

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
KECAMATAN KEBAKKRAMAT
TAHUN 2023**



**KECAMATAN KEBAKKRAMAT
KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2023**

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT atas limpahan rahmat, taufik dan hidayahNya, maka Buku Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 ini dapat tersusun.

Adapun dalam penyusunan LKjIP Tahun 2023 ini, kami selaku penyusun menggunakan referensi dari :

- a. Rencana Strategis Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2024-2026.
- b. DPA Kecamatan Kebakkramat Tahun 2023.
- c. Laporan Pertanggungjawaban Keuangan yang disusun Pemegang Kas Kecamatan Kebakkramat Tahun 2023.
- d. Data Primer dan Sekunder di Kantor kecamatan Kebakkramat.

Dengan melakukan pengukuran kinerja, maka Kecamatan Kebakkramat dapat mengetahui sampai sejauh mana dalam pencapaian kinerja yang diharapkan. Dengan adanya Evaluasi Kinerja, maka akan diperoleh umpan balik sebagai bahan perbaikan kinerja di masa mendatang sehingga tercapai sasaran sesuai visi dan misi. Maka dari itu dukungan saran dan kritik yang konstruktif senantiasa kami harapkan.

Selanjutnya kami mengharap agar laporan Akuntabilitas ini bermanfaat sebagai pegangan dalam upaya peningkatan pelaksanaan tugas dan pelayanan kepada masyarakat.

Semoga Allah SWT senantiasa melimpahkan rahmat, taufik dan hidayahNya kepada kita semua, sehingga kita dapat lebih baik meningkatkan pengabdian kepada masyarakat Kecamatan Kebakkramat – Kabupaten Karanganyar.

Kebakkramat, Januari 2024
CAMAT KEBAKKRAMAT

JOKO SUTRISNO, SH, MM
Pembina Tk. I
NIP. 19680305 199003 1 010

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL	i
KATA PENGANTAR	ii
DAFTAR ISI	iii
BAB I. PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Gambaran Umum.....	2
1.3. Sistematika Pelaporan	8
1.4. Isu Strategis	8
BAB II. PERENCANAAN KINERJA.....	10
2.1 Rencana Strategis	10
2.2 Program Unggulan	11
2.3. Tujuan, Sasaran dan Target Kinerja	13
2.4 Program untuk Pencapaian Sasaran.....	15
2.5 Rencana Kinerja Tahunan.....	16
2.4 Perjanjian Kinerja.....	16
BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA	18
3.1. Metode Pengukuran	18
3.2. Capaian Kinerja Organisasi.....	19
3.3. Analisis Capaian Kinerja Tujuan dan Sasaran Kinerja.....	21
3.4. Akuntabilitas Anggaran	21
BAB IV. PENUTUP	27
4.1. Kesimpulan	27
4.2 Rekomendasi.....	27

Lampiran-Lampiran :

- 1. Rencana Strategis (Renstra Tahun 2018 – 2023).
- 2. Indikator Kinerja Utama (IKU)
- 3. Cascading IKU Tahun 2022
- 4. Rencana Aksi Tahun 2022
- 5. Pengukuran Kinerja Tahun 2022
- 6. Perjanjian Kerja (PK) Perubahan Tahun 2022
- 7. Perjanjian Kerja (PK) Penetapan Tahun 2023
- 8. Perjanjian Kerja (PK) Perubahan Tahun 2023
- 9. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021-2023

B A B I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang

Salah satu azas penyelenggaraan *good governance* yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 adalah azas akuntabilitas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan Negara harus dapat dipertanggung jawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi Negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas tersebut salah satu nya diwujudkan dalam bentuk penyusunan Laporan Kinerja. Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja tersebut merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Kecamatan Kebakkramat adalah bagian dari pada perencanaan strategis dan merupakan langkah awal untuk melakukan pengukuran kinerja Kecamatan Kebakkramat. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan salah satu barometer untuk mengetahui sejauhmana upaya peningkatan kinerja aparatur pemerintah telah dilaksanakan. Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) merupakan bentuk pertanggungjawaban instansi pemerintah dalam pelaksanaan tugas pokok dan fungsinya.

Pengukuran indikator kinerja yang dipergunakan dalam pencapaian kinerja dapat diketahui melalui indikator input (*masukan*), output (*keluaran*), outcomes (*hasil*) dan Benefit (*manfaat*). Sedangkan untuk mengetahui tahapan pengukuran evaluasi kinerja dapat dilihat mulai dari capaian pelaksanaan kegiatan secara keseluruhan, nilai capaian kerja pelaksanaan program sampai dengan nilai capaian kebijaksanaan.

Tahapan evaluasi kinerja yang akan dijelaskan menunjukkan bahwa kegiatan-kegiatan pembangunan, pengarahan, pengawasan dan pengendalian yang ada di Kecamatan Kebakkramat berjalan baik sesuai dengan tujuan dan sasaran.

Hasil pencapaian kinerja tahun 2023 secara umum menunjukkan bahwa Kecamatan Kebakkramat telah dapat melaksanakan visi, misi, sasaran, kebijakan, dan program yang telah ditetapkan. Namun demikian masih terdapat hal-hal yang harus mendapatkan perhatian untuk meningkatkan pencapaian kinerja di tahun berikutnya. Walaupun evaluasi kinerja sudah dilakukan dengan baik akan tetapi ada beberapa hambatan yang perlu diperhatikan seperti kurangnya sarana dan prasarana, sumber daya manusia.

B. GAMBARAN UMUM

Pemerintah Kecamatan Kebakkramat adalah bagian integral dari Pemerintah Kabupaten Karanganyar, untuk itu berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar (Lembaran Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2016 Nomor 16). Kecamatan Kebakkramat adalah Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar yang dipimpin oleh seorang Camat yang berada di bawah serta bertanggungjawab kepada Bupati Karanganyar. Sebagai pembantu Bupati dalam penyelenggaraan Pemerintahan, pembangunan dan pembinaan kemasyarakatan di wilayah Kecamatan.

Gambaran umum Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar dapat dilihat dari aspek kelembagaan, tugas pokok dan fungsi serta aspek strategis organisasi.

1. Tugas Pokok dan Fungsi

Kecamatan merupakan koordinator penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik dan pemberdayaan masyarakat Desa dan Kelurahan. Kecamatan dipimpin oleh Camat yang berkedudukan dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Tugas Pokok Kecamatan adalah membantu Bupati dalam mengkoordinasikan penyelenggaraan pemerintahan, pelayanan publik, dan pemberdayaan masyarakat desa dan kelurahan. Sedang fungsinya adalah :

- a. penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum;
- b. pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat, ketenteraman dan ketertiban umum, penegakan Peraturan Daerah, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah ditingkat kecamatan;
- c. pembinaan dan Pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa atau sebutan lain dan/atau kelurahan;

- d. pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah yang ada di kecamatan; dan
- e. pelaksanaan tugas lain sesuai dengan tugas dan fungsinya.

2. Struktur Organisasi

Struktur Organisasi Pemerintah Kecamatan Kebakkramat dibentuk berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Kecamatan (Berita Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2016 Nomor 117), terdiri dari :

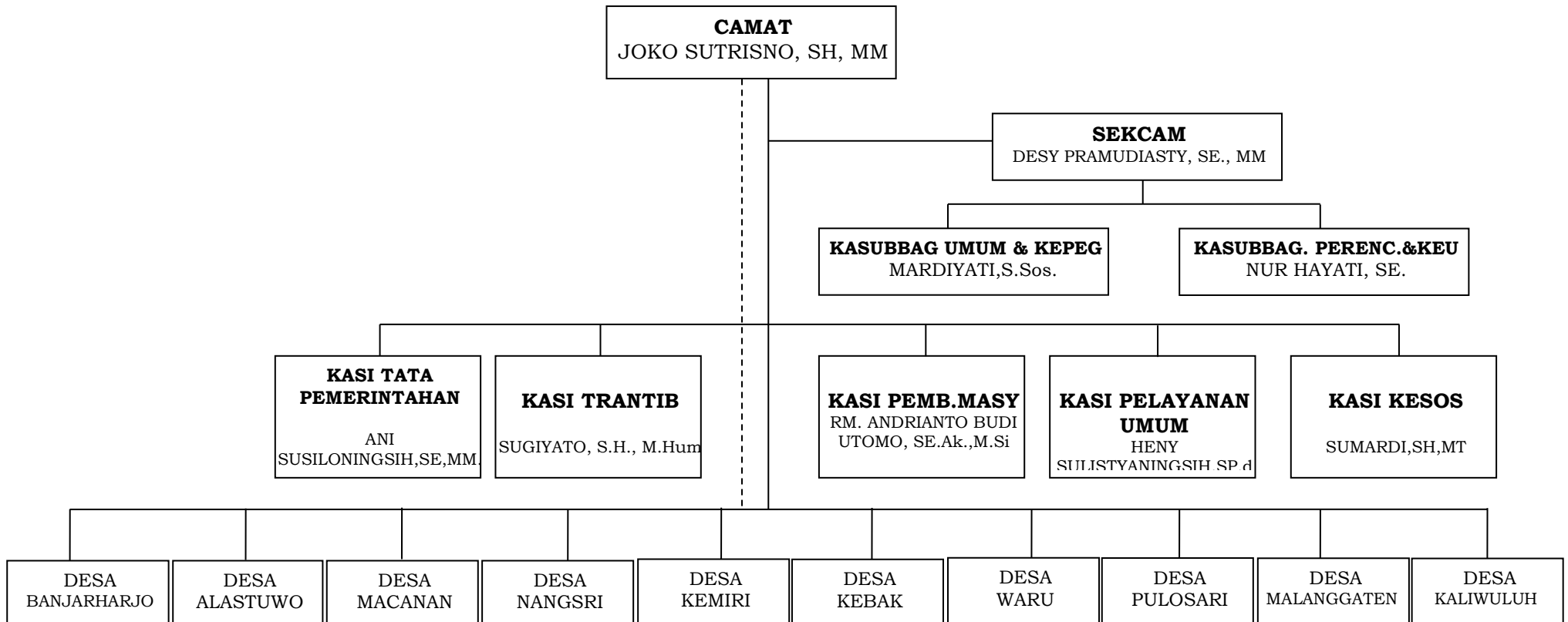
- a. Camat;
- b. Sekretariat, terdiri dari :
 - 1) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan;
 - 2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian.
- c. Seksi Tata Pemerintahan;
- d. Seksi Ketentraman dan Ketertiban;
- e. Seksi Pemberdayaan Masyarakat;
- f. Seksi Kesejahteraan Sosial;
- g. Seksi Pelayanan Umum;
- h. Kelompok Jabatan Fungsional.

Dimana sekretariat dipimpin oleh seorang Sekretaris yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat. Masing-masing Seksi dipimpin oleh seorang Kepala Seksi yang berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Camat.

Dengan Pemerintah Desa, camat sesuai dengan ketentuan mempunyai hubungan struktural dalam bidang koordinasi dan pengawasan atas penyelenggaraan Pemerintahan Desa. Namun dengan berlakukannya Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004 tentang Pemerintahan Daerah, maka peran Camat telah bergeser mendasarkan pada mekanisme pertanggungjawaban Kepala Desa kepada Bupati sebagai atasan Camat, tidak lagi kepada Badan Permusyawaratan Desa.

Bagan Susunan Organisasi Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar sebagaimana dalam Bagan 1.1 dibawah ini :

BAGAN 1.1
BAGAN SUSUNAN ORGANISASI
KANTOR KECAMATAN KEBAKKRAMAT
KABUPATEN KARANGANYAR



3. Sumber Daya

a. Sumber Daya Manusia

Pemerintah Kecamatan Kebakkramat melaksanakan tugas untuk mewujudkan Visi, Misi yang ditetapkan, didukung oleh 11 orang pegawai, yang terbagi secara hierarkhis sesuai dengan tugas pokok dan fungsinya antara lain :

1) Berdasarkan Tingkat Pendidikan Pegawai :

Kualifikasi pendidikan formal pegawai di Pemerintah Kecamatan Kebakkramat bervariasi mulai dari SLTA sampai S.2 adalah sebagai berikut :

- a. Sekolah Dasar (SD) : - Orang
- b. SMP / Sederajat : - Orang
- c. SMA / Sederajat : 2 Orang
- d. Ahli Madya (AMd) : - Orang
- e. Sarjana Srata 1 (S-1) : 2 Orang
- f. Sarjana Stata 2 (S-2) : 7 Orang

Tabel 1.1
Data Pegawai Berdasarkan Tingkat Pendidikan

NO	NAMA	NIP	STATUS KEPENDI DIKAN
1	JOKO SUTRISNO, SH, MM	19780403 199703 1 003	S-2
2	DESY PRAMUDIASTY, SE.,MM.	19751217 200501 2 007	S-2
3	SUMARDI,SH,MT.	19710407 199203 1 004	S-2
4	HENY SULISTYANINGSIH,SPd.,MM	19720205 199303 2 004	S-2
5	SUGIYATO, SPd, SH, M.Hum	19630907 198802 1 001	S-2
6	ANI SUSILONINGSIH, SE, MM.	19630907 198802 1 001	S-2
7	RM.ANDRIANTO BUDI UTOMO,SE.Ak., M.Si	19780826 200501 1 006	S-2
8	MARDIYATI,S.Sos	19671124 199003 2 001	S-1
9	NUR HAYATI, SE.	19720705 199602 2 001	S-1
10	DWI PRASETYO	19800928 200901 1 003	SMA
11	JOKO WALUYO	19780218 200801 1 013	SMA

2) Berdasarkan Pangkat, Golongan/ Ruang

Jumlah Pegawai di Kantor Kecamatan Kebakkramat tahun 2023 berdasarkan pangkat/golongan adalah sebagai berikut :

a. Pembina Tk. I (IV-b)	:	1	Orang
b. Pembina (IV-a)	:	6	Orang
c. Penata Tingkat I (III-d)	:	2	Orang
d. Penata (III-c)	:		Orang
e. Penata Muda Tingkat I (III-b)	:	-	Orang
f. Penata Muda (III-a)	:	-	Orang
g. Pengatur Tingkat I (II-d)	:	1	Orang
h. Pengatur (II-c)	:	1	Orang
i. Pengatur Muda Tingkat I (II-b)	:	-	Orang
j. Pengatur Muda (II-a)	:	-	Orang

Tabel 1.2
Data Pegawai Berdasarkan Pangkat dan Golongan

NO	NAMA	NIP	GOLONGAN
1	JOKO SUTRISNO, SH, MM	19780403 199703 1 003	Pembina Tk. I /IV b
2	DESY PRAMUDIASTY, SE.,MM.	19710803 199203 1 004	Pembina/IV a
3	SUMARDI,SH,MT.	19710407 199203 1 004	Pembina/IV a
4	HENY SULISTYANINGSIH,SPd.,MM	19630907 198802 1 001	Pembina/IV a
5	SUGIYATO, SPd, SH, M.Hum	19630907 198802 1 001	Pembina/IV a
6	ANI SUSILONINGSIH, SE, MM.	19760301 199703 2 001	Pembina/IV a
7	RM.ANDRIANTO BUDI UTOMO,SE.Ak., M.Si	19890111 201101 1 005	Pembina/IV a
8	MARDIYATI,S.Sos	19671124 199003 2 001	Penata Tk. I/III d
9	NUR HAYATI, SE.	19720705 199602 2 001	Penata Tk. I/ III d
10	DWI PRASETYO	19810427 200902 1 003	Pengatur / II d
11	JOKO WALUYO	19800928 200901 1 003	Pengatur / II c

b. Sumber Daya Modal

No	Jenis Barang	Kondisi			
		Baik	Kurang Baik	Rusak	Jumlah
1	Gedung Kantor Permanen		✓		2
2	Tempat Olahraga Terbuka Permanen	✓			1
3	Bangunan Gedung Tempat Kerja Lainnya	✓			1
4	Station Wagon	✓			1
5	Sepeda Motor		✓		3
6	Sepeda Motor Roda 2	✓			1
6	Almari Besi / Metal	✓	✓		5
7	Rak Besi /Metal	✓			1
8	Filling Besi /Metal	✓	✓		6
9	Lemari Kaca	✓			2
10	Peta			✓	3
11	Lemari Kayu		✓		7
12	Meja Kayu / Rotan		✓	✓	29
13	Kursi Besi / Metal	✓			34
14	Kursi Kayu / Rotan		✓		14
15	Tempat Tidur Kayu	✓			4
16	Meja Rapat	✓			7
17	Meja Makan	✓			1
18	Meja Podium	✓			2
19	Kursi Rapat	✓			96
20	Kursi Tamu	✓		✓	5
21	Kursi Putar			✓	5
22	Kursi Lipat			✓	39
23	Kasur	✓			1
24	Meja ½ biro		✓	✓	30
25	Lemari Pakaian	✓			1
26	Korden	✓			1
27	Rak TV	✓			1
28	Mesin Potong Rumput	✓			3
29	Mesin Cuci	✓			1
30	Lemari Es	✓			1
31	Ac Unit	✓			1
32	Kipas Angin	✓	✓		13
33	Alat Pendingin Lainnya	✓			3
34	Alat Dapur Lainnya	✓			1
35	Televisi		✓	✓	4
36	Sound System		✓		1
37	Unit Power Supply	✓			2
38	Camera Film	✓			2
39	Setrika	✓			1
40	Tangga Alumunium	✓			1
41	Dispencer			✓	2
42	Mimbar / Podium	✓			1
43	Alat Rumah Tnagga Lainnya		✓		1
44	Alat Pemadam Portable			✓	1
45	PC Unit	✓	✓		6
46	Laptop	✓	✓		8
47	Printer	✓		✓	6
48	Meja Kerja Pejabat	✓			7
49	Kursi Kerja Pejabat		✓		7
50	Kursi Tamu diruangan Pejabat			✓	1
51	Proyektor Attachment			✓	1

No	Jenis Barang	Kondisi			
		Baik	Kurang Baik	Rusak	Jumlah
52	Speaker	✓			4
53	Stand Mic	✓			2
54	Gorden	✓			1
55	Alat Tenis Meja			✓	1

C. ISU STRATEGIS

Berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) Kecamatan Kebakkramat Tahun 2024-2026, isu-isu strategis yang berpengaruh terhadap pelaksanaan tugas dan fungsi Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar dalam menghadapi perubahan lingkungan strategis antara lain:

1. Belum optimalnya pelimpahan kewenangan Bupati ke Kecamatan.
2. Belum optimalnya kinerja kecamatan sebagaimana PP Nomor 17 tahun 2018 tentang Kecamatan

D. SISTEMATIKA PENULISAN

Sistematika Penulisan LKjIP Kecamatan Kebakkramat mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

BAB I Pendahuluan

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

BAB II Perencanaan Kinerja

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Kecamatan Kebakkramat Tahun 2023.

BAB III Akuntabilitas Kinerja.

Pada bab ini disajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian kinerja organisasi untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- 1) Membandingkan antara target dan realisasi kinerja tahun ini, antara realisasi kinerja serta capaian kinerja tahun ini dengan tahun lalu dan beberapa tahun terakhir, realisasi kinerja sampai dengan tahun ini dengan target jangka menengah yang terdapat dalam dokumen perencanaan strategis organisasi;
- 2) Membandingkan realisasi kinerja tahun ini dengan standar nasional (jika ada);
- 3) Analisis penyebab keberhasilan/kegagalan atau peningkatan/penurunan kinerja serta alternative solusi yang telah dilakukan;
- 4) Analisis atas efisiensi penggunaan sumber daya;
- 5) Analisis program/kegiatan yang menunjang keberhasilan ataupun kegagalan pencapaian pernyataan kinerja;
- 6) Diuraikan juga realisasi anggaran yang digunakan dan yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen perjanjian kinerja.

BAB IV Penutup.

Pada bab ini diuraikan simpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran :

Pada lampiran berisi Perjanjian Kinerja dan data lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGIS

Rencana Strategis (Renstra) sangat diperlukan oleh masing-masing Pemerintah Daerah, rencana strategis akan membantu para Kepala Perangkat Daerah dan seluruh jajarannya dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga Organisasi Perangkat Daerah dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep Organisasi Perangkat Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara

efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, revidi dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal.

Rencana strategis (RENSTRA) Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar diwujudkan dalam dokumen RPD Tahun 2024-2026 yang ditetapkan dengan Peraturan Daerah Nomor 6 Tahun 2021, yang didalamnya mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan.

Dengan menitikberatkan pada Visi dan Misi yang telah ditetapkan maka Kecamatan Kebakkramat Pada tahun 2023, menetapkan tujuan yang ingin dicapai adalah, sebagai berikut :

1. Meningkatkan Daya Saing Daerah

Sasaran adalah penjabaran dari tujuan yaitu sesuatu yang akan dicapai atau dihasilkan oleh organisasi pemerintah dalam jangka waktu bulanan, triwulan, semester dan tahunan. Sasaran ditetapkan dengan maksud agar proses kegiatan dalam mencapai tujuan dapat dirasakan oleh masyarakat. Adapun sasaran yang hendak dicapai adalah sebagai berikut :

1. Meningkatkan tata pemerintahan yang ber kualitas dengan semangat Reformasi Birokrasi.

B. PROGRAM UNGGULAN

Untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis tersebut dibutuhkan perencanaan yang baik. Perencanaan yang baik adalah perencanaan yang

jelas dan realistis serta memungkinkan untuk diukur tingkat keberhasilannya. Perencanaan tersebut telah disusun dalam Penetapan Rencana Kinerja Tahun 2023 yang dijabarkan sebagai berikut:

1. Bidang Pemerintahan
 - a. Pembinaan Perangkat Desa;
 - b. Penyediaan jasa pembuatan KTP, KK;
 - c. Fasilitas Pengisian Kekosongan Formasi Jabatan Perangkat Desa;
 - d. Penerimaan Perangkat Desa.
2. Bidang Pelayanan Umum
 - a. Penyediaan jasa surat menyurat
 - b. Pelayanan PATEN
3. Bidang Sekretariat
 - a. Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik
 - b. Penyediaan jasa kebersihan kantor
 - c. Penyediaan alat tulis kantor
 - d. Penyediaan komponen instalasi listrik/penerangan bangunan kantor
 - e. Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor
 - f. Rapat Koordinasi dan konsultasi dalam dan luar daerah
 - g. Penyediaan logistik dan perlengkapan rumah dinas
 - h. Pemeliharaan rutin / berkala rumah dinas
 - i. Pemeliharaan rutin / berkala gedung kantor
 - j. Pemeliharaan rutin kendaraan dinas / operasional
 - k. Pemeliharaan rutin / berkala peralatan gedung kantor
 - l. Penyusunan laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi
 - m. Kinerja SKPD
 - n. Penyusunan pelaporan keuangan akhir tahun
 - o. Penyusunan RKA-DPA
 - p. Penyusunan Laporan Pelaksanaan Tugas SKPD
 - q. Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintahan (LKjIP)
4. Bidang Pembangunan
 - a. Pelaksanaan Musyawarah Pembangunan Desa
 - b. Pembinaan PKK Kecamatan
 - c. Pembinaan Kegiatan Perlombaan Desa
5. Bidang Kesejahteraan Sosial

- a. Pelaksanaan Sosialisasi yang terkait dengan Kesetaraan Gender, Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak
 - b. Peningkatan Toleransi dan Kerukunan Dalam Kehidupan Beragama
 - c. Pelaksanaan kegiatan bidang pendidikan, pariwisata, dan kesenian.
6. Bidang Ketentraman dan Ketertiban
- a. Pembinaan Wilayah
 - b. Pembinaan Linmas
 - c. Penyuluhan Pencegahan Peredaran/Penggunaan Minuman Keras dan Narkoba

Untuk mengetahui tingkat keberhasilan pelaksanaan program kerja Kecamatan Kebakkramat sebagaimana telah ditetapkan dalam penetapan kinerja instansi pemerintah, dibutuhkan sebuah evaluasi kinerja. Evaluasi ini dilakukan untuk menilai pencapaian target atas kegiatan yang dilakukan serta memberikan penjelasan lebih lanjut atas hal-hal yang mendukung dan menghambat keberhasilan atas kegiatan yang dilakukan.

C. TUJUAN, SASARAN DAN TARGET KINERJA

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi pembangunan Kabupaten Karanganyar Tahun 2024-2026 agar lebih terarah, maka visi dan misi yang terkait dengan Kecamatan Kebakkramat tersebut perlu dijabarkan secara operasional dalam tujuan dan sasaran, disertai dengan indikator dan target kinerjanya. Penjabaran tersebut sebagaimana terlihat pada tabel 2.1 dibawah ini :

Dalam penentuan arah kebijakan tujuan dan sasaran Tahun 2023 Kecamatan Kebakkramat berpedoman pada Renstra SKPD Tahun 2024-2026 sebagai berikut:

Tabel 2.1
Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Pelayanan Kecamatan Kebakkramat
Tahun 2024-2026

No.	Tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Satuan	Kondisi Awal		2023		Target Kinerja Sasaran			Target Akhir Renstra
					2022	2023	Target	Capaian	2022	2023	2024	
1	Meningkatkan Daya Saing Daerah		Nilai SAKIP	skor	NA	NA	70		69	70	71	71
		Meningkatnya tata pemerintahan yang berkualitas dengan semangat Reformasi Birokrasi	Indeks Reformasi Birokrasi	skor	NA	NA	80		81	80	65	65

D. PROGRAM UNTUK PENCAPAIAN SASARAN

Berdasarkan tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan serta urusan yang dilaksanakan oleh Kecamatan Kebakkramat yang telah ditetapkan dalam RENSTRA, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas daerah. Adapun program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2023 adalah :

Tabel 2.2
Program dan Kegiatan yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2023

NO.	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja
Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah		
1.	Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	Cakupan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
2.	Administrasi Umum Perangkat Daerah	Cakupan Administrasi Umum Perangkat Daerah
3.	Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
4.	Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
5.	Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Cakupan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan Publik		
1	Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan	Cakupan Penyelenggaraan urusan pemerintahan yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja perangkat daerah yang ada di kecamatan
Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan		
1	Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa	Cakupan Koordinasi Kegiatan Pemberdayaan Desa
2.	Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan	Cakupan Pemberdayaan Lembaga Kemasyarakatan Tingkat Kecamatan
Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban		
	Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum	Cakupan Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman dan Ketertiban Umum
Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum		
	Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah	Cakupan Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum sesuai Penugasan Kepala Daerah
Program Pembinaan dan pengawasan Pemerintahan Desa		
	Fasilitasi, Rekomendasi, dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa	Cakupan Fasilitasi, Rekomendasi, dan Koordinasi Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa

E. RENCANA KINERJA TAHUNAN (RKT) TAHUN 2023

Rencana kinerja merupakan kegiatan yang sangat penting yang perlu dilakukan oleh pimpinan Instansi di lingkungan pemerintahan serta merupakan wacana proses yang akan memberikan prespektif mengenai apa yang diinginkan untuk dihasilkan, Rencana Kinerja Tahunan yang dilakukan oleh Instansi akan dapat berguna untuk menyusun prioritas kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas, Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau kegiatan Instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan Instansi yang tidak terarah sesuai pilihan prioritas.

Rencana Kinerja Tahunan Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar merupakan Rencana Kerja yang disusun secara periodik setiap tahun merupakan uraian lebih lanjut dari Sasaran strategis Indikator Kinerja dan Target Tahunan sebagaimana diketahui merupakan rencana lima tahunan yang harus diuraikan lebih lanjut kedalam rencana tahunan agar program dan kegiatan lebih terarah.

Pengukuran kinerja adalah sesuatu yang dicapai atau dihasilkan oleh organisasi Pemerintah dalam hal ini Kecamatan Kebakkramat melaporkan beberapa pelayanan yang berhubungan dengan masyarakat antara lain Sasaran, Strategis, Indikator Kinerja dan target tahun 2023.

Rencana Kinerja Tahunan SKPD Kecamatan Kebakkramat Tahun 2023 dapat dilihat dalam Lampiran Laporan ini.

F. PERJANJIAN KINERJA

Sesuai ketentuan, Perjanjian Kinerja 2023 adalah Perjanjian Kinerja Kecamatan Kebakkramat yang disusun berdasar pada rencana Strategis (Renstra) 2024-2026 dan Dokumen Pelaksanaan Anggaran Tahun 2023. Perjanjian Kinerja meliputi 5 (lima) sasaran strategi sebagai berikut :

1. Terlaksananya administrasi perkantoran yang baik dan efektif
Tercukupinya kualitas sarana dan prasarana pemerintahan;
2. Terpenuhinya Sarana Prasarana Pelayanan Publik dan Perkantoran Pemerintahan;

3. Mengembangkan sistem tata kelola pemerintahan yang demokratis dan akuntabel;
4. Meningkatnya keswadayaan dan kegotongroyongan masyarakat dalam pembangunan;
5. Menurunnya potensi konflik antar kelompok masyarakat, suku, ras dan agama;
6. Meningkatnya Kesetaraan dan Keadilan Gender

Berikut Perjanjian Kinerja Kecamatan Kebakkramat Tahun 2022 dapat dilihat dalam Lampiran Laporan ini.

BAB III

AKUNTABILITAS

Pelaksanaan pembangunan daerah jangka menengah Kabupaten Karanganyar memasuki tahun ketiga di tahun 2023. Berbagai program dan kegiatan dilaksanakan dalam rangka pencapaian target dan Tujuan pembangunan daerah Kabupaten Karanganyar (RPD) tahun 2024-2026 yaitu **“Meningkatkan Daya Saing Daerah”**,

Dalam rangka mendukung terwujudnya tujuan dan sasaran serta strategi arah kebijakan RPD 2024-2026, Kecamatan Kebakkramat pada tahun 2023 memiliki Program Unggulan yang harus diimplementasikan/ diwujudkan sesuai dengan urusanya. Untuk mengetahui tingkat ketercapaian kinerja pada tahun 2023, maka dilakukan pengukuran capaian kinerja masing-masing tujuan dan sasaran melalui indikator kinerja utama Perangkat Daerah sesuai amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan tahapan sebagai berikut:

A. METODE PENGUKURAN

Pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan program, sasaran yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan visi dan misi Perangkat Daerah. Kecamatan Kebakkramat melaksanakan pengukuran kinerja terhadap Indikator Kinerja Utama (IKU) maupun indikator kinerja sasaran strategis Perangkat Daerah yang telah ditetapkan dalam dokumen Perjanjian Kinerja Kecamatan Kebakkramat Tahun 2022.

Berikut dirumuskan cara pengukuran capaian kinerja yang dikaitkan dengan realisasi dalam pencapaian dan targetnya, serta skala pengukuran dan predikat kinerja sebagai berikut:

a. Tingkat Realisasi Positif

Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja menggunakan rumus :

$$\% \text{Capaian} = \frac{\text{Realisasi}}{\text{Target}} \times 100\%$$

b. Tingkat Realisasi Negatif

Apabila semakin tinggi realisasi akan menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi akan menunjukkan semakin tingginya kinerja menggunakan rumus :

$$\% \text{Capaian} = \frac{\text{Target} - (\text{Realisasi} - \text{Target})}{\text{Target}} \times 100\%$$

Simpulan hasil pengukuran dibagi menjadi 4 (empat) skala pengukuran dengan kategori sebagai berikut :

- Capaian Kinerja 91% s/d 100% = Sangat Tinggi
- Capaian Kinerja 76% s/d 90% = Tinggi
- Capaian Kinerja 66% s/d 75% = Sedang
- Capaian Kinerja 51% s/d 65% = Rendah
- Capaian Kinerja Kuran dari 50% = Sangat Rendah

B. CAPAIAN KINERJA ORGANISASI

Secara umum Pemerintah Kecamatan Kebakkramat telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Renstra Tahun 2024-2026. Pengukuran target kinerja dari sasaran strategis yang telah ditetapkan akan dilakukan dengan membandingkan antara target kinerja dengan realisasi kinerja. Capaian indikator kinerja utama (IKU) Kecamatan Kebakkramat Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

Tujuan : Meningkatkan Daya Saing Daerah .

Sasaran : Meningkatkan tata pemerintahan yang ber kualitas dengan semangat Reformasi Birokrasi;

Indikator kinerja, target dan realisasinya dapat digambarkan sebagai berikut

Tabel 3.1
Ringkasan Capaian Indikator Kinerja Utama
Kecamatan Kebakkramat Tahun 2023

No.	Indikator Kinerja	Real. 2023	Tahun 2024			Target Akhir Renstra (2023)	% Capaian terhadap Target Akhir Renstra (2023)
			Target	Real	% Capaian		
1.	SAKIP	70	72	72,79	108,64%	74	103,9%
2.	IRB	64	72	84,75	114,53%	75	113,0%
Prosentase Rata2 Capaian Sasaran Strategis					113,5%		108,6%

Berdasarkan tabel tersebut dapat dilihat bahwa capaian indikator kinerja utama **Meningkatkan Kualitas Tata Laksana Pemerintahan** diukur dengan melakukan survey kepuasan masyarakat (SKM) dan Nilai SAKIP. Target indeks kepuasan masyarakat (IRB) tahun 2023 adalah 64 dan realisasi IKM yang tercapai pada tahun 2022 sebesar 84,75. Dari hasil survey kepuasan konsumen yang dilakukan oleh Kecamatan Kebakkramat pada tahun 2023 diperoleh skor Indeks kepuasan konsumen sebesar 84,75 apabila dibandingkan dengan target tahun 2023 maka kinerja yang tercapai adalah sebesar 114,53% sehingga dengan kategori pelayanan “sangat baik”. Capaian kinerja indikator pada sasaran meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan tercapai sebesar 114,53% atau kategori **sangat baik**.

Kemudian capaian kinerja Tahun 2023 pada Sasaran Strategis meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan apabila dibandingkan dengan target akhir Renstra pada target capaian kinerja jangka menengah yang telah ditetapkan dalam perencanaan strategis telah tercapai melebihi target yaitu **113,0%**, karena pada akhir perencanaan strategis hanya di targetkan IRB sebesar 75 padahal tahun 2023 sudah tercapai sebesar 84,75.

Nilai SAKIP target di tahun 2022 adalah 67 dan realisasinya 72,79, maka kinerja yang dicapai adalah 111,06%. Sedang di tahun 2022 targetnya 69 dan realisasinya 72,79 (nilai capaian tahun 2021), maka kinerjanya adalah 103,9%.

Tercapainya sasaran strategis Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan didukung adanya pelaksanaan Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah, Program Penyelenggaraan Pemerintahan dan Pelayanan

Publik, Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan, Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum, Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan dan Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintahan Desa.

C. ANALISIS CAPAIAN KINERJA TUJUAN DAN SASARAN

Berdasarkan hasil pengukuran IKU sebagaimana tabel tersebut diatas, rata-rata prosentase capaian kinerja IKU pada Tahun 2023 adalah sebesar 100%. Angka tersebut sudah memenuhi target akhir Renstra Tahun 2018-2023 sebesar 100%.

Program dan Kegiatan yang mendukung pencapaian IKU terkait persentase penyelenggaraan urusan pemerintahan umum yang didelegasikan ke kecamatan dapat dilaksanakan dengan baik :

1. Program Peningkatan partisipasi Masyarakat Dalam Membangun Desa Fasilitasi Pelaksanaan Dana Desa
2. Lembaga kemasyarakatan Aktif
3. Wilayah tertib perda
4. Sarana dan prasarana wilayah dalam kondisi baik
5. Pembinaan untuk berapa lembaga (sudah dibina semua) jadi semua target tercapai.

Efisiensi penggunaan sumber daya dalam mencapai sasaran Optimalnya penyelenggaraan urusan pemerintahan umum di kecamatan antara lain dengan menggunakan anggaran untuk aktifitas yang benar-benar mendukung pencapaian target, sehingga dapat mengurangi penggunaan anggaran dengan efisiensi sebesar 0,00% dari anggaran Rp. 919.719.000,- digunakan sebesar Rp. 919.719.000,-.

D. AKUNTABILITAS ANGGARAN

Semua Rencana Kinerja dan Anggaran Tahun 2023 pada Kecamatan Kebakkramat telah dicantumkan dalam Dokumen Pelaksanaan Anggaran (DPA) dan Dokumen Pelaksanaan Perubahan Anggaran Tahun 2023, yang memuat program dan kegiatan serta jumlah anggaran, lengkap dengan rincian dan penjadwalannya.

Pada Tahun 2023 ini, Kecamatan Kebakkramat memperoleh alokasi Anggaran Belanja (setelah perubahan) sebesar Rp 1.212.910.000,- Jumlah

Anggaran tersebut digunakan untuk membiayai sebanyak 21 (Dua Puluh Satu) kegiatan dalam rangka mencapai target sasaran yang telah ditetapkan.

Dalam pelaksanaannya, target Anggaran Belanja sebesar Rp. 1.212.910.000,- tersebut terealisasi sebesar Rp.961.600.555,- (91,33%), sehingga terdapat selisih antara Anggaran dengan Realisasi Anggaran sebesar Rp. 16.479.306,-. Sedangkan target Belanja Anggaran Tahun 2023 sebesar Rp. 1.212.910.000,- tersebut terealisasi sebesar Rp. 961.600.555,- (91,33%), sehingga terdapat selisih antara Anggaran dengan Realisasi Anggaran sebesar Rp. 6.610.543,- Rincian realisasi anggaran Tahun 2022 dan Anggaran Tahun 2022, sebagaimana yang terlihat dalam tabel berikut:

1.212.910.000,- tersebut terealisasi sebesar Rp. 961.600.555,- (91,33%), sehingga terdapat selisih antara Anggaran dengan Realisasi Anggaran sebesar Rp. 251.309.445,-.

Realisasi Anggaran Kecamatan Kebakkramat Tahun 2022 -2023

NO	PROGRAM/KEGIATAN TAHUN 2021	Tahun Anggaran 2022			Tahun Anggaran 2023		
		ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	EFISIENSI %	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	EFISIENSI %
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	621.222.100	341.358.457	98,10%			
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	-	-	-			
1	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN	4.000.000	4.000.000	100%			
2	Penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi	31.131.300	31.113.300	100%			
3	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor	1.276.000	1.276.000	100%			
4	Penyediaan peralatan RT	17.083.800	16.886.460	99 %			
5	Penyediaan bahan logistik kantor	14.649,000	14,649,000	100%			
6	Penyediaan bahan cetakan dan penggandaan	1.920.000	1.920.000	100%			
7	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan	89.754.000	89.253.000	99%			
8	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD	20.802.000	20.800.000	100%			

9	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya	100.000.000	99.700.000	100%			
10	Pengadaan sarana dan prasarana pendukung gedung kantor	36.600.000	32.593.534	87%			
11	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik	170.820.000	165.420.000	97%			
12	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor	26.776.000	25.491.000	100%			
13	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak	6.410.000	6.410.000	100%			
14	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya	100.000.000	99,500,000	100%			
15	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan.	3.000.000	3.000.000	100%			
II	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK	3.000.000	3.000.000	100%			
1	Fasilitasi percepatan pencapaian standar pelayanan minimal di wilayah kecamatan	12.750.000	12.750.000	100%			
III	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASY DESA DAN KELURAHAN	5.100.000	5.100.000	100%			
1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa	7.650.000	7.650.000	100%			
2	Peningkatan kapasitas lembaga kemasyarakatan	203.696.000	200.980.000	100%			
IV	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	203.696.000	200.980.000	100%			
1	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah	62.750.000	62.650.000	100%			

	Kecamatan						
V	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM	62.750.000	62.650.000	100%			
1	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia	12.750.000	12.750.000	100%			
VI	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA	15.300.000	15.288.000	100%			
1	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa	621.222.100	341.358.457	98,10%			
	PROGRAM/ SUB KEGIATAN TAHUN 2023						
I	PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH				690.905.000	676.219.361	93%
1	Penyediaan gaji dan tunjangan ASN				-	-	-
2	Penyusunan pelaporan dan analisis prognosis realisasi				4.000.000	4.000.000	100%
3	Penyediaan peralatan dan perlengkapan kantor				31.868.750	31.798.950	100%
4	Penyediaan peralatan RT				1.782.150	1.782.150	100%
5	Penyediaan bahan logistik kantor				19.236.800	19.236.800	100 %
6	Penyediaan bahan cetakan dan penggandaan				17.478.800	15.540.300	89%

7	Penyediaan bahan bacaan dan peraturan perundang-undangan				1.920.000	1.920.000	100%
8	Penyelenggaraan rapat koordinasi dan konsultasi SKPD				51.494.000	51.088.000	100%
9	Pengadaan peralatan dan mesin lainnya				92.017.000	84.903.000	92%
10	Pengadaan Mebel				5.000.000	5.000.000	100%
11	Penyediaan jasa komunikasi, sumber daya air dan listrik				42.000.000	39.151.488	93%
12	Penyediaan jasa pelayanan umum kantor				173.520.000	173.520.000	100%
13	Penyediaan jasa pemeliharaan, biaya pemeliharaan dan pajak				34.707.000	33.400.000	96%
14	Pemeliharaan peralatan dan mesin lainnya				10.830.000	10.830.000	100%
15	Pemeliharaan/ Rehabilitasi Sarana dan Prasarana Gedung Kantor atau bangunan.				202.400.000	21,398,673	100%
II	PROGRAM PENYELENGGARAAN PEMERINTAHAN DAN PELAYANAN PUBLIK				3.000.000	3.000.000	100%
1	Fasilitasi percepatan pencapaian standar pelayanan minimal di wilayah kecamatan				3.000.000	3.000.000	100%
III	PROGRAM PEMBERDAYAAN MASY DESA DAN KELURAHAN				191.670.000.	190.997.500	100%
1	Peningkatan Partisipasi Masyarakat dalam Forum Musyawarah Perencanaan Pembangunan di Desa				6.070.000	6.056.000	100%
2	Peningkatan kapasitas lembaga kemasyarakatan				185.600.000	184.941.500	100%
IV	PROGRAM KOORDINASI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN				219.200.000	217.920.000	100%

1	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan				219.200.000	217.920.000	99%
V	PROGRAM PENYELENGGARAAN URUSAN PEMERINTAHAN UMUM				91.805.000	89.575.000	100%
1	Pembinaan Wawasan Kebangsaan dan Ketahanan Nasional dalam rangka Memantapkan Pengamalan Pancasila, Pelaksanaan Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, Pelestarian Bhinneka Tunggal Ika serta Pemertahanan dan Pemeliharaan Keutuhan Negara Kesatuan Republik Indonesia				91.805.000	89.575.000	98%
VI	PROGRAM PEMBINAAN DAN PENGAWASAN PEMERINTAHAN DESA				16.285.000	14.669.000	98%
1	Fasilitasi Administrasi Tata Pemerintahan Desa				16.285.000	14.669.000	100%
		919.710.000	903.230.694	98,46	1.212.910.000	1.192.380.861	91,33%

Berdasarkan tabel diatas kinerja Kecamatan Kebakkramat terdapat **efisiensi**, adapun penjelasannya sebagai berikut :

- Tahun 2022, dari total anggaran yang diberikan **919.710.000** dapat direalisasikan sebesar Rp. **903.230.694** sehingga efisiensi sebesar 0,015% atau dijabarkan satu-satu program;
- Tahun 2023, dari total anggaran yang diberikan Rp **1.212.910.000,-** dapat direalisasikan sebesar Rp. **1.192.380.861,-** sehingga efisiensi sebesar 91,33% atau dijabarkan satu-satu program.

Efisiensi Realisasi anggaran di Tahun 2022 di banding dengan Tahun 2023 ada kenaikan efisiensi sebesar 0,003%.

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan Umum Capaian Kinerja

Selama Tahun Anggaran 2023 secara umum program yang telah direncanakan di Kecamatan Kebakkramat telah dapat berjalan dengan baik. Berdasarkan hasil pengukuran kinerja dan evaluasi kinerja terhadap sasaran strategis dan kegiatan-kegiatan utama pendukung pencapaian sasaran tersebut dapat disimpulkan bahwa cukup berhasil. Dengan keberhasilan ini berarti sebagian besar sasaran telah dapat tercapai.

Dari segi anggaran meskipun terdapat beberapa kegiatan yang tidak menyerap 100% anggaran, namun secara keseluruhan pelaksanaan kegiatan telah berjalan secara efektif dan efisien dan secara keseluruhan program/kegiatan yang dilaksanakan di Kecamatan Kebakkramat pada tahun anggaran 2032 dapat tercapai hasil sesuai yang direncanakan / target Pelaksanaan operasional kegiatan Kecamatan Kebakkramat hanya mendapat alokasi dana APBD Kabupaten Karanganyar. Alokasi dana tersebut telah dipertanggungjawabkan sesuai tolak ukur yang telah ditetapkan.

Permasalahan yang dihadapi secara umum adalah :

1. Bangunan Gedung yang kurang memadai;
2. Kurangnya fasilitas sarana dan prasarana;
3. Masih terbatasnya sumber daya manusia (SDM) aparatur pelaksanaan program dan kegiatan.

Oleh karena itu perlu peningkatan kinerja dengan beberapa langkah pembinaan yang berkelanjutan.

B. Rekomendasi

Dalam upaya peningkatan kualitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kebakkramat, kami mengupayakan langkah-langkah sebagai berikut:

1. Rehab gedung kantor Kecamatan sehingga dapat dimanfaatkan secara maksimal dalam mencapai tujuan.
2. Peningkatan sarana dan prasarana yang memadai dalam pelaksanaan kegiatan.

3. Peningkatan sumber daya manusia melalui pendidikan, pelatihan, kursus keahlian, seminar, dan sebagainya.
4. Optimalisasi pelaksanaan tugas pokok dan fungsi, sesuai dengan bidang tugasnya berdasarkan ketentuan yang berlaku;
5. Optimalisasi pelaksanaan program dan kegiatan serta peningkatan pelaksanaan monitoring dan evaluasi terhadap pelaksanaan program dan kegiatan;
6. Optimalisasi kegiatan pelaporan pelaksanaan program dan kegiatan, baik bulanan, triwulan, semesteran maupun tahunan.

Demikian Laporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Kecamatan Kebakkramat Kabupaten Karanganyar pada Tahun Anggaran 2023, selanjutnya untuk menjadikan periksa.

Kebakkramat, Januari 2023
CAMAT KEBAKKRAMAT

JOKO SUTRISNO, SH, MM
Pembina Tingkat I
NIP. 19680305 199003 1 010

LAMPIRAN-LAMPIRAN