

**LAPORAN HASIL EVALUASI  
ATAS IMPLEMENTASI  
SISTEM AKUNTABILITAS KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
PADA  
KECAMATAN JUMANTONO  
KABUPATEN KARANGANYAR  
TAHUN 2022**

**Nomor : 700/41/PWS/2023  
Tanggal : 21 Juli 2023**



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. K.H. Samanhudi No. Karanganyar Telp. (0271) 495176 Fax (0271) 494426  
website : inspektorat.karanganyarkab.go.id e-mail : Inspektorat - kra @ yahoo.com

Karanganyar, 21 Juli 2023

Nomor : 700/41/PWS/2023  
Sifat : Biasa  
Lampiran : 1 (satu) bendel  
Hal : Laporan Hasil Evaluasi  
Akuntabilitas Kinerja Instansi  
Pemerintah Tahun 2022

Kepada :  
Yth. Camat Jumantono  
Kabupaten Karanganyar  
  
di-  
KARANGANYAR

Bersama ini disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar, dengan uraian sebagai berikut:

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- c. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 97 Tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.
- d. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 700/231/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang tentang Program Kerja Pengawasan Aparat Pengawas Internal Pemerintah Tahun 2023.

e. Surat Perintah Inspektur Kabupaten Karanganyar Nomor 094/115/PWS/2023 tanggal 13 Juli 2023.

2. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP. Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 17 s.d. 21 Juli 2023.

3. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

4. Ruang Lingkup Evaluasi

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.

- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.
- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata/dampak dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.
- e. Penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya.

5. Metodologi Evaluasi

- a. Wawancara
- b. Penelaahan dokumen
- c. Analisis

6. Gambaran Umum Unit Kerja

Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 5 Tahun 2022 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar, serta Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi, serta Tata Kerja Kecamatan memiliki tugas sebagai koordinator penyelenggaraan pemerintahan di wilayah kecamatan yang dalam tugas dan fungsinya berada di bawah dan bertanggung jawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah. Kecamatan

Jumantono mempunyai tugas melaksanakan kewenangan pemerintahan yang dilimpahkan Bupati dan tugas pemerintahan lainnya.

7. Gambaran Umum Implementasi SAKIP Unit Kerja

- a. Rencana Strategis (Renstra) Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 ditetapkan dengan dokumen Renstra yang ditandatangani oleh Bambang Sriyanto, S.Sos., M.M selaku Camat Jumantono.
- b. Indikator Kinerja Utama (IKU) Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 ditetapkan dengan dokumen IKU yang ditandatangani oleh Sugiharjo, S.IP., M.M selaku Camat Jumantono.
- c. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 telah ditetapkan.
- d. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 ditetapkan pada Januari 2021.
- e. Rencana Aksi Tahun 2022 ditetapkan pada Januari 2022.
- f. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 11 Januari 2022.
- g. Target Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022 :

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1)	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	skor	79,00
2)	Meningkatkan kualitas tata laksana	Nilai SAKIP	skor	69,00

8. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya :

- a. Target kinerja dan anggaran cascading dalam Renstra telah diselaraskan dengan RPJMD.

- b. Target kinerja dalam Rencana Kinerja Tahunan telah diselaraskan dengan Renstra.
- c. Target-target kinerja sasaran dalam rencana kinerja tahunan telah menjadi prasyarat dalam pengajuan anggaran.
- d. Belum menyusun pedoman/SOP terkait pengumpulan data kinerja dan *database* capaian kinerja guna memudahkan dalam penelusuran sumber data, pengukuran kinerja dan pemberian akses data bagi pihak yang berkepentingan.
- e. Telah menyusun Indikator Kinerja Individu dalam rangka penyelenggaraan manajemen kinerja organisasi, perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
- f. Telah menyajikan informasi mengenai analisis efisiensi penggunaan sumber daya dan capaian kinerja yang dapat diandalkan (target capaian IKU).
- g. Target dalam Rencana Aksi belum diselaraskan dengan Perjanjian Kinerja.

## B. GAMBARAN HASIL EVALUASI

1. Hasil akhir evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dari 0 s.d. 100, Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 memperoleh nilai sebesar **65,75** dengan predikat "**B**".
2. Nilai tersebut merupakan penjumlahan komponen-komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dengan rincian sebagai berikut :
  - a. Perencanaan Kinerja (nilai 20,70 dari bobot 30,00)  
Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum perencanaan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen perencanaan belum diformalkan dan dipublikasikan tepat waktu di *website* resmi kabupaten, *website* OPD, maupun e-SAKIP.
  - 2) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dapat dicapai (*achievable*), menantang, dan realistis.
  - 3) Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja belum berkesinambungan serta selaras antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan.
  - 4) Aktivitas yang dilaksanakan belum sepenuhnya mendukung kinerja yang ingin dicapai.
  - 5) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya tercapai dengan baik, atau setidaknya masih *on the right track*.
  - 6) Telah melakukan perbaikan/penyempurnaan pada sebagian besar Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik dan perbaikan kinerja sebelumnya.
- b. Pengukuran Kinerja (nilai 18,30 dari bobot 30,00)
- Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pengukuran kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:
- 1) Belum ada pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.
  - 2) Setiap level organisasi sebagian besar telah melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit bawahnya secara berjenjang.
  - 3) Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi yaitu aplikasi e-SAKIP namun belum maksimal digunakan.

- 4) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian pemberian atau pengurangan tunjangan kinerja/penghasilan.
- 5) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian kebijakan, aktivitas dan anggaran dalam mencapai kinerja.
- 6) Sebagian besar pegawai di lingkungan Kecamatan Jumentono Kabupaten Karanganyar telah memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

c. Pelaporan Kinerja (nilai 10,50 dari bobot 15,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pelaporan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja belum dipublikasikan tepat waktu.
- 2) Dokumen Laporan Kinerja belum menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja tahun-tahun sebelumnya.
- 3) Dokumen Laporan Kinerja hanya menginformasikan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level kabupaten saja, belum menginfokan hal tersebut di level nasional.
- 4) Sebagian besar informasi dalam laporan kinerja berkala telah digunakan dalam penyesuaian aktivitas dan penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja, evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja, penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya, serta perubahan budaya kinerja organisasi.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (nilai 16,25 dari bobot 25,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:



- 1) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan secara berjenjang.
- 2) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya memberikan rekomendasi perbaikan manajemen.
- 3) Pemantauan Rencana Aksi belum sepenuhnya memberikan alternatif perbaikan yang dapat dilaksanakan.
- 4) Evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah menggunakan Teknologi Informasi yaitu aplikasi e-SAKIP namun belum maksimal digunakan.
- 5) Sebagian besar rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.
- 6) Telah terjadi peningkatan pada sebagian besar implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.
- 7) Sebagian besar hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja serta mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.

e. Evaluasi atas Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Jumantono sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi	%
1)	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat (IKM)	Skor	79,00	84,30	105,30
2)	Meningkatkan kualitas tata laksana	Nilai SAKIP	skor	69,00	75,00	106,00

Dari tabel di atas, keseluruhan target kinerja yang tercapai, sesuai analisis yang dicantumkan pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2022.

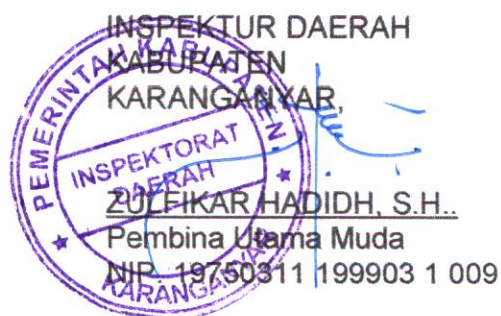
### 3. Rekomendasi

Atas hasil evaluasi diatas, kepada Camat Jumantono disarankan agar :

- 1) Dokumen perencanaan dan laporan kinerja diformalkan dan dipublikasikan tepat waktu di *website* resmi kabupaten, *website* OPD, maupun e-SAKIP.
- 2) Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja diselaraskan secara berkesinambungan antara kondisi/hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan.
- 3) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja berupa indikator kinerja Indeks Kepuasan Masyarakat agar dapat disesuaikan kembali sesuai dengan kriteria (*achievable*), menantang, dan realistis.
- 4) Mengoptimalkan target aktivitas yang dilaksanakan agar sepenuhnya mendukung kinerja yang ingin dicapai.
- 5) Menyusun pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja
- 6) Mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi untuk pengumpulan data kinerja, pengukuran capaian kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja secara berkala dan berjenjang.
- 7) Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja level nasional, selanjutnya mendorong pemanfaatan dari laporan kinerja sebagai dasar perbaikan perencanaan kinerja tahun berikutnya.

### C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Jumantono. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Jumantono Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di lingkungan Kecamatan Jumantono dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.



Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi  
Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar.