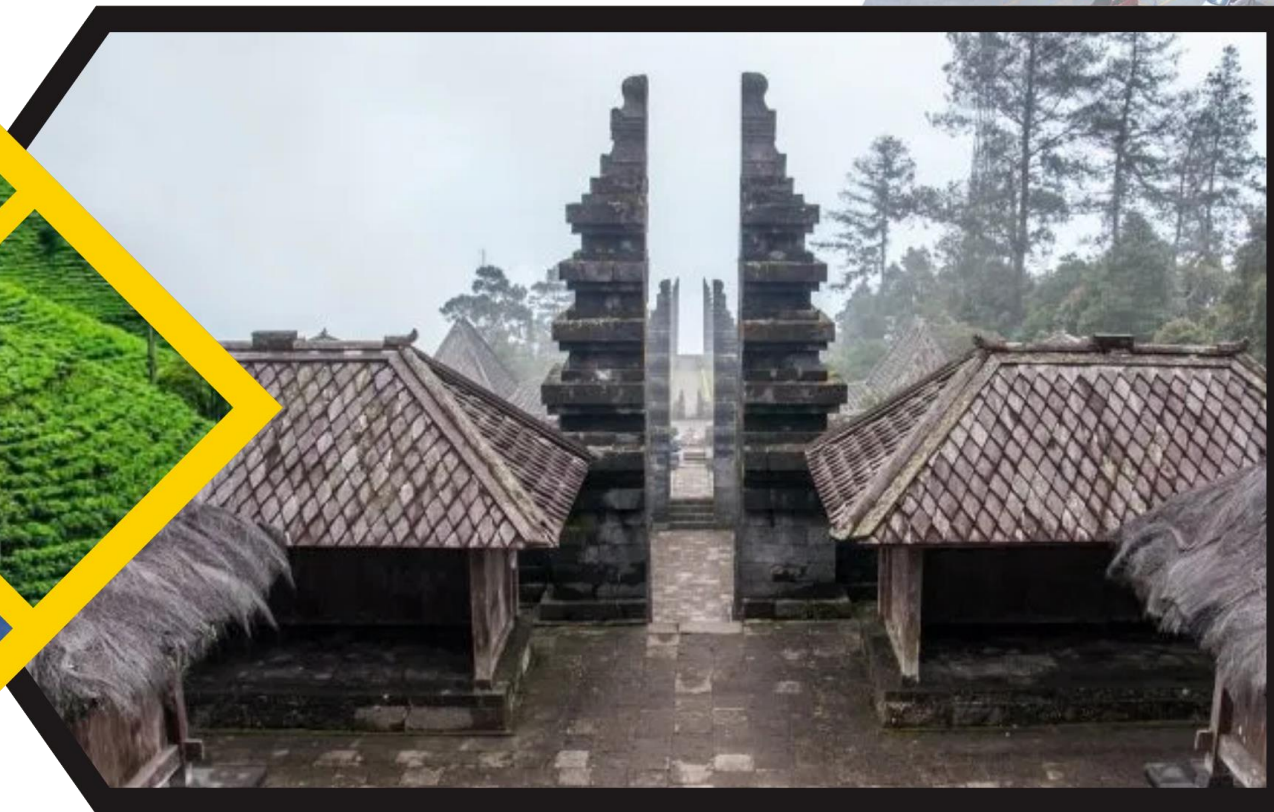




# LKJIP

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
TAHUN **2020**



**BADAN PERENCANAAN, PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR**



# BAB I. PENDAHULUAN

## A. Latar Belakang

Diterapkannya Undang-Undang Nomor 23 Tahun 2014, sebagai bentuk penyempurnaan Undang-Undang Nomor 32 Tahun 2004, demi mewujudkan pemerintahan yang baik (*good governance*), berdasarkan prinsip transparansi, partisipasi, efektif dan efisien, akuntabel dan berkelanjutan, sebagaimana yang diharapkan oleh masyarakat, guna membina dan memperkuat Negara Kesatuan Republik Indonesia, diperlukan manajemen strategik yang menempatkan organisasi pada titik yang strategik, sehingga akan diperoleh prospek (keuntungan/kemakmuran), terutama untuk meningkatkan pelayanan kepada masyarakat. Berkaitan aplikasi manajemen strategik di Indonesia pada sektor publik, secara formal diperkenalkan tahun 1999, dengan dikeluarkannya Instruksi Presiden (Inpres) Nomor 7 Tahun 1999, tentang Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (AKIP), yang dituangkan didalam rencana strategik organisasi yang merupakan perwujudan kewajiban instansi bersangkutan untuk mempertanggungjawabkan keberhasilan ataupun kegagalan penyelenggaraan misi instansi meraih tujuan serta sasaran yang telah ditetapkan.

Pembangunan Daerah merupakan salah satu sistem dari Pembangunan Nasional yang meliputi kehidupan bermasyarakat, berbangsa dan bernegara yang ditujukan untuk meningkatkan harkat, martabat dan memperkuat jatidiri serta kepribadian masyarakat dalam pendekatan lokal, nasional dan global. Dalam perspektif Perencanaan Pembangunan, Pemerintah Daerah Kabupaten Karanganyar memperhatikan berbagai aspek dalam satu kesatuan wilayah pembangunan ekonomi, hukum, sosial, budaya, politik, pemerintah dan lingkungan hidup untuk mendukung pembangunan yang berkelanjutan, dengan diikuti oleh penyelenggaraan pemerintah yang akuntabel (*good governance*).

Penyelenggaraan pemerintah yang akuntabel merupakan sebuah keharusan yang perlu dilaksanakan dalam usaha mewujudkan visi misi pembangunan daerah dan aspirasi serta cita-cita masyarakat dalam mencapai masa depan yang lebih baik. Berkaitan dengan hal itu, diperlukan pengembangan dan penerapan sistem pertanggungjawaban yang tepat, jelas dan terukur, sehingga penyelenggaraan pemerintahan dan pembangunan dapat berlangsung secara berdaya guna, berhasil guna serta bebas dari korupsi, kolusi dan nepotisme.

Untuk mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas pokok dan fungsi serta kewenangan pengelolaan sumber daya dengan didasarkan suatu perencanaan strategis yang ditetapkan oleh masing-masing instansi, maka wajib memberikan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJI) yang merupakan dokumen berisi gambaran perwujudan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah yang disusun dan disampaikan secara sistematis.

Akuntabilitas merupakan kewajiban untuk memberikan pertanggungjawaban kinerja dan tindakan seseorang/badan hukum/pimpinan kolektif suatu organisasi. Sedangkan kinerja itu sendiri merupakan hal mengenai tingkat pencapaian pelaksanaan suatu kegiatan/program/kebijaksanaan dalam mewujudkan sasaran, tujuan, misi dan visi organisasi. Oleh sebab itu Akuntabilitas Kinerja Instansi

Pemerintah merupakan perwujudan kewajiban suatu instansi pemerintah untuk mempertanggungjawaban keberhasilan atau kegagalan pelaksanaan organisasi.

Adapun informasi yang diharapkan dari Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP), yaitu guna mendorong instansi pemerintah dalam menyelenggarakan tugas umum pemerintahan dan pembangunan sehingga efisien, efektif dan responsif terhadap masyarakat, dan sebagai bahan masukan dan umpan balik bagi pihak-pihak yang berkepentingan serta dapat menjaga terpeliharanya kepercayaan masyarakat.

## **B. Susunan Organisasi**

Struktur Organisasi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar sesuai dengan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 115 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan.

Susunan Pejabat struktural Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar sebagai berikut :

1. Kepala Badan
2. Sekretaris
  - a. Kepala Sub Bagian Perencanaan
  - b. Kepala Sub Bagian Keuangan
  - c. Kepala Sub Bagian umum dan Kepegawaian
3. Kepala Bidang Fisik dan Prasarana
  - a. Kepala Sub Bidang Prasarana Wilayah
  - b. Kepala Sub Bidang Pertanahan, Lingkungan Hidup dan Sumber Daya Alam
4. Kepala Bidang Sosial dan Budaya
  - a. Kepala Sub Bidang Pemerintahan dan Kependudukan
  - b. Kepala Sub Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Sosial
  - c. Kepala sub Bidang Pendidikan, kebudayaan, Pemuda dan Olah Raga
5. Kepala Bidang Ekonomi
  - a. Kepala Sub Bidang Pengembangan Dunia Usaha
  - b. Kepala Sub Bidang Kedaulatan Pangan dan Energi
6. Kepala Bidang Penelitian, Pengembangan dan Penyusunan Program
  - a. Kepala Sub Bidang Penelitian dan Pengembangan
  - b. Kepala sub Bidang Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan
  - c. Kepala Sub Bidang Penyusunan Program

## **C. Tugas Pokok dan Fungsi**

Tugas Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 115 Tahun 2016 BAB III tentang Tugas dan Fungsi Pasal 4 yaitu membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan.

Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 115 Tahun 2016 BAB III tentang Tugas dan Fungsi Pasal 5, selain melaksanakan tugas pokok tersebut diatas, Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar mempunyai fungsi sebagai berikut :

- a. Penyusunan kebijakan teknis di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
- b. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
- c. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
- d. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan;
- e. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan badan;
- f. Pelaksanaan tugas lain sesuai dengan tugas dan fungsinya.

## **D. Aspek Strategis**

Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan kabupaten Karanganyar sebagai PERANGKAT DAERAH yang mempunyai tugas mengkoordinasikan perencanaan pembangunan daerah, memiliki peran yang sangat penting di dalam merumuskan kebijakan perencanaan pembangunan, oleh karenanya analisis isu strategis tersebut merupakan langkah awal di dalam proses perencanaan pembangunan daerah.

Berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar), maka isu strategis di Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar selama kurun waktu 2018 – 2023, sebagai berikut :

1. Perencanaan daerah belum optimal merealisasikan target kinerja Renstra.
2. Kajian dan penelitian yang dihasilkan masih rendah inovasinya untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat, pelayanan public yang berkualitas dan daya saing daerah.
3. Kualitas partisipatif masyarakat dalam pembangunan belum signifikan untuk meningkatkan kesejahteraan dan pelayanan publik.

Dalam kurun waktu lima tahun ke depan, dengan mengoptimalkan pemanfaatan potensi yang dimiliki, Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar diharapkan responsif, kreatif dan inovatif agar mampu menjawab perubahan lingkungan dan tantangan untuk mewujudkan perencanaan berkualitas dengan mengedepankan pendekatan perencanaan partisipatif diawali dengan meningkatkan kualitas perencanaan teknokratik melalui peningkatan kapasitas dan komitmen SDM perencanaan, memantapkan kelembagaan perencanaan sampai tingkat desa, serta koordinasi dan komunikasi antar pemangku kepentingan. Untuk mewujudkan hal tersebut, kondisi yang harus dipersiapkan antara lain sebagai berikut :

1. Perlu adanya sikap yang arif dan cerdas agar pelaksanaan perencanaan pembangunan sesuai dengan dinamika peraturan perundangan yang berlaku
2. Proses dan mekanisme perencanaan pembangunan berjalan tepat waktu sesuai dengan jadwal yang sudah ditetapkan
3. Perlu adanya panduan terhadap sistem dan mekanisme perencanaan pembangunan daerah
4. Meningkatnya partisipasi masyarakat dalam proses perencanaan pembangunan daerah

5. Meningkatnya koordinasi dan sinkronisasi antara institusi perencana dengan pemegang otoritas penganggaran, untuk menjaga konsistensi antara perencanaan dan penganggaran
6. Meningkatnya kapasitas kelembagaan di tingkat basis dengan harapan dapat meningkatkan efektivitas proses perencanaan
7. Meningkatnya kualitas SDM perencana terhadap penguasaan keahlian (*skill*) fungsional perencanaan yang sesuai tugas pokok dan fungsi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar
8. Optimalnya pengelolaan dan pemanfaatan data pembangunan yang sistematis dan akurat, penguasaan teknologi informasi dan komunikasi, serta pengendalian dan evaluasi perencanaan pembangunan
9. Tersedianya ketatalaksanaan perencanaan pembangunan

Mempelajari semua hal di atas, maka Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar memilah permasalahan didasarkan pada kelompok - kelompok yang menunjukkan hakekat kategori permasalahan. Berdasarkan pengamatan dan analisis, maka permasalahan strategis yang muncul dapat dikategorikan dalam tiga kelompok, yaitu yang berkaitan dengan kedudukan, Tugas dan Fungsi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar, berkaitan dengan urusan Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang dan Pelaksanaan Sinergitas Program dan Kegiatan Pemerintah Pusat yang disusun oleh BAPPENAS dengan Program Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar seperti tabel berikut :

**Tabel 1.1.**  
**Permasalahan Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar**

No	Masalah Pokok	Masalah	Akar Masalah
1	Perencanaan daerah (OPD) belum optimal merealisasikan target kinerja Renstra	Standar pengendalian dan evaluasi kurang terukur jelas	1. Kompetensi sumber daya perencana kurang optimal 2. Manajemen Sistem data dan informasi belum akurat dan terintegrasi
2	Kajian dan penelitian yang dihasilkan masih rendah inovasinya untuk mewujudkan kesejahteraan masyarakat, pelayanan publik yang berkualitas, dan daya saing daerah.	Tingkat kesiapterapan kajian yang dihasilkan masih rendah.	Jejaring penelitian dengan dunia usaha, masyarakat, maupun perguruan tinggi belum dikembangkan secara optimal
3	Kualitas partisipasi masyarakat dalam pembangunan belum signifikan untuk meningkatkan kesejahteraan dan pelayanan publik	Literasi masyarakat tentang permasalahan pembangunan dan kemitraan pembangunan masih rendah	Kurangnya Komunikasi, Informasi dan edukasi yang memberikan akses bagi masyarakat melek informasi pembangunan daerahnya

Sumber : Rencana Strategis Baperlitbang Kabupaten Karanganyar, 2018 - 2023

Dengan menyesuaikan visi dan misi Bupati Karanganyar pada tahun 2018 - 2023 dan berdasarkan tugas serta fungsi Badan Perencanaan Penelitian dan

Pengembangan Kabupaten Karanganyar, maka program yang terkait dengan Misi Bupati sebagai berikut :

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh

Indikasi program yang dapat dilaksanakan untuk menunjang visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar terpilih, antara lain melalui program :

- 1) Program Perencanaan Prasarana Wilayah dan Sumber Daya Alam yang memuat beberapa kegiatan yang berkaitan dengan penyediaan dokumen perencanaan infrastruktur maupun penataan ruang, melalui Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Infrastruktur dan Kegiatan Sanitasi, Air Minum dan Permukiman.
- 2) Program Perencanaan dan Pengembangan Wilayah yang memuat beberapa kegiatan yang mendukung perencanaan pengembangan wilayah, meliputi Kegiatan Pengembangan Kawasan Perdesaan, Perkotaan dan Fasilitasi Kegiatan Lingkungan Hidup dan SDA dan Fasilitasi Kegiatan Pengembangan Wilayah.

2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat

Indikasi program yang dapat dilaksanakan untuk menunjang visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar terpilih, antara lain melalui Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi, melalui kegiatan :

1. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Kedaulatan Pangan dan Energi;
2. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Pengembangan Dunia Usaha.

3. Pendidikan Gratis SD, SMP, SMA dan Kesehatan Gratis

Indikasi program yang dapat dilaksanakan untuk menunjang visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar terpilih, antara lain melalui Program Perencanaan Sosial dan Budaya yang mencakup beberapa kegiatan yang berkaitan dengan pendidikan dan kesehatan. Diantaranya adalah :

1. Kegiatan BOP Perencanaan, Penetapan dan Sosialisasi PAMSIMAS;
2. Kegiatan Fasilitasi Koordinasi Penyusunan Indikator SDG's;
3. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Kegiatan Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga;
4. Kegiatan Koordinasi Perencanaan Penanganan Masalah Gizi.

4. Pembangunan Desa sebagai Pusat Pertumbuhan

Indikasi program yang dapat dilaksanakan untuk menunjang visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar terpilih, antara lain melalui Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi, melalui kegiatan :

1. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Kedaulatan Pangan dan Energi;
2. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Pengembangan Dunia Usaha.

5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial dan Budaya

Indikasi program yang dapat dilaksanakan untuk menunjang visi dan misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar terpilih, antara lain melalui :

- a. Program Pelayanan Administrasi Perkantoran;
- b. Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur;
- c. Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur;
- d. Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan;
- e. Program Pengembangan Data/Informasi, melalui kegiatan Sistem Informasi Pembangunan Daerah;
- f. Program Iptek dan Inovasi Daerah, melalui kegiatan Fasilitasi Penelitian dan Pengembangan;
- g. Program Perencanaan Pembangunan Daerah, melalui Kegiatan –kegiatan pembuatan dokumen perencanaan pembangunan yang diwajibkan oleh Peraturan perundang-undangan.

Hubungan antara Misi, Sasaran, Strategi dan Arah Kebijakan terkait dengan program unggulan yang menjadi prioritas daerah dapat dijabarkan seperti tabel berikut ini :

**Tabel. 1.2.**  
**Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan**

Visi <i>Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar</i>			
Misi V <b>Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga</b>			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Terwujudnya Perencanaan pembangunan yang inklusif, partisipatif dan berkelanjutan memajukan Karanganyar	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan keselarasan dan konsistensi dokumen perencanaan</li> <li>2. Perbaiki perencanaan berbasis data kinerja</li> <li>3. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kualitas koordinasi lintas OPD untuk sinergitas perencanaan kebijakan pembanguna</li> <li>• Penyusunan standar proses perencanaan yang akuntabel</li> <li>• Pemberian ruang yang lebih luas pada masyarakat untuk berpartisipasi dalam proses perencanaan pembangunan</li> </ul>
	Meningkatnya kualitas implementasi perencanaan, pengendalian kinerja perencanaan pembangunan	Meningkatkan pelaksanaan penelitian dan pengembangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemanfaatan data yang akurat, terbaru, dan terintegrasi untuk perencanaan dan Monev Kinerja</li> <li>• Penguatan kompetensi SDM untuk analisis dan interpretasi data sebagai input perencanaan kebijakan pembangunan</li> <li>• Penyusunan standar pengendalian yang akuntabel</li> </ul>
	Meningkatnya hasil	1. Meningkatkan kualitas	• Peningkatan kualitas

	kelitbangan sebagai bahan perumusan kebijakan daerah	monitoring dan evaluasi melalui koordinasi antar instansi	penelitian dan Inovasi <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan hasil kajian dan inovasi yang diimplementasikan menjadi kebijakan daerah</li> <li>• Peningkatan partisipasi masyarakat dalam pengembangan teknologi tepat guna</li> <li>• Peningkatan kerjasama dengan lembaga penelitian dan pengembangan</li> </ul>
--	--	---	---

Sumber : Rencana Strategis Baperlitbang Kab.Karanganyar, 2018-2023

Mengacu pada tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan tersebut di atas serta kajian kondisi dan situasi berdasarkan kajian kondisi dan situasi, maka isu strategis berdasarkan tugas dan fungsi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar, dapat dikelompokkan ke dalam 6 (enam) isu pokok yang wajib mendapatkan perhatian, yaitu:

1. Dibidang perencanaan, tantangan isu strategis yang dihadapi adalah penguatan peran Baperlitbang sebagai koordinator penyusunan dokumen perencanaan pembangunan jangka panjang, jangka menengah maupun jangka pendek. Keberhasilan pembangunan dan ketepatan manfaat hasil pembangunan sangat dipengaruhi oleh akurasi dan data terbaru. Dengan demikian Baperlitbang bertanggungjawab untuk menarasikan data dan mempublikasikan kepada Perangkat daerah sebagai rujukan perencanaan pembangunan;
2. Dibidang penelitian dan pengembangan, tantangan isu strategis yang dihadapi adalah implementasi kebijakan-kebijakan daerah berbasis riset, dan pemanfaatan hasil-hasil penelitian serta penerapan inovasi daerah dalam penyelenggaraan pemerintahan daerah.



# BAB II. PERENCANAAN KINERJA

## E. Perencanaan Strategi

Perencanaan strategis Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar merupakan salah satu urusan wajib dari pemerintah daerah di dalam penyelenggaraan pemerintahan berdasarkan Undang – Undang Nomor 23 Tahun 2014 tentang Pemerintahan Daerah. Pemerintah Kabupaten Karanganyar di dalam merencanakan perencanaan menjadi tanggungjawab Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar.

Perencanaan yang tertuang dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar dalam periode Tahun 2018 - 2023 merupakan penjabaran dari visi, misi dan program Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar yang mengacu pada Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Karanganyar pada Tahun 2018 - 2023. Dalam penyusunannya memperhatikan aspek normative seperti diatur dalam sejumlah peraturan perundang-undangan.

Renstra Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar merupakan pedoman dan acuan dalam menyusun program dan kegiatan perencanaan di Kabupaten Karanganyar setiap tahunnya yang dituangkan dalam Rencana Kerja Tahunan Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar dalam rangka mewujudkan pembangunan berkelanjutan.

## F. Visi dan Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah

### 1. Visi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar

Visi Bupati dan Wakil Bupati terpilih yang dituangkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar tahun 2018-2023 adalah : **“Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar”**.

### 2. Misi Kepala Daerah dan Wakil Kepala Daerah Kabupaten Karanganyar

Visi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar selanjutnya dijabarkan kedalam misi yang akan menjadi tanggung jawab Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar. Dengan pernyataan misi diharapkan seluruh anggota organisasi dan pihak yang berkepentingan dapat mengetahui dan mengenal keberadaan serta peran instansi pemerintah dalam menyelenggarakan tugas pemerintahan. Oleh karena itu, misi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar dirumuskan sebagai berikut :

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh
2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat
3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis
4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan
5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Dikaitkan dengan visi dan misi RPJMD 2018-2023 serta sebagai unsur penunjang Urusan Pemerintahan pada perencanaan serta penelitian dan pengembangan yang

diselenggarakan Baperlitbang maka fungsi dan tugas BAPERLITBANG mendukung seluruh misi dari aspek penelitian dan perencanaan kebijakan. Namun demikian, dominasi dukungan sesuai penjelasan komponen misi Baperlitbang prioritas Misi 5 yaitu untuk menyediakan perencanaan pembangunan sosial budaya untuk “Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga”

## G. Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Tujuan merupakan penjabaran dari visi dan misi serta faktor-faktor penentu keberhasilan yang menggambarkan hasil akhir yang akan dicapai dalam waktu lima tahun dan bersifat idealistik, mengandung nilai-nilai keluhuran dan keinginan yang kuat untuk melakukan perubahan kearah yang lebih baik, serta menjadi arah kebijakan Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar. Untuk mewujudkan visi dan misi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar, maka ditetapkan tujuan dan sasaran jangka menengah sebagai berikut :

**Tabel 2.1**  
**Tujuan dan Sasaran Jangka Menengah**  
**Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan**  
**Kabupaten Karanganyar**

Misi	Tujuan	Indikator Tujuan	Sasaran	Indikator Sasaran
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
Misi 5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga	Terwujudnya, tata kelola pemerintahan yang baik	Indeks Reformasi Birokrasi	Meningkatnya pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif serta pelayanan yang berkualitas	Nilai akuntabilitas kinerja pemerintah daerah (AKIP)

Sumber : Rencana Strategis BAPERLITBANG Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023

Penjabaran tujuan dalam sasaran dan indikator sasaran serta target kinerja sasaran dalam 5 tahun mendatang adalah sebagaimana tertuang dalam tabel berikut:

NO.	Tujuan BAPERLITBANG	Indikator tujuan	Sasaran	Indikator Tujuan/ Sasaran	Satuan	2018	Target Kinerja Sasaran Pada Tahun ke-				
							1	2	3	4	5
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)	(8)	(9)	(10)	(11)	(12)
1	Meningkatnya pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif serta pelayanan yang berkualitas	Nilai akuntabilitas kinerja pemerintah daerah (AKIP)	Meningkatnya akuntabilitas kinerja pemerintah daerah (AKIP)	Nilai akuntabilitas kinerja pemerintah daerah (AKIP)	Nilai	70,43	72	74	76	78	80
			1.1. Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	Persentase Kesesuaian Prioritas Nasional dan RKPD	%	NA	100	100	100	100	100
				Persentase keselarasan program renja PD dengan program RKPD	%	100	100	100	100	100	100
				Persentase hasil musrenbang yang dapat ditampung dalam RKPD	%	NA	80	82	84	86	90
			1.2. Meningkatnya kualitas implementasi perencanaan, pengendalian kinerja perencanaan pembangunan	Persentase realisasi capaian RPJMD	%	NA	80	82	84	86	88
			1.3. Meningkatnya hasil kelitbangan sebagai bahan perumusan kebijakan daerah	Persentase hasil kajian yang diimplementasikan menjadi kebijakan daerah	%	NA	30	35	40	45	50
				Persentase inovasi yang diimplementasikan	%	NA	30	35	40	45	50

Sumber : Rencana Strategis BAPERLITBANG Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 - 2023

## H. Strategi dan Kebijakan badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Strategi adalah keseluruhan cara atau langkah dengan penghitungan yang pasti untuk mencapai tujuan atau mengatasi persoalan. Strategi merupakan cara mencapai tujuan dan sasaran yang dijabarkan kedalam kebijakan-kebijakan dan program-program.

Kebijakan adalah suatu arah tindakan yang diambil oleh pemerintah dalam suatu lingkungan tertentu dan digunakan untuk mencapai suatu tujuan, atau merealisasikan suatu sasaran atau maksud tertentu. Oleh karena itu, kebijakan pada dasarnya merupakan ketentuan-ketentuan untuk dijadikan pedoman, pegangan atau petunjuk dalam pengembangan ataupun pelaksanaan program/kegiatan guna tercapainya kelancaran dan keterpaduan dalam perwujudan sasaran, tujuan serta visi dan misi suatu perangkat daerah.

Berikut ini adalah tujuan, sasaran, strategi dan kebijakan Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar terkait dengan visi dan misi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar:

**Tabel 2.2**  
**Tujuan, Sasaran, Strategi dan Kebijakan**

VISI : Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar			
Misi V : Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
Meningkatnya pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif serta pelayanan yang berkualitas	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	<ol style="list-style-type: none"> <li>4. Meningkatkan keselarasan dan konsistensi dokumen perencanaan</li> <li>5. Perbaiki perencanaan berbasis data kinerja</li> <li>6. Meningkatkan partisipasi masyarakat dalam perencanaan pembangunan</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kualitas koordinasi lintas OPD untuk sinergitas perencanaan kebijakan pembanguana</li> <li>• Penyusunan standar proses perencanaan yang akuntabel</li> <li>• Pemberian ruang yang lebih luas pada masyarakat untuk berpartisipasi dalam proses perencanaan pembangunan</li> </ul>
	Meningkatnya kualitas implementasi perencanaan, pengendalian kinerja perencanaan pembangunan	Meningkatkan kualitas alat ukur pengendalian	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Pemanfaatan data yang akurat, terbaru, dan terintegrasi untuk perencanaan dan Monev Kinerja</li> <li>• Penguatan kompetensi SDM untuk analisis dan interpretasi data sebagai input perencanaan kebijakan pembangunan</li> <li>• Penyusunan standar pengendalian yang akuntabel</li> </ul>
	Meningkatnya hasil kelitbang sebagai bahan perumusan kebijakan daerah	Meningkatkan pelaksanaan penelitian dan pengembangan	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan kualitas penelitian dan Inovasi</li> <li>• Peningkatan hasil kajian dan inovasi yang diimplementasikan</li> </ul>



VISI : Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar			
Misi V : Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga			
Tujuan	Sasaran	Strategi	Kebijakan
			menjadi kebijakan daerah <ul style="list-style-type: none"> <li>• Peningkatan partisipasi masyarakat dalam pengembangan teknologi tepat guna</li> <li>• Peningkatan kerjasama dengan lembaga penelitian dan pengembangan</li> </ul>

Sumber : Rencana Strategis BAPERLITBANG Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 - 2023



# BAB III. AKUNTABILITAS KINERJA

## I. Capaian Kinerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Pencapaian kinerja Perangkat Daerah diukur melalui perbandingan realisasi pencapaian indikator kinerja dengan target kinerja yang telah disusun dalam Rencana Strategis (Renstra) Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, yang kemudian disusuli dengan Perjanjian Kinerja (PK) yang dibuat pada awal Tahun 2019. Penyajian Laporan Kinerja Instansi Pemerintah Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar disusun sesuai ketentuan yang diamanatkan dalam Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP), Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Review Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah dan Keputusan Kepala Lembaga Administrasi Negara Nomor 239/IX/618/2003 tentang Perbaikan Pedoman Penyusunan Pelaporan Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan tersebut memberikan gambaran penilaian tingkat pencapaian target sasaran dari masing-masing indikator kinerja sasaran yang ditetapkan dalam dokumen Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Karanganyar 2018-2023. Sesuai ketentuan tersebut, pengukuran kinerja digunakan untuk menilai keberhasilan dan kegagalan pelaksanaan kegiatan sesuai dengan sasaran dan program yang telah ditetapkan dalam rangka mewujudkan misi dan visi Pemerintah Kabupaten Karanganyar.

Mengacu pada ketentuan yang berlaku, Kinerja Pemerintah Kabupaten Karanganyar berdasarkan tingkat pencapaian sasaran, indikator sasaran dan menggambarkan pula tingkat capaian pada program/kegiatan. Untuk mengetahui gambaran mengenai tingkat pencapaian sasaran dan program/kegiatan dilakukan melalui media Rencana Kinerja yang dibandingkan dengan realisasinya. Pencapaian Sasaran diperoleh dengan cara membandingkan target dengan Realisasi Indikator Sasaran melalui media formulir Pengukuran Kinerja. Kemudian atas hasil pengukuran kinerja tersebut dilakukan evaluasi untuk mengetahui keberhasilan dan kegagalan pencapaian sasaran strategis Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar.

Untuk mempermudah interpretasi atas pencapaian sasaran dan indikator kinerja sasaran digunakan skala pengukuran ordinal sebagai berikut:

NO	RENTANG CAPAIAN	KATEGORI CAPAIAN
1.	Lebih dari 100 %	Baik Sekali (BS)
2.	Lebih dari 75 % s.d 100 %	Baik (B)
3.	55 % s.d 75 %	Cukup (C)
4.	Kurang dari 55 %	Kurang (K)



Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar secara umum telah dapat melaksanakan tugasnya dalam rangka mencapai tujuan dan sasaran yang telah ditetapkan dalam Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah (RPJMD) Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 serta yang tertuang dalam dokumen Rencana Strategis (Renstra) Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023.

Berikut rincian pencapaian kinerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2020. dominasi dukungan sesuai penjelasan komponen misi Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar prioritas Misi 5 yaitu untuk menyediakan perencanaan pembangunan sosial budaya untuk “Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga” terdiri dari satu Sasaran Strategis dan satu Indikator Kinerja dengan capaian di Tahun 2020 sebagaimana tercantum dalam table berikut :

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Satuan	Target Th 2020	Realisasi Th 2020	% Capaian
Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementasi	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	%	100	100	100

#### Perbandingan Pencapaian Kinerja Tahun 2019 dan Tahun 2020

Tujuan	Sasaran	Indikator Kinerja	Tahun 2019			Tahun 2020			Ket
			Target	Realisasi	%	Target	Realisasi	%	
Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementasi	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	100	100	100	100	100	100	Tercapai

Indikator pencapaian kinerja adalah persentase koordinasi pada tahun berkenaan dalam rangka sinkronisasi antara perencanaan pembangunan daerah dengan perencanaan pembangunan nasional dan provinsi. Pada tahun 2020 dengan target 100 persen tercapai realisasi 100 persen terlaksananya koordinasi pada tahun berkenaan (tahun 2020) dalam rangka sinkronisasi antara perencanaan pembangunan daerah dengan perencanaan pembangunan nasional dan provinsi. Pencapaian tersebut sama dengan angka pencapaian di tahun 2019 (100 persen). Indikator Kinerja tersebut dicapai melalui Program Perencanaan Pembangunan Daerah, dengan kegiatan :

- a. Penyusunan dan Evaluasi RKPD
- b. Fasilitasi Kegiatan Dana APBN, DAK dan Bantuan Keuangan Provinsi
- c. Evaluasi RPJMD

Anggaran Tahun 2020 yang dipergunakan untuk pencapaian indikator kinerja tersebut adalah sebagai berikut :

- a. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi RKPD dengan pagu anggaran sebesar Rp. 595.000.000,- tercapai realisasi anggaran sebesar Rp. 580.510.000,- atau sebesar 98 % dari pagu anggaran, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar 2 % atau sebesar Rp. 14.490.000,-



- b. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Dana APBN, DAK dan Bantuan Keuangan Provinsi dengan pagu anggaran sebesar Rp. 29.320.000,- tercapai realisasi anggaran sebesar Rp. 27.553.226,- atau sebesar 94% dari pagu anggaran, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar 6% atau sebesar Rp. 1.766.774,-
- c. Kegiatan Evaluasi RPJMD dengan pagu anggaran sebesar Rp. 100.000.000,- tercapai realisasi anggaran sebesar Rp. 92.554.500,- atau sebesar 93% dari pagu anggaran, sehingga terjadi efisiensi anggaran sebesar 7% atau sebesar Rp. 7.445.500,-

## J. Realisasi Anggaran

**Tabel 3.1**  
**Realisasi Anggaran Tahun 2020**  
**Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar**

PROGRAM/KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%	SISA ANGGARAN (Rp)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
<b>Program Pelayanan Administrasi Perkantoran</b>	<b>328.961.000</b>	<b>282.558.065</b>	<b>86</b>	<b>46.402.935</b>
a. Kegiatan Penyediaan Jasa Surat Menyurat	2.750.000	2.585.000	94	165.000
b. Kegiatan Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan listrik	89.280.000	64.313.526	72	24.966.474
c. Kegiatan Penyediaan Jasa Kebersihan Kantor	61.120.000	60.520.000	99	600.000
d. Kegiatan Penyediaan Alat Tulis Kantor	18.000.000	16.907.500	94	1.092.500
e. Kegiatan Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	13.611.000	6.858.500	50	6.752.500
f. Kegiatan Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	10.000.000	8.017.000	80	1.983.000
g. Kegiatan Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	4.200.000	3.825.000	91	375.000
h. Kegiatan Penyediaan Makanan dan Minuman	45.000.000	44.800.000	100	200.000
i. Kegiatan Rapat-Rapat Koordinasi & Konsultasi ke Dalam dan ke Luar Daerah	85.000.000	74.731.539	88	10.268.411
<b>Program Peningkatan Sarana dan Prasarana Aparatur</b>	<b>701.425.000</b>	<b>642.144.201</b>	<b>92</b>	<b>59.280.299</b>
a. Kegiatan Pengadaan Perlengkapan Gedung Kantor	118.000.000	116.850.000	98	1.950.000
b. Kegiatan Pengadaan Peralatan Gedung Kantor	167.500.000	156.255.000	93	11.045.000
c. Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Gedung Kantor	184.095.000	179.643.200	98	4.451.800
d. Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Kendaraan Dinas/ Operasional	144.430.000	105.247.601	73	39.181.899
e. Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Perlengkapan Gedung Kantor	40.000.000	38.863.400	97	1.136.600
f. Kegiatan Pemeliharaan Rutin/Berkala Peralatan Gedung Kantor	20.000.000	18.685.000	95	1.315.000





PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%	SISA ANGGARAN (Rp)
<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>
g. Kegiatan Biaya Pindah Kantor	26.600.000	26.600.000	100	-
<b>Program Peningkatan Kapasitas Sumber Daya Aparatur</b>	<b>35.000.000</b>	<b>34.660.000</b>	<b>99</b>	<b>340.000</b>
a. Kegiatan Pendidikan dan Pelatihan Formal	35.000.000	34.660.000	99	340.000
<b>Program Peningkatan Pengembangan Sistem Pelaporan Capaian Kinerja dan Keuangan</b>	<b>60.384.000</b>	<b>60.368.250</b>	<b>100</b>	<b>15.750</b>
a. Penyusunan dan Pelaporan Perencanaan Kinerja OPD	19.940.500	19.939.750	100	750
b. Penyusunan Penatausahaan Keuangan dan Laporan Keuangan OPD	40.443.500	40.428.500	100	15.000
<b>Program Pengembangan Data / Informasi</b>	<b>27.000.000</b>	<b>26.414.000</b>	<b>98</b>	<b>586.000</b>
a. Kegiatan Sistem Informasi Pembangunan Daerah	27.000.000	26.414.000	98	586.000
<b>Program Pengembangan IPTEK dan INOVASI Daerah</b>	<b>65.000.000</b>	<b>58.363.250</b>	<b>90</b>	<b>6.636.750</b>
a. Kegiatan Fasilitasi Penelitian dan Pengembangan	65.000.000	58.363.250	90	6.636.750
<b>Program Perencanaan Pembangunan Daerah</b>	<b>724.320.000</b>	<b>700.618.226</b>	<b>87</b>	<b>23.651.774</b>
a. 14.439.500Kegiatan Penyusunan dan EValuasi R7.445.500KPD	595.000.000	580.510.500	98	14.439.500
b. Kegiatan Evaluasi RP1.766.774JMD	100.000.000	92.554.500	93	7.445.500
c. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Dana APBN, DAK dan Bantuan Keuangan Provinsi	29.320.000	27.553.226	94	1.766.774
<b>Program Perencanaan Pembangunan Ekonomi</b>	<b>188.965.000</b>	<b>166.800.520</b>	<b>88</b>	<b>22.164.780</b>
a. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Bidang Ekonomi	125.000.000	113.483.120	91	2.844.650
b. Kegiatan Pengembangan Potensi Ekonomi Lokal	31.265.000	30.293.550	97	6.831.500
c. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Kedaulatan Pangan dna Energi	16.350.000	13.505.350	83	11.516.880
d. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Pembangunan Pengembangan Dunia Usaha	16.350.000	9.518.500	50	971.450
<b>Program Perencanaan Sosial dan Budaya</b>	<b>333.275.000</b>	<b>269.546.310</b>	<b>81</b>	<b>63.228.690</b>
a. Kegiatan Koordinasi Perencanaan Pembangunan Bidang Sosial Budaya	125.000.000	121.943.210	98	3.056.790
b. Kegiatan BOP Perencanaan, Penetapan dan Sosialisasi PAMSIMAS	50.000.000	45.650.950	91	4.349.050



PROGRAM / KEGIATAN	ANGGARAN (Rp)	REALISASI (Rp)	%	SISA ANGGARAN (Rp)
1	2	3	4	5
c. Kegiatan Koordinasi Penanggulangan Kemiskinan	35.350.000	28.789.550	81	6.560.450
d. Kegiatan fasilitasi Koordinasi Penyusunan Indikator SDGs	16.450.000	11.243.000	68	5.207.000
e. Kegiatan Fasilitasi Perencanaan Kegiatan Pendidikan, Kebudayaan, Pemuda dan Olahraga	91.475.000	51.804.600	57	39.170.400
f. Kegiatan Koordinasi Perencanaan Penanganan Masalah Gizi	15.000.000	10.115.000	67	4.885.000
<b>Program Perencanaan Prasarana Wilayah dan Sumber Daya Alam</b>	<b>344.932.500</b>	<b>327.134.254</b>	<b>95</b>	<b>16.798.246</b>
a. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Infrastruktur	125.000.000	113.830.650	91	11.169.350
b. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Sanitasi, Air Minum dan Permukiman	219.932.500	213.303.604	97	5.628.896
<b>Program Perencanaan dan Pengembangan Wilayah</b>	<b>75.647.500</b>	<b>63.983.642</b>	<b>85</b>	<b>11.670.500</b>
a. Kegiatan Fasilitasi Pengembangan Kawasan Perdesaan dan Perkotaan	8.950.000	5.043.192	56	3.922.450
b. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Lingkungan Hidup dan SDA	48.000.000	44.181.250	92	3.818.750
c. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Pengembangan Wilayah	18.697.500	14.759.200	79	3.929.300
<b>JUMLAH</b>	<b>2.884.910.000</b>	<b>2.634.134.576</b>	<b>91</b>	<b>250.775.424</b>

Sumber : Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2020, diolah

Alokasi anggaran dalam mewujudkan Rencana Kerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan (BAPERLITBANG) Kabupaten Karanganyar Tahun Anggaran 2020 sebesar **Rp. 9.295.388.000,00** yang dialokasikan pada **belanja tidak langsung sebesar Rp. 6.410.478.000,00** yaitu belanja yang dianggarkan tidak terkait secara langsung dengan pelaksanaan program dan kegiatan, dan dialokasikan pada **belanja langsung sebesar Rp. 2.884.910.000,00** yaitu merupakan belanja pelaksanaan program dan kegiatan, adapun rincian alokasi anggaran dan realisasi anggaran adalah sebagai berikut :

**Tabel 3.2**  
**Perincian Alokasi Belanja Tidak Langsung**  
**Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan**  
**Kabupaten Karanganyar Tahun 2020**

No	Kelompok Belanja	Alokasi DPA (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)
1.	Belanja Pegawai / Personalia, yang terdiri dari :			



	a. Gaji dan Tunjangan	2.810.478.000,00	2.656.547.531,00	94,52
	b. Tambahan Penghasilan PNS	3.600.000.000,00	2.305.314.452,00	64,04
	<b>Jumlah</b>	<b>6.410.478.000,00</b>	<b>4.961.861.983,00</b>	<b>77,40</b>

Sumber : Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2020, diolah.

**Tabel 3.3.**  
**Perincian Alokasi Belanja Langsung**  
**Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan**  
**Kabupaten Karanganyar Tahun 2020**

No	Kelompok Belanja	Alokasi DPA (Rp.)	Realisasi (Rp.)	Persentase (%)
1	Belanja Pegawai	210.000.000	210.000.000	100
2	Belanja Barang dan Jasa	2.388.610.000	2.151.029.576	90,05
3	Belanja Modal	286.300.000	273.105.000	95,39
	<b>Jumlah</b>	<b>2.884.910.000</b>	<b>2.634.134.576</b>	<b>95,14</b>

Sumber : Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2020, diolah.



# BAB IV. PENUTUPAN

Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar merupakan unsure pelaksana Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang secara langsung menangani sector perencanaan pembangunan daerah dan bidang penelitian dan pengembangan di Kabupaten Karanganyar. Pada Tahun Anggaran 2020, Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar melaksanakan dua urusan yaitu urusan Pekerjaan Umum dan Penataan Ruang (Urusan Wajib) dan urusan Perencanaan (Urusan Penunjang), yang terbagi kedalam 11 Program dan 39 kegiatan.

Berdasarkan hasil pelaksanaan kegiatan dalam penggunaan anggaran Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar pada Tahun 2020, dapat disimpulkan sebagai berikut :

1. Evaluasi kinerja sasaran strategis dilakukan dengan mengukur tingkat capaian indikator kinerja outcome yang sebelumnya telah ditetapkan dalam Perjanjian Kinerja Tahun 2020.
2. Capaian kinerja Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 memperlihatkan hasil yang Baik, dengan capaian kinerja pengukuran Tahun 2020 rata-rata mencapai 100 %.
3. Realisasi penggunaan anggaran yang dialokasikan untuk Belanja Langsung pada Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar Tahun 2020 sebesar 91%.

Dalam pelaksanaan program dan kegiatan di tahun-tahun berikutnya untuk mengatasi hambatan/kendala yang mungkin dihadapi, maka yang perlu diperhatikan adalah sebagai berikut :

1. Dalam penyusunan Rencana Kerja yang berisi program dan kegiatan serta target kinerja Perangkat Daerah harus berpedoman pada Rencana Strategis Perangkat Daerah sehingga tercipta konsistensi antara dokumen perencanaan dan penganggaran Perangkat Daerah.
2. Perlunya perencanaan yang matang dan tepat berdasarkan analisis kebutuhan biaya, sehingga realisasi anggaran yang telah ditetapkan sebelumnya dapat maksimal.
3. Perlunya monitoring internal agar progress report dari pelaksanaan kegiatan dapat terpantau.

Karanganyar,

2020

**Mengetahui,**  
**KEPALA BADAN PERENCANAAN**  
**PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**KABUPATEN KARANGANYAR**

  
**Drs. MUH. INDRAYANTO**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 19610523 198603 1 010**



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. MUH. INDRAYANTO

Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. H. JULIYATMONO, M.M.

Jabatan : BUPATI KARANGANYAR

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
BUPATI KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
KEPALA BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR

Drs. H. JULIYATMONO, M.M.

Drs. MUH. INDRAYANTO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610523 198603 1 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.

Jabatan : Sekretaris Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUH. INDRAYANTO

Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Drs. MUH. INDRAYANTO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610523 198603 1 010

Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.  
Pembina  
NIP. 19640414 199203 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HARTONO, S.Sos., M.M.  
Jabatan : Kepala Sub Bagian Keuangan  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.  
Jabatan : Sekretaris Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BAGIAN KEUANGAN

Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.  
Pembina  
NIP. 19640414 199203 2 006

HARTONO, S.Sos., M.M.  
Pembina  
NIP. 19691015 199003 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : HARMINI, S.E., M.M.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Umum dan Kepegawaian

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.

Jabatan : Sekretaris Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BAGIAN UMUM DAN  
KEPEGAWAIAN

Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.

Pembina

NIP. 19640414 199203 2 006

HARMINI, S.E., M.M.

Pembina

NIP. 19650720 198603 2 011



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : M.HIDAYAT RUSYADI, S.Hut., M.T.

Jabatan : Kepala Sub Bagian Perencanaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.

Jabatan : Sekretaris Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
SEKRETARIS BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BAGIAN PERENCANAAN

Ir. CH. NINA ANGGRAHINI, M.T.

Pembina

NIP. 19640414 199203 2 006

M.HIDAYAT RUSYADI, S.Hut., M.T.

Pembina

NIP. 19750912 200003 1 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengembangan dan Perencanaan Program

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUH. INDRAYANTO

Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG PENELITIAN  
PENGEMBANGAN DAN PENYUSUNAN  
PROGRAM

Drs. MUH. INDRAYANTO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610523 198603 1 010

JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.  
Pembina  
NIP. 19671121 199803 1 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. SUTRISNO, M.Hum.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Penelitian dan Pengembangan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengembangan dan Perencanaan Program

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENELITIAN  
PENGEMBANGAN DAN PENYUSUNAN  
PROGRAM

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PENELITIAN DAN  
PENGEMBANGAN

JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Pembina

NIP. 19671121 199803 1 010

Drs. SUTRISNO, M.Hum.

Pembina

NIP. 19620617 198903 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. TRI WIDODO, M.M.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengendalian dan Evaluasi Perencanaan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengembangan dan Perencanaan Program

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENELITIAN  
PENGEMBANGAN DAN PENYUSUNAN  
PROGRAM

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PENGENDALIAN  
DAN EVALUASI PERENCANAAN

JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Pembina

NIP. 19671121 199803 1 010

Ir. TRI WIDODO, M.M.

Pembina

NIP. 19630310 199303 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SRI SUDARWATI, S.P.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Penyusunan Program

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Jabatan : Kepala Bidang Penelitian Pengembangan dan Perencanaan Program

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG PENELITIAN  
PENGEMBANGAN DAN PENYUSUNAN  
PROGRAM

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PENYUSUNAN  
PROGRAM

JOKO TRI SUSENO, S.T., M.T.

Pembina

NIP. 19671121 199803 1 010

SRI SUDARWATI, S.P

Penata Tingkat I

NIP. 19820602 200604 2 016

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. MOH JOKO WIYONO, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Ekonomi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUH. INDRAYANTO

Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG EKONOMI

Drs. MUH. INDRAYANTO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610523 198603 1 010

Drs. MOH JOKO WIYONO, M.M.  
Pembina  
NIP. 19631203 199103 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : WIYONO, S.Sos., M.Si.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Kedaulatan Pangan dan Energi

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MOH JOKO WIYONO, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Ekonomi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG EKONOMI

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG KEDAULATAN  
PANGAN DAN ENERGI

Drs. MOH JOKO WIYONO, M.M.

Pembina

NIP. 19631203 199103 1 011

WIYONO, S.Sos., M.Si.

Pembina

NIP. 19670503 198903 1 010

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : VIRA AGUSTINA WULANDARI, S.T., M.M.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pengembangan Dunia Usaha

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MOH JOKO WIYONO, M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Ekonomi

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG EKONOMI

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PENGEMBANGAN  
DUNIA USAHA

Drs. MOH JOKO WIYONO, M.M.

Pembina

NIP. 19631203 199103 1 011

VIRA AGUSTINA WULANDARI, S.T., M.M.

Penata Tingkat I

NIP. 19710830 200501 2 006



PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Drs. MARIA PRABANDARI  
Jabatan : Kepala Bidang Sosial Budaya  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUH. INDRAYANTO  
Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG SOSIAL BUDAYA

Drs. MUH. INDRAYANTO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610523 198603 1 010

Drs. MARIA PRABANDARI  
Pembina  
NIP. 19621116 199203 2 004

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : MULADI, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pemberdayaan Masyarakat dan Sosial

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MARIA PRABANDARI

Jabatan : Kepala Bidang Sosial Budaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG SOSIAL BUDAYA

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG KEDAULATAN  
PANGAN DAN ENERGI

Drs. MARIA PRABANDARI

Pembina

NIP. 19621116 199203 2 004

MULADI, S.E.

Penata

NIP. 19620404 199103 2 006

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : DEWI HANIFAH, S.E.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Kebudayaan Pemuda dan Olahraga

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MARIA PRABANDARI

Jabatan : Kepala Bidang Sosial Budaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG SOSIAL BUDAYA

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG KEBUDAYAAN  
PEMUDA DAN OLAHRAGA

Drs. MARIA PRABANDARI

Pembina

NIP. 19621116 199203 2 004

DEWI HANIFAH, S.E.

Penata Tingkat I

NIP. 196201226 198503 2 009

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SRI HARTANTO, S.Sos.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pemerintahan dan Kependudukan

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MARIA PRABANDARI

Jabatan : Kepala Bidang Sosial Budaya

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG SOSIAL BUDAYA

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PEMERINTAHAN  
DAN KEPENDUDUKAN

Drs. MARIA PRABANDARI

Pembina

NIP. 19621116 199203 2 004

SRI HARTANTO, S.Sos.

Penata Tingkat I

NIP. 19630502 198603 1 014

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : AGUNG SRI AJI, S.P., M.M.  
Jabatan : Kepala Bidang Fisik dan Prasarana  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : Drs. MUH. INDRAYANTO  
Jabatan : Kepala Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BADAN PERENCANAAN  
PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR

Pihak Pertama,  
KEPALA BIDANG FISIK DAN PRASARANA

Drs. MUH. INDRAYANTO  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19610523 198603 1 010

AGUNG SRI AJI, S.P., M.M.  
Pembina  
NIP. 19631203 199103 1 011

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : EKO WALUYO JATI, H.R., S.T.

Jabatan : Kepala Sub Bidang Prasarana Wilayah

Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGUNG SRI AJI, S.P., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Fisik dan Prasarana

Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG FISIK DAN PRASARANA

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PRASARANA  
WILAYAH

AGUNG SRI AJI, S.P., M.M.

Pembina

NIP. 19631203 199103 1 011

EKO WALUYO JATI, H.R., S.T.

Penata Tingkat I

NIP. 19700923 198803 1 007

PERNYATAAN PERJANJIAN KINERJA  
BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
KABUPATEN KARANGANYAR



PERJANJIAN KERJA TAHUN 2020

Dalam rangka mewujudkan pemerintahan yang efektif, transparan dan akuntabel serta berorientasi pada hasil, kami yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : Ir. SUHARTONO

Jabatan : Kepala Sub Bidang Pertanahan, Lingkungan Hidup dan Sumber Daya Alam  
Selanjutnya disebut pihak pertama

Nama : AGUNG SRI AJI, S.P., M.M.

Jabatan : Kepala Bidang Fisik dan Prasarana  
Selaku atasan pihak pertama, selanjutnya disebut pihak kedua

Pihak pertama berjanji akan mewujudkan target kinerja yang seharusnya sesuai lampiran perjanjian ini, dalam rangka mencapai target kinerja jangka menengah seperti yang telah ditetapkan dalam dokumen Perencanaan keberhasilan dan kegagalan pencapaian target kinerja tersebut menjadi tanggungjawab kami.

Pihak kedua akan melakukan supervisi yang diperlukan serta akan melakukan evaluasi terhadap capaian kinerja dari perjanjian ini dan mengambil tindakan yang diperlukan dalam rangka pemberian penghargaan dan sanksi.

Karanganyar, Januari 2020

Pihak Kedua,  
KEPALA BIDANG FISIK DAN PRASARANA

Pihak Pertama,  
KEPALA SUB BIDANG PERTANAHAN,  
LINGKUNGAN HIDUP DAN SUMBER DAYA  
ALAM

AGUNG SRI AJI, S.P., M.M.

Pembina

NIP. 19631203 199103 1 011

Ir. SUHARTONO

Penata

NIP. 19620909 198903 1 006

**RENCANA KINERJA TAHUNAN**  
**BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KABUPATEN KARANGANYAR**  
**KABUPATEN KARANGANYAR**  
**TAHUN ANGGARAN 2020**

<b>NO</b>	<b>SASARAN STRATEGIS</b>	<b>INDIKATOR KINERJA</b>	<b>TARGET</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Meningkatnya sinkronisasi antara perencanaan pembangunan daerah dengan perencanaan pembangunan nasional dan provinsi	Persentase koordinasi pada tahun berkenaan dalam rangka sinkronisasi antara perencanaan pembangunan daerah dengan perencanaan pembangunan nasional dan provinsi	100%
2	Meningkatnya peran serta stakeholder dalam proses perencanaan pembangunan daerah	Persentase kehadiran stakeholder (kelompok masyarakat) dalam proses perencanaan pembangunan daerah	100%
3	Meningkatnya kesesuaian antara dokumen perencanaan pembangunan menengah daerah dengan dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah	Persentase kesesuaian penjabaran program RPJMD dalam RKPD	55%
4	Meningkatnya kesesuaian antara dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah dengan dokumen perencanaan tahunan Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian penjabaran program RKPD dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah	100%
5	Meningkatnya kesesuaian antara dokumen perencanaan pembangunan tahunan daerah dengan dokumen pelaksanaan pembangunan daerah	Persentase kesesuaian penjabaran program RKPD dalam kegiatan APBD tahun berkenaan	100%
6	Meningkatnya ketersediaan hasil kajian perencanaan pembangunan yang bersifat sektoral	Jumlah hasil kajian perencanaan pembangunan disektor ekonomi, sosial budaya dan prasarana wilayah/tata ruang	3 dokumen
7	Meningkatnya peran database perencanaan dalam mensosialisasikan perencanaan pembangunan daerah	Jumlah jenis fasilitas/ prasarana informasi guna mensosialisasikan perencanaan pembangunan daerah	4 jenis
8	Memenuhi kebutuhan dan ketersediaan dokumen perencanaan sebagai acuan pelaksanaan pembangunan daerah yang tepat waktu dan tepat mutu	Jumlah jenis dokumen perencanaan yang tersedia sebagai acuan pelaksanaan pembangunan daerah	5 jenis

Karanganyar,  
 KEPALA BADAN PERENCANAAN  
 PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
 KABUPATEN KARANGANYAR

  
Drs. MUH. INDRAYANTO  
 Pembina Utama Muda



**RENCANA AKSI**  
**BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**KABUPATEN KARANGANYAR TAHUN ANGGARAN 2020**

SKPD : BADAN PERENCANAAN PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN KABUPATEN KARANGANYAR  
 TAHUN : 2020

NO	SASARAN	INDIKATOR SASARAN	TARGET 2020	PROGRAM	KEGIATAN	PENCAPAIAN TARGET 2020			
						TW 1	TW 2	TW 3	TW 4
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Meningkatnya sinkronisasi antara Perencanaan pembangunan daerah dengan Perencanaan pembangunan nasional dan provinsi	Persentase koordinasi pada tahun berkenaan dalam rangka sinkronisasi antara perencanaan pembangunan daerah dengan Perencanaan pembangunan nasional dan provinsi	100 %	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	1. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi RKPD	20 %	38 %	73 %	87 %
					2. Kegiatan Fasilitasi Kegiatan Dana APBN, DAK dan Bantuan Keuangan Provinsi	64 %	79 %	84 %	94 %
2.	Meningkatnya kesesuaian antara dokumen Perencanaan pembangunan menengah daerah dengan dokumen Perencanaan pembangunan tahunan daerah	Persentase kesesuaian penjabaran program RPJMD dalam RKPD	90,5%	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	1. Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi RKPD	20 %	38 %	73 %	87 %
					2. Kegiatan Evaluasi RPJMD	0 %	0 %	7 %	93 %
3.	Meningkatnya kesesuaian antara dokumen Perencanaan pembangunan tahunan daerah dengan dokumen Perencanaan tahunan Perangkat Daerah	Persentase kesesuaian penjabaran program RKPD dalam Rencana Kerja Perangkat Daerah	100%	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi RKPD	20 %	38 %	73 %	87 %
4.	Meningkatnya kesesuaian antara dokumen Perencanaan pembangunan tahunan daerah dengan dokumen pelaksanaan pembangunan daerah	Persentase kesesuaian penjabaran program RKPD dalam kegiatan APBD tahun berkenaan	100%	Program Perencanaan Pembangunan Daerah	Kegiatan Penyusunan dan Evaluasi RKPD	20 %	38 %	73 %	87 %

Karanganyar,

**KEPALA BADAN PERENCANAAN  
 PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN  
 KABUPATEN KARANGANYAR**

  
**Drs. MUH. INDRAYANTO**

**Pembina Utama Muda**

**NIP. 19610523 198603 1 010**

**INDIKATOR KINERJA UTAMA**  
**BADAN PERENCANAAN PENELITIAN PEMBANGUNAN**  
**KABUPATEN KARANGANYAR**  
**TAHUN ANGGARAN 2020**

Perangkat Daerah : Badan Perencanaan Penelitian Dan Pengembangan  
Kabupaten Karanganyar

Tugas Dan Fungsi :

A. Tugas

Tugas Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar sebagaimana diatur dalam Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 115 Tahun 2016 BAB III tentang Tugas dan Fungsi Pasal 4 yaitu membantu Bupati dalam melaksanakan fungsi penunjang urusan pemerintahan di bidang Perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan.

B. Fungsi

Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 115 Tahun 2016 BAB III tentang Tugas dan Fungsi Pasal 5, selain melaksanakan tugas pokok tersebut diatas, Badan Perencanaan Penelitian dan Pengembangan Kabupaten Karanganyar mempunyai fungsi sebagai berikut :

1. Penyusunan kebijakan teknis di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan.
2. Pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan.
3. Pemantauan, evaluasi dan pelaporan pelaksanaan tugas dukungan teknis di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan.
4. Pembinaan teknis penyelenggaraan fungsi-fungsi penunjang Urusan Pemerintahan Daerah di bidang perencanaan pembangunan, penelitian dan pengembangan.
5. Pelaksanaan fungsi kesekretariatan badan.
6. Pelaksanaan tugas lain sesuai dengan tugas dan fungsinya.

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (formulasi pengukuran, tipe pengukuran, sumber data)
(1)	(2)	(3)	(4)
1.	Terwujudnya dokumen perencanaan daerah yang selaras, partisipatif dan implementatif	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) Persentase kesesuaian prioritas nasional dan RKPDP</li> <li>2) Persentase keselarasan program renja PD dengan program RKPDP</li> <li>3) Persentase hasil musrenbang yang dapat ditampung dalam RKPDP</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulasi pengukuran : <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Jumlah Variabel pada Renja OPD yang sesuai dengan RKPDP dibagi jumlah variabel pada RKPDP dikali 100%</li> <li>2) Jumlah kegiatan yang masuk ke dalam APBD dibagi jumlah kegiatan dalam RKPDP dikali 100%</li> <li>3) Jumlah stakeholder yang hadir dalam Musrenbang dibagi jumlah stakeholder yang diundang dalam Musrenbang dikali 100%</li> </ol> </li> <li>• Tipe perhitungan : Non Kumulatif</li> <li>• Sumber Data : Baperlitbang Kab. Karanganyar</li> </ul>
2.	Meningkatnya kualitas implementasi perencanaan, pengendalian kinerja	Persentase realisasi capaian RPJMD	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulasi pengukuran : Jumlah Variabel pada RKPDP yang</li> </ul>

NO	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	PENJELASAN (formulasi pengukuran, tipe pengukuran, sumber data)
(1)	(2)	(3)	(4)
	perencanaan pembangunan		<p>sesuai dengan RPJMD dibagi jumlah variabel pada RPJMD dikali 100%</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tipe perhitungan : Non Kumulatif</li> <li>• Sumber Data : Baperlitbang Kab. Karanganyar</li> </ul>
3.	Meningkatnya hasil kelitbangan sebagai bahan perumusan kebijakan daerah	<p>1) Persentase hasil kajian yang diimplemetasikan menjadi kebijakan daerah</p> <p>2) Persentase inovasi yang diimplementasikan</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Formulasi pengukuran : Pemenuhan fasilitasi penelitian dan pengembangan</li> <li>• Tipe perhitungan : Non Kumulatif</li> <li>• Sumber Data : Baperlitbang Kab. Karanganyar</li> </ul>

Karanganyar,

**Mengetahui,**  
**KEPALA BADAN PERENCANAAN**  
**PENELITIAN DAN PENGEMBANGAN**  
**KABUPATEN KARANGANYAR**



**Drs. MUH. INDRAYANTO**  
**Pembina Utama Muda**  
**NIP. 19610523 198603 1 010**













