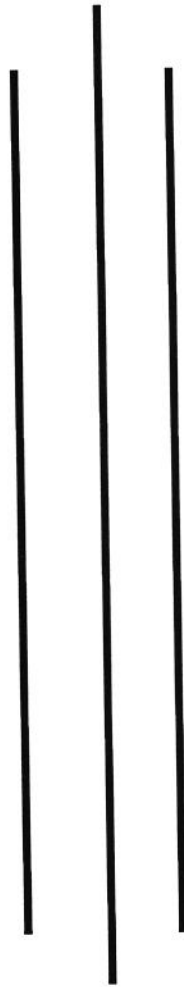


LAPORAN KINERJA

**RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR**



TAHUN 2022

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Akuntabilitas Kinerja dan Reformasi Birokrasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen kinerja dan reformasi birokrasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Direktur pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2022, Perjanjian Kinerja tahun 2022 dan Rencana Strategi 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Karanganyar, Maret 2023

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR



drg. DWI RUSHARYATI, M.H.
Pembina
NIP. 19730214 200012 2 005

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Gambar dan Tabel	iii
Bab I Pendahuluan.....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	1
B. Struktur Jabatan	1
Bab II Akuntabilitas Kinerja Jabatan	3
A. Perjanjian Kinerja	3
B. Pengukuran Kinerja	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi	5
Bab III Penutup	7
A. Kesimpulan	7
B. Rekomendasi	7

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar

Gambar 1.1	Bagan Susunan Organisasi	2
------------	--------------------------------	---

Tabel

Tabel 1.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 1.2	Pengukuran Kinerja Direktur RSUD Kabupaten Karanganyar Tahun 2022	4
Tabel 1.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja TA. 2022	5

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

RSUD Kabupaten Karanganyar sebagai salah satu unit organisasi yang bersifat khusus, berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 80 tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah. RSUD Kabupaten Karanganyar merupakan unit organisasi yang bersifat khusus dalam penyelenggaraan layanan kesehatan secara professional yang memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan, pengelolaan barang milik Daerah dan pengelolaan kepegawaian. RSUD dipimpin oleh Direktur yang bertanggung jawab secara administrasi kepada Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Karanganyar.

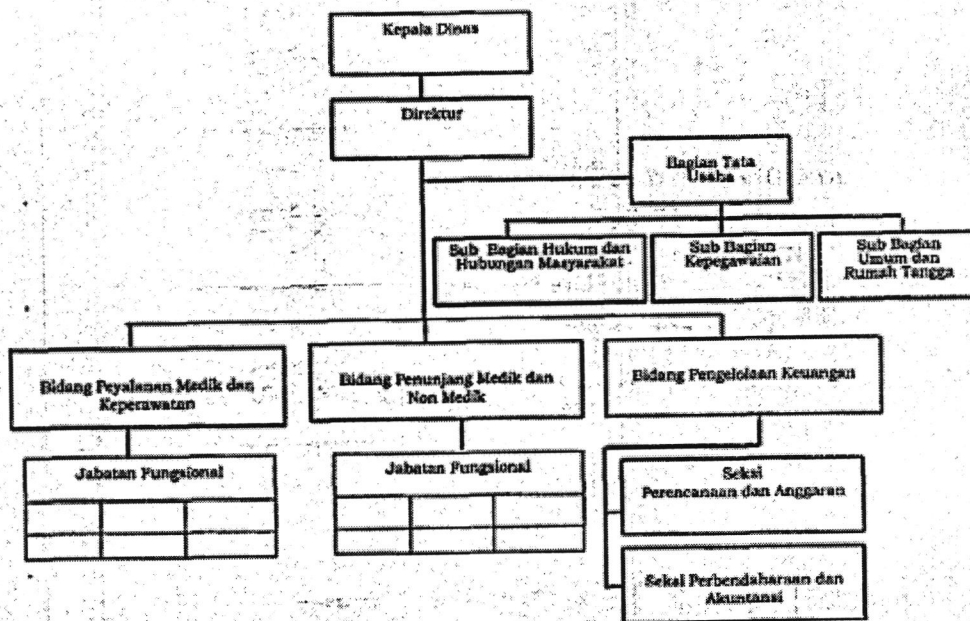
Direktur mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan operasional perawatan pelayanan kesehatan dibawah Dinas Kesehatan, dalam melaksanakan tugas tersebut Direktur mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan di bidang pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
2. Melaksanakan fasilitas kegiatan pelayanan kesehatan.
3. Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan.
4. Melaksanakan fasilitasi kemitraan pelayanan kesehatan dengan pihak ketiga.
5. Menyelenggarakan program pemagangan dari lembaga pendidikan kesehatan.
6. Menetapkan rencana strategi bisnis.
7. Melaksanakan evaluasi pelaksanaan kegiatan operasional pelayanan kesehatan.
8. Menetapkan intensifikasi dan ekstensifikasi pendapatan.
9. Melaporkan hasil kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
10. Melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar , sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1
Bagan Susunan Organisasi
Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar



Sumber : Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 80 Tahun 2020

- Susunan organisasi RSUD terdiri dari :
1. Direktur
 2. Bagian Tata Usaha, membawahkan:
 - a. Sub Bagian Umum dan Rumah Tangga.
 - b. Sub Bagian kepegawaian.
 - c. Sub Bagian Hukum dan Hubungan Masyarakat.
 3. Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
 4. Bidang Penunjang Medik dan Non Medik, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
 5. Bidang Pengelolaan Keuangan, membawahkan:
 - a. Seksi Perencanaan dan Anggaran.
 - b. Seksi Perbendaharaan dan Akuntansi.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dengan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan sebagai berikut;

1. Program : Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat
Kegiatan : Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota
Sub Kegiatan : 1. Pengembangan Rumah Sakit
2. Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
3. Program : Penunjang Urusan Pemerintah Daerah
Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD
Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

B. Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 1.1 berikut :

Tabel 1.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 1.2
Pengukuran Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat							
	Kegiatan :							
	a. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota							
	Sub Kegiatan :							
	- Pengembangan Rumah Sakit	Terwujudnya gedung NICU	1 Paket	0	0	17,94%	72,19%	72,19%
	- Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Ketersediaan alat kesehatan dan kedokteran sesuai standart	16 Unit	0	0	16 Unit	0	100%
2	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah							
	Kegiatan :							
	a. Peningkatan Pelayanan BLUD							
	Sub Kegiatan :							
	- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	Nilai IKM	77%	8,27%	38,93%	62,76%	95%	95%
	Rata-rata capaian							89,06%

Dari tabel 1.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar dari 2 (dua) program terbagi dalam 2 (dua) kegiatan, 3 (tiga) sub kegiatan rata-rata capaian kinerjanya 89,06% atau rentang capaian “75% sampai 100%“ dengan kategori “Baik “

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program, kegiatan, sub kegiatan sebagaimana tabel 1.3 dibawah ini :

Tabel. 1.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2022

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat			
	Kegiatan :			
	a. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota			
	Sub Kegiatan :			
	- Pengembangan Rumah Sakit	5.000.000.000	2.850.425.280	57,01%
	- Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	1.200.000.000	951.757.700	79,31%
2	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah			
	Kegiatan :			
	a. Peningkatan Pelayanan BLUD			
	Sub Kegiatan :			
	- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	185.722.473.000	173.825.555.088	93,59%
	Jumlah	191.922.473.000	177.627.738.068	92,55%

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan 2 (dua) program terbagi dalam 2 (dua) kegiatan, 3 (tiga) sub kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Rp. 191.922.473.000,- terealisasi sebesar Rp. 177.627.738.068,- sehingga sisa anggaran sebesar Rp. 14.294.734.932,- atau 7,45 %.

2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi terhadap kebutuhan layanan dengan pihak - pihak terkait di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar.
2. Peningkatan pemenuhan kebutuhan layanan disesuaikan dengan kemampuan anggaran.
3. Penyelarasan perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan dengan anggaran.
4. Peningkatan peran pimpinan sebagai pelaku pengadaan untuk mendorong pelaksanaan program kegiatan sesuai perencanaan.
5. Peningkatan kedisiplinan hal pelaporan secara rutin realisasi pelaksanaan kegiatan setiap bulan.
6. Melakukan koordinasi unsur terkait sehingga pengadaan barang/ jasa efisien, efektif, dan tepat sasaran.
7. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 89,06% dengan anggaran sebesar Rp. 191.922.473.000,- dan realisasi belanja sebesar 92,55%, sehingga dapat dikategorikan “Baik” dan penyerapan anggaran terdapat sisa anggaran sebesar Rp. 14.294.734.932,- atau 7,45%.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang akan di capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Mengetahui
KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KARANGANYAR




D PURWATI, SKM., M.Kes.
Pembina
NIP. 19730723 199303 2 005

DIREKTUR RSUD
KABUPATEN KARANGANYAR



drg. DWI RUSHARYATI, M.H.
Pembina
NIP. 19730214 200012 2 005