

**PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN  
SUMBER DAYA MANUSIA**



**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023**

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SUPRAPTO, S.H.,M.M.

Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs.H.JULIYATMONO,M.M.

Jabatan : BUPATI KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam Rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,

BUPATI KARANGANYAR

Drs.H. JULIYATMONO,M.M.

Pihak Pertama,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

# LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	SASRAN STRATEGIS	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	Meningkatnya kinerja ASN yang berbasis kompetensi	Presentase ASN yang mengikuti pendidikan dan pelatihan	7 %
2	Meningkatkan pengembangan dan penataan karier PNS sesuai dengan kompetensi	Presentase ASN yang ditempatkan dan dipromosikan sesuai dengan kompetensi	98 %
3	Meningkatkan pelayanan administrasi kepegawaian dengan mudah, cepat dan tepat	Presentase penyelesaian administrasi kepegawaian	98 %

	Program	Anggaran	Keterangan
1	Program Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota	Rp. 5.791.240.258	APBD
2	Program Kepegawaian Daerah	Rp. 2.328.000.000	APBD
3	Program Pengembangan Sumber Daya Manusia	Rp. <u>1.450.000.000</u>	APBD
		Rp. 9.569.240.258	

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,

BUPATI KARANGANYAR

Drs. H. JULIYATMONO, M.M.

Pihak Pertama,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

SUPRAPTO, S.H., M.M.  
PembinaUtama Muda  
NIP.19630421 199003 1 009

# PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 SEKRETARIS BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DWI AMPERAWATI, S.IP., M.Si.  
Jabatan : SEKRETARIS

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam Rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,

Pihak Pertama,

KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

SEKRETARIS

SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

DWI AMPERAWATI, S.IP., M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP. 19670110 198603 2 001

LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

**PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023  
SEKRETARIS  
BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA**

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	<b>Kegiatan Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</b>		
	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Jumlah perencanaan dan penganggaran perangkat daerah yang tersusun	2 dokumen
	Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD	Jumlah dokumen RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi dokumen RKA-SKPD	1 dokumen
	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA - SKPD	Jumlah dokumen perubahan RKA-SKPD dan laporan hasil koordinasi dokumen perubahan RKA-SKPD	1 dokumen
	Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA - SKPD	Jumlah dokumen DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi dokumen DPA-SKPD	1 dokumen
	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA - SKPD	Jumlah dokumen perubahan DPA-SKPD dan laporan hasil koordinasi dokumen perubahan DPA-SKPD	1 dokumen
	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iksthisar Realisasi Kinerka SKPD	Jumlah laporan capaian kinerja dan ikhtisar realisasi kinerja yang tersusun	8 jenis kegiatan
	Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	Jumlah laporan evaluasi kinerja perangkat daerah	40 laporan
2	<b>Kegiatan Administrasi Keuangan Perangkat Daerah</b>		
	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Jumlah ASN yang mendapat gaji	1 Tahun
	Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD	Jumlah laporan pengelolaan keuangan yang tersusun ( Bulanan/Semesteran )	12 bulan
3	<b>Kegiatan Administrasi Umum Perangkat Daerah</b>		
	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Terpenuhinya kebutuhan alat-alat listrik kantor	8 jenis barang
	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Jumlah ATK yang disediakan Jumlah paket bahan logistik kantor yang disediakan	4 jenis kegiatan 0 paket
	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Jumlah barang cetak dan penggandaan yang disediakan	3 jenis kegiatan
	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Jumlah bahan bacaan dan perundang-undangan yang disediakan	12 bulan
	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Jumlah rapat koordinasi konsultasi luar daerah yang diselenggarakan	2 jenis
	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Jumlah dokumen penatausahaan arsip dinamis pada SKPD	8 jenis dokumen

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

<b>4</b>	<b>Kegiatan Pengadaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>		
	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Tersediannya perlengkapan dan peralatan kantor	10 jenis barang
<b>5</b>	<b>Kegiatan Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		
	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Terselesaiakannya kegiatan surat menyurat bidang kepegawaian	430 surat
	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Terpenuhinya fasilitasi untuk kelancaran tugas-tugas kantor	12 bulan
	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Jumlah jasa kebersihan kantor dan peralatan yang terbayar	7 jenis barang
<b>6</b>	<b>Kegiatan Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</b>		
	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Jumlah kendaraan dinas/operasioanl yang dilakukan pemeliharaan rutin/berkala	3 jenis kegiatan
	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Sarana siap pakai untuk kelancaran tugas	5 jenis sarana
	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Jumlah gedung,parkir dan taman kantor yang direhab	1 tahun

	Sub Kegiatan		Anggaran	Keterangan
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	Rp.	9.875.000	APBD
2	Koordinasi Penyusunan Dokumen RKA - SKPD	Rp.	5.000.000	APBD
3	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan RKA - SKPD	Rp.	5.000.000	APBD
4	Koordinasi Penyusunan Dokumen DPA - SKPD	Rp.	5.000.000	APBD
5	Koordinasi Penyusunan Dokumen Perubahan DPA - SKPD	Rp.	5.000.000	APBD
6	Koordinasi dan penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Iksthisar Realisasi Kinerja SKPD	Rp.	15.000.000	APBD
7	Evaluasi kinerja perangkat daerah	Rp.	40.125.000	APBD
8	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Rp.	4.671.662.258	APBD
9	Koordinasi Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan / Triwulanan / Semesteran SKPD	Rp.	15.000.000	APBD
10	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik / Penerangan Bangunan Kantor	Rp.	6.000.000	APBD
11	Penyediaan Bahan Logistik Kantor	Rp.	26.000.000	APBD
12	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	Rp.	20.000.000	APBD
13	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-Undangan	Rp.	1.920.000	APBD
14	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan konsultasi SKPD	Rp.	162.000.000	APBD
15	Penatausahaan Arsip Dinamis pada SKPD	Rp.	25.000000	APBD
16	Pengadaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp.	201.600.000	APBD

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

17	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	Rp. 6.600.000	APBD
18	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	Rp. 120.000.000	APBD
19	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	Rp. 115.000.000	APBD
20	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak dan Perijinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	Rp. 216.000.000	APBD
21	Pemeliharaan Peralatan dan Mesin Lainnya	Rp. 20.000.000	APBD
22	Pemeliharaan/Rehabilitasi Gedung Kantor dan Bangunan Lainnya	Rp. 100.000.000	APBD
		Rp. _____	
		Rp. 5.791.200.258	

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Pertama,

SEKRETARIS

DWI AMPERAWATI, S.IP., M.Si.  
Pembina Tingkat I  
NIP.19670110 198603 2 001

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJAESELON III



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SDM BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : ISNIARI DEWI M, S.STP  
Jabatan : KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SDM

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervise yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG INFORMASI DAN  
PENGEMBANGAN SDM



**ISNIARI DEWI M, S.STP**  
Pembina  
NIP. 19770124 199703 2 004

# LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

## PERJANJIAN KINERJATAHUN 2023 KEPALA BIDANG INFORMASI DAN PENGEMBANGAN SDM BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian</b>		
	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Jumlah PNS Sajian Informasi kepegawaian	10.160 orang
	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Data pegawai yang tersusun antara SAPK dan SIMPEG	10.160 orang
	Pengelolaan Data Kepegawaian	Jumlah dokumentasi arsip digital pegawai ASN	2.500 arsip
<b>2</b>	<b>Kegiatan Pengembangan Kompetensi Teknis</b>		
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum	Meningkatnya kualitas SDM PNS dalam melaksanakan tugas / pengiriman peserta kursus, pelatihan, sosialisasi, bintek, workshop PNS dll	2.500 orang
<b>3</b>	<b>Kegiatan Sertifikasi Kelembagaan, Pengembangan Kompetensi Manajerial dan Fungsional</b>		
	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Pejabat struktural yang lulus pelatihan kepemimpinan TK.II dan pelatihan kepemimpinan administrator/pengiriman peserta pelatihan kepemimpinan TK.II dan pelatihan kepemimpinan administrator	9 orang
<b>4</b>	<b>Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN</b>		
	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Jumlah penerima beasiswa kepada PNS yang Tugas Belajar dan jumlah surat ijin belajar, tugas belajar, surat ijin pemakaian gelar, ijazah bagi PNS yang diterbitkan	202 orang



## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

	Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1.	Pengelolaan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 100.000.000	APBD
2.	Evaluasi Data, Informasi dan Sistem Informasi Kepegawaian	Rp. 15.000.000	APBD
3.	Pengelolaan Data Kepegawaian	Rp. 5.000.000	APBD
4.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Teknis Umum, Inti dan Pilihan bagi Jabatan Administrasi Penyelenggara Urusan Pemerintah Konkuren Perangkat Daerah Penunjang, dan Urusan Pemerintah Umum	Rp. 1.150.000.000	APBD
5.	Penyelenggaraan Pengembangan Kompetensi Bagi Pimpinan Daerah, Jabatan Pimpinan Tinggi, Jabatan Fungsional, Kepemimpinan, dan Prajabatan	Rp. 300.000.000	APBD
6.	Pengelolaan Pendidikan Lanjutan ASN	Rp. 290.000.000	APBD
		<u>Rp. 1.860.000.000</u>	

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG INFORMASI DAN  
PENGEMBANGAN SDM

ISNIARI DEWI M, S.STP  
Pembina  
NIP.19770124 199703 2 004

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA BIDANG PEMBINAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : DWI WAHYUNINGSIH, S.H, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG PEMBINAAN

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam Rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN



SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

  
DWI WAHYUNINGSIH, S.H, M.M  
Pembina  
NIP. 19690711 199603 2 002

# LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

## PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA BIDANG PEMBINAAN BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
1	<b>Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian</b>		
	Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Jumlah dokumen hasil koordinasi pelaksanaan administrasi pemberhentian	500 dokumen
2	<b>Kegiatan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur</b>		
	Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah dokumen hasil penyusunan kebijakan penilaian dan evaluasi kinerja aparatur	1 dokumen
	Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Jumlah PNS yang membuat SKP dan penilaian kerja PNS	8.500 orang
	Pembinaan Disiplin ASN	Jumlah peserta kegiatan penyelesaian pelanggaran disiplin	8.800 orang
	Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Jumlah ajuan berkas Jaminan Kecelakaan Kerja dan Jaminan Kematian dan Jumlah ajuan cuti PNS dan pembekalan pra purna tugas	800 orang
	Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Jumlah berkas permohonan mendapatkan piagam penghargaan satya lancana karya satya	190 orang
	Pelayanan Proses Ijin Perceraian Pegawai	Terbitnya ijin perkawinan dan perceraian bagi PNSD	10 sidang

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Penyusunan Kebijakan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 110.000.000	APBD
2. Pelaksanaan Penilaian dan Evaluasi Kinerja Aparatur	Rp. 300.000.000	APBD
3. Pembinaan Disiplin ASN	Rp. 100.000.000	APBD
4. Pengelolaan Pemberian Penghargaan Bagi Pegawai	Rp. 50.000.000	APBD
5. Pengelolaan Tanda Jasa Bagi Pegawai	Rp. 10.000.000	APBD
6. Pelayanan Proses Ijin Perceraian Pegawai	Rp. 100.000.000	APBD
7. Koordinasi Pelaksanaan Administrasi Pemberhentian	Rp. 68.000.000	APBD
	<hr/>	
	Rp. 738.000.000	

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PEMBINAAN

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP.19630421 199003 1 009

DWI WAHYUNINGSIH, S.H., M.M.  
Pembina  
NIP.19690711 199603 2 002

## PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA ESELON III



### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

Dalam rangka mewujudkan manajemen pemerintahan yang efektif, transparan, dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertanda tangan dibawah ini:

Nama : SAWIJI HARTANTO, S.I.P, M.M  
Jabatan : KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN MUTASI

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Jabatan : KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER  
DAYA MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen perencanaan. Keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggung jawab kami.

Pihak kedua akan memberikan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN  
MUTASI

  
SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

  
SAWIJI HARTANTO, S.I.P, M.M  
Pembina  
NIP. 19710803 199203 1 004

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

### PERJANJIAN KINERJA TAHUN 2023 KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN MUTASI BADAN KEPEGAWAIAN DAN PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA

NO	KEGIATAN / SUB KEGIATAN	INDIKATOR KINERJA	TARGET
1	2	3	4
<b>1</b>	<b>Pengembangan Kompetensi ASN</b>		
	Pengelolaan Assessment Center	Jumlah dokumen pengelolaan assessment center	25 dokumen
<b>2</b>	<b>Kegiatan Pengadaan, Pemberhentian dan Informasi Kepegawaian</b>		
	Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Jumlah pengangkatan CASN dan kegiatan penyerahan SK CASN dan Penyerahan SKPNS	722 orang
	Koordinasi dan fasilitasi pengadaan PNS dan PPPK	Jumlah Pengadaan CPNS dan PPPK	600 orang
<b>3</b>	<b>Kegiatan Pengembangan Kompetensi ASN</b>		
	Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Jumlah Kenaikan, perpindahan dan perubahan jabatan fungsional khusus	2 kegiatan
<b>4</b>	<b>Kegiatan Mutasi dan Promosi ASN</b>		
	Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Jumlah kenaikan pangkat PNS, jumlah peserta Ujian dinas dan Ujian Kenaikan pangkat golongan / penyesuaian Ijazah	1.800 orang
	Pengelolaan Mutasi ASN	Penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan	1500 PNS
	Pengelolaan Promosi ASN	Jumlah Kenaikan, perpindahan dan perubahan jabatan struktural dan Penempatan pejabat pimpinan tinggi pratama sesuai kompetensinya	200 jabatan

## LAMPIRAN PERJANJIAN KINERJA

Sub Kegiatan	Anggaran	Keterangan
1. Pengelolaan Assessment Center	Rp. 20.000.000	APBD
2. Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN	Rp. 25.000.000	APBD
3. Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK	Rp. 500.000.000	APBD
4. Fasilitasi Pengembangan Karir dalam Jabatan Fungsional	Rp. 15.000.000	APBD
5. Pengelolaan Kenaikan Pangkat ASN	Rp. 60.000.000	APBD
6. Pengelolaan Mutasi ASN	Rp. 30.000.000	APBD
7. Pengelolaan Promosi ASN	Rp. 530.000.000	APBD
	<hr/>	
	Rp. 1.180.000.000	

Karanganyar, Januari 2023

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN KEPEGAWAIAN DAN  
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA  
MANUSIA KABUPATEN KARANGANYAR



SUPRAPTO, S.H., M.M.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630421 199003 1 009

Pihak Pertama,

KEPALA BIDANG PENGANGKATAN DAN  
MUTASI

SAWIJI HARTANTO, S.I.P., M.M.  
Pembina  
NIP. 19710803 199203 1 004