

LAPORAN KINERJA

RUMAH SAKIT UMUM DAERAH KABUPATEN KARANGANYAR



TAHUN 2020

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 dapat diselesaikan pada waktu yang telah ditentukan.

Laporan Kinerja (LKj) sebagai bagian dari Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah(SAKIP) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (*good governance*), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Hal ini sekaligus bentuk laporan akuntabilitas kepada masyarakat umumnya dan Pegawai Negeri Sipil pada khususnya bahwa Bagian Akuntabilitas Kinerja dan Reformasi Birokrasi pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa *output* maupun *outcomes*.

Di sisi yang lain laporan ini juga disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja beserta permasalahan yang terjadi dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen kinerja dan reformasi birokrasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Sebagai media akuntabilitas kinerja, melalui laporan ini dapat diketahui tingkat efektivitas dan efisiensi kinerja Direktur pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar melalui pelaksanaan program dan kegiatan dengan mendasarkan pada Rencana Kerja Tahunan 2020, Perjanjian Kinerja tahun 2020 dan Rencana Strategi 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Karanganyar, 6 April 2021

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR



dr. IWAN SETIAWAN ADJI, Sp. THT

Pembina Utama Muda

NIP. 19651019 199103 1 005

DAFTAR ISI

Kata Pengantar	i
Daftar Isi	ii
Daftar Gambar dan Tabel	iii
Bab I Pendahuluan.....	1
A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan	1
B. Struktur Jabatan	2
Bab II Akuntabilitas Kinerja Jabatan	3
A. Perjanjian Kinerja	3
B. Pengukuran Kinerja	3
C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi	5
Bab III Penutup	7
A. Kesimpulan	7
B. Rekomendasi	7

DAFTAR GAMBAR DAN TABEL

Gambar

Gambar 1.1	Struktur Organisasi	2
------------	---------------------------	---

Tabel

Tabel 1.1	Rentang Pengukuran Capaian Kinerja	3
Tabel 1.2	Pengukuran Kinerja Direktur RSUD Kabupaten Karanganyar Tahun 2020	4
Tabel 1.3	Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung TA. 2021	5

BAB I

PENDAHULUAN

A. Tugas Pokok dan Fungsi Jabatan

RSUD Kabupaten Karanganyar sebagai salah satu unit pelaksana Daerah dengan bentuk UPT Dinas Kesehatan, berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 53 tahun 2017 tentang Organisasi dan Tata Kerja Unit Pelaksana Teknis pada Dinas Kesehatan. RSUD Kabupaten Karanganyar sebagai unsur pendukung tugas Bupati di bidang Pelayanan Kesehatan yang berkedudukan dibawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Dinas Kesehatan Kabupaten Karanganyar untuk melaksanakan tugas teknis operasional dan/atau tugas teknis penunjang di lingkungan Dinas Kesehatan, dengan rincian tugas sebagai berikut:

1. Menyiapkan penyusunan rencana teknis operasional pelayanan RSUD.
2. Menyiapkan pengkoordinasian pelaksanaan teknis operasional pelayanan RSUD.
3. Melaksanakan operasional pelayanan RSUD.
4. Menyiapkan evaluasi dan pelaporan kegiatan teknis operasional pelayanan RSUD.
5. Melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

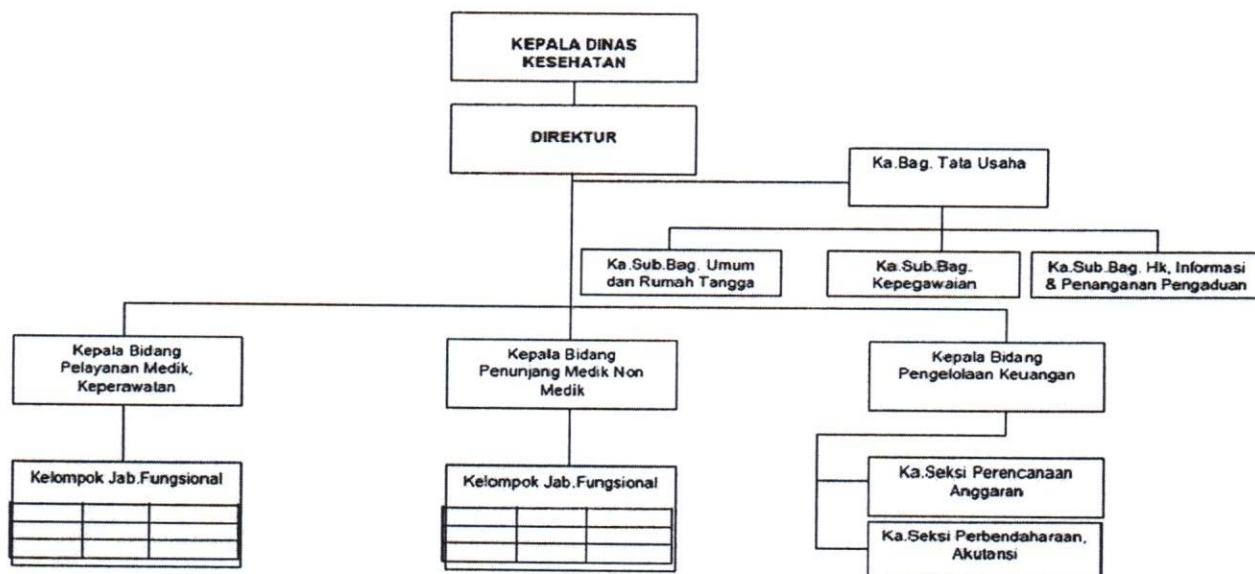
Untuk menyelenggarakan tugas sebagaimana dimaksud, Direktur RSUD Kabupaten Karanganyar mempunyai fungsi:

1. Menyusun rencana kegiatan di bidang pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
2. Melaksanakan fasilitas kegiatan pelayanan kesehatan.
3. Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan.
4. Melaksanakan fasilitasi kemitraan pelayanan kesehatan dengan pihak ketiga.
5. Menyelenggarakan program pemagangan dari lembaga pendidikan kesehatan.
6. Menetapkan rencana strategi bisnis.
7. Melaksanakan evaluasi pelaksanaan kegiatan operasional pelayanan kesehatan.
8. Menetapkan intensifikasi dan ekstensifikasi pendapatan.
9. Melaporkan hasil kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
10. Melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

B. Struktur Jabatan

Struktur organisasi jabatan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar , sebagaimana gambar 1.1 dibawah ini :

Gambar 1.1
Struktur Organisasi
Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar



Sumber : Peraturan Bupati Karanganyar No. 53 Tahun 2017

Susunan organisasi RSUD terdiri dari :

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, membawahkan:
 - a. Sub Bagian Umum dan Rumah Tangga.
 - b. Sub Bagian kepegawaian.
 - c. Sub Bagian Hukum, Informasi dan Penanganan Pengaduan.
3. Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
4. Bidang Penunjang Medik dan Non Medik, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
5. Bidang Pengelolaan Keuangan, membawahkan:
 - a. Seksi Perencanaan dan Anggaran.
 - b. Seksi Perbendaharaan dan Akuntansi.

BAB II

AKUNTABILITAS KINERJA JABATAN

A. Perjanjian Kinerja

Sebagaimana yang telah ditetapkan, Perjanjian Kinerja (PK) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 dengan Program dan Kegiatan sebagai berikut;

1. Program Sumber Daya Kesehatan

Kegiatan :

- Pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana RS
- Pengadaan alat kesehatan di RSUD Karanganyar

2. Program Pelayanan Kesehatan

Kegiatan :

- Pelayanan kesehatan BLUD RSUD

B. Pengukuran Kinerja

Capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dengan realisasi masing-masing indikator kinerja program atau kegiatan dan didukung dengan data-data yang mendukung relevan.

Untuk memberikan penilaian tingkat capaian kinerja setiap sasaran, menggunakan pengukuran sebagaimana tabel 1.1 berikut :

Tabel 1.1
Rentang Pengukuran Capaian Kinerja

SKOR	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
4	Lebih dari 100 %	Sangat baik
3	76 % sampai 100 %	Baik
2	56 % sampai 75 %	Cukup
1	Kurang dari 55 %	Kurang

Adapun capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 sebagaimana tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel 1.2
Pengukuran Kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2020

No	Program dan Kegiatan	Indikator Kinerja	Target	Realisasi				% Capaian
				Tw1	Tw2	Tw3	Tw4	
1	Program Sumber Daya Kesehatan	Cakupan Fasilitas Pelayanan Kesehatan berizin yang memenuhi kompetensi dan kewenangan sesuai standar	25%					
	Kegiatan: - Pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana RS	Terlaksananya pengadaan Laminar Air Flow Cabinet	1 Unit	-	-	1 Unit		100
	- Pengadaan alat kesehatan di RSUD Karanganyar	Terwujudnya alat kesehatan di Instalasi Bedah Central, Instalasi Gawat Darurat (IGD), Instalasi Sterilisasi Pusat/ CSSD	20 Unit Alkes	-	16 Unit Alkes	2 Unit Alkes	2 Unit Alkes	100
2	Program Pelayanan Kesehatan	% Fasilitas pelayanan kesehatan yang terakreditasi	25%					
	Kegiatan: - Pelayanan kesehatan BLUD RSUD	Terlaksananya Pelayanan Kesehatan BLUD RSUD	1 Tahun	15%	41%	59%	95%	95%
Rata-rata capaian								98,33%

Dari tabel 1.2 tersebut dapat diuraikan bahwa capaian kinerja Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar dari 2 program dengan 2 (dua) indikator dicapai melalui 3 (tiga) kegiatan rata-rata capaian kinerjanya 98,33 % atau rentang capaian "75% sampai 100%" dengan kategori "Baik "

C. Kinerja Keuangan dan Rencana Aksi

1. Kinerja Keuangan

Berkaitan dengan akuntabilitas keuangan Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar, realisasi anggaran yang telah ditetapkan dalam DPA untuk membiayai program dan kegiatan sebagaimana tabel 1.3 dibawah ini :

Tabel. 1.3
Pagu Anggaran dan Realisasi Belanja Langsung Tahun Anggaran 2020

No	Program/Kegiatan	Pagu Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%
	Belanja Langsung			
I	Program Sumber Daya Kesehatan	5.949.546.000,00	5.812.589.480,00	97,6%
	Kegiatan :			
1	Pengadaan, peningkatan dan perbaikan sarana dan prasarana RS	70.000.000,00	62.523.000,00	59,3 %
2	Pengadaan alat kesehatan di RSUD Karanganyar	5.879.546.000,00	5.750.066.480,00	99,7%
II	Program Pelayanan Kesehatan	120.607.055.000,00	113.055.813.067,00	93,7%
	Kegiatan :			
1	Pelayanan kesehatan BLUD RSUD	120.607.055.000,00	113.055.813.067,00	93,7%
	Jumlah	126.556.601.000,00	118.868.402.547,00	93,9 %

Dari pagu anggaran yang telah ditetapkan untuk 2 (dua) program dan 3 (tiga) kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Rp. 126.556.601.000,00 terealisasi sebesar Rp. 118.868.402.547,00 sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp7.688.198.453,00 atau 6,1 %.

2. Rencana Aksi

Rencana aksi dan upaya penyelesaian permasalahan yang dihadapi telah dirancang dan dilaksanakan dalam rangka mempercepat pelaksanaan serapan anggaran dan pencapaian sasaran kinerja. Rencana tindak lanjut tersebut meliputi:

1. Peningkatan koordinasi dengan Para Pejabat Pelaksana Teknis kegiatan dan pihak - pihak terkait di Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar dengan peningkatan kedisiplinan hal pelaporan secara rutin realisasi pelaksanaan kegiatan setiap bulan.
2. Peningkatan dan pelaksanaan perencanaan program dan anggaran sehingga dapat dilakukan penyelarasan.
3. Peningkatan peran dengan Kepala Bidang/ Bagian selaku Pejabat Pembuat Komitmen.
4. Melakukan monitoring dan evaluasi pelaksanaan program dan kegiatan yang menjadi tanggungjawab Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan.
5. Melakukan pengawasan pada Pejabat Pelaksana Teknis Kegiatan agar dapat melakukan tugas yang diberikan secara efektif dan efisien.
6. Melakukan koordinasi unsur terkait sehingga pengadaan barang/ jasa efisien, efektif, dan tepat sasaran.

BAB III

PENUTUP

A. Kesimpulan

Berdasarkan hasil pengukuran program dan kegiatan diatas dapat disimpulkan bahwa capaian kinerja fisik tercapai 98,33% dengan anggaran sebesar Rp.126.556.601.000,00 dan realisasi belanja sebesar 93,9%, sehingga dapat dikategorikan "**Baik**" dan penyerapan anggaran terdapat efisiensi sebesar Rp7.688.198.453,00 atau 6,1 %.

B. Rekomendasi

Berdasarkan kesimpulan diatas, maka yang dapat direkomendasikan untuk perbaikan perencanaan kinerja dalam pelaksanaan program dan kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 adalah sebagai berikut :

1. Perlu dilakukan evaluasi program agar selaras dan relevan dengan sasaran dan tujuan yang akan di capai.
2. Evaluasi terhadap kegiatan, agar selaras dan relevan dengan program yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

Karanganyar, 5 April 2021

Mengetahui
Pit. KEPALA DINAS KESEHATAN
KABUPATEN KARANGANYAR



PURWATI, SKM., M.Kes.
Pembina
NIP. 19730723 199303 2 005

DIREKTUR RSUD
KABUPATEN KARANGANYAR



dr. IWAN SETIAWAN ADJI, Sp. THT.
Pembina Utama Muda
NIP. 19651019 199103 1 005