

# **LAPORAN KINERJA**

## **RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN KARANGANYAR**



**TAHUN 2021**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadiran Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Akuntabilitas Kinerja dan Reformasi Birokrasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen kinerja dan reformasi birokrasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Direktur pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2021, Perjanjian Kinerja tahun 2021 dan Rencana Strategi 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Karanganyar, 1 Maret 2022

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH  
KABUPATEN KARANGANYAR



dr. IWAN SETIAWAN ADJI, Sp. THT

Pembina Utama Muda

NIP. 19651019 199103 1 005

## DAFTAR ISI

Kata Pengantar .....	i
Daftar Isi .....	ii
Daftar Gambar dan Tabel .....	iii
Bab I    Pendahuluan.....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan .....	1
B. Struktur Jabatan .....	1
Bab II    Akuntabilitas Kinerja Jabatan .....	3
A. Perjanjian Kinerja .....	3
B. Pengukuran Kinerja .....	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi .....	7
Bab III  Penutup .....	9
A. Kesimpulan .....	9
B. Rekomendasi .....	9

## DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

### Gambar

Gambar 1.1	Bagan Susunan Organisasi .....	2
------------	--------------------------------	---

### Tabel

Tabel 1.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja .....	4
Tabel 1.2	Pengukuran Kinerja Direktur RSUD Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 .....	5
Tabel 1.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja TA. 2021 .....	7

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

RSUD Kabupaten Karanganyar sebagai salah satu unit organisasi yang bersifat khusus, berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 80 tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah. RSUD Kabupaten Karanganyar merupakan unit organisasi yang bersifat khusus dalam penyelenggaraan layanan kesehatan secara profesional yang memiliki otonomi dalam pengelolaan keuangan, pengelolaan barang milik Daerah dan pengelolaan kepegawaian. RSUD dipimpin oleh Direktur yang bertanggung jawab secara administrasi kepada Kepala Dinas Kesehatan Kabupaten Karanganyar.

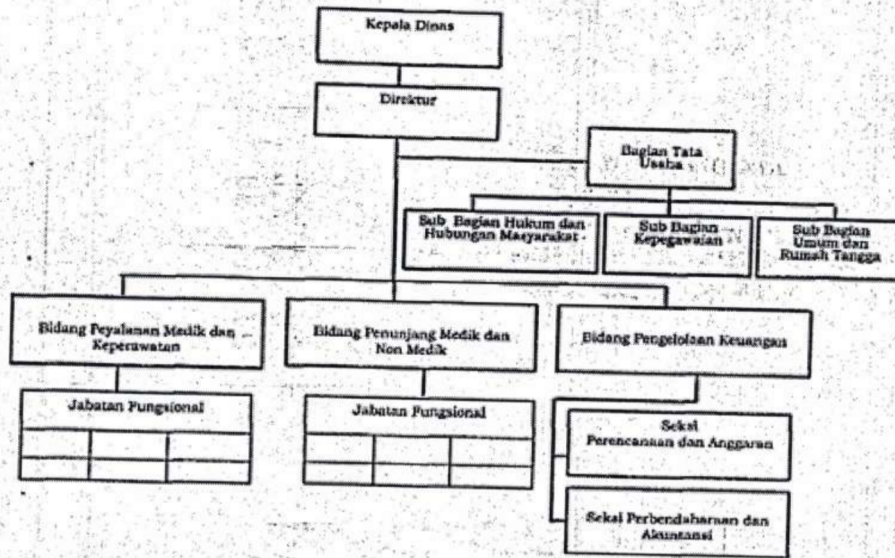
Direktur mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan operasional perawatan pelayanan kesehatan dibawah Dinas Kesehatan, dalam melaksanakan tugas tersebut Direktur mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan di bidang pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
2. Melaksanakan fasilitas kegiatan pelayanan kesehatan.
3. Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan.
4. Melaksanakan fasilitasi kemitraan pelayanan kesehatan dengan pihak ketiga.
5. Menyelenggarakan program pemagangan dari lembaga pendidikan kesehatan.
6. Menetapkan rencana strategi bisnis.
7. Melaksanakan evaluasi pelaksanaan kegiatan operasional pelayanan kesehatan.
8. Menetapkan intensifikasi dan ekstensifikasi pendapatan.
9. Melaporkan hasil kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
10. Melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

### B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar , sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1  
 Bagan Susunan Organisasi  
 Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar



Sumber : Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 80 Tahun 2020

Susunan organisasi RSUD terdiri dari :

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, membawahkan:
  - a. Sub Bagian Umum dan Rumah Tangga.
  - b. Sub Bagian kepegawaian.
  - c. Sub Bagian Hukum dan Hubungan Masyarakat.
3. Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
4. Bidang Penunjang Medik dan Non Medik, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
5. Bidang Pengelolaan Keuangan, membawahkan:
  - a. Seksi Perencanaan dan Anggaran.
  - b. Seksi Perbendaharaan dan Akuntansi.

# BAB II

## AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

---

### A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 dengan Program, Kegiatan, Sub Kegiatan sebagai berikut;

1. Program Penunjang Urusan pemerintah daerah  
Kegiatan :
  - a. Administrasi keuangan Perangkat Daerah  
Sub Kegiatan :
    - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN
2. Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat  
Kegiatan :
  - a. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota  
Sub Kegiatan :
    - Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya
    - Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit
    - Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan
  - b. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten / Kota  
Sub Kegiatan :
    - Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah
3. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah  
Kegiatan :
  - a. Peningkatan Pelayanan BLUD  
Sub Kegiatan :
    - Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

### B. Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 1.1 berikut :

Tabel 1.1  
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :



Tabel 1.2

## Pengukuran Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b> <b>Kegiatan :</b> a.Administrasi Keuangan Perangkat Daerah Sub Kegiatan : - Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	Tersedianya Gaji ASN	1 Tahun	3 Bulan	6 Bulan	9 Bulan	12 Bulan	100%
2	<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b> <b>Kegiatan :</b> a.Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota Sub Kegiatan : - Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya - Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit - Pengadaan Alat Kesehatan/ Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	Cakupan Fasilitas Pelayanan Kesehatan berijin yang memenuhi kompetensi dan kewenangan sesuai standar  Terlaksananya pembangunan Foodcourt RSUD Karanganyar Terlaksananya rehabilitasi pagar RSUD Terwujudnya alat kesehatan di HCU dan IBS	19 %  1 Paket 1 Paket 26 Unit	-  - -	-  - -	-  - 22 Unit	1 Paket 1 Paket 4 Unit	100 % 100 % 100 %

	b. Penyediaan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota	Terpenuhinya penanganan Covid 19 di RSUD Kab. Karanganyar	insentif	100 %							
	Sub Kegiatan :											
	- Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah		Tersediaanya penanganan Covid 19 di RSUD Kab. Karanganyar	insentif	100 %					81,14 %	99,74 %	99,74 %
3	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>											
	Kegiatan :											
	a. Peningkatan Pelayanan BLUD		% Fasilitas pelayanan kesehatan yang terakreditasi		30 %							
	Sub Kegiatan :											
	- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD		Pelayanan kesehatan BLUD RSUD		12 Bulan					11,22 %	39,47 %	70,05 %
												78,70 %
												96,41 %
			<b>Rata-rata capaian</b>									

Dari tabel 1.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar dari 3 (tiga) program terbagi dalam 4 (empat) kegiatan, 6 (Enam) sub kegiatan rata-rata capaian kinerjanya 96,41 % atau rentang capaian "75% sampai 100%" dengan kategori "Baik "

## C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

### 1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program, kegiatan, sub kegiatan sebagaimana tabel 1.3 dibawah ini :

Tabel. 1.3  
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Tahun Anggaran 2021

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
1	<b>Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah</b>			
	<b>Kegiatan :</b>			
	b.Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
	Sub Kegiatan :			
	- Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	34.364.670.000	34.288.941.922	99,78 %
2	<b>Program Pemenuhan Upaya Kesehatan Perorangan dan Upaya Kesehatan Masyarakat</b>			
	<b>Kegiatan :</b>			
	a. Penyediaan Fasilitas Pelayanan Kesehatan Untuk UKM dan UKP Kewenangan Daerah Kabupaten/ Kota			
	Sub Kegiatan :			
	- Pembangunan Fasilitas Kesehatan Lainnya	200.000.000	198.000.000	99,00 %
	- Rehabilitasi dan Pemeliharaan Rumah Sakit	200.000.000	197.790.000	98,90 %
	- Pengadaan Alat Kesehatan/Alat Penunjang Medik Fasilitas Pelayanan Kesehatan	3.709.000.000	2.478.458.120	66,82 %

	b. Penyediaan Layanan Kesehatan untuk UKM dan UKP Rujukan Tingkat Daerah Kabupaten/ Kota			
	Sub Kegiatan :			
	- Pelaksanaan Kewaspadaan Dini dan Respon Wabah	22.803.036.000	22.744.107.745	99,74 %
<b>3</b>	<b>Program Urusan Daerah Penunjang Pemerintah</b>			
	Kegiatan :			
	b. Peningkatan Pelayanan BLUD			
	Sub Kegiatan :			
	- Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD	181.890.647.000	143.149.835.240	78,70
	<b>Jumlah</b>	<b>243.167.353.000</b>	<b>203.057.133.027</b>	<b>83,51%</b>

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 3 (tiga) program, 4 (empat) kegiatan, dan 6 (enam) sub kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Rp. 243.167.353.000,00 terealisasi sebesar Rp.203.057.133.027,00 sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp. 40.110.219.973,00 atau 16,49 %.

## 2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan Para Pejabat Pelaksana Teknis kegiatan dan pihak - pihak terkait di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar dengan peningkatan kedisiplinan hal pelaporan secara rutin realisasi pelaksanaan kegiatan setiap bulan.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyesuaian.
3. Peningkatan peran dengan Kepala Bidang/ Bagian selaku Pejabat Pembuat Komitmen.
4. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan.
5. Melakukan pengawasan pada Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.
6. Melakukan koordinasi unsur terkait sehingga pengadaan barang/ jasa efisien, efektif, dan tepat sasaran.

# BAB III

## PENUTUP

---

### A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 96,41 % dengan anggaran sebesar Rp. 243.167.353.000,00 dan realisasi belanja sebesar 83,51%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar Rp. 40.110.219.973,00 atau 16,49 %.

### B. Rekomendasi


Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang akan di capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Karanganyar, / Maret 2022


Mengetahui  
KEPALA DINAS KESEHATAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



  
PURWATI, SKM., M.Kes.  
Pembina  
NIP. 19730723 199303 2 005

DIREKTUR RSUD  
KABUPATEN KARANGANYAR



  
dr. IWAN SETIAWAN ADJI, Sp. THT.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19651019 199103 1 005