



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
INSPEKTORAT DAERAH

Jl. K.H. Samanhudi Karanganyar No. Telp./Fax (0271) 495176 Faks. (0271) 494428
Email: inspektorat@karanganyarkab.go.id Kode Pos 57712

Karanganyar, 21 Juli 2023

Kepada:

Nomor : 700/ 41/ PWS/ 2023

Yth. Camat Jaten

Sifat : Biasa

Kabupaten Karanganyar

Lampiran : 1 (satu) bendel

di-

Hal : Laporan Hasil Evaluasi

KARANGANYAR

Akuntabilitas Kinerja Instansi

Pemerintah Tahun 2022

Bersama ini disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar, dengan uraian sebagai berikut:

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum Evaluasi

- a. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
- c. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 97 Tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.
- d. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 700/231 tanggal 15 Februari 2023 tentang Penetapan Program Kerja Pengawasan Aparat Pengawas Internal Pemerintah Tahun 2023.

e. Surat Perintah Inspektur Kabupaten Karanganyar Nomor 094/115/PWS/2023 tanggal 13 Juli 2023.

2. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 17 s.d 21 Juli 2023.

3. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

4. Ruang Lingkup Evaluasi

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan ~~dicapai~~ untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta

upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.
 - e. Penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya.
5. Metodologi Evaluasi
- a. Wawancara
 - b. Penelaahan dokumen
 - c. Analisis
6. Gambaran Umum Unit Kerja
- a. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar serta Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 117 Tahun 2016 tentang Organisasi dan Tata Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar, Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar memiliki tugas dalam penyusunan kebijakan dan pengkoordinasian administrative terhadap pelaksanaan tugas perangkat daerah serta pelayanan administratif. Selanjutnya, dalam melaksanakan tugas, Perangkat Daerah mempunyai fungsi sebagai berikut:
 - 1) Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
 - 2) Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban umum, penegakan Peraturan daerah, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan

yang dilakukan oleh Pemerintah Daerah di tingkat kecamatan.

- 3) Pembinaan dan Pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa atau sebutan lain dan/atau kelurahan
- 4) Pelaksanaan Urusan Pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan Daerah yang ada di kecamatan
- 5) Pelaksanaan tugas lain sesuai dengan tugas dan fungsinya

b. Penanggungjawab Program, Kegiatan Dan Sub kegiatan

No	Nama	Jabatan	NIP
1	Hari Purnomo, S.Sos, M.Si	Camat Jaten	19670525 198811 1 002
2	Hari Waluyo, SH, M.M	Sekretaris	19701009 199803 1 007
3	Sriyono, SH	Kepala Seksi Pemberdayaan Masyarakat Desa	19720525 199211 1 001
4	Bowo Budi Setyo, S.Sos	Kepala Seksi Tata Pemerintahan	19691109 199503 1 005
5	Lili Setijawati P, S.Sn, MM	Kepala Seksi Kesejahteraan Sosial	19680915 199403 2 011
6	Pardiyoko	Kepala Seksi Ketentraman dan Ketertiban	19650115 198603 1 011
7	Putut Wibowo, SE, MM	Kepala Seksi Pelayanan Umum	19671216 199101 1 006
8	Eni Kristiani W, SE, MM	Kepala Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan	19810616 200604 2 009
9	Erna Tri Astutil, S.H	Kasubag Umum dan Kepegawaian	19661012 198607 2 001

7. Gambaran Umum Implementasi SAKIP Unit Kerja

- a. Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023
- b. Indikator Kinerja Utama (IKU)
- c. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022
- d. Rencana Aksi Tahun 2022
- e. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022
- f. Target Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya Kualitas Pelayanan Kecamatan	IKM	skor	74
		SAKIP	skor	68

8. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya

- a. Target (Kinerja dan Anggaran) Cascading dalam RENSTRA sudah diselaraskan dengan RPJMD.
- b. Target-target kinerja sasaran dalam rencana kinerja tahunan sudah menjadi prasyarat dalam pengajuan anggaran.
- c. Target dalam Rencana Aksi sudah diselaraskan dengan Perjanjian Kinerja dan menyajikannya secara periodic atas kinerja.

B. GAMBARAN HASIL EVALUASI

1. Hasil akhir evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dari 0 s.d. 100, Akuntabilitas Kinerja Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 memperoleh nilai sebesar **68,45** dengan predikat " **B** ". *A*
2. Nilai tersebut merupakan penjumlahan komponen - komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dengan rincian sebagai berikut :
 - a. Perencanaan Kinerja (nilai 21,60 dari bobot 30,00)
Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum perencanaan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen perencanaan yang telah diformalkan belum sepenuhnya di unggah tepat waktu di *website* resmi kabupaten atau *website* OPD.
- 2) Rencana aksi kinerja belum sepenuhnya berjalan dinamis karena capaian kinerja belum sepenuhnya dipantau secara berkala.

b. Pengukuran Kinerja (nilai 19,80 dari bobot 30,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pengukuran kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Belum terdapat pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja.
- 2) Belum sepenuhnya terdapat Definisi Operasional yang jelas atas kinerja dan cara mengukur indikator kinerja
- 3) Belum sepenuhnya terdapat mekanisme yang jelas terhadap pengumpulan data kinerja yang dapat diandalkan.
- 4) Belum sepenuhnya setiap level organisasi melakukan pemantauan dan pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang
- 5) Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum sepenuhnya memanfaatkan teknologi informasi (Aplikasi).
- 6) Pengukuran capaian kinerja telah memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
- 7) Pengukuran Kinerja belum sepenuhnya menjadi dasar dalam penyesuaian (pemberian/pengurangan) tunjangan kinerja/penghasilan.
- 8) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja.
- 9) Setiap pegawai belum sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

c. Pelaporan Kinerja (nilai 10,80 dari bobot 15,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pelaporan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja belum sepenuhnya menginfokan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja dilevel nasional/internasional (Benchmark Kinerja).
- 2) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya
- 3) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (nilai 16,25 dari bobot 25,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Belum ada Evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi telah dilakukan.
- 2) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum dilaksanakan secara berjenjang.
- 3) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal Kinerja belum sepenuhnya memberikan rekomendasi perbaikan manajemen kinerja yang dapat dilaksanakan.
- 4) Belum ada Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja
- 5) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja internal belum sepenuhnya dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi)
- 6) Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal belum sepenuhnya ditindaklanjuti.

- 7) Belum sepenuhnya terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.
- 8) Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
- 9) Belum sepenuhnya telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

e. Evaluasi atas Capaian Kinerja

Capaian Kinerja Tahun 2022 Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar sebagai berikut

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisasi
1	Meningkatnya kualitas pelayanan kecamatan	Nilai SAKIP	skor	68	
		IKM	skor	74	80,96

Dari tabel diatas, target kinerja yang sesuai analisis yang dicantumkan pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKJIP) Tahun 2022.

3. Rekomendasi


Atas hasil evaluasi diatas, kepada Kepala Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar disarankan agar :

- a. Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja dan laporan kinerja yang telah diformalkan ke website resmi Kabupaten, website OPD, maupun e-SAKIP secara tepat waktu.
- b. Menyusun Pedoman teknis pengukuran kinerja dan pengumpulan data kinerja sesuai ketentuan.

- c. Mengoptimalkan penggunaan teknologi informasi untuk pengumpulan data kinerja, pengukuran capaian kinerja dan evaluasi akuntabilitas kinerja secara berkala dan berjenjang.
- d. Meningkatkan kualitas laporan kinerja dengan analisis dan evaluasi realisasi kinerja dengan realisasi kinerja nasional, selanjutnya mendorong pemanfaatan dari laporan kinerja sebagai dasar perbaikan perencanaan kinerja tahun berikutnya.
- e. Adanya evaluasi atas pelaksanaan Rencana Aksi yang telah dilakukan.
- f. Adanya Pemantauan Rencana Aksi dilaksanakan dalam rangka mengendalikan kinerja.

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Jaten Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN
KARANGANYAR,

ZULFIKAR HADIDH, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

Tembusan :

- 1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
- 2. Kepala Bagian Organisasi Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar.