



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
INSPEKTORAT DAERAH

Alamat Jl. KH. Samanhudi Karanganyar No :Telp. (0271) 495176 Fax (0271) 494426
Website : inspektorat karanganyarkab go.id Email Kode Pos 57712

Karanganyar, 21 Juli 2023

Nomor : 700/41/PWS/2023

Sifat : Biasa

Lampiran : -

Hal : Laporan Hasil Evaluasi

Kepada:

Yth. Kepala Dinas Sosial

Kabupaten Karanganyar

di-

KARANGANYAR

Akuntabilitas Kinerja Instansi
Pemerintah pada Dinas Sosial
Kabupaten Karanganyar Tahun 2022

Bersama ini disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar, dengan uraian sebagai berikut:

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- c. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 97 Tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.
- d. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 700/231/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang tentang Program Kerja Pengawasan Aparat Pengawas Internal Pemerintah Tahun 2023.

e. Surat Perintah Tugas Inspektur Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 094/115/2023 tanggal 13 Juli 2023.

2. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 12 s.d 14 Juli 2023.

3. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

4. Ruang Lingkup Evaluasi

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja

serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.
 - e. Penilaian capaian kinerja atas *output* maupun *outcome* serta kinerja lainnya.
5. Metodologi Evaluasi
 - a. Wawancara
 - b. Penelaahan dokumen
 - c. Analisis
 6. Gambaran Umum Unit Kerja
 - a. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar serta Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 110 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas Fungsi dan Tata Kerja Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Dinas Sosial merupakan unsur pelaksana pemerintahan daerah di bidang sosial yang dipimpin oleh seorang kepala dinas yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris daerah. Tugas pokok Dinas sosial Kabupaten Karanganyar adalah melaksanakan urusan pemerintahan bidang sosial yang menjadi kewenangan daerah dan tugas pembantuan yang ditugaskan Bupati. Selanjutnya, dalam melaksanakan tugas, Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar mempunyai fungsi sebagai berikut:
 - 1) Perumusan kebijakan di bidang kesejahteraan sosial.
 - 2) Pelaksanaan koordinasi kebijakan di bidang kesejahteraan sosial.
 - 3) Pelaksanaan kebijakan di bidang kesejahteraan sosial.

- 4) Pelaksanaan evaluasi dan pelaporan di bidang kesejahteraan sosial.
- 5) Pengendalian penyelenggaraan tugas UPTD.
- 6) Pelaksanaan tugas lain sesuai dengan tugas dan fungsinya.

b. Penanggungjawab Program, Kegiatan Dan Sub kegiatan

NO. 1	NAMA/NIP 2	JABATAN 3	Pangkat/Golongan 4
1.	Drs.SUGENG RAHARTO, M.Si 19650925 198603 1 015	Kepala Dinas	Pembina Utama Muda/ (IV/c)
2.	Marno, S.ST,MP 19650401 198902 1 003	Sekretaris Dinas	Pembina Tk. I / (IV/b)
3.	Gunarto, S.H 19660323 198607 1 001	Kabid Pemberdayaan dan Pembinaan Sosial	Pembina / (VI/a)
4.	Sulistiyowati, A.Ks, M.M 19690111 199203 2 009	Kasi Perlindungan dan Rehabilitasi Sosial	Pembina / (IV/a)
5.	DWI RAHAYU, SE., M.M. 19750622 199803 2 003	Kasubbag Umum	Pembina / (IV/a)

7. Gambaran Umum Implementasi SAKIP Unit Kerja

- a. Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023.
- b. Indikator Kinerja Utama (IKU).
- c. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022.
- d. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022.
- e. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 11 Januari 2022.
- f. Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 3 Oktober 2022.
- g. Standar Operasional Prosedur (SOP) Mekanisme Penyusunan Data Kinerja.
- h. Pembentukan Tim Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah perangkat daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 ditetapkan dengan Keputusan Kepala Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 261 Tahun 2022 Tanggal 30 Desember 2022.

i. Target Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Target
(1)	(2)	(3)	(4)
1	Meningkatnya Kesejahteraan Sosial	Persentase Cakupan Pelayan SPM	100 %

8. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

- a. Telah menyusun Indikator kinerja yang relevan, dapat diukur dan selaras dengan Indikator Kinerja atasannya. Pengukuran Kinerja telah dilakukan secara berjenjang dengan pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan secara berkala.
- b. Telah melaksanakan evaluasi program dalam rangka keberhasilan program, disertai dengan rekomendasi perbaikan perencanaan kinerja.
- c. Belum menindaklanjuti hasil evaluasi program untuk perbaikan pelaksanaan program di masa yang akan datang dengan langkah-langkah yang nyata karena rencana aksi belum ada.

B. GAMBARAN HASIL EVALUASI

1. Hasil akhir evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dari 0 s.d. 100, Akuntabilitas Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 memperoleh nilai sebesar **69,65** dengan predikat "**B**".
2. Nilai tersebut merupakan penjumlahan komponen - komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Perencanaan Kinerja (nilai 21,00 dari bobot 30,00)
Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum perencanaan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih

terdapat catatan yaitu tidak ada dokumen perencanaan aktifitas yang mendukung kinerja karena tidak ada rencana aksi.

b. Pengukuran Kinerja (nilai 21,60 dari bobot 30,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pengukuran kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum sepenuhnya memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- 2) Pengukuran capaian kinerja belum sepenuhnya memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).

c. Pelaporan Kinerja (nilai 10,80 dari bobot 15,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pelaporan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah.
- 2) Dokumen Laporan Kinerja belum menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja).

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (nilai 16,25 dari bobot 25,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal telah dilaksanakan namun belum menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi).

e. Evaluasi atas Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagai berikut:

- 1) Pencapaian Indikator Tujuan

a) Sasaran Penanganan
PMKS

No	Indikator Kerja	Satuan	Tahun 2022		
			Target	Realisasi	% Capaian
1.	Persentase penanganan PMKS.	%	2,25	69,34	3081,7
Persentase Capaian Sasaran Strategis					3081,7

Capaian kinerja sasaran untuk tahun 2022 diatas sebesar 3081,7% atau kategori Sangat Baik. Hal ini dapat dijelaskan sebagai berikut : Jumlah Penyandang Masalah Kesejahteraan Sosial (PMKS) Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 Sejumlah 55,035, Jumlah PMKS yang ditangani Tahun 2022 sebanyak 38,162 orang atau 69,34 %. Capaian penanganan PMKS pada tahun 2022 melebihi target yang ditetapkan karena banyaknya program-program dari Kementerian Sosial yang disalurkan melalui Dinas Sosial kabupaten sehingga capaian realisasi penanganan PMKS sangat tinggi, hal tersebut juga dijadikan dasar untuk merubah target persentase penanganan PMKS ditahun mendatang.

b). Sasaran Pelayanan SPM

No	Indikator Kerja	Satuan	Tahun 2022			Target Akhir Renstra Th 2023	% Capaian Thd Target Akhir Renstra
			Target	Realisasi	% Capaian		
1.	Persentase Cakupan Pelayanan SPM	%	100%	100%	100%	100%	100%
Persentase Capaian Sasaran Strategis					100%	100%	100%

Analisis efisiensi penggunaan sumber daya dikaitkan dengan capaian kinerja:

Tujuan	Sasaran	Capaian Kinerja (%)	Penyerapan Anggaran (%)	Efisiensi Anggaran (%)
Persentase Penanganan PMKS	Persentase Cakupan Pelayanan SPM	100%	81,05%	18,95%

Berdasarkan tabel tersebut, maka Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar pada tahun 2022 telah melaksanakan program dan kegiatan dengan capaian kinerja sasaran sangat memuaskan dengan tetap melakukan efisiensi anggaran.

3. Rekomendasi

Atas hasil evaluasi diatas, kepada Kepala Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar disarankan agar:


- a. Menyusun dokumen perencanaan aktifitas yang mendukung kinerja dengan rencana aksi.
- b. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja.

- c. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengukuran capaian kinerja.
- d. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- e. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- f. Menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,



ZULFIKAR HADIDH, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi Kabupaten Karanganyar.

- c. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengukuran capaian kinerja.
- d. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- e. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- f. Menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,



ZULFIKAR HADIDH, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi Kabupaten Karanganyar.

- c. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengukuran capaian kinerja.
- d. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- e. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- f. Menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,



ZULFIKAR HADIDH, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi Kabupaten Karanganyar.

- c. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengukuran capaian kinerja.
- d. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- e. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- f. Menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,


ZULFIKAR HADIDH, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

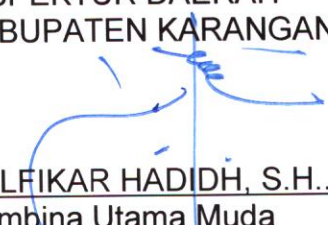
1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi Kabupaten Karanganyar.

- c. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengukuran capaian kinerja.
- d. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- e. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- f. Menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,



ZULFIKAR HADIDH, S.H..
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009


Tembusan :

- 1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
- 2. Kepala Bagian Organisasi Kabupaten Karanganyar.

- c. Memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi) untuk Pengukuran capaian kinerja.
- d. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan target jangka menengah dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- e. Menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja) dalam Dokumen Laporan Kinerja.
- f. Menggunakan teknologi Informasi (Aplikasi) dalam Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Sosial Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.


INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN KARANGANYAR,
ZULFIKAR HADIDH, S.H.,
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi Kabupaten Karanganyar.