

SASARAN KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF
BAGI PEJABAT PIMPINAN TINGGI DAN PIMPINAN UNIT KERJA MANDIRI

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO			
1	NAMA	BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.	1	NAMA	ZULFIKAR HADIDH, S.H.	
2	NIP	196810201996031004	2	NIP	197503111999031009	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	CAMAT JATIPURO	4	JABATAN	Pj. SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	KECAMATAN JATIPURO	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA		INDIKATOR KINERJA INDIVIDU		TARGET	PERSPEKTIF
(1)	(2)		(3)		(4)	(5)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Indeks Kepuasan Masyarakat		75 Skor	Penerima Layanan
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Nilai SAKIP		70 Skor	Anggaran
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Indeks Kepuasan Masyarakat		75 Skor	Penerima Layanan
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Persentase Lembaga Kemasyarakatan yang Aktif		10 Desa	Penerima Layanan
5	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Persentase Wilayah dalam Keadaan Kondusif		10 Desa	Penerima Layanan
6	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Persentase Desa Memiliki APBDesa dan RKPDes Sesuai Ketentuan		10 Desa	Anggaran
7	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa (Penugasan dari Bupati Karanganyar)		Persentase Wilayah Tertib Perda		10 Desa	Penerima Layanan
TAMBAHAN						
PERILAKU KERJA						
1	Berorientasi Pelayanan					

PERILAKU KERJA		
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
2	Akuntabel	
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
3	Kompeten	
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
4	Harmonis	
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
5	Loyal	
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan:
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan:

Pegawai yang Dinilai

BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.
196810201996031004

Karanganyar, 2 Januari 2023
Pejabat Penilai Kinerja

ZULFIKAR HADIDH, S.H.
197503111999031009



LAMPIRAN SASARAN KINERJA PEGAWAI

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

DUKUNGAN SUMBER DAYA	
1.	Mebutuhkan 1 Unit Laptop
2.	Mebutuhkan 1 Orang Pranata Komputer
SKEMA PERTANGGUNGJAWABAN	
1.	Agenda Kegiatan akan dilaporkan setiap 1 Bulan
KONSEKUENSI	
1.	Akan ada Evaluasi apabila kegiatan tidak memenuhi ekspektasi

Pegawai yang Dinilai

BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.
196810201996031004

Karanganyar, 2 Januari 2023

Pejabat Penilai Kinerja



ZULFIKAR HADIDH, S.H.
197503111999031009

EVALUASI KINERJA PEGAWAI
PENDEKATAN HASIL KERJA KUANTITATIF

PERIODE: Periode Final 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN: 1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

PEGAWAI YANG DINILAI			PEJABAT PENILAI KINERJA			
NO			NO			
1	NAMA	BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.	1	NAMA	ZULFIKAR HADIDH, S.H.	
2	NIP	196810201996031004	2	NIP	197503111999031009	
3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina / IV/a	3	PANGKAT/ GOL. RUANG	Pembina Utama Muda / IV/c	
4	JABATAN	CAMAT JATIPURO	4	JABATAN	Pj. SEKRETARIS DAERAH	
5	UNIT KERJA	KECAMATAN JATIPURO	5	UNIT KERJA	SEKRETARIAT DAERAH	
CAPAIAN KINERJA ORGANISASI						
BAIK						
POLA DISTRIBUSI:						
HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAK BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
UTAMA						
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	Indeks Kepuasan Masyarakat	75 Skor	Penerima Layanan	Nilai IKM : 83,275 berdasarkan Laporan Survey Kepuasan Masyarakat tahun 2023	Pimpinan: 📌
2	Meningkatnya Program Penunjang Urusan Pemerintah Daerah	Nilai SAKIP	70 Skor	Anggaran	Masih Menunggu Hasil Penilaian berdasarkan Hasil Laporan Penilaian dari Inspektorat Kabupaten Karanganyar	Pimpinan: 📌
3	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Pemerintah dan Pelayanan Publik	Indeks Kepuasan Masyarakat	75 Skor	Penerima Layanan	Nilai IKM : 83,275 berdasarkan Laporan Survey Kepuasan Masyarakat tahun 2023	Pimpinan: 📌
4	Meningkatnya Program Pemberdayaan Masyarakat Desa dan Kelurahan	Persentase Lembaga Kemasyarakat yang Aktif	10 Desa	Penerima Layanan	10 Desa Lembaga kemasyarakatan aktif berdasarkan Kegiatan Lembaga Kemasyarakat	Pimpinan: 📌

HASIL KERJA						
NO	RENCANA HASIL KERJA	INDIKATOR KINERJA INDIVIDU	TARGET	PERSPEKTIF	REALISASI BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5	Meningkatnya Program Koordinasi Ketentraman dan Ketertiban Umum	Persentase Wilayah dalam Keadaan Kondusif	10 Desa	Penerima Layanan	10 Desa dalam keadaan kondusif berdasarkan Tidak adanya laporan kegiatan yang tidak kondusif di 10 Desa	Pimpinan: 🇮🇩
6	Meningkatnya Program Penyelenggaraan Urusan Pemerintah Umum	Persentase Desa Memiliki APBDesa dan RKPDes Sesuai Ketentuan	10 Desa	Anggaran	10 Desa Sudah memiliki APBdesa dan RKPDesa berdasarkan Berkas RKPDesa dan RKPDesa	Pimpinan: 🇮🇩
7	Meningkatnya Program Pembinaan dan Pengawasan Pemerintah Desa	Persentase Wilayah Tertib Perda	10 Desa	Penerima Layanan	10 Desa telah tertib Perda berdasarkan Dokumentasi laporan wilayah tertib Perda	Pimpinan: 🇮🇩
TAMBAHAN						
RATING HASIL KERJA SESUAI EKSPEKTASI						
PERILAKU KERJA					UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG	
1	Berorientasi Pelayanan					
	- Memahami dan memenuhi kebutuhan masyarakat - Ramah, cekatan, solutif, dan dapat diandalkan - Melakukan perbaikan tiada henti			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
2	Akuntabel					
	- Melaksanakan tugas dengan jujur bertanggung jawab cermat disiplin dan berintegritas tinggi - Menggunakan kekayaan dan BMN secara bertanggung jawab efektif dan efisien - Tidak menyalahgunakan kewenangan jabatan			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
3	Kompeten					
	- Meningkatkan kompetensi diri untuk menjawab tantangan yang selalu berubah - Membantu orang lain belajar - Melaksanakan tugas dengan kualitas terbaik			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
4	Harmonis					
	- Menghargai setiap orang apapun latar belakangnya - Suka menolong orang lain - Membangun lingkungan kerja yang kondusif			Ekspektasi Khusus Pimpinan:	Pimpinan: 🇮🇩	
5	Loyal					

PERILAKU KERJA		UMPAN BALIK BERKELANJUTAN BERDASARKAN BUKTI DUKUNG
	- Memegang teguh ideologi Pancasila, Undang-Undang Dasar Negara Republik Indonesia Tahun 1945, setia pada NKRI serta pemerintahan yang sah - Menjaga nama baik sesama ASN, Pimpinan, Instansi dan Negara - Menjaga rahasia jabatan dan negara	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
6	Adaptif	
	- Cepat menyesuaikan diri menghadapi perubahan - Terus berinovasi dan mengembangkan kreativitas - Bertindak proaktif	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
7	Kolaboratif	
	- Memberi kesempatan kepada berbagai pihak untuk berkontribusi - Terbuka dalam bekerja sama untuk menghasilkan nilai tambah - Menggerakkan pemanfaatan berbagai sumberdaya untuk tujuan bersama	Ekspektasi Khusus Pimpinan: Pimpinan: 🇮🇩
RATING PERILAKU KERJA SESUAI EKSPEKTASI		
PREDIKAT KINERJA PEGAWAI BAIK		

Pegawai yang Dinilai

BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.
196810201996031004

Karanganyar, 2 Januari 2024
Pejabat Penilai Kinerja



ZULFIKAR HADIDH, S.H.
197503111999031009



DOKUMEN EVALUASI KINERJA PEGAWAI

PERIODE : PERIODE FINAI 2023

PEMERINTAH KAB. KARANGANYAR

PERIODE PENILAIAN:
1 JANUARI SD 31 DESEMBER TAHUN 2023

1.	PEGAWAI YANG DINILAI	
	NAMA	: BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.
	NIP	: 196810201996031004
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina / IV/a
	JABATAN	: CAMAT JATIPURO
	UNIT KERJA	: KECAMATAN JATIPURO
2.	PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: ZULFIKAR HADIDH, S.H.
	NIP	: 197503111999031009
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. SEKRETARIS DAERAH
	UNIT KERJA	: SEKRETARIAT DAERAH
3.	ATASAN PEJABAT PENILAI KINERJA	
	NAMA	: TIMOTIUS SURYADI, S.Sos., M.Si.
	NIP	: 197211041992031002
	PANGKAT/GOL RUANG	: Pembina Utama Muda / IV/c
	JABATAN	: Pj. BUPATI
	UNIT KERJA	: Pemerintah Kabupaten Karanganyar
4.	EVALUASI KINERJA	
	CAPAIAN KINERJA ORGANISASI	: BAIK
	PREDIKAT KINERJA PEGAWAI	: BAIK
5.	CATATAN/REKOMENDASI	

Karanganyar, 4 Januari 2024

7. Pegawai yang Dinilai

BAMBANG SRIYANTO, S.Sos., M.M.
196810201996031004

karanganyar, 3 Januari 2024

6. Pejabat Penilai Kinerja



ZULFIKAR HADIDH, S.H.
197503111999031009