	44.989 orang	75,6
4.05.4.05.08.30.09	Proses Penanganan Kasus pelanggaran disiplin PNS	Meningkatkan disiplin PNS kab. Karanganyar	42 OPD	180	42 Unit Kerja	42 Unit Kerja	100	42 OPD	264 OPD	97,8
4.05.4.05.08.30.15	Penyusunan SOP Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Karanganyar	Tersusunnya SOP Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kab. Karanganyar	-	8 SOP	-	-	-	-	8 SOP	58,8

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05.4.05.08.30.17	Ujian dinas kenaikan pangkat golongan/penyesuaian ijasah	PNS yang lulus ujian dinas dan penyesuaian ijazah	200 orang	854 orang	150 orang	210 orang	140	200 orang	1054 orang	93,6
4.05.4.05.08.30.18	Penyusunan LP2P PNS Kab. Karanganyar	Meningkatnya pendptn negara disektor pajak	8.000 orang	26.229 PNS	9.000 orang	7.568 PNS	85,1	8.000 orang	41.797 orang	81,9
4.05.4.05.08.30.19	Penyelesaian ijin Perkawinan dan Perceraian	Terselesaikannya ajuan ijin perkawinan dan perceraian	5 Ajuan	64 ajuan	7 ajuan	7 ajuan	100	5 Ajuan	76 Ajuan	75,2
4.05.4.05.08.30.20	Penyelesaian kartu-kartu pegawai	PNS Kab. Kr. Anyar memiliki kartu-kartu kepegawaian dan ID Card dan KPE	500 kartu	5.717 kartu dan 11.581 set	700 kartu	439 kartu	62,7	500 kartu	6.656 kartu	58,6
4.05.4.05.08.30.21	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Bidang Kepegawaian dan pembinaan PNS Kab.Karanganyar	PNS yang menguasai Peraturan Perundang-undangan Bidang Kepegawaian	23 OPD	5.060 PNS	42 OPD	42 OPD	100	23 OPD	23 OPD	-
4.05.4.05.08.30.22	Penyelesaian ajuan pensiun PNS	PNS yg berhak pensiun	400 PNS	930 PNS	400 orang	372 orang	93	400 PNS	1.702 PNS	75,8
4.05.4.05.08.30.23	Pemberian piagam penghargaan jasa pengabdian PNS 'SATYA LANCANA KARYA SATYA'	PNS dengan masa kerja 10 th, 20 th dan 30 th yg berdedikasi baik mendpt Satya Lencana Karya Satya dari Presiden RI	200 orang	525 orang	100 orang	300 orang	300	200 orang	1.025 orang	142,4
4.05.4.05.08.30.	Pemeliharaan File Kepegawaian bagi seluruh PNS Kab. Karanganyar	Tertatanya seluruh file PNS Kabupaten Karanganyar	-	11.300 file dan 800 latomap folder	-	-	-	-	11.917 file dan 1.000 buah	33,6

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05.4.05.08.30.	Seleksi Penerimaan Calon Praja IPDN	Calon Praja yg akan mengikuti seleksi Tugas belajar IPDN	-	22 peserta	-	-	-	-	22 peserta	15,7
4.05.4.05.08.30.28	Pemerataan PNS	Terlaksananya proses penataan dan pemerataan PNS sesuai beban kerja	400 PNS	15.311 PNS	9.826PNS	9.545 PNS	97,1	400 PNS	25.256 PNS	154,7
4.05.4.05.08.30.29	Penyelesaian Ijin Belajar dan Ijin Penggunaan Gelar	Diterbitkannya Surat Ijin Belajar & Surat Ijin Penggunaan Gelar yg sesuai dgn peraturan yg berlaku	500 ajuan	1.538 ajuan	100 ajuan	516 ajuan	516	500 ajuan	2.554 ajuan	68,2
4.05.4.05.08.30.30	Penilaian Prestasi Kerja PNS	Pelaksanaan pembinaan PNS yg dilakukan berdasarkan prestasi kerja dan sistem karir yg dititik beratkan pada sistem prestasi kerja	9.649 orang	31.942 PNS	7.200 PNS	9.545 PNS	132,6	9.649 orang	41.487 orang	123,4
4.05.4.05.08.30.34	Pendataan Ulang Pegawai Negeri Sipil	Pelaksanaan pendataan PNS di lingkungan Pemerintah Kab. Karanganyar	-	22.789 PNS	-	-	-	-	22.799 PNS	169,9
4.05.4.05.08.30.37	Seleksi Terbuka Pejabat Tinggi Pratama	Pelaksanaan seleksi terbuka pejabat tinggi pratama (eselon II)	4 jabatan	4 jabatan	1 jabatan	1 jabatan	100	4 jabatan	9 jabatan	100
4.05.4.05.08.30.38	Pemberian Layanan Klaim JKK dan JKM	Penyelesaian klaim JKK dan JKM	42 OPD	-	42 OPD	42 OPD	100	42 OPD	84 OPD	100

NO	URUSAN/BIDANG URUSAN PEMERINTAH DAERAH DAN PROGRAM/KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	Target Kinerja Capaian Program (Renstra) Tahun 2018	Realisasi Target Kinerja Hasil Program dan Keluaran Kegiatan s.d Tahun 2016 (n-3)	Target dan Realisasi Kinerja Program dan Kegiatan Tahun 2017 (n-2)			Target Program dan Kegiatan (Renja PD) Tahun 2018	Perkiraan Realisasi Capaian Target Renstra s.d Tahun Berjalan 2018	
					Target Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Realisasi Renja PD Tahun 2017 (n-2)	Ringkasan Realisasi (%)		Realisasi Capaian Program & Kegiatan s.d tahun berjalan (2018)	Tingkat Capaian Realisasi Target Renstra (%)
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
4.05.4.05.08.30.39	Penyelesaian Ajuan Cuti PNS	Terselesaikannya ajuan cuti PNS	42OPD	-	42 OPD	42 OPD	100	42OPD	84 OPD	100
4.05.4.05.08.30.41	Penerimaan CASN	Pelaksanaan Pengangkatan CASN dari Tenaga Bidan PTT dan Penyuluh Pertanian	250 Formasi	199 CPNS	135 CASN	135 CASN	100	250 Formasi	584 Formasi	-
4.05.4.05.08.30.42	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir Jabatan Fungsional	Kenaikan, perpindahan dan perubahan jabatan-jabatan fungsional khusus	100%	-	400 jabatan	396 jabatan	99	100%	100%	100
4.05.4.05.08.30.43	Pembekalan PNS Pra Purna Tugas	Jumlah PNS yang mengikuti Pembekalan untuk memasuki Purna Tugas	450 orang	-	-	-	-	450 orang	450 orang	34,6
4.05.4.05.08.30.44	Penyusunan Indeks Kompetensi Pegawai	Terlaksananya penyusunan Indeks Kompetensi Pegawai	3.100 PNS	-	-	-	-	3.100 PNS	3.100 PNS	100
4.05.4.05.08.30.	Uji Kesehatan PNS	PNS yang mengikuti uji kesehatan PNS	-	-	-	-	-	40 PNS	-	0
4.05.4.05.08.30.	Bimbingan konseling	PNS yang menjalani bimbingan dan konseling	-	-	-	-	-	30 PNS	-	0
4.05.4.05.08.30.	Penataan PNS	Terlaksananya penataan PNS sesuai dengan kompetensinya	4.000 PNS	-	-	-	-	4000 PNS	4.000 PNS	100

2.2 Analisis Kinerja Pelayanan

TABEL 2.2. Pencapaian Kinerja Pelayanan Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar

No.	Program/Kegiatan	Tahun 2012		Tahun 2013		Tahun 2014		Tahun 2015		Tahun 2016		Tahun 2017	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
URUSAN WAJIB													
A Program Pendidikan Kedinasan													
1	Diklat Pimpinan Tingkat II	2 orang	2 orang	2 orang	2 orang	3 orang	2 orang	2 orang	2 orang	3 orang	3 orang	-	-
2	Diklat Pimpinan Tingkat III	3 orang	3 orang	7 orang	7 orang	5 orang	5 orang	4 orang	4 orang	14 orang	14 orang	4 orang	4 orang
3	Diklat Pimpinan Tingkat IV	-	-	12 orang	12 orang	-	-	2 orang	1 orang	15 orang	15 orang	4 orang	4 orang
4	Seleksi Peserta Diklat Instansi	-	-	21 orang	21 orang	-	-	-	-	11 orang	32 orang	-	-
B Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur													
1	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNSD	16 angktn (672 orang)	16 angktn (672 orang)	7 angktn/ 282 orang	7 angktn/ 282 orang	201 orang	201 orang	150 orang	177 orang	-	-	-	-
2	Diklat Teknis Tugas dan Fungsi Bagi PNSD	6 orang	82 orang	82 orang	121 orang	145 orang	233 orang	10 orang	22 orang	70 orang	85 orang	124 orang	124 orang
3	Pelatihan Team Building	-	-	64 orang	58 orang	57 orang	56 orang	-	-	-	-	-	-
4	Dokumentasi Arsip Digital	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2.500 arsip	2.500 arsip
5	Diklat Teknis Manajemen Kepegawaian	-	-	-	-	-	-	-	-	40 orang	40 orang	-	-
6	Diklat Teknis Pengelolaan Aset Daerah	-	-	-	-	-	-	-	-	40 orang	40 orang	-	-
7	Diklat Komputer	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40 orang	40 orang
C Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur													
1	Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS	93 jab. struktural &	265 jab. struktural &	84 jab struktural &	84 jab struktural &	93 jab. struktural	-	-	688 jabatan	500	438 jabatan	800 jabatan	1.035 jabatah

No.	Program/Kegiatan	Tahun 2012		Tahun 2013		Tahun 2014		Tahun 2015		Tahun 2016		Tahun 2017	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
		241 jab. fungsional	250 jab. fungsional	197 jab fungsional	197 jab fungsional	& 241 jab. fungsional				jabatan			
2	Uji Kompetensi Jabatan Struktural	-	-	-	-	95 orang	95 orang	-	-	965 orang	525 orang		
3	Penempatan PNS	2.500 orang	300 orang	2.000 orang	1.213 orang	1.019 orang	661 orang	-	357 orang	440 orang	1.218 orang	440 orang	336 orang
4	Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS	3.000 orang	1.920 orang	3.000 orang	2.251 orang	3.000 orang	2.316 orang	3.000 orang	1.438 orang	3.000 orang	1.010 orang	3.000 orang	1.429 orang
5	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah	12.075 PNS	11.992 PNS	12.482 PNS	12.429 PNS	11.926 PNS	11.926 PNS	11.926 PNS	11.926 PNS	11.311 orang	11.311 orang	9.826 PNS	9.545 PNS
6	Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS	61	61	42	42	42	60	60	60	60 Unit Kerja	60 Unit Kerja	42 unit kerja	42 OPD
7	Penyusunan SOP BKD Karanganyar	-	-	-	-	4 SOP	4 SOP	4 SOP	4 SOP	2 SOP	2 SOP	-	-
8	Ujian Dinas Kenaikan Pangkat Golongan / Penyesuaian Ijasah	60 orang	32 orang	120 orang	63 orang	120 orang	374 orang	410 orang	133 orang	255 orang	347 orang	150 orang	210 orang
9	Penyusunan LP2P PNS Kabupaten Karanganyar	10.100 WP PNS dan 33 pejabat	10.100 WP PNS dan 33 pejabat	5.838 orang	8.249 orang	10.100 WP PNS	8.373 WP PNS	10.000 PNS	8.715 PNS	9.000 PNS	9.141 PNS	9.000 PNS	7.568 PNS
10	Penyelesaian Ijin Perkawinan dan Perceraian	6 ajuan	25 ajuan	6 ajuan	18 ajuan	15 ajuan	17 ajuan	17 ajuan	21 ajuan	15 ajuan	26 ajuan	7 ajuan	7 ajuan
11	Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Bidang Kepegawaian dan Pembinaan PNS	50 orang	240 orang	-	-	2.665 orang	2.665 orang	2.000 PNS	2.000 PNS	395 PNS	395 PNS	42 OPD	42 OPD
12	Penyelesaian Ajuan Pensiun PNS	440 orang	435 orang	374 orang	405 orang	440 PNS	258 PNS	300 PNS	236 PNS	450 orang	407 orang	400 orang	372 orang
13	Penyelesaian Kartu-kartu Pegawai	284 kartu dan 7.659 KPE	546 kartu & 0 kartu KPE	750 orang	2.444 orang	2.000 kartu	2.747 kartu	2.000 kartu & 11.581 set	2.000 kartu & 11.581 set	2.000 kartu	970 kartu	700 kartu	439 kartu
14	Pemberian Piagam "SATYA LANCANA KARYA SATYA"	140 orang	160 orang	200 orang	183 orang	100 orang	184 orang	100 orang	180 orang	100 PNS	105 PNS	100 orang	300 orang

No.	Program/Kegiatan	Tahun 2012		Tahun 2013		Tahun 2014		Tahun 2015		Tahun 2016		Tahun 2017	
		Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi	Target	Realisasi
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14
15	Pemeliharaan File Kepegawaian bagi seluruh PNS Kabupaten Karanganyar	-	-	-	-	11.300 file & 800 latomap folder	11.300 file & 800 latomap folder	-	-	-	-	-	-
16	Seleksi Penerimaan Calon Peserta Tugas Belajar Praja IPDN	-	-	-	-	40 peserta	22 peserta	50 peserta	0 peserta	-	-	-	-
17	Pemerataan PNS	12.075 PNS	0 PNS	-	-	4.000 PNS	4.000 PNS	-	-	11.311 PNS	11.311 PNS	9.826 PNS	9.545 PNS
18	Penyelesaian Ijin Belajar dan Ijin Penggunaan Gelar PNS	-	-	-	-	1.120 ajuan	524 ajuan	1.120 ajuan	436 ajuan	350 ajuan	578 ajuan	100 ajuan	516 ajuan
19	Penilaian Prestasi Kerja PNS	-	-	-	-	10.699 PNS	11.000 PNS	10.699 PNS	10.699 PNS	10.699 PNS	10.292 orang	7.200 orang	9.545 orang
20	Seleksi Penerimaan Calon PNS	46 orang K I & 463 orang K II	46 orang K I	46 orang honorer K I & 447 orang honorer K II	46 orang honorer K I & 447 orang honorer K II	199 orang Tenaga Honorer K II	199 orang Tenaga Honorer K II	-	-	-	-	-	-
21	Pendataan Ulang PNS	-	-	-	-	-	-	11.478 PNS	11.478 PNS	11.311 PNS	11.311 PNS	-	-
22	Seleksi Terbuka Pejabat Tinggi Pratama	-	-	-	-	-	-	4 jabatan	4 jabatan	-	-	1 jabatan	1 jabatan
23	Pemberian Layanan Klain JKK (Jaminan Kecelakaan Kerja) dan JKM (Jamiinan Kematian)	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42 OPD	42 OPD
24	Pemberian Cuti Pegawai Negeri Sipil	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42 OPD	42 OPD
25	Talent Pool	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	225 PNS	225 PNS
26	Penerimaan Calon Aparatur Sipil Negara	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	135 CASN	135 CASN
27	Penyusunan Rencana Pembinaan Karier Jabatan Fungsional	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	400 jabatan	396 jabatan

2.3 Isu Penting Penyelenggaraan Tugas dan Fungsi

Berdasarkan identifikasi permasalahan dalam pelaksanaan tugas dan fungsi BKPSDM Kabupaten Karanganyar, dapat diidentifikasi isu-isu penting sebagai berikut:

1. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
Secara umum program dimaksud tidak ada masalah yang urgen.
2. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur:
 - a. Belum tersedianya mesin pembangkit listrik portable (genset) sehingga apabila terjadi pemadaman listrik oleh PLN maka aktivitas pelayanan yang membutuhkan daya listrik akan terhenti.
 - b. Masih kurangnya peralatan kantor guna mendukung kegiatan pelayanan kepegawaian seperti PC, Laptop, Printer dsb.
3. Program Pendidikan Kedinasan:
 - a. Dengan adanya perubahan formasi jabatan sebagai akibat penerapan PP nomor 18 tahun 2016 tentang Perangkat Daerah, sehingga banyak promosi dan mutasi pejabat struktural. Hal tersebut juga berdampak pada bertambahnya jumlah pejabat struktural yang harus mengikuti Diklat Kepemimpinan (Diklat Struktural) sesuai eselonnya.
4. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur:
 - a. Kualitas disiplin aparatur yang masih perlu untuk ditingkatkan;
 - b. Perlunya untuk terus menerus meningkatkan kesadaran PNS Kabupaten Karanganyar terhadap nilai-nilai lembaga pernikahan untuk mengantisipasi meningkatnya ajuan ijin perceraian PNS;
 - c. Adanya moratorium pengangkatan CPNS yang mengakibatkan adanya kekurangan PNS di lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.

2.4 Review Terhadap Rancangan Awal RKPD

Rancangan awal RKPD adalah acuan dalam penyusunan Renja PD. Terkait dengan visi dan misi RPJMD 2014-2018 serta urusan pemerintahan yang diselenggarakan BKPSDM. Dari seluruh Misi yang ditetapkan oleh Bupati/Wakil Bupati terpilih, maka fungsi dan tugas BKPSDM terkait erat dengan pencapaian misi ke 5 yakni : “PENINGKATAN KUALITAS KEAGAMAAN, SOSIAL DAN BUDAYA”. Secara keseluruhan, hasil telaahan terhadap rancangan awal RKPD dapat dilihat pada Tabel V pada halaman berikutnya.

TABEL V
REVIEW TERHADAP RANCANGAN AWAL RKPD OPD TAHUN 2017

No.	RANCANGAN AWAL RKPD/RENSTRA OPD					HASIL ANALISA KEBUTUHAN					Catatan Penting
	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikaor Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	Program / Kegiatan	Lokasi	Indikaor Kinerja	Target Capaian Kinerja	Pagu Indikatif (Rp.)	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Urusan Otonomi Daerah, Pemerintahan Umum, Administrasi Keuangan Daerah, Perangkat Daerah, Kepegawaian, dan Persandian.											
1	Diklat Kepemimpinan Tingkat II	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim II	0 orang	-	Diklat Kepemimpinan Tingkat Pim II	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim II	0 orang	-	
2	Diklat Kepemimpinan Tingkat III	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim III	2 orang	137.133.000	Diklat Kepemimpinan Tingkat III	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim III	4 orang	137.133.000	
3	Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim IV	2 orang	125.403.000	Diklat Kepemimpinan Tingkat IV	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus Diklat Pim IV	4 orang	125.403.000	
4	Seleksi Peserta Diklat Instansi	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus seleksi Diklat	0 orang	-	Seleksi Peserta Diklat Instansi	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS yang lulus seleksi Diklat	0 orang	-	
5	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CPNSD	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah CPNS yg lulus Diklat Prajabatan	0 orang	-	Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi CPNSD	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah CPNS yg lulus Diklat Prajabatan	0 orang	-	
6	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS paham materi diklat	124 orang	519.200.000	Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi bagi PNSD	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS paham materi diklat	82 orang	375.000.000	
7	Penyelesaian Ijin Perkawinan dan Perceraian	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah ajuan Perkawinan maupun Perceraianya Terselesaikan	5 orang	30.150.000	Penyelesaian Ijin Perkawinan dan Perceraian	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah ajuan Perkawinan maupun Perceraianya Terselesaikan	7 ajuan	26.800.000	
8	Proses penangan Pelanggaran Disiplin PNS	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah pelanggaran disiplin PNS yang terselesaikan	45 OPD	60.720.000	Proses penangan Pelanggaran Disiplin PNS	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah pelanggaran disiplin PNS yang terselesaikan	42 SKPD	60.720.000,	
9	Pemilihan PNS Teladan	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS teladan yang terpilih	0 orang	-	Pemilihan PNS Teladan	BKPSDM Kab. Kra	Jumlah PNS teladan yang terpilih	0 orang	-	

2.5 Penelaahan Usulan Program dan Kegiatan Masyarakat

Usulan yang bersifat masukan atau harapan terhadap pelaksanaan program/kegiatan yang direncanakan kepada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sebagai Organisasi Perangkat Daerah adalah terkait dengan tugas dan fungsi yang menangani urusan kepegawaian. Sampai saat ini belum ada usulan yang berasal baik dari kelompok masyarakat atau desa dan kelurahan maupun kecamatan yang masuk melalui musrenbang atau proposal yang masuk.

BAB III**TUJUAN SASARAN, PROGRAM DAN KEGIATAN TAHUN 2019**

3.1 Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional dan Provinsi

A. Telaahan Terhadap Kebijakan Nasional

Dengan mempertimbangkan masalah pokok bangsa, tantangan pembangunan yang dihadapi dan capaian pembangunan selama ini, maka visi pembangunan nasional untuk Tahun 2015-2019 adalah: “Terwujudnya Indonesia Yang Berdaulat, Mandiri, dan Berkepribadian Berlandaskan Gotong-Royong”.

Upaya untuk mewujudkan visi ini adalah melalui 7 Misi Pembangunan yaitu:

1. Mewujudkan keamanan nasional yang mampu menjaga kedaulatan wilayah, menopang kemandirian ekonomi dengan mengamankan sumber daya maritim, dan mencerminkan kepribadian Indonesia sebagai negara kepulauan.
2. Mewujudkan masyarakat maju, berkeimbangan, dan demokratis berlandaskan negara hukum.
3. Mewujudkan politik luar negeri bebas-aktif dan memperkuat jati diri sebagai negara maritim.
4. Mewujudkan kualitas hidup manusia Indonesia yang tinggi, maju, dan sejahtera .
5. Mewujudkan bangsa yang berdaya saing.
6. Mewujudkan Indonesia menjadi negara maritim yang mandiri, maju, kuat, dan berbasiskan kepentingan nasional.
7. Mewujudkan masyarakat yang berkepribadian dalam kebudayaan.

Untuk menunjukkan prioritas dalam jalan perubahan menuju Indonesia yang berdaulat secara politik, mandiri dalam bidang ekonomi, dan berkepribadian dalam kebudayaan, dirumuskan sembilan agenda prioritas dalam pemerintahan ke depan. Kesembilan agenda prioritas itu disebut NAWA CITA.

1. Menghadirkan kembali negara untuk melindungi segenap bangsa dan memberikan rasa aman kepada seluruh warga negara.
2. Membuat Pemerintah selalu hadir dengan membangun tata kelola pemerintahan yang bersih, efektif, demokratis, dan terpercaya.
3. Membangun Indonesia dari pinggiran dengan memperkuat daerah-daerah dan desa dalam kerangka negara kesatuan.
4. Memperkuat kehadiran negara dalam melakukan reformasi sistem dan penegakan hukum yang bebas korupsi, bermartabat, dan terpercaya.
5. Meningkatkan kualitas hidup manusia Indonesia.

6. Meningkatkan produktivitas rakyat dan daya saing di pasar Internasional sehingga bangsa Indonesia bisa maju dan bangkit bersama bangsa-bangsa Asia lainnya.
7. Mewujudkan kemandirian ekonomi dengan menggerakkan sektor-sektor strategis ekonomi domestik.
8. Melakukan revolusi karakter bangsa.
9. Memperteguh kebhineka-an dan memperkuat restorasi sosial Indonesia.

B. Telaahan Terhadap Kebijakan Provinsi

Visi Pemerintah Provinsi Jawa Tengah Tahun 2014-2018 adalah: "MENUJU JAWA TENGAH SEJAHTERA DAN BERDIKARI" Mboten Korupsi Mboten Ngapusi. Upaya untuk mewujudkan visi ini adalah melalui 7 Misi Pembangunan yaitu sebagai berikut :

1. Membangun Jawa Tengah Berbasis Trisakti Bung Karno, Berdaulat di Bidang Politik, Berdikari di Bidang Ekonomi, dan Berkepribadian di Bidang Kebudayaan;
2. Mewujudkan Kesejahteraan Masyarakat yang Berkeadilan, Menanggulangi Kemiskinan dan Pengangguran;
3. Mewujudkan Penyelenggaraan Pemerintahan Provinsi Jawa Tengah yang Bersih, Jujur dan Transparan, "Mboten Korupsi Mboten Ngapusi";
4. Memperkuat Kelembagaan Sosial Masyarakat untuk Meningkatkan Persatuan dan Kesatuan;
5. Memperkuat Partisipasi Masyarakat dalam Pengambilan Keputusan dan Proses Pembangunan yang Menyangkut Hajat Hidup Orang Banyak;
6. Meningkatkan Kualitas Pelayanan Publik untuk Memenuhi Kebutuhan Dasar Masyarakat;
7. Meningkatkan Infrastruktur untuk Mempercepat Pembangunan Jawa Tengah yang Berkelanjutan dan Ramah Lingkungan.

Sedangkan untuk prioritas unggulan yang dirumuskan oleh Pemerintah Provinsi Jawa Tengah adalah sebanyak 11 program unggulan. Ke-11 (Sebelas) program unggulan tersebut yaitu:

1. Pendidikan Politik Masyarakat;
2. Reformasi Birokrasi berbasis Kompetensi;
3. Memperkuat Sistem Pelayanan Publik;
4. Mewujudkan Desa Mandiri;
5. Peningkatan Kesejahteraan Pekerja;
6. Rakyat sehat;
7. Optimalisasi Penyelenggaraan Pendidikan di Jawa Tengah;

8. Meningkatkan Keadilan Gender dan Perlindungan Anak;
9. Pembangunan Infrastruktur;
10. Pembangunan Lingkungan Jawa Tengah Ijo Royo-royo;
11. Meningkatkan Peran dan Fungsi Seni Budaya Jawa.

Kebijakan Nasional dan Provinsi tersebut yang dijadikan sebagai acuan dalam penyusunan prioritas program pembangunan daerah dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019.

3.2 Tujuan Dan Sasaran Renja BKPSDM

Tujuan untuk masing-masing Misi Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia sesuai dengan Renstra Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Tahun 2013-2018 dapat dilihat dalam tabel 4.1 yang terdapat pada halaman berikutnya.

Tabel 4.1 Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia

NO	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET KINERJA				
				2014	2015	2016	2017	2018
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Terwujudnya peningkatan kualitas SDM Aparatur yang profesional	Meningkatnya Kualitas SDM Aparatur yang profesional	Persentase peningkatan Kualitas SDM Aparatur yang profesional melalui pelaksanaan Diklat	95%	96%	97%	98%	99%
			Persentase akurasi updating data kepegawaian	100%	100%	100%	100%	100%
2	Terwujudnya peningkatan pelayanan administrasi kepegawaian yang optimal	Meningkatnya pelayanan administrasi kepegawaian yang optimal	Persentase jumlah aparatur yang sesuai dengan kebutuhan dalam SOTK Pemkab Karanganyar	94%	95%	96%	97%	98%
			Persentase ketepatan waktu Kenaikan Pangkat PNS	90%	91%	92%	93%	94%
			Persentase penempatan PNS sesuai dengan kompetensinya	100%	100%	100%	100%	100%
3	Terlaksananya peningkatan pembinaan aparatur di Kabupaten Karanganyar	Melaksanakan pembinaan aparatur di Kabupaten Karanganyar	Persentase pelanggaran disiplin PNS	0,05%	0,05%	0,05%	0,05%	0,05%
			Persentase penurunan angka perceraian PNS	0,19%	0,18%	0,18%	0,17%	0,17%

BAB V

PROGRAM DAN KEGIATAN

Program dan Kegiatan Urusan Kepegawaian Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 direncanakan terdiri dari 50 kegiatan Belanja Langsung dan 1 kegiatan Belanja Tidak Langsung dengan rencana anggaran seluruhnya sebesar Rp. 7.623.194.000,-. Program dan kegiatan tersebut adalah sebagai berikut:

➤ Belanja Langsung

- A. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran
 1. Penyediaan Jasa Surat Menyurat
 2. Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik
 3. Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor
 4. Penyediaan Alat Tulis Kantor
 5. Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan
 6. Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor
 7. Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan
 8. Penyediaan Makanan dan Minuman
 9. Rapat-rapat Koordinasi Kedalam dan Keluar Daerah
- B. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur
 1. Pengadaan Kendaraan Dinas/Operasional
 2. Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor
 3. Pengadaan Komputer
 4. Pengadaan Alat-alat Studio
 5. Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor
 6. Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/Operasional
 7. Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor
- C. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan
 1. Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja
 2. Penyusunan Laporan Pengelolaan Keuangan OPD
- D. Program Pendidikan Kedinasan
 1. Diklat Kepemimpinan Tingkat II
 2. Diklat Kepemimpinan Tingkat III
 3. Diklat Kepemimpinan Tingkat IV
 4. Seleksi Peserta Diklat Instansi
- E. Program Peningkatan Kapasitas Sumberdaya Aparatur
 1. Pendidikan dan Pelatihan Prajabatan Bagi Calon PNS Daerah
 2. Pendidikan dan Pelatihan Teknis Tugas dan Fungsi Bagi PNS Daerah

3. Pelatihan Team Building
4. Dokumentasi Arsip Digital
5. Penyelenggaraan Diklat Manajemen Kearsipan
- F. Program Pembinaan dan Pengembangan Aparatur
 1. Penyusunan Rencana Pembinaan Karir PNS
 2. Uji Kompetensi Jabatan
 3. Penempatan PNS
 4. Penataan Sistem Administrasi Kenaikan Pangkat Otomatis PNS
 5. Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian Daerah
 6. Proses Penanganan Kasus-Kasus Pelanggaran Disiplin PNS
 7. Ujian Dinas Kenaikan Pangkat Golongan / Penyesuaian Ijasah
 8. Penyusunan LP2P PNS Kabupaten Karanganyar
 9. Penyelesaian Ijin Perkawinan dan Perceraian
 10. Penyelesaian Kartu-kartu Pegawai
 11. Sosialisasi Peraturan Perundang-undangan Bidang Kepegawaian
 12. Penyelesaian Ajuan Pensiun PNS
 13. Pemberian Piagam Penghargaan Jasa Pengabdian PNS "SATYA LANCANA KARYA SATYA"
 14. Pemerataan PNS
 15. Penyelesaian Ijin Belajar dan Ijin Penggunaan Gelar
 16. Penilaian Prestasi Kerja PNS
 17. Seleksi Terbuka Jabatan Tinggi Pratama
 18. Pemberian Layanan Klaim JKK (Jaminan Kecelakaan Kerja) & (Jaminan Kematian)
 19. Pemberian Cuti PNS
 20. Talentpool
 21. Penerimaan CASN
 22. Penyusunan Rencana Pembinaan Karier Jabatan Fungsional
 23. Pembekalan PNS Pra Purna Tugas

➤ Belanja Tidak Langsung

1. Belanja Bantuan Fasilitasi Ujian Dinas Kenaikan Pangkat PNS/Penyesuaian Ijasah

Program & Kegiatan yang direncanakan tersebut diharapkan untuk dapat dilaksanakan secara keseluruhan dengan didukung oleh alokasi anggaran yang mencukupi. Hal ini dikarenakan seluruh target implementasi masing-masing kegiatan yang akan dilaksanakan sudah diperhitungkan dengan matang dan telah sesuai dengan dokumen perencanaan baik RPJMD maupun Renstra.

BAB V

PENUTUP

Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 ini merupakan dokumen perencanaan tahunan berdasarkan Rencana Strategis Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2014-2018 dalam menunjang tercapainya Visi dan Misi Kabupaten Karanganyar serta target dan Sasaran Pembangunan yang dioperasionalkan melalui Rencana Kerja Perangkat Daerah Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2019.

Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar sebagai bahan dalam penyusunan usulan rencana kegiatan fasilitasi pembangunan yang bersumber dari anggaran APBD Tahun Anggaran 2019 dan untuk mengevaluasi pelaksanaan Rencana Kerja Perangkat Daerah tahun lalu. Dengan adanya Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019, maka penetapan prioritas pembangunan yang merupakan upaya penjabaran dari visi dan misi Instansi diharapkan akan lebih terkoordinasi, terintegrasi dan sinergis serta berkelanjutan, dengan sesama lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten Karanganyar baik Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia maupun dengan organisasi perangkat daerah yang membidangi fungsi lain.

Demikian Rencana Kerja Perangkat Daerah Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar Tahun 2019 ini kami susun sebagai bahan pertimbangan dalam pengambilan keputusan kebijakan umum penganggaran Pemerintah Kabupaten Karanganyar pada Tahun Anggaran 2019 mendatang. Dengan telah selesai disusunnya dokumen ini diharapkan tidak hanya berhenti sebagai dokumen formalitas rutin semata namun lebih dari pada itu dapat menjadi masukan bagi Pemerintah Daerah Kabupaten Karanganyar dalam perencanaan penganggaran pada Tahun 2019 serta menjadi pedoman BKPSDM Kabupaten Karanganyar dalam menetapkan program kegiatan beserta besaran anggarannya.