

LAPORAN KINERJA



RSUD KABUPATEN KARANGANYAR
TAHUN 2023

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja (LKj) Direktur Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 dapat diselesaikan.

Laporan Kinerja (LKj) merupakan salah satu cara untuk mewujudkan tata pemerintahan yang baik (good governance), mendorong peningkatan pelayanan publik dan mencegah praktek Korupsi, Kolusi, dan Nepotisme (KKN). Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar mempunyai komitmen dan tekad yang kuat untuk melaksanakan kinerja organisasi yang berorientasi pada hasil yang berupa output maupun outcomes. Laporan ini disusun untuk memberikan gambaran tentang tingkat keberhasilan kinerja dalam pelaksanaan tugas pokok fungsi dan kewenangan didalam pengelolaan manajemen kinerja dan reformasi birokrasi sebagai bentuk pertanggungjawaban kinerja.

Besar harapan kami, laporan ini dapat digunakan sebagai dasar pengambilan keputusan dalam meningkatkan pelayanan kesehatan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar, sesuai program, kegiatan, dan indikator kinerja yang telah dituangkan dalam perencanaan lima tahun pada Rencana Strategi Tahun 2018-2023 yang telah ditetapkan.

Semoga laporan kinerja ini bermanfaat dalam mewujudkan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar menjadi rumah sakit pilihan masyarakat berstandar nasional dalam memberikan pelayanan kesehatan bagi masyarakat Karanganyar dan sekitarnya.

Karanganyar, Januari 2024

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR



dr. ARIF SETYOKO, M.M

Pembina Tingkat I

NIP. 19710111 200312 1 006

DAFTAR ISI

Kata Pengantar i

Daftar Isi ii

BAB I PENDAHULUAN 1

 A. LATAR BELAKANG 1

 B. STRUKTUR ORGANISASI 1

 C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI 2

 D. ISU STRATEGIS 3

 E. SISTEMATIKA 3

BAB II PERENCANAAN KINERJA 4

 A. PERENCANAAN STRATEGIS 4

 B. VISI DAN MISI 4

 C. TUJUAN DAN SASARAN 4

 D. RENCANA KINERJA 6

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA 7

 A. PENCAPAIAN KINERJA 7

 B. CAPAIAN KINERJA 7

 C. REALISASI ANGGARAN 8

BAB IV PENUTUP 10

BAB I

PENDAHULUAN

A. LATAR BELAKANG

Dalam rangka meningkatkan pelaksanaan pemerintah yang berdayaguna, berhasil guna, bersih, bertanggung jawab, dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Pelaksanaan lebih lanjut didasarkan atas peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Republik Indonesia Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pernerintah.

RSUD Kabupaten Karanganyar menerapkan Pola Pengelolaan Keuangan Badan Layanan Umum Daerah (PPK-BLUD) merupakan unit organisasi yang bersifat Khusus mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan operasional perawatan pelayanan kesehatan dibawah Dinas dipimpin oleh Direktur yang bertanggung jawab secara administratif kepada Kepala Dinas. Maka RSUD Kabupaten Karanganyar sebagai Instansi Pemerintah mempunyai kewajiban untuk membuat Laporan Kinerja (LKj) sebagai pertanggungjawaban terhadap keberhasilan pelaksanaan visi dan misi organisasi dalam mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan, untuk memenuhi hal tersebut RSUD Karanganyar setiap tahun menyampaikan Laporan Kinerja kepada Kepala Dinas Kesehatan.

B. STRUKTUR ORGANISASI

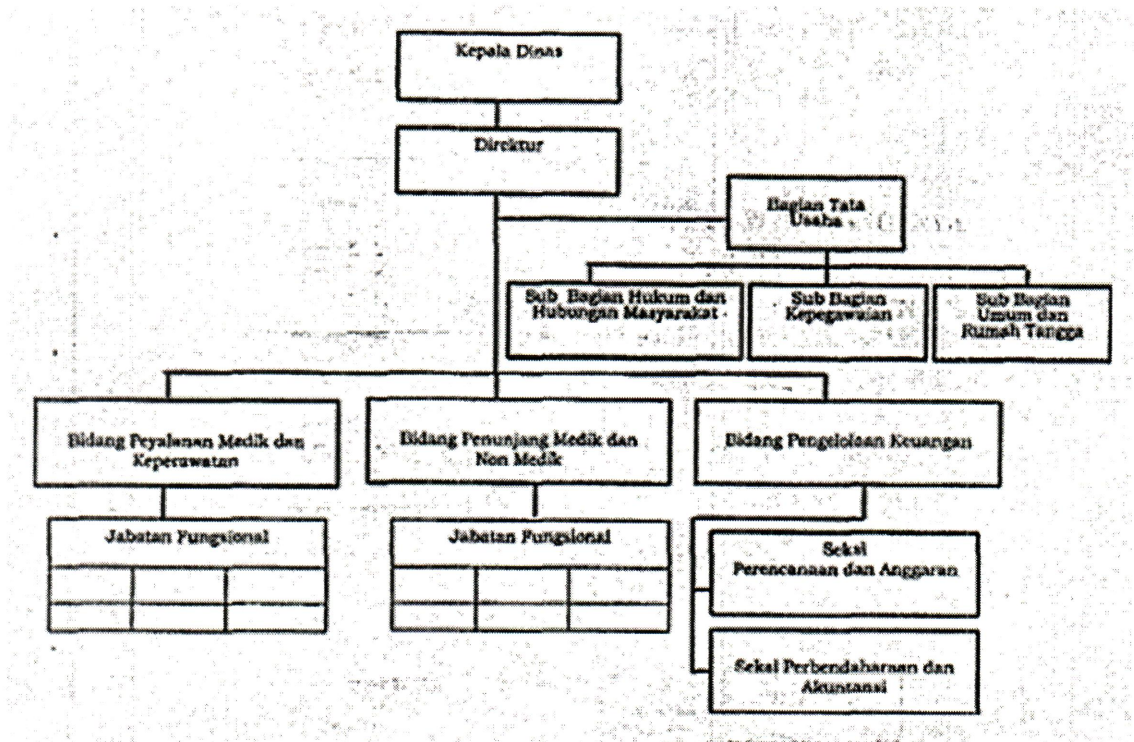
Berdasarkan Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Pemerintah Nomor 72 Tahun 2019 tentang Perubahan atas Peraturan Pemerintah Nomor 18 Tahun 2016 tentang Perangkat Daerah. maka Kedudukan dan Susunan Organisasi RSUD Kabupaten Karanganyar adalah unit organisasi yang bersifat Khusus secara professional yang memiliki otonomi dalam pengelolaan Keuangan, pengelolaan barang milik Daerah dan Pengelolaan Kepegawaian berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 80 Tahun 2020 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas dan Fungsi serta Tata Kerja Rumah Sakit Umum Daerah.

Susunan organisasi RSUD terdiri dari :

1. Direktur
2. Bagian Tata Usaha, membawahkan:
 - a. Sub Bagian Umum dan Rumah Tangga.
 - b. Sub Bagian kepegawaian.
 - c. Sub Bagian Hukum dan Hubungan Masyarakat.
3. Bidang Pelayanan Medik dan Keperawatan, membawahkan kelompok jabatan fungsional.

4. Bidang Penunjang Medik dan Non Medik, membawahkan kelompok jabatan fungsional.
5. Bidang Pengelolaan Keuangan, membawahkan:
 - a. Seksi Perencanaan dan Anggaran.
 - b. Seksi Perbendaharaan dan Akuntansi.

Bagan Struktur Organisasi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar



Sumber : Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 80 Tahun 2020

C. TUGAS POKOK DAN FUNGSI

Direktur mempunyai tugas membantu Bupati melaksanakan operasional perawatan pelayanan kesehatan dibawah Dinas Kesehatan, dalam melaksanakan tugas tersebut Direktur mempunyai fungsi :

1. Menyusun rencana kegiatan di bidang pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
2. Melaksanakan fasilitas kegiatan pelayanan kesehatan.
3. Melaksanakan kegiatan pelayanan kesehatan.
4. Melaksanakan fasilitasi kemitraan pelayanan kesehatan dengan pihak ketiga.
5. Menyelenggarakan program pemagangan dari lembaga pedidikan kesehatan.
6. Menetapkan rencana strategi bisnis.
7. Melaksanakan evaluasi pelaksanaan kegiatan opsional pelayanan kesehatan.
8. Menetapkan intensifikasi dan ekstensifikasi pendapatan.
9. Melaporkan hasil kegiatan pengelolaan pelayanan kesehatan rumah sakit.
10. Melaksanakan tugas lain sesuai ketentuan yang berlaku.

D. ISU STRATEGIS

Isu strategis rumah sakit diperoleh dari analisa internal berupa identifikasi permasalahan pelaksanaan Rencana Strategis BLUD sebelumnya maupun analisis eksternal berupa kondisi yang menciptakan peluang untuk ancaman bagi rumah sakit selama kurun waktu 2018-2023 adalah sebagai berikut:

a) Analisis internal

- 1) Kualitas, kuantitas dan komitmen sumber daya manusia masih ada yang belum optimal.
- 2) Kualitas dan kuantitas sarana, prasarana dan alat kesehatan masih perlu ditingkatkan untuk memenuhi standar pelayanan dan kebutuhan pelayanan rumah sakit
- 3) Sistem IT yang ada belum berfungsi secara optimal
- 4) Beberapa regulasi dan prosedur pelayanan belum tersusun
- 5) Promosi pelayanan rumah sakit perlu ditingkatkan
- 6) Kemampuan anggaran BLUD terbatas

b) Analisi Eksternal

- 1) Tuntutan masyarakat terhadap standarisasi dan keamanan dalam pelayanan pasien
- 2) Pandangan dan pendapat dari masyarakat terhadap mutu pelayanan yang dinilai kurang
- 3) Banyaknya kompetitor rumah sakit di sekitar yang bersaing dalam layanan, serta adanya SDM yang bekerja di rumah sakit lain
- 4) Peraturan perundang-undangan yang sangat mempengaruhi kebijakan rumah sakit
- 5) Regulasi BPJS yang berubah dengan cepat
- 6) Kurangnya subsidi APBD dan APBN untuk pengembangan rumah sakit/pembangunan dan pemenuhan sarana dan prasaran Rumah Sakit.

E. SISTEMATIKA

Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah RSUD Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 adalah :

BAB I PENDAHULUAN

Meliputi Latar Belakang, Struktur Organisasi, Tugas Pokok dan Fungsi, Isu Strategis dan Sistematika

BAB II PERENCANAAN KINERJA

Meliputi Perencanaan Strategis, visi dan misi, tujuan dan sasaran, rencana kinerja

BAB III AKUNTABILITAS KINERJA

Meliputi pencapaian kinerja, capaian kinerja, dan realisasi anggaran

BAB IV PENUTUP

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. PERENCANAAN STRATEGIS

Rencana Staregis Badan Layanan Umum Daerah RSUD Kabupaten Karanganyar merupakan bagian dari Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Karanganyar, Penyusunan Rencana Strategis Dinas Kesehatan Kabupaten Karanganyar sebagai salah satu bentuk upaya implementasi Pembangunan Kabupaten Karanganyar “**Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar**” yang mengacu pada Rencana pembangunan Jangka Menengah (RPJMD) Kabupaten Karanganyar pada Tahun 2018 – 2023.

Renstra Badan Layanan Umum Daerah RSUD Kabupaten Karanganyar merupakan pedoman dan acuan dalam menyusun program dan kegiatan perencanaan setiap tahunnya yang dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan RSUD Kabupaten Karanganyar dalam rangka mewujudkan pembangunan berkelanjutan.

B. VISI DAN MISI

a. Visi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar

Visi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar adalah gambaran arah pembangunan atau kondisi masa depan yang ingin dicapai Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar dalam kurun waktu 5 (lima) tahun yang akan datang. Visi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar adalah:

“RUMAH SAKIT UMUM DAERAH PILIHAN MASYARAKAT BERSTANDAR NASIONAL”

b. Misi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar

Perwujudan visi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar ditempuh melalui misi sebagai berikut :

1. Memberikan pelayanan kesehatan profesional
2. Meningkatkan kompetensi dan komitmen sumber daya manusia
3. Memenuhi sarana dan prasarana sesuai kebutuhan kasyarakat
4. Meningkatkan kemandirian, transparansi dan akuntabel
5. Mengembangkan pelayanan unggulan

C. TUJUAN DAN SASARAN

Tujuan Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar sebagai penjabaran atau implementasi dari pernyataan misi Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten

Karanganyar merupakan hasil akhir yang akan dicapai atau dihasilkan dalam jangka waktu sampai tahun terakhir rencana strategis, sebagai berikut:

“Menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang bermutu dan sesuai standar pelayanan untuk masyarakat Kabupaten Karanganyar dan sekitarnya”

Sasaran merupakan hasil akhir yang diharapkan dari suatu tujuan yang diformulasikan secara terukur, spesifik, mudah dicapai, rasional untuk dilaksanakan dalam jangka waktu tertentu. Perumusan sasaran berdasarkan pada tugas dan fungsi perangkat daerah atau kelompok sasaran yang dilayani.

Sasaran Jangka Menengah
Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Capaian		Target			Kondisi Akhir Tahun (2023)
			2019	2020	2021	2022	2023	
Menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang bermutu dan sesuai standar pelayanan untuk masyarakat Kabupaten Karanganyar dan sekitarnya		Angka Harapan Hidup	77,32	77,57	77,82	77,37	77,82	77,82
	Meningkatkan mutu pelayanan RS sesuai standar	Indeks Kepuasan Masyarakat	79	-	76	77	78	78
	Meningkatkan kompetensi dan komitmen SDM yang selaras dengan pengembangan rumah sakit							
	Tersedianya sarana prasarana yang sesuai standar rumah sakit							
	Terciptanya pengelolaan keuangan yang transparan dan akuntabel	Prosentase realisasi keuangan	94,45	92,72	93	94	95	95
	Pengembangan Pelayanan unggulan	Prosentase realisasi pengembangan pelayanan	3,70	11,11	22,22	77,78	100	100

D. **RENCANA KINERJA**

Rencana Program, Kegiatan, Sub Kegiatan Tahun 2023 adalah sebagai berikut:

a. Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten/ Kota

- 1) Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah
Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN

- 2) Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD
Sub Kegiatan : Pelayanan dan Penunjang Pelayanan BLUD

BAB III
AKUNTABILITAS KINERJA

A. PENCAPAIAN KINERJA

Pencapaian kinerja yang diukur melalui perbandingan realisasi pencapaian indikator kinerja dengan target kinerja yang telah disusun dalam perubahan Rencana Strategis Tahun 2018-2023 yang kemudian disusuli dengan Perjanjian Kinerja (PK) yang dibuat pada awal Tahun dan Perjanjian Kerja setelah dilakukan penetapan DPA Perubahan.

Skala pengukuran yang digunakan untuk pencapaian sasaran dan indikator kinerja sasaran adalah skala pengukuran ordinal sebagai berikut :

NO	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
1	Lebih dari 100 %	Baik Sekali
2	Lebih dari 75 % s.d 100 %	Baik
3	55 % sampai 75 %	Cukup
4	Kurang dari 55 %	Kurang

B. CAPAIAN KINERJA

Secara umum Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar telah melaksanakan tugas dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Stategis Tahun 2018 – 2023.

Berikut rincian pencapaian kinerja Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 :

Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran	Satuan	Target	Realisasi
Menyelenggarakan pelayanan kesehatan yang bermutu dan sesuai standar pelayanan untuk masyarakat Kabupaten Karanganyar dan sekitarnya	Meningkatkan mutu pelayanan RS sesuai standar	Indeks Kepuasan Masyarakat	%	78	88,375
	Meningkatkan kompetensi dan komitmen SDM yang selaras dengan pengembangan rumah sakit				
	Tersedianya sarana prasarana yang sesuai standar rumah sakit				

Perbandingan Pencapaian Kinerja Tahun 2022 dan 2023 adalah sebagai berikut :



Dari gambar tersebut dapat diketahui bahwa pencapaian Indeks Kepuasan Masyarakat Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar mengalami kenaikan, hal ini dapat diartikan bahwa Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar selalu berupaya melakukan perbaikan pelayanan, sehingga kepuasan masyarakat pun selalu mengalami kenaikan.

C. REALISASI ANGGARAN

Realisasi anggaran belanja dan Pendapatan BLUD Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2023 adalah sebagai berikut :

a) Realisasi Belanja Tahun 2023

No	Program/ Kegiatan/ Sub Kegiatan	Anggaran (Rp)	Realisasi (Rp)	%	Sisa Anggaran (Rp)
I	Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah Kabupaten / Kota	201.915.811.596	194.237.091.844	96,20%	7.678.719.752
1	Kegiatan : Administrasi Keuangan Perangkat Daerah	39.812.372.462	34.975.751.524	87,85%	4.836.620.938
	a. Sub Kegiatan : Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	39.812.372.462	34.975.751.524	87,85%	4.836.620.938
2	Kegiatan : Peningkatan Pelayanan BLUD	162.103.439.134	159.261.340.320	98,25%	2.842.098.814

	a. Sub Kegiatan: Pelayanan dan Penunjang pelayanan BLUD	162.103.439.134	159.261.340.320	98,25%	2.842.098.814
--	--	-----------------	-----------------	--------	---------------

b) Realisasi pendapatan BLUD

Uraian	Target Pendapatan	Realisasi Pendapatan	Lebih/ Kurang	%
Pendapatan BLUD	119.000.000.000	121.329.507.011	2.329.507.011	101,96

BAB IV

PENUTUP

A. KESIMPULAN

Rumah Sakit Umum Daerah Kabupaten Karanganyar adalah institusi pelayanan kesehatan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan yang menyelenggarakan pelayanan kesehatan perorangan secara paripurna yang menyediakan pelayanan rawat inap, rawat jalan dan gawat darurat, dan memberikan pelayanan kesehatan pada semua bidang dan jenis penyakit.

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan dalam penggunaan anggaran Rumah Sakit Umum Daerah pada Tahun 2023 dapat disimpulkan sebagai berikut :

- a. Evaluasi kinerja dilakukan dengan mengukur tingkat capaian indikator kinerja yang sebelumnya telah ditetapkan.
- b. Capaian survey indek kepuasan masyarakat memperlihatkan hasil yang baik, dengan capaian 88,375%.
- c. Realisasi anggaran belanja mencapai 96,20% dan realisasi pendapatan BLUD mencapai 101,96%

B. SARAN

Guna kelancaran pelaksanaan program dan kegiatan ditahun berikutnya perlu perbaikan kinerja dan pelaksanaan program dan kegiatan pada Rumah Sakit Umum Daerah, maka perlu diperhatikan hal hal sebagai berikut :

- a. Dalam penyusunan Rencana Kerja berpedoman pada Rencana Strategis sehingga tercapai konsistensi antara dokumen perencanaan dan anggaran
- b. Perlunya perencanaan yang matang dan tepat agar realisasi anggaran belanja dan pendapatan dapat tercapai maksimal.
- c. Evaluasi terhadap program dan kegiatan agar selaras dan relevan dengan program serta kegiatan yang ada, sehingga capaian kegiatan akan menunjang capaian kinerja organisasi.

DIREKTUR RUMAH SAKIT UMUM DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR



dr. ARIF SETYOKO, M.M
Pembina Tingkat I

NIP. 19710111 200312 1 006