

KERANGKA ACUAN KEGIATAN (TERM OF REFERENCE)

USULAN KEGIATAN TAHUN 2022

Kabupaten	: Karanganyar
Program	: Program Kepegawaian Daerah
Hasil	: Terlaksananya pembinaan, pengembangan dan pemberdayaan aparatur
LPD	: Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia
Kegiatan	: Mutasi dan Promosi ASN
Sub Kegiatan	: Pengelolaan Mutasi ASN
Indikator Kinerja Kegiatan	: Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah
Output (Output)	: Terlaksananya Penataan PNS dengan analisis jabatan
Volume	: 1500
Satuan ukur	: PNS

Latar Belakang

a. Dasar Hukum

1. Peraturan Pemerintah Nomor 3 tahun 2007 tentang Laporan Penyelenggaraan Pemerintahan Daerah;
2. Peraturan Presiden Nomor 29 tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah;
3. Peraturan Presiden Nomor 20 tahun 2004 tentang Rencana Kerja Pemerintah;
4. Peraturan Pemerintah Nomor 21 Tahun 2004 tentang Penyusunan Rencana Kerja dan Anggaran Kementerian Negara/ Lembaga;
5. Peraturan Menteri Dalam Negeri nomor 13 tahun 2006 tentang Pedoman Pengelolaan Keuangan Daerah sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Menteri Dalam Negeri Nomor 59 tahun 2007;
6. Peraturan Daerah Nomor 1 Tahun 2014 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Tahun 2014-2018;
7. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 116 Tahun 2016 tentang Kedudukan Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Badan Kepegawaian Dan Pengembangan Sumber Daya Manusia.

b. Gambaran Umum Singkat

Badan Kepegawaian dan Pengembangan SDM Kabupaten Karanganyar merupakan Organisasi Perangkat Daerah yang memiliki tugas membantu Bupati dalam penyelenggaraan Pemerintah Daerah Kabupaten Karanganyar di bidang kepegawaian.

c. Alasan Kegiatan Dilaksanakan

Kegiatan ini dilaksanakan untuk melaksanakan penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan PNSD Kabupaten Karanganyar

2. Kegiatan yang Dilaksanakan

a. Uraian Kegiatan

Kegiatan ini meliputi penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan

b. Batasan Kegiatan

Kegiatan ini terbatas pada PNS Kabupaten Karanganyar

3. Maksud dan Tujuan

a. Maksud Kegiatan

Kegiatan ini dimaksudkan untuk melaksanakan penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan.

b. Tujuan Kegiatan

Tujuan kegiatan ini adalah diperolehnya penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan PNS Kabupaten Karanganyar.

4. Indikator Keluaran dan Keluaran

a. Indikator Keluaran

Jumlah jabatan administrasi pada instansi pemerintah.

b. Keluaran

Terlaksananya penataan PNS sesuai dengan analisis jabatan

5. Cara Pelaksanaan Kegiatan

a. Metode Pelaksanaan

Kegiatan ini dilaksanakan dalam bentuk pengumpulan data, analisis data, penyusunan dokumen dan pengiriman dokumen kepada pihak terkait.

b. Tahapan Kegiatan

- 1) Pelaksanaan Rapat
- 2) Pelaksanaan kegiatan
- 3) Pembuatan laporan

6. Tempat Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan ini dilaksanakan di Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kabupaten Karanganyar

7. Pelaksana dan Penanggungjawab Kegiatan

Pelaksana kegiatan ini adalah Sub bidang Mutasi dengan penanggung jawab Kabid Pengangkatan dan Mutasi Badan Kepegawaian Dan Pengembangan SDM Kabupaten Karanganyar

8. Jadwal Kegiatan

a. Waktu Pelaksanaan Kegiatan

Kegiatan ini direncanakan dilaksanakan pada bulan Januari s/d Desember 2022

b. Matriks Pelaksanaan Kegiatan

No	Kegiatan	Jan	Feb	Mar	Apr	Mei	Jun	Juli	Agt	Sept	Okt	Nov	Des
1.	Pelaksanaan Rapat												
2.	Pelaksanaan Kegiatan												
3.	Pembuatan Laporan												

3. Biaya

Perkiraan total biaya kegiatan ini Rp. 30.000.000,00 (rincian anggaran terdapat dalam RKA)

Mengetahui,
KABID PENGANGKATAN DAN MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



SNAN NUR AZIZ, S.Kom
Penata Tingkat I
NIP. 19780210 200501 1 016

Karanganyar, November 2021
KEPALA SUB BIDANG MUTASI
BADAN KEPEGAWAIAN DAN
PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA



DIANA ARY ANDRIYATI, S.H.
Penata Tingkat I
NIP. 19830704 200604 2 008