SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 14 AGUSTUS TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DODY MARSETIYO, S.E.	1	NAMA	SUYANTO, S.Sos.
2	NIP	197010301989111001	2	NIP	196509112007011020
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Muda / III/a
4	JABATAN	PENGELOLA DATA KEAMANAN DAN KETERTIBAN	4	JABATAN	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
5	UNIT KERJA	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	5	UNIT KERJA	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Terlaksananya Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Tersedianya Laporan Hasil Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban	Kualitas	Koordinasi Ketentraman Dan Ketertiban	90%
2	Terlaksananya Pengawasan Wilayah Tingkat Kecamatan	Tersedianya Laporan Pengawasan Wilayah	Kualitas	Tersedianya Pelaporan Pengawasan Wilayah	90%
TAMBAHAN					
3	Terlaksananya Pengawasan Wilayah Tingkat Kecamatan	Tersedianya Anggaran Gaji	Kualitas	Terbayarnya Gaji	90%

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	

PERILAKU KERJA		
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada beragai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Jumantono, 4 Maret 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DODY MARSETIYO , S.E.	SUYANTO , S.Sos.
197010301989111001	196509112007011020

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT ADMINISTRASI DAN PEJABAT FUNGSIONAL

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN: 15 AGUSTUS SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DODY MARSETIYO, S.E.	1	NAMA	SUTARMO, S.E.M.M.
2	NIP	197010301989111001	2	NIP	197006221990031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	4	JABATAN	CAMAT JUMAPOLO
5	UNIT KERJA	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN JUMAPOLO

HASIL KERJA

NO	RENCANA HASIL KERJA PIMPINAN YANG DIINTERVENSI	RENCANA HASIL KERJA	ASPEK	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
UTAMA					
1	Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum Indikator : Cakupan Program Koordinasi Upaya Penyelenggaraan Ketentraman Dan Ketertiban Umum	Sinergitas dengan Kepolisian Negara Republik Indonesia, Tentara Nasional Indonesia dan Instansi Vertikal di Wilayah Kecamatan	Kuantitas	Jumlah Pembinaan Wilayah dan Linmas	12 Desa
			Kualitas	Prosentase Ketepatan dalam Pembinaan Wilayah dan Linmas	90%
			Waktu	Ketepatan Waktu dalam Pembinaan Wilayah dan Linmas	12 Bulan
TAMBAHAN					

PERILAKU KERJA		
1	Berorientasi Pelayanan	
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Tanggap dan bersedia turun tangan untuk memberikan pelayanan optimal
2	Akuntabel	

PERILAKU KERJA		
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Bersedia mengakui kesalahan dan terbuka atas kritik dan saran dari pimpinan maupun stakeholder lainnya
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Dapat melaksanakan tugas dengan kualitas baik
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan suka menolong orang lain
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu mengikuti arahan pimpinan dengan baik dan respon cepat
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ketika melakukan diskusi dengan pihak lain aktif menyampaikan gagasan dan pendapat yang sifatnya konstruktif
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering menginisiasi kegiatan untuk meningkatkan kolaborasi antar pegawai

Jumapolo, 1 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai	Pejabat Penilai Kinerja
DODY MARSETIYO , S.E.	SUTARMO , S.E.M.M.
197010301989111001	197006221990031002

KERJA PIMPINAN
TERVENSI

2)

si Ketentraman
num Indikator :
Koordinasi Upaya
Ketentraman Dan

nan
emenuhi kebutu
solutif, dan dapa
kan tiada henti

gas dengan jujur
gritas tinggi
ayaan dan BMN

nakan kewenang

npetensi diri unt

ain belajar
as dengan kualit

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Periode Final 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

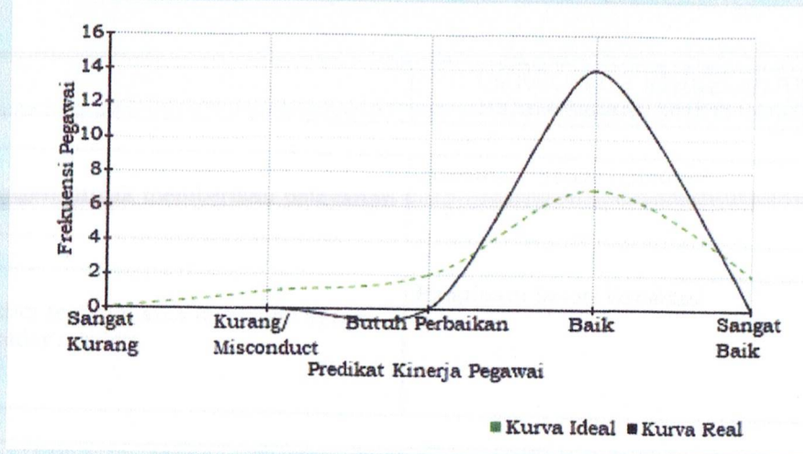
PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

NO	PEGAWAI YANG DINILAI		NO	PEJABAT PENILAI KINERJA	
1	NAMA	DODY MARSETIYO, S.E.	1	NAMA	SUTARMO, S.E.M.M.
2	NIP	197010301989111001	2	NIP	197006221990031002
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Penata Tingkat I / III/d	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a
4	JABATAN	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	4	JABATAN	CAMAT JUMAPOLO
5	UNIT KERJA	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN	5	UNIT KERJA	KECAMATAN JUMAPOLO

CAPAIAN KINERJA ORGANISASI
BAIK

POLA DISTRIBUSI:

KURVA DISTRIBUSI PREDIKAT KINERJA PEGAWAI DENGAN
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI BAIK



PERILAKU KERJA			UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan suka menolong orang lain	Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
5	Loyal		
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Selalu mengikuti arahan pimpinan dengan baik dan respon cepat	Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
6	Adaptif		
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Ketika melakukan diskusi dengan pihak lain aktif menyampaikan gagasan dan pendapat yang sifatnya konstruktif	Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
7	Kolaboratif		
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Sering menginisiasi kegiatan untuk meningkatkan kolaborasi antar pegawai	Pimpinan: Sesuai Ekspektasi
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI			
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK			

Jumapolo, 1 Januari 2024

Pegawai yang Dinilai

DODY MARSETIYO, S.E.
197010301989111001

Pejabat Penilai Kinerja

SUTARMO, S.E.M.M.
197006221990031002

DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAI 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI		
	NAMA	:	DODY MARSETIYO, S.E.
	NIP	:	197010301989111001
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Penata Tingkat I / III/d
	JABATAN	:	KEPALA SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
	UNIT KERJA	:	SEKSI KETENTRAMAN DAN KETERTIBAN
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	SUTARMO, S.E.M.M.
	NIP	:	197006221990031002
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina / IV/a
	JABATAN	:	CAMAT JUMAPOLO
	UNIT KERJA	:	KECAMATAN JUMAPOLO
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA		
	NAMA	:	ZULFIKAR HADIDH, S.H.
	NIP	:	197503111999031009
	PANGKAT/GOL RUANG	:	Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	:	Pj. SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	:	SEKRETARIAT DAERAH
4.	EVALUASI KINERJA		
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	:	BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	:	BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI		

Jumapolo, 5 Februari 2024
7. Pegawai yang Dinilai

DODY MARSETIYO, S.E.
197010301989111001

Jumapolo, 5 Februari 2024
6. Pejabat Penilai Kinerja

PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
KECAMATAN JUMAPOLO

SUTARMO, S.E.M.M.
197006221990031002