

BAB VIII

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar adalah Organisasi Perangkat Daerah yang melaksanakan manajemen Pegawai Negeri Sipil Daerah dalam membantu tugas pokok Pejabat Pembina Kepegawaian Daerah sekaligus merupakan unsur penunjang Pemerintah Daerah dibidang kepegawaian yang berada dibawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

Selama Tahun 2021 sesuai dengan Permendagri No 90 Tahun 2019 ada 3 program dengan 33 sub kegiatan yang dilaksanakan pada tahun 2021, dan karena adanya pandemic Covid-19 dimana banyak kegiatan yang dilakukan secara daring dan adanya pembatasan mobilitas masyarakat oleh karena itu terdapat beberapa kegiatan yang belum mencapai target kinerja atau kurang optimal dalam implementasinya. Diantara kegiatan tersebut yaitu Koordinasi dan Fasilitasi Pengadaan PNS dan PPPK, Evaluasi Pengadaan ASN dan Pengadaan ASN serta Pengelolaan Promosi ASN.

B. SARAN

Untuk dapat meningkatkan kinerja pelaksanaan program dan kegiatan dibidang kepegawaian pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar, maka terdapat beberapa hal yang perlu ditingkatkan yaitu salah satunya dengan meningkatkan koordinasi dan komunikasi baik di internal Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar.

Maupun pihak eksternal dengan OPD di Kabupaten Karanganyar serta instansi vertikal, meliputi lembaga pengelola kepegawaian tingkat regional, tingkat provinsi maupun tingkat pusat.

Upaya lain yang dapat dilakukan untuk meningkatkan kapasitas dan kinerja pegawai Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Karanganyar yaitu perlu lebih cermat lagi dalam penganggaran disesuaikan dengan tatanan baru dengan adanya pandemi Covid-19.

Selain itu pemenuhan sarana dan prasarana kerja yang sesuai dengan kebutuhan akan mampu meningkatkan kinerja agar pelayanan lebih maksimal.