



**PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
INSPEKTORAT DAERAH**

**LAPORAN HASIL EVALUASI
IMPLEMENTASI SAKIP TAHUN 2022**

**PADA
KECAMATAN DINAS PERTANIAN PANGAN DAN
PERIKANAN
KABUPATEN KARANGANYAR**

**Nomor : 700/ 41/ PWS /2023
Tanggal: 21 Juli 2023**



PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR
INSPEKTORAT DAERAH

Alamat : Jl. K.H. Samanhudi No. Karanganyar Telp. (0271) 495176 Fax (0271) 494426
website : inspektorat.karanganyarkab.go.id e-mail : Inspektorat_kra @ yahoo.com

Karanganyar, 21 Juli 2023

Nomor	: 700/ 41/ PWS /2023 139	Kepada:	Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan
Sifat	: Biasa	Yth.	Kabupaten Karanganyar
Lampiran	: 1 (satu) bendel		di-
Hal	: Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022		KARANGANYAR

Bersama ini disampaikan Laporan Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah Tahun 2022 pada Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar, dengan uraian sebagai berikut:

A. PENDAHULUAN

1. Dasar Hukum Evaluasi
 - a. Peraturan Pemerintah Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
 - b. Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 88 Tahun 2021 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah di Lingkungan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.
 - c. Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 97 Tahun 2022 tentang Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah.
 - d. Keputusan Bupati Karanganyar Nomor 700/231/2023 tanggal 6 Februari 2023 tentang tentang Program Kerja Pengawasan Aparat Pengawas Internal Pemerintah Tahun 2023.
 - e. Surat Perintah Inspektur Kabupaten Karanganyar Nomor 094/115/PWS/2023 Tanggal 13 Juli 2023.

2. Latar Belakang Evaluasi

Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah (SAKIP) merupakan rangkaian sistematis dari berbagai aktivitas, alat dan prosedur yang dirancang untuk tujuan penetapan dan pengukuran, pengumpulan data, pengklasifikasian, pengikhtisaran dan pelaporan kinerja pada instansi pemerintah dalam rangka pertanggungjawaban dan peningkatan kinerja instansi pemerintah. Untuk mengetahui sejauh mana implementasi SAKIP dilaksanakan, serta untuk mendorong peningkatan pencapaian kinerja yang tepat sasaran dan berorientasi hasil, maka perlu dilakukan evaluasi AKIP atau evaluasi atas implementasi SAKIP.

Evaluasi dilaksanakan mulai tanggal 12 s.d 14 Juli 2023.

3. Tujuan Evaluasi

- a. Memperoleh informasi tentang implementasi SAKIP.
- b. Menilai tingkat implementasi SAKIP.
- c. Menilai tingkat akuntabilitas kinerja.
- d. Memberikan saran perbaikan untuk peningkatan implementasi SAKIP.
- e. Memonitor tindak lanjut rekomendasi hasil evaluasi periode sebelumnya.

4. Ruang Lingkup Evaluasi

- a. Penilaian kualitas perencanaan kinerja yang selaras yang akan dicapai untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan.
- b. Penilaian pengukuran kinerja berjenjang dan berkelanjutan yang telah menjadi kebutuhan dalam penyesuaian strategis dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien.
- c. Penilaian pelaporan kinerja yang menggambarkan kualitas atas pencapaian kinerja, baik keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya yang memberikan

dampak besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai kinerja berikutnya.

- d. Penilaian evaluasi akuntabilitas kinerja internal yang memberikan kesan nyata (dampak) dalam peningkatan implementasi SAKIP untuk efektifitas dan efisiensi kinerja.
 - e. Penilaian capaian kinerja atas output maupun outcome serta kinerja lainnya.
5. Metodologi Evaluasi
 - a. Wawancara
 - b. Penelahaan dokumen
 - c. Analisis
 6. Gambaran Umum Unit Kerja
 - a. Berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah nomor 5 Tahun 2022 Tentang Perubahan Kedua Atas Perda Nomor 16 Tahun 2016 Tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar serta Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 110 Tahun 2021 tentang Fungsi dan Tata Kerja Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar, Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar memiliki tugas dalam urusan pemerintahan bidang pertanian, bidang pangan, bidang kelautan dan perikanan. Selanjutnya, dalam melaksanakan tugas, Perangkat Daerah mempunyai fungsi sebagai berikut:
 - 1) Penyelenggaraan Urusan Pemerintahan Umum
 - 2) Pengkoordinasian kegiatan pemberdayaan masyarakat, ketentraman dan ketertiban umum, penegakan Peraturan Daerah, pemeliharaan prasarana dan sarana pelayanan

- umum, penyelenggaraan kegiatan pemerintahan yang dilakukan oleh Perangkat Daerah ditingkat Kecamatan
- 3) Pembinaan dan pengawasan penyelenggaraan kegiatan desa atau sebutan lain dan/atau kelurahan
 - 4) Pelaksanaan urusan pemerintahan yang menjadi kewenangan kabupaten yang tidak dilaksanakan oleh unit kerja Pemerintahan daerah yang ada di Kecamatan; dan.
 - 5) Pelaksanaan tugas lain sesuai dengan tugas dan fungsinya

b. Penanggungjawab Program, Kegiatan Dan Sub kegiatan

No	Nama	Jabatan	NIP
1	Ir. Siti Maisyaroch, M.Si	Kepala Dinas	196405251989122001
2	Budi Sutresno, S.P., M.M.	Plt. Kepala Bidang Ketahanan Pangan	197311172000031007
3	Ir. Sri Ambarwati, M.M.	Kepala Bidang Perikanan	196801031993032005
4	Ir. Nur Rohmah Triastuti, M.M.	Kepala Bidang Prasarana, Sarana dan Penyuluhan	196701291997032001
5	Hery Sulistyo, S.H., M.M.	Kepala Bidang Peternakan dan Kesehatan Hewan	196602171987031007
6	Feriana Dwi Kurniawati, S.P., M.Si.	Kepala Bidang Tanaman Pangan dan Hortikultura	198102262005012015
7	Ir. Danik Sih Handayani, M.M.	Kepala Bidang Perkebunan	197102041993032006
8	Nur Ernie Rohmawaty, S.P., M.M.	Kepala Sub Bagian Keuangan	197709202011011004

7. Gambaran Umum Implementasi SAKIP Unit Kerja

- a. Rencana Strategis (Renstra) Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 ditetapkan dengan Peraturan Bupati Karanganyar No 64 Tahun 2019
- b. Indikator Kinerja Utama (IKU) ditetapkan Tanggal 31 Januari 2023
- c. Rencana Kerja (Renja) Tahun 2022 ditetapkan pada 8 Juli 2022.
- d. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022 ditetapkan pada 14 Januari 2022.

- e. Rencana Aksi Tahun 2022 ditetapkan pada 31 Desember 2023
- f. Perjanjian Kinerja (PK) Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 17 Januari 2022.
- g. Perjanjian Kinerja (PK) Perubahan Tahun 2022 ditetapkan pada tanggal 10 Oktober 2022
- h. Standar Operasional Prosedur (SOP) Mekanisme Penyusunan Data Kinerja Nomor tanggal pembuatan Januari 2023.
- i. Pembentukan Tim Penyusunan Laporan Kinerja Instansi Pemerintah perangkat daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 ditetapkan dengan Keputusan Kepala Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 261 Tahun 2022 Tanggal 30 Desember 2022.
- j. Target Kinerja berdasarkan Perjanjian Kinerja Tahun 2022

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target
1	Meningkatnya produksi pertanian	Produksi Tanaman Pangan	Ton	476,791.00
		Produktivitas pertanian tanaman pangan	Kw/Ha	62.00
		Produktivitas pertanian tanaman hortikultura	Ton/Ha	12.00
		Produktivitas pertanian perkebunan	Ton/Ha	0.67
		Produksi daging	Kg	5,928,427.00
		Produksi Telur	Kg	17,103,090.00
		Produksi susu	Liter	223,473.00
2	Meningkatnya ketersediaan Pangan	Ketersediaan pangan utama	Kg	492,311.00
3	Meningkatnya produksi perikanan	Produksi perikanan	Kg	2,419,294.00
4	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP	Skor	BB
		Nilai IKM	Skor	B

8. Tindak Lanjut Hasil Evaluasi Tahun Sebelumnya
 - a. Melakukan reviu atas Renstra untuk memastikan bahwa Renstra telah selaras dengan RPJMD.
 - b. Mengoptimalkan rencana aksi dalam pengarahannya dan pengorganisasian kegiatan dan hasil evaluasi rencana aksi ditindaklanjuti dalam bentuk langkah-langkah nyata.
 - c. Menyusun pedoman pengumpulan data kinerja dan database capaian kinerja sehingga memudahkan pengumpulan data kinerja, pengukuran dan pelaporan kinerja.
 - d. Melakukan evaluasi program dan kegiatan secara optimal dan memanfaatkan hasil evaluasi untuk memperbaiki perencanaan dan peningkatan kinerja.
 - e. Menginformasikan dokumen Renstra, IKU, Perjanjian Kinerja, dan LKjIP Dinas Pertanian, Pangan dan Perikanan kepada publik melalui media informasi dan atau media lainnya yang mudah diakses oleh publik.

B. GAMBARAN HASIL EVALUASI

1. Hasil akhir evaluasi yang dituangkan dalam bentuk nilai dari 0 s.d. 100, Akuntabilitas Kinerja Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 memperoleh nilai sebesar **70,70** dengan predikat "**BB**".
2. Nilai tersebut merupakan penjumlahan komponen-komponen manajemen kinerja yang dievaluasi di lingkungan Kecamatan Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, dengan rincian sebagai berikut :

a. Perencanaan Kinerja (nilai 21,60 dari bobot 30,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum perencanaan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen Perencanaan kinerja telah memenuhi standar yang baik, yaitu untuk mencapai hasil, dengan ukuran kinerja yang SMART, menggunakan penyelarasan (*cascading*) disetiap level secara logis, serta memperhatikan kinerja bidang lain (*crosscutting*)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum perencanaan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- a) Dokumen Perencanaan Kinerja belum dipublikasikan tepat waktu
- b) Dokumen Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya menggambarkan Kebutuhan atas Kinerja sebenarnya yang perlu dicapai
- c) Kualitas Rumusan Hasil (Tujuan/Sasaran) belum sepenuhnya jelas menggambarkan kondisi kinerja yang akan dicapai
- d) Ukuran Keberhasilan (Indikator Kinerja) belum sepenuhnya memenuhi kriteria SMART.
- e) Target yang ditetapkan dalam Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya dapat dicapai (*achievable*), menantang, dan realistis.
- f) Setiap Dokumen Perencanaan Kinerja belum sepenuhnya menggambarkan hubungan yang berkesinambungan, serta selaras antara Kondisi/Hasil yang akan dicapai di setiap level jabatan (*Cascading*).

- g) Perencanaan kinerja belum sepenuhnya dapat memberikan informasi tentang hubungan kinerja, strategi, kebijakan, bahkan aktivitas antar bidang/dengan tugas dan fungsi lain yang berkaitan (*Crosscutting*).
- 2) Perencanaan Kinerja telah dimanfaatkan untuk mewujudkan hasil yang berkesinambungan, namun terdapat beberapa catatan antara lain:
 - a) Aktivitas yang dilaksanakan sebagian besar telah mendukung Kinerja yang ingin dicapai
 - b) Terdapat perbaikan/ penyempurnaan sebagian besar Dokumen Perencanaan Kinerja yang ditetapkan dari hasil analisis perbaikan kinerja sebelumnya.
 - c) Terdapat sebagian besar perbaikan/ penyempurnaan Dokumen Perencanaan Kinerja dalam mewujudkan kondisi/hasil yang lebih baik

b. Pengukuran Kinerja (nilai 21,60 dari bobot 30,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pengukuran kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Pengukuran Kinerja telah menjadi kebutuhan dalam mewujudkan Kinerja secara Efektif dan Efisien dan telah dilakukan secara berjenjang dan berkelanjutan.
 - a) Pimpinan belum sepenuhnya (telah sebagian besar) terlibat sebagai pengambil keputusan (*Decision Maker*) dalam mengukur capaian kinerja
 - b) Setiap level organisasi belum sepenuhnya melakukan pemantauan atas pengukuran capaian kinerja unit dibawahnya secara berjenjang.

- c) Pengumpulan data kinerja dan pengukuran capaian kinerja belum sepenuhnya memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi).
 - d) Pengukuran capaian kinerja belum sepenuhnya memanfaatkan Teknologi Informasi (Aplikasi)
- 2) Pengukuran Kinerja telah dijadikan dasar dalam pemberian *Reward* dan *Punishment*, serta penyesuaian strategi dalam mencapai kinerja yang efektif dan efisien
- a) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian Kebijakan dalam mencapai kinerja.
 - b) Pengukuran kinerja telah mempengaruhi penyesuaian Aktivitas dalam mencapai kinerja.
 - c) Pengukuran kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi penyesuaian Anggaran dalam mencapai kinerja.
 - d) Setiap unit/satuan kerja belum sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.
 - e) Tidak setiap pegawai sepenuhnya memahami dan peduli atas hasil pengukuran kinerja.

c. Pelaporan Kinerja (nilai 11,25 dari bobot 15,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pelaporan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Dokumen Laporan Kinerja telah disampaikan tepat waktu.
- 2) Dokumen Laporan Kinerja telah memenuhi Standar menggambarkan Kualitas atas Pencapaian Kinerja, informasi keberhasilan/kegagalan kinerja serta upaya perbaikan/penyempurnaannya
- 3) Pelaporan Kinerja telah memberikan dampak yang besar dalam penyesuaian strategi/kebijakan dalam mencapai

kinerja berikutnya, namun masih ada catatan sebagai berikut:

- a) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian aktivitas untuk mencapai kinerja
- b) Informasi dalam laporan kinerja berkala belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian penggunaan anggaran untuk mencapai kinerja.
- c) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam evaluasi pencapaian keberhasilan kinerja.
- d) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya digunakan dalam penyesuaian perencanaan kinerja yang akan dihadapi berikutnya.
- e) Informasi dalam laporan kinerja belum sepenuhnya mempengaruhi perubahan budaya kinerja organisasi.

d. Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal (nilai 16,25 dari bobot 25,00)

Berdasarkan hasil evaluasi, secara umum pelaporan kinerja telah dilaksanakan cukup memadai, namun masih terdapat catatan yaitu:

- 1) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan
- 2) Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dilaksanakan secara berkualitas dengan Sumber Daya yang memadai, namun Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal belum sepenuhnya dilaksanakan menggunakan Teknologi Informasi (Aplikasi).

- 3) Implementasi SAKIP telah meningkat karena evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal sehingga memberikan kesan yang nyata (dampak) dalam efektifitas dan efisiensi Kinerja, namun ada beberapa catatan antara lain:
- a) Seluruh rekomendasi atas hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal telah ditindaklanjuti.
 - b) Telah terjadi peningkatan implementasi SAKIP dengan melaksanakan tindak lanjut atas rekomendasi hasil evaluasi akuntabilitas Kinerja internal.
 - c) Hasil Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan untuk perbaikan dan peningkatan akuntabilitas kinerja.
 - d) Hasil dari Evaluasi Akuntabilitas Kinerja Internal telah dimanfaatkan dalam mendukung efektifitas dan efisiensi kinerja.
 - e) Telah terjadi perbaikan dan peningkatan kinerja dengan memanfaatkan hasil evaluasi akuntabilitas kinerja internal.

Capaian Kinerja Tahun 2022 Kecamatan Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar sebagai berikut:

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisai	%
1.	Meningkatnya produksi pertanian	Produksi Tanaman Pangan	Ton	476,791	514.868	108
		Produktivitas pertanian tanaman pangan	Kw/Ha	62	62,2	100,3
		Produktivitas pertanian tanaman hortikultura	Ton/Ha	12	18,70	155,8
		Produktivitas pertanian perkebunan	Ton/Ha	0.67	0,72	107,5

No	Sasaran Strategis	Indikator Kinerja	Satuan	Target	Realisai	%
		Produksi daging	Kg	5,928,4 27.00	8.736.6 93	147,4
		Produksi Telur	Kg	17,103, 090.00	20.613. 510	120,5
		Produksi susu	Liter	223,47 3.00	199.30 4	89,18
4.	Meningkatnya ketersediaan Pangan	Ketersediaan pangan utama	Kg	492,31 1.00	548.42 7	111,4
	Meningkatnya produksi perikanan	Produksi perikanan	Kg	2,419,2 94.00	2.419.7 13	100,02
2	Meningkatnya Akuntabilitas Perangkat Daerah	Nilai SAKIP	Skor	BB	BB	100
		Nilai IKM	Skor	B	B	100

Dari tabel diatas, terdapat target kinerja yang tidak tercapai adalah Produksi susu yaitu dari target 223.473 liter hanya terealisasi 199.304 liter sehingga prosentase capaiannya hanya 89,18%, Sesuai analisis yang dicantumkan pada Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Tahun 2022.

3. Rekomendasi

Atas hasil evaluasi diatas, kepada Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar disarankan agar:

- a. Mempublikasikan dokumen perencanaan kinerja secara tepat waktu;
- b. Memanfaatkan teknologi informasi dalam pengumpulan dan pengukuran data kinerja;
- c. Menyajikan informasi perbandingan realisasi kinerja dengan realiasi kinerja di level nasional/internasional (Benchmark Kinerja);

C. PENUTUP

Demikian hasil evaluasi atas Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah pada Kecamatan Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar. Kami menghargai atas upaya yang telah dilakukan

dalam implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar terhadap hasil evaluasi yang telah disampaikan, Kami berharap Saudara beserta seluruh jajaran memberikan perhatian yang lebih besar pada upaya implementasi SAKIP di Lingkungan Dinas Pertanian Pangan dan Perikanan Kabupaten Karanganyar dan menindaklanjuti rekomendasi yang telah kami sampaikan.

INSPEKTUR DAERAH
KABUPATEN
KARANGANYAR,
INSPEKTORAT
DAERAH
ZULFIKAR HADIDH, S.H.
Pembina Utama Muda
NIP. 19750311 199903 1 009

A circular official stamp in purple ink. The outer ring contains the text "PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR" at the top and "INSPEKTORAT DAERAH" at the bottom, separated by two stars. The center of the stamp contains the name "ZULFIKAR HADIDH, S.H." and the title "Pembina Utama Muda" above the NIP number "19750311 199903 1 009". There are some handwritten blue scribbles over the stamp.

Tembusan :

1. Bupati Karanganyar sebagai laporan;
2. Kepala Bagian Organisasi
Sekretariat Daerah Kabupaten Karanganyar.