



**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
KABUPATEN KARANGANYAR**



LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH LKjIP 2022

DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

Alamat : Jln. Lawu No.385 B Karanganyar Telepon (0271) 495039 ext.228 Faks. (0271) 495590
Website : www.karanganayarkab.go.id E-mail : diskominfo@karanganayarkab.go.id Kode Pos 57712

LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH
LKjIP 2022

DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

Alamat : Jln. Lawu No.385 B Karanganyar Telepon (0271) 495039 ext.228 Faks. (0271) 495590
Website : www.karanganayarkab.go.id E-mail : diskominfo@karanganayarkab.go.id Kode Pos 57712

KATA PENGANTAR

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karuniaNya maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 telah selesai disusun.

LKjIP ini secara garis besar berisi Laporan Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar. LKjIP ini diharapkan dapat dipergunakan untuk evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Dalam penyusunan LKjIP ini kami menyadari sepenuhnya bahwa belum sempurna serta masih ada kekurangannya, maka dari itu kami mengharapkan masukan serta saran demi sempurnanya Laporan Kinerja ini. Kepada semua pihak yang telah membantu kami sampaikan terima kasih dan semoga LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 ini dapat memberikan manfaat secara positif bagi masyarakat dan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.

Karanganyar, Januari 2023

Plt. KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA
ASISTEN ADMINISTRASI UMUM



Drs. SUJARNO, M.Si.
Pembina Utama Muda
NIP. 19630107 199003 1 004

DAFTAR ISI

	Hal
SAMPUL DEPAN	i
HALAMAN JUDUL	ii
KATA PENGANTAR	iii
DAFTAR ISI	iv
BAB I PENDAHULUAN	1
A Latar Belakang	1
B Gambaran Umum	2
C Isu Strategis	7
D Sistematika Penulisan	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA	10
A Perencanaan Strategis	10
B Tujuan, Sasaran dan Target Kinerja	13
C Program Untuk Pencapaian Sasaran	15
D Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022	15
E Perjanjian Kinerja (PK) 2022	16
F Instrumen Pendukung Pengelolaan Kinerja	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA	18
A Metode Pengukuran	21
B Capaian Kinerja Organisasi	22
C Analisis Capaian Kinerja, Tujuan dan Sasaran	26
D Analisa Efisiensi Penggunaan Sumber Dana	32
E Akuntabilitas Anggaran	33
BAB IV PENUTUP	37
A Kesimpulan Umum Capaian Kinerja	37
B Progres Penyelesaian Issu Strategis	37

BAB I

PENDAHULUAN

A. Latar Belakang.

Salah satu azas penyelenggaraan *good governance* yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme adalah azas akuntabilitas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas tersebut salah satunya diwujudkan dalam bentuk penyusunan Laporan Kinerja.

Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja tersebut merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban atas pelaksanaan penyelenggaraan urusan komunikasi dan informatika, bidang persandian dan statistik selama Tahun 2022, dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan Misi Bupati Karanganyar Tahun 2018-2023, sebagaimana tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 6 Tahun 2021 tentang Perubahan atas Peraturan Daerah Karanganyar Nomor 10 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat digunakan sebagai upaya perbaikan untuk peningkatan kinerja Organisasi serta untuk mendapatkan

masuk dari *stakeholders* demi perbaikan kinerja pada Dinas Komunikasi dan Informatika yang berkelanjutan.

B. Gambaran Umum

Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 111 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika, maka sesuai dengan Pasal 2, Dinas Komunikasi dan Informatika merupakan unsur pelaksana urusan Pemerintahan Bidang Komunikasi dan Informatika, Bidang Persandian dan Bidang statistik yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

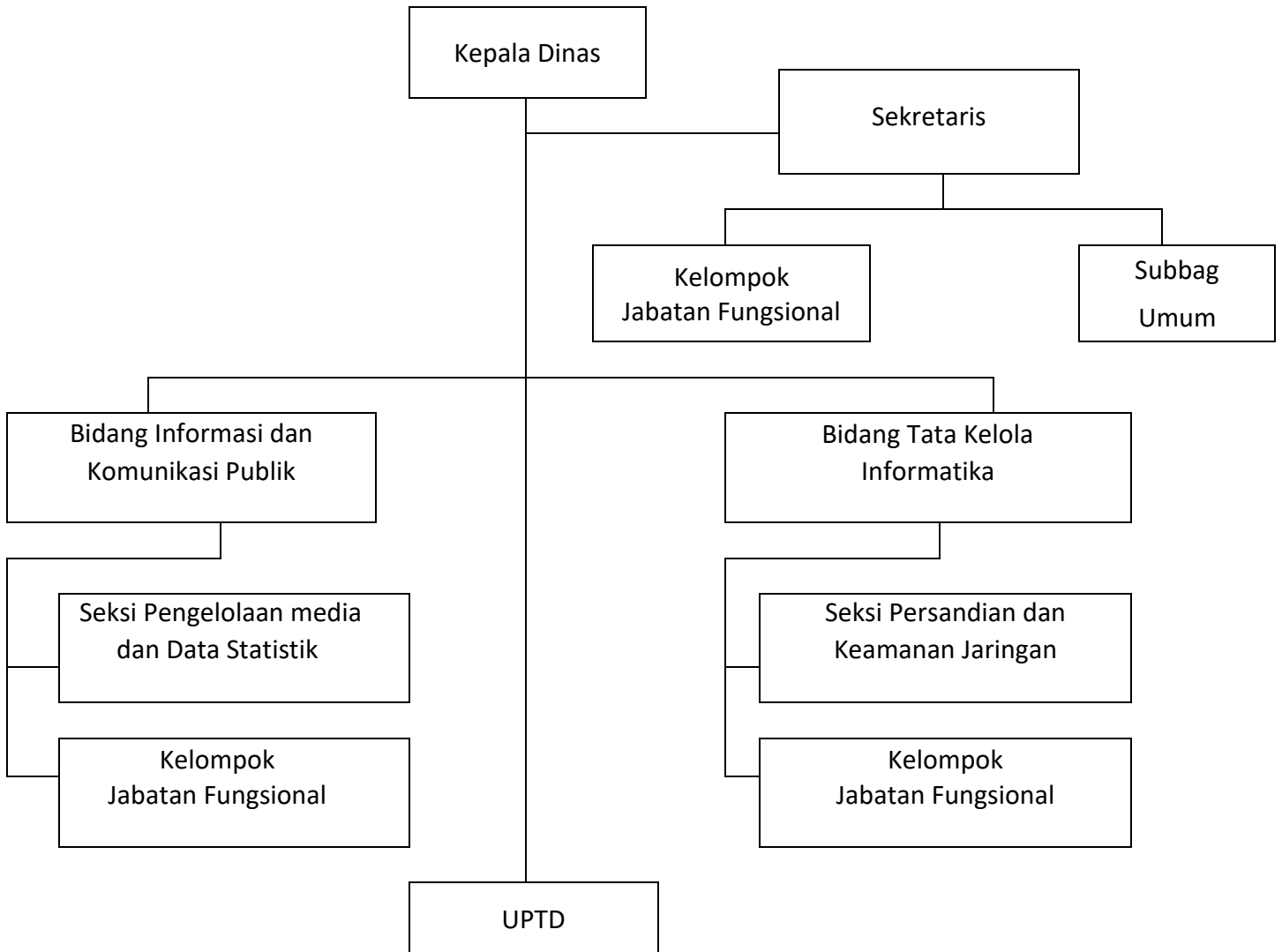
1. Struktur Organisasi.

Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 22 Tahun 2019 tentang Perubahan Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar dan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 90 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 34 Tahun 2017 tentang Uraian Tugas Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas pada Dinas Daerah.

Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar adalah sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretaris membawahi
 - 1) Subbag Umum
 - 2) Kelompok Jabatan Fungsional
- c. Bidang Informasi dan Komunikasi Publik membawahi
 - 1) Seksi Pengelolaan Media dan Data Statistik
 - 2) Kelompok Jabatan Fungsional
- d. Bidang Tata Kelola Informatika membawahi
 - 1) Seksi Persandian dan Keamanan Jaringan
 - 2) Kelompok Jabatan Fungsional

**BAGAN SUSUNAN ORGANISASI
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**



Gambar 1.1
Struktur Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika
Kabupaten Karanganyar

2. Sumber Daya.

a. Sumber Daya Manusia.

Pemerintahan yang baik (*good governance*) adalah prasyarat terbentuknya sistem birokrasi yang efektif dan demokratis. Sumberdaya manusia merupakan faktor kunci dalam kinerja birokrasi. Kualitas SDM yang baik akan mampu mendorong percepatan pencapaian tujuan dan sasaran. Jumlah pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika

(Diskominfo) Kabupaten Karanganyar keadaan per Desember 2022 sejumlah 53 Orang, dengan komposisi rinci sebagai berikut :

Tabel 1.1.
Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2022

No	Tingkat Pendidikan	PNS		Non PNS		Jumlah
		L	P	L	P	
1.	S2/ Magister	2	3	1	-	6
2.	S1/ Sarjana	10	9	6	3	28
3.	D III	4	3	1	1	9
4.	D II	-	-	-	1	1
5.	SMA/ Sederajat	3	3	2	-	8
6.	SMP/ Sederajat	1	-	-	-	1
	Jumlah Total	20	18	10	5	53

Sumber : Diskominfo Kabupaten Karanganyar, 2022

Tabel di atas menunjukkan bahwa komposisi pegawai berdasarkan tingkat pendidikan cenderung sedang. Hal ini dapat dilihat data berpendidikan sebagai berikut :

- S2 sebesar 11,32% : 6 Orang
- S1 sebesar 52,83% : 28 Orang
- D III sebesar 16,98% : 9 Orang
- D II sebesar 1,88% : 1 Orang
- SMA sebesar 15,09% : 8 Orang
- SMP sebesar 1,88% : 1 Orang

Berdasarkan golongan pegawai di Diskominfo Kabupaten Karanganyar terdiri dari

- Golongan IV sebanyak : 5 Orang,
- Golongan III sebanyak : 24 Orang
- Golongan II sebanyak : 8 Orang
- Golongan I sebanyak : 1 Orang
- Golongan sebanyak : 15 Orang

selengkapnya jumlah pegawai berdasarkan golongan dapat dilihat pada tabel berikut di bawah ini :

Tabel 1.2.
Jumlah Pegawai berdasarkan Golongan Tahun 2022

No	Golongan	L	P	Jumlah
1.	Golongan IV	2	3	5
2.	Golongan III	12	12	24
3.	Golongan II	5	3	8
4.	Golongan I	1	-	1
5.	Non Golongan	10	5	15
	Jumlah	30	23	53

Sumber : Diskominfo Kabupaten Karanganyar, 2022

b. Sarana dan Prasarana (Asset).

Sarana dan Prasarana dalam mendukung tugas dan fungsi menjadi hal yang sangat urgen untuk disediakan dalam kondisi baik. Ketersediaan sarana dan prasana sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan kegiatan di Diskominfo Kabupaten Karanganyar. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki Diskominfo keadaan bulan Desember 2022 dalam mendukung pelaksanaan tugas dapat dilihat pada Tabel 1.3. di bawah ini

Tabel 1.3
Data Sarana dan Prasarana
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar
Tahun 2022

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Kondisi		Jumlah
		Baik	Rusak	
1	Kendaraan roda 4	6	2	8
2	Kendaraan roda 2	9	-	9
3	AC Split	12	-	12
4	Audio Amplifier	1	-	1
5	Camera Video	10	-	10
6	Gambar Presiden/Wapres	1	-	1
7	Filling Besi/Meta	4	-	4
8	Handy Cam	1	2	3
9	Kipas Angin	-	1	1
10	Kursi Putar	11	-	11

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Kondisi		Jumlah
		Baik	Rusak	
11	Kursi Lipat	101	-	101
12	Kursi Tamu	2	-	2
13	Lambang Negara (Garuda)	2	-	2
14	Laptop	22	-	22
15	Lensa Kamera	2	-	2
16	Meja Kerja Pegawai	25	-	25
17	Meja Kerja Eselon IV	3	-	3
18	Modem	1	-	1
19	Note Book	8	-	8
20	PC Unit/Komputer PC	57	-	57
21	Printer	15	-	15
22	Scanner	1	-	1
23	Sound System	1	-	1
24	Tangga Aluminium	1	-	1
25	Televisi	5	-	5
26	UPS	10	-	10
27	White Board	1	-	1
28	Wireless	22	-	22
29	Stabilisator	2	-	2
30	Monitor	9	-	9
31	AC Window	1	-	1
32	Loudspeaker	2	-	2
33	Microphone	10	-	10
34	Switcher/Menara Antena lainnya	5	-	5
35	Peralatan Pemancar VHF/FMnnya	6	-	6
36	Microphone Table Stand	3	-	3
37	Microphone/Wireless Mic	1	-	1
38	Off Air TV Monitor	4	-	4
39	Alat Kantor Lainnya	2	-	2
40	Kursi Besi/Metal	10	-	10
41	Meja Bundar	2	-	2

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Kondisi		Jumlah
		Baik	Rusak	
42	Meja ½ Biro	10	-	10
43	Kursi Fiber Glas/Plastik	3	-	3
44	Kursi Tamu	2	-	2
45	Perlatan Studio Audio Linnya	5	-	5
46	Power Amplifier	2	-	2
47	Meja Komputer	10	-	10
48	Uninterruptible Power Suply (UPS)	8	-	8
49	Komputer Unit Lainnya	2	-	2
50	Netware Interface External	1	-	1
51	TV Video Wall 55”	6	-	6
52	Ubiquity Unity AC mesh	1	-	1
53	Termogan	1	-	1
54	Lemari Besi	1	-	1
55	Wifi Router	10	-	10
56	CCTV Outdoor	6	-	6
57	Camcorder	1	-	1
58	Telepromter	1	-	1
	Jumlah	461	5	466

Sumber : Diskominfo Kabupaten Karanganyar, Agustus 2022

Berdasarkan tabel di atas, kondisi sarana dan prasarana sudah cukup baik, akan tetapi belum memiliki gedung kantor atas nama Diskominfo dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi.

C. Isu Strategis.

Berdasarkan Perubahan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023, permasalahan pembangunan yang dihadapi, tantangan dan potensi pembangunan yang dapat dikembangkan, maka ditetapkan isu strategis Diskominfo dengan tugas pokok dan fungsi adalah :

1. Belum optimalnya pengelolaan *e-government* dan kualitas pelayanan publik;
2. Belum optimalnya pengembangan dan pemberdayaan Kelompok Informasi Masyarakat di tingkat kecamatan dan desa;

3. Belum lengkapnya data yang disajikan dalam aplikasi open data sesuai dengan kebutuhan informasi pembangunan daerah;
4. Belum optimalnya penyelenggaraan persandian untuk pengamanan informasi Pemerintah Daerah;
5. Belum optimalnya pengelolaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) belum berjalan maksimal.
6. Belum optimalnya tata kelola Smart City.

D. Sistematika Penulisan.

Sistematika Penulisan LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2022 mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut:

BAB I. Pendahuluan.

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

BAB II. Perencanaan Kinerja.

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022.

BAB III. Akuntabilitas Kinerja.

Pada bab ini disajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian Kinerja Organisasi untuk setiap pernyataan kinerja, sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- 1) Metode pengukuran kinerja Perangkat Daerah
- 2) Capaian kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar tahun 2022 membandingkan antara target, realisasi dan capaian
- 3) Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran tahun 2022.

- 4) Analisa Efisiensi Penggunaan Sumber Dana
- 5) Akuntabilitas Anggaran.

BAB IV. Penutup.

Pada bab ini diuraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.

Lampiran :

Pada lampiran berisi Perjanjian Kinerja dan data lain yang dianggap perlu.

BAB II

PERENCANAAN KINERJA

A. Perencanaan Strategis.

Rencana Strategis (Renstra) sangat diperlukan oleh masing-masing Pemerintah Daerah, Renstra akan membantu para Kepala Perangkat Daerah dan seluruh jajarannya dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga Organisasi Perangkat Daerah dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep Organisasi Perangkat Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, reviu dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal.

Renstra Dinas Komunikasi dan Informatika telah ditetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang diwujudkan dalam bentuk dokumen RPJMD Tahun 2018-2023 dan ditetapkan dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2019, di dalamnya mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan.

Untuk mendukung pelaksanaan misi dan mencapai visi Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, Diskominfo Kabupaten Karanganyar telah menetapkan 1 (satu) tujuan dan 2 (dua) sasaran strategis serta 9 (sembilan) indikator secara terukur dan dapat dicapai secara nyata.

Visi, Misi Bupati dan keterkaitan Renstra Diskominfo Kabupaten Karanganyar dengan RPJMD dapat kita lihat pada Tabel 2.1 dan Tabel 2.2 di bawah ini.

Tabel 2.1
Visi dan Misi Bupati Karanganyar

VISI DAN MISI BUPATI

VISI

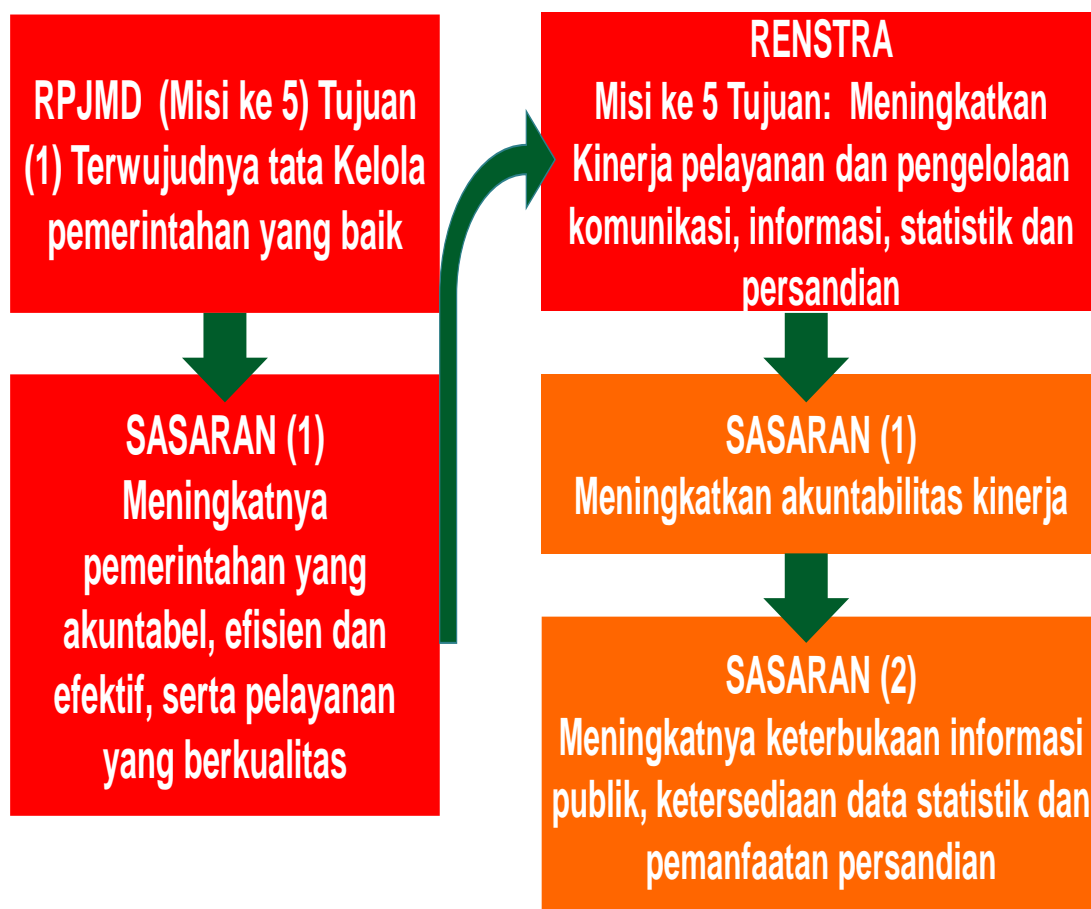
**“BERJUANG
BERSAMA
MEMAJUKAN
KARANGANYAR”**

MISI

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh
2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat
3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis
4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan
5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Tabel 2.2.

KETERKAITAN RENSTRA DENGAN RPJMD



Adapun program Diskominfo Kabupaten Karanganyar sesuai dengan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Nomenklatur program dan kegiatan adalah sebagai berikut :

A. PROGRAM UMUM/RUTIN

I. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH

Kegiatan :

1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah.
4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.

B. PROGRAM YANG TERKAIT DENGAN PELAKSANAAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Program yang terkait dengan pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Diskominfo Kabupaten Karanganyar adalah sebagai berikut :

I. PROGRAM INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

Kegiatan :

1. Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

II. PROGRAM APLIKASI INFORMATIKA

Kegiatan :

1. Pengelolaan E-government di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

III. PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL

Kegiatan :

1. Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah/Kota.

VI. PROGRAM PENYELENGGARAAN PERSANDIAN UNTUK PENGAMANAN INFORMASI

Kegiatan :

1. Penyelenggaraan Persandian untuk Pengamanan Informasi Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

a. Tujuan, Sasaran dan Target Kinerja.

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi pembangunan Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 agar lebih terarah, maka visi dan misi yang terkait dengan Diskominfo Kabupaten Karanganyar tersebut perlu dijabarkan secara operasional dalam tujuan dan sasaran, disertai dengan indikator dan target kinerjanya. Penjabaran tersebut sebagaimana terlihat pada tabel 2.3 dibawah ini :

Tabel .2.3**INDIKATOR KINERJA UTAMA DAN TARGET**

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2022
1.	Meningkatkan kinerja pelayanan dan Pengelolaan Komunikasi, Informasi, Statistik dan Persandian	<ol style="list-style-type: none">1. Meningkatkan akuntabilitas kinerja2. Meningkatnya keterbukaan informasi publik, ketersediaan data statistik dan pemanfaatan persandian	<ul style="list-style-type: none">- Indeks SPBE- Nilai SAKIP- Persentase website Perangkat Daerah yang teruptade (DIP) melalui website- Persentase layanan publik yang berbasis elektronik- Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah- Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah- Persentase KIM aktif	<ul style="list-style-type: none">3,377192,86706210083,33

C. Program Untuk Pencapaian Sasaran.

Berdasarkan tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan serta urusan yang dilaksanakan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar yang telah ditetapkan dalam RENSTRA, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas daerah. Adapun program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2022 adalah:

Tabel 2.4
Program dan Kegiatan yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2022

No	Nama Program	Jumlah Kegiatan Pendukung
1	Program penunjang urusan pemerintah daerah	14
2	Program informasi dan komunikasi publik	10
3	Program penyelenggaraan statistik sektoral	1
4	Program penyelenggaraan persandian untuk pengamanan informasi	1
5	Program aplikasi informatika	8
	Jumlah	34

D. Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan salah satu instrument SAKIP. RKT diperlukan agar dalam penyusunan Renja menjadi fokus dan diarahkan pada rencana kinerja yang telah direncanakan pada RENSTRA sesuai dengan tahun berkenaan. Sehingga dengan demikian diharapkan pelaksanaan program dan kegiatan tidak hanya diorientasikan pada terlaksananya kegiatan (*output*), akan tetapi perencanaan program dan kegiatan harus direncanakan untuk menghasilkan manfaat (*outcome*) yang sebesar-besarnya bagi masyarakat. Rencana Kinerja Tahunan diturunkan dari Tujuan dan Sasaran Strategis Pembangunan yang disertai dengan Indikator Kinerja Utama dan target kinerja yang ada pada RENSTRA Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023.

Rencana Kinerja Tahunan, perlu dilakukan oleh instansi pemerintah agar dapat menyusun prioritas program dan kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau

kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Adapaun Rencana Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2022 sebagaimana dalam Lampiran Laporan ini.

E. Perjanjian Kinerja (PK) 2022.

Perjanjian Kinerja merupakan tekad atau janji Pejabat Publik, untuk mencapai kinerja yang telah diperjanjikan sebagai konsekuensi atas penggunaan sumber daya yang tersedia. Melalui PK, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Penyusunan PK Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2022, disusun mengacu pada dokumen RENSTRA Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2022, dokumen Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022.

Adapaun Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagaimana dalam Lampiran Laporan ini.

F. Instrumen Pendukung Pengelolaan Kinerja.

Pemantapan manajemen pembangunan berbasis kinerja, menjadi salah satu perhatian Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar. Beberapa inovasi yang sudah dikembangkan untuk peningkatan kinerja baik pada fase perencanaan maupun pengendalian pembangunan antara lain adalah :

- a. Sistem Informasi Kepegawaian
- b. Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar ditetapkan dalam Peraturan Daerah RPJMD Karanganyar Nomor : 6 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama.

Tujuan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama adalah sebagai pedoman dalam melakukan pengukuran keberhasilan pencapaian tujuan

dan sasaran yang telah ditetapkan pada RENSTRA Tahun 2018-2023, yang selanjutnya digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

BAB III

AKUNTABILITAS KINERJA

Pelaksanaan pembangunan daerah jangka menengah Kabupaten Karanganyar memasuki tahun empat di tahun 2022. Berbagai program dan kegiatan dilaksanakan dalam rangka pencapaian visi dan misi pembangunan jangka menengah daerah Kabupaten Karanganyar (RPJMD) tahun 2018-2023 yaitu

“Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar”,

Penjelasan unsur visi menggunakan konsep dari Bupati terpilih 2018-2023 dan rujukan pada konsep utama RPJPD Kabupaten Karanganyar 2005-2025. Penjelasan unsur visi berguna untuk merumuskan indikasi keberhasilan pencapaian visi daerah, dan menjadi pegangan stakeholder terkait untuk menurunkan ke dalam rencana kerja pembangunan sektoral dan kewilayahan. Berikut penjelasan unsur visi dan indikasi pencapaiannya.

1. Berjuang

Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan makna kata "Berjuang" sebagai "berusaha sekuat tenaga tentang sesuatu", berusaha penuh dengan kesukaran dan bahaya. Dalam konteks Kabupaten Karanganyar berarti pemerintah daerah kurun 2018-2023 akan berusaha: (1) mengoptimalkan seluruh kekuatan, dan potensi daerah; (2) menaklukan segala macam tantangan atau hambatan; serta (3) memanfaatkan peluang yang ada untuk membangun Kabupaten Karanganyar. Berjuang untuk memenuhi Amanat Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah Pasal 258, yaitu daerah melaksanakan pembangunan untuk peningkatan dan pemerataan pendapatan masyarakat, kesempatan kerja, lapangan kerja, kesempatan berusaha, meningkatkan akses dan kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

2. Bersama

Kata "Bersama" dalam konteks teori *governance* dapat dimaknai sebagai strategi pemerintah berkolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menyelenggarakan pelayanan publik dan pemenuhan kesejahteraan

warga masyarakatnya secara inklusif. Artinya, suatu proses di mana semua pemangku kepentingan saling berinteraksi secara akuntabel, transparan, dan berintegritas. Pemangku kepentingan (Stakeholder) di sini mencakup: (1) Unsur pemerintah; (2) Unsur DPRD; (3) Unsur dunia usaha dan pers (media); (4) Unsur warga, baik dari unsur kelompok sektoral yaitu (kelompok profesi/ asosiasi/ forum/ lembaga masyarakat, maupun dari unsur kewilayahan (desa-kecamatan di seluruh kabupaten Karanganyar). Praktik *governance* juga memperhatikan nilai-nilai lokal kemasyarakatan yang dianggap baik dan berguna. Konsep "Bersama" juga bermakna semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan yang lebih baik, di semua tahapan proses pembangunan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi.

3. Memajukan

RPJPD Kabupaten Karanganyar Tahun 2005-2025 menjelaskan kata "Maju" sebagai masyarakat Karanganyar yang menguasai ilmu dan teknologi, tercermin pada semakin berkembangnya tingkat kesejahteraan ekonomi, sosial, dan budaya.

Merujuk pada misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih 2018-2023, Maju bermakna menjadi lebih baik dalam hal :

- a. Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan yang dibutuhkan oleh masyarakat;
- b. Pelayanan pendidikan dan kesehatan yang lebih baik, lebih terjangkau atau murah, bahkan gratis dengan syarat dan ketentuan khusus;
- c. Kehidupan ekonomi masyarakat Karanganyar bertumpu pada ekonomi kerakyatan bertambah kuat, pertumbuhan wirausahawan mandiri yang mampu menyerap tenaga kerja lokal lebih banyak, UMKM tumbuh kuat, pengangguran berkurang, pendapatan per kapita meningkat, daya beli masyarakat meningkat;
- d. Desa menjadi pusat pertumbuhan, menjadi pusat kemajuan yang menjadi daya tarik daerah. Infrastruktur koneksitas dan aksesibilitas lancar. Internet dan teknologi informasi merata di semua desa sebagai pendukung produktivitas ekonomi, pelayanan publik, pelestarian dan pemasyarakatan nilai-nilai budaya lokal.

Kondisi masyarakat yang aman, tenteram, saling menghormati, saling bergotong royong membangun kesejahteraan bersama dalam keberagaman. Kemajuan masyarakat tidak mungkin terwujud tanpa ada peran pemerintah yang mengatur, menata atau memfasilitasi serta melaksanakannya secara tegas dan terarah. Memperhatikan hal ini kemajuan di bidang pemerintahan juga menjadi harapan dari semua pihak di Kabupaten Karanganyar. Memajukan juga bersifat aktif, diharapkan semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan Karanganyar. Peran serta masyarakat dapat dilihat dari berbagai peran, mulai perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasi demi kemajuan dan kebaikan Karanganyar.

Jadi unsur “Maju’ mencakup: (1) Maju di bidang infrastruktur; (2) Maju di bidang ekonomi; (3) Maju di Kualitas Sumber Daya Manusia; (4) Maju di Pembangunan Desa; (5) Maju dalam tata kelola pemerintahan dan kemasyarakatan yang harmonis, tenteram, dan Partisipatif. MAJU dijadikan tagline sebagai akronim:

- a. **M** sebagai Mantap, artinya Infrastruktur wilayah Karanganyar kondisi mantap;
- b. **A** sebagai Aspiratif, artinya pemerintah terbuka mendengarkan aspirasi masyarakat dan stakeholder lain untuk bersama membangun Karanganyar;
- c. **J** sebagai Jujur, artinya pemerintah dan masyarakat menjunjung tinggi kejujuran dalam kata dan tindakan.
- d. **U** sebagai Unggul, artinya pemerintah daerah dan masyarakat berdaya saing tinggi.

4. Karanganyar

Karanganyar adalah wilayah Kabupaten Karanganyar yang meliputi 17 kecamatan, 15 kelurahan, 162 desa, serta penduduk yang hidup didalamnya. Kebaikan dan kemajuan harus dirasakan oleh semua penduduk dan semua wilayah di Kabupaten Karanganyar.

Dalam rangka pencapaian visi diatas, misi pembangunan jangka menengah dalam RPJMD adalah sebagai berikut:

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh
2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat
3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis

4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan
5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Diskominfo mendukung pencapaian misi ke-5 yaitu : **Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga .**

Adapun **tujuan** yang terkait dengan pelayanan Komunikasi dan Informasi adalah : **Terwujudnya, tata kelola pemerintahan yang baik**

dengan **sasaran : Meningkatkan pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif serta pelayanan yang berkualitas.**

Untuk mengetahui tingkat ketercapaian kinerja pada tahun 2021, maka dilakukan pengukuran capaian kinerja masing-masing tujuan dan sasaran melalui indikator kinerja utama Perangkat Daerah sesuai amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan tahapan sebagai berikut :

A. Metode Pengukuran.

Kerangka Pengukuran kinerja Perangkat Daerah dalam hal ini Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014, Permenpan RB No. 12 tahun 2015 pada Lembar Kriteria Evaluasi dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut:

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{CAPAIAN INDIKATOR KINERJA} = \frac{\text{REALISASI}}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{CAPAIAN INDIKATOR KINERJA} = \frac{\text{TARGET} - (\text{REALISASI} - \text{TARGET})}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

atau

$$\text{CAPAIAN INDIKATOR KINERJA} = \frac{(2 \times \text{TARGET}) - \text{REALISASI}}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi skala nilai dan kriteria penilaian untuk kinerja organisasi yang dilaporkan dalam bentuk *outcome*, selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja

Tabel 3.1
Kriteria Penilaian.

Skala Nilai	Kategori Penilaian
≥ 100	Sangat Baik
≥ 85 s.d < 100	Baik
≥ 65 s.d < 85	Cukup Baik
≥ 50 s.d < 65	Kurang Baik
< 50	Tidak Baik

B. Capaian Kinerja Organisasi.

Pengukuran capaian kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar tahun 2022 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU Perangkat Daerah dengan perbandingan sebagai berikut :

1. Indek Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Indek SPBE tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 3,37
- Realisasi : 3,32
- Capaian : 98,51%

Sasaran strategis yang pertama adalah :

2. Nilai SAKIP.

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran SAKIP tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 71
- Realisasi : (N-1) 70,74
- Capaian : 99,63%

Sasaran strategis yang ke 2 (dua)

3. Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website.

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 92,86%
- Realisasi : 100%
- Capaian : 107,69%

4. Persentase layanan publik yang berbasis elektronik.

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase layanan publik yang berbasis elektronik tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 70%
- Realisasi : 63%
- Capaian : 90%

5. Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah.

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 62%
- Realisasi : 61,2%
- Capaian : 98,70%

6. Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah.

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase ketersediaan data statistik tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 100%
- Realisasi : 100%
- Capaian : 100%

7. Persentase KIM aktif.

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase KIM aktif tahun 2022 adalah sebagai berikut :

- Target : 83,33%
- Realisasi : 83,30%
- Capaian : 99,96%

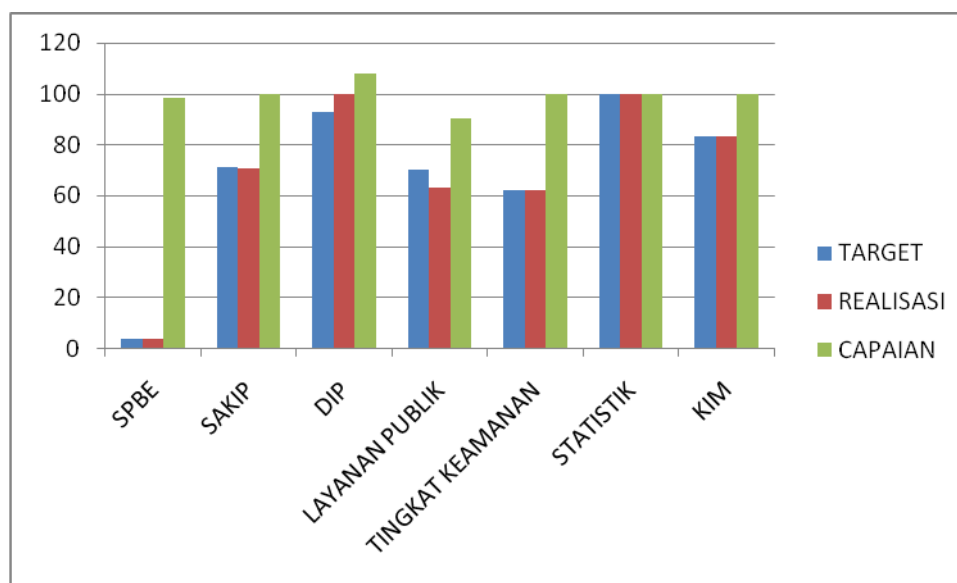
Agar lebih jelas bahwa target, realisasi dan capaian dapat dilihat pada tabel 3.2 dibawah ini :

Tabel 3.2
Ringkasan Capaian Indikator Kinerja Utama
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun
2022

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET 2022	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Indeks SPBE	Indek	3,37	3,32	98,51
2.	Nilai SAKIP	Skor	71	(N-1) 70,74	99,63
3.	Persentase website Perangkat Daerah yang teruptade (DIP) melalui website	%	92,86	100	107,69
4.	Persentase layanan publik yang berbasis Elektronik	%	70	63	90
5.	Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah	%	62	61,2	98,70
6.	Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah	%	100	100	100
7.	Persentase KIM aktif	%	83,33	83,30	99,96
	Capaian rata rata				99,21

Berdasarkan tabel 3.2 dari tujuh Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar rata-rata capaian indikator kinerjanya sebesar 99,219% atau dapat di lihat pada gambar 3.1 di bawah ini.

Gambar 3.1
Grafik Capaian Indikator Kinerja Utama
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun
2022



Sumber : Diskominfo Kab. Kra 2022

Selanjutnya untuk evaluasi dan analisis capaian kinerja tujuan dan sasaran strategis RENSTRA Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2018-2023, untuk capaian kinerja tahun 2022 akan dijelaskan dibawah ini.

C. Analisis Capaian Kinerja, Tujuan dan Sasaran.

Analisis dilakukan terhadap capaian kinerja sasaran strategis yang secara langsung/sekaligus mendukung tercapainya tujuan dengan membandingkan antara target dengan realisasi tahun 2021 dengan tahun 2022, serta mengkaitkan dengan kemungkinan tercapainya sasaran pada tahun terakhir Perencanaan Jangka Menengah OPD (RENSTRA) tahun 2018 – 2023. Analisis terhadap 2 (dua) sasaran strategis dengan 7 (tujuh) Indikator Kinerja yang ditetapkan sebagai alat untuk mewujudkan tujuan serta sasaran pada RENSTRA 2018-2023.

Dari hasil pengukuran untuk tujuan **Terwujudnya, tata kelola pemerintahan yang baik**, tujuan ini dapat dicapai dengan 2 (dua) sasaran strategis dan 7 (tujuh) indikator, dengan pengukuran serta analisis capaian kinerja adalah sebagai berikut :

1. Indeks SPBE

- Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya, Indeks SPBE realisasi yaitu :
 - Tahun 2021 adalah 2,40
 - Tahun 2022 adalah 3,32artinya mengalami peningkatan
- Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.
Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian persentase SPBE 94,85% dari target takhir periode Renstra.
- Analisa pencapaian indikator tujuan, capaian kinerja SPBE Tahun 2022 mengalami peningkatan, tetapi belum memenuhi target 2022, hal ini disebabkan :
 - a. Belum tersedianya Arsitektur SPBE Nasional sebagai pedoman pengembangan Arsitektur SPBE Pemerintah Daerah.
 - b. Belum tersedianya dokumen pendukung SPBE di Kabupaten Karanganyar, antara lain : Arsitektur SPBE, Peta Jalan SPBE, Manajemen SPBE.
 - c. Belum adanya integrasi aplikasi dan *database* antar OPD di Kabupaten Karanganyar dan Pemerintah Pusat.
 - d. Belum tersedianya anggaran khusus untuk mendukung pembuatan dokumen SPBE dan proses *desk* evaluasi SPBE ke semua OPD.

2. Nilai SAKIP

- Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya, Indeks SAKIP realisasi yaitu :
 - Tahun 2021 adalah 70,74
 - Tahun 2022 adalah N-1 (70,74)
- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian SAKIP belum bisa menunjukkan target, karena masih dalam proses penilaian (menggunakan data tahun 2021)

3. Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website realisasi yaitu :

- Tahun 2021 adalah 85,37%
 - Tahun 2022 adalah 100%
- artinya mengalami peningkatan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website 100% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa meningkatnya kinerja adalah semakin meningkatnya kesadaran dan permohonan OPD dan PPID pembantu akan pentingnya keterbukaan informasi publik.

4. Persentase layanan publik yang berbasis elektronik

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase layanan publik yang berbasis elektronik realisasi yaitu :

- Tahun 2021 adalah 60%
 - Tahun 2022 adalah 63%
- artinya mengalami penurunan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase layanan

publik yang berbasis elektronik 74,11% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa meningkatnya kinerja adalah sosialisasi tentang pelayanan publik yang berbasis elektronik ke seluruh OPD sampai ke Kecamatan bahkan sampai ke Desa-Desa se Kabupaten Karanganyar.

5. Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah.

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah realisasi yaitu :

- Tahun 2021 adalah 61,2%
- Tahun 2022 adalah 61,2%

artinya mengalami peningkatan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah 97,14% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja, masih sama artinya tidak ada peningkatan ataupun penurunan.

6. Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah.

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah realisasi yaitu :

- Tahun 2021 adalah 100%
- Tahun 2022 adalah 100%

artinya masih sama, tidak ada peningkatan ataupun penurunan

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase

ketersediaan data statistik sektoral daerah 100% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja, masih sama artinya tidak ada peningkatan ataupun penurunan.

7. Persentase KIM aktif.

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase KIM aktif realisasi yaitu :

- Tahun 2021 adalah 83,30%
- Tahun 2022 adalah 83,30%

artinya mengalami penurunan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase KIM aktif 83,30% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja, masih sama artinya tidak ada peningkatan ataupun penurunan.

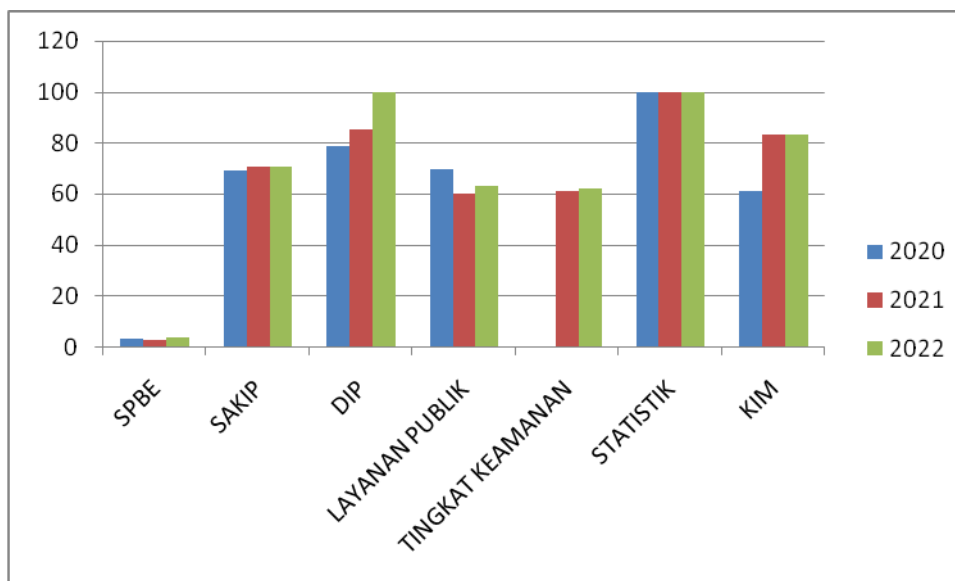
Lebih lanjut keberhasilan / kegagalan capaian kinerja tahun 2022 dibandingkan dengan 2 (dua) tahun sebelumnya terutama dibandingkan dengan tahun 2021, dapat di lihat pada tabel 3.3 dibawah ini :

Tabel 3.3
Pengukuran Kinerja
Tujuan Akuntabilitas Kinerja Berdasarkan
Target, Realisasi dan Capaian tahun 2020 s/d 2022

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian					Target Akhir Renstra	% Capaian Terhadap Target Akhir Renstra
			2020	2021	2022				
					Target	Realisasi	% Capaian		
1.	Indeks SPBE	Indeks	3,02	2,40	3,37	3,32	98, 51	3,5	94,85
2.	Nilai SAKIP	skor	69,23	70,74	71	(N-1) 70,74	99,63	72	98,25
3.	Persentase wbsite Perangkat Daerah yang teruptade (DIP) melalui website	%	78,57	85,37	92,86	100	107,69	100	100
4.	Persentase layanan public yang berbasis Elektronik	%	69,72	60	70	63	90	85	74,11
5.	Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah	%	Na	61,2	62	61,2	98,70	63	97,14
6.	Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah	%	100	100	100	100	100	100	100
7.	Persentase KIM aktif	%	60,86	83,30	83,33	83,30	99,96	100	83,30
	Rata-rata capaian sasaran						99,21		92,52

Dari Tabel 3.3 dapat diketahui tingkat capaian kinerja tahun 2022 untuk 7 indikator kinerja sebesar rata-rata 99,21% atau dengan kategori **“Baik”**, sedangkan capaian terhadap target akhir Renstra mencapai rata-rata mencapai 92,52% dengan kategori **“Baik”** dan sebagai perbandingan capaian kinerja 3 tahun terakhir dapat di lihat pada gambar 3.2 di bawah ini.

Gambar 3.2
Capaian kinerja tahun 2020 s/d 2022
Dinas Komunikasi dan Informatika
Kabupaten Karanganyar



Sumber : Diskominfo Kab. Kra 2022

Capaian kinerja tahun 2022 apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2021 terjadi peningkatan.

Untuk mencapai sasaran ini dilaksanakan dengan program :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah.
2. Program informasi dan komunikasi publik.
3. Program aplikasi informatika.
4. Program penyelenggaraan statistik sektoral.
5. Program penyelenggaraan persandian untuk pengamanan informasi.

D. Analisa Efisiensi Penggunaan Sumber Dana

Berdasarkan tabel di atas bahwa pelaksanaan kegiatan pada Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar pada Tahun Anggaran 2022 terdapat Efisiensi anggaran yaitu sebesar :

- Anggaran : Rp. 9.983.307.750,-
- Realisasi : Rp. 9.404.687.505,-
Rp. 578.620.245,-

sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp **578.620.245,-**

E. Akuntabilitas Anggaran.

1. Anggaran dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2022.

Manajemen pembangunan berbasis kinerja dimaksudkan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program /kegiatan dan sumber dana/anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Adapun realisasi anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022 sebagaimana tabel 3.4 dibawah ini :

Tabel 3.4
Realisasi Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika
Kabupaten Karanganyar Tahun Anggaran 2022
(unaudited) Periode 01 Januari s.d 31 Desember 2022

NAMA KEGIATAN	ANGGARAN	REALISASI	%
PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH			
Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah	15.340.100,00	14.664.300,00	95,59
Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	15.000.000,00	14.999.000,00	99,99
Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD			
TOTAL KEGIATAN PERENCANAAN, PENGANGGARAN DAN EVALUASI KINERJA PERANGKAT DAERAH	30.340.100,00	29.663.300,00	97,77

	4.506.143.750,00	4.029.505.980,00	89,42
Administrasi Keuangan Perangkat Daerah			
Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	148.565.000,00	147.335.000,00	99,17
Penyediaan Administrasi Pelaksanaan Tugas ASN Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	49.999.900,00	49.999.100,00	100,00
TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI KEUANGAN PERANGKAT DAERAH	4.704.708.650,00	4.226.840.080,00	89,84
	15.000.000,00	14.890.367,00	99,27
Administrasi Umum Perangkat Daerah	81.500.000,00	81.405.050,00	99,88
Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	35.000.000,00	34.779.300,00	99,37
Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	45.331.000,00	45.331.000,00	100,00
Peralatan Rumah Tangga	23.500.000,00	22.920.000,00	97,53
Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	219.000.000,00	217.970.525,00	99,53
Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan			
Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	419.331.000,00	417.296.242,00	99,51
TOTAL KEGIATAN ADMINISTRASI UMUM PERANGKAT DAERAH	419.331.000,00	417.296.242,00	99,51
	5.000.000,00	5.000.000,00	100,00
Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah			
Penyediaan Jasa Surat Menyurat	25.000.000,00	24.505.000,00	98,02
Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	30.000.000,00	29.505.000,00	98,35
TOTAL KEGIATAN PENYEDIAAN JASA PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	30.000.000,00	29.505.000,00	98,35
	167.325.000,00	158.555.500,00	94,76
Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, dan Pajak Kendaraan Perorangan Dinas atau Kendaraan Dinas Jabatan			
TOTAL PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH	5.351.704.750,00	4.861.860.122,00	90,85
PROGRAM PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK			
TOTAL KEGIATAN PEMELIHARAAN BARANG MILIK DAERAH PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH			
	32.724.000,00	32.260.020,00	98,58
Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	195.934.200,00	195.115.742,00	99,58
Monitoring Opini dan Aspirasi Publik	47.994.500,00	47.825.000,00	99,65
Monitoring Informasi dan Penetapan Agenda Prioritas Komunikasi Pemerintah Daerah	486.486.500,00	489.702.900,00	100,66
Pengelolaan Konten dan Perencanaan Media Komunikasi Publik	37.461.800,00	37.110.000,00	99,06
Pengelolaan Media Komunikasi Publik Pelayanan Informasi Publik			

Layanan Hubungan Media	395.562.000,00	368.621.500,00	93,19
Kemitraan Dengan Pemangku Kepentingan Penguatan Kapasitas Sumber Daya Komunikasi Publik Penyelenggaraan Hubungan Masyarakat, Media dan Kemitraan Komunitas	134.500.000,00	134.402.000,00	99,93
Penyediaan/Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	28.180.000,00	28.125.500,00	99,81
	177.800.000,00	177.571.500,00	99,87
	275.000.000,00	274.678.000,00	99,88
TOTAL PROGRAM PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK	1.811.643.000,00	1.785.412.162,00	98,55
PROGRAM PENGELOLAAN APLIKASI INFORMATIKA			
TOTAL KEGIATAN PENGELOLAAN INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA			
Pengelolaan Nama Domain yang Telah Ditetapkan Oleh Pemerintah Pusat dan Sub Domain Di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	312.000.000,00	310.863.225,00	9,64
	312.000.000,00	310.863.225,00	99,64
Penyelenggaraan Sistem Jaringan Intra Pemerintah Daerah			
TOTAL KEGIATAN PENGELOLAAN NAMA DOMAIN YANG TELAH DITETAPKAN OLEH PEMERINTAH PUSAT DAN SUBDOMAIN DI LINGKUP PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA			
Pengelolaan e-government DiLingkup Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota			
Pengelolaan Pusat Data Pemerintahan Daerah Koordinasi dan Sinkronisasi Data dan Informasi Elektronik	1.528.937.160,00	1.499.118.255,00	98,05
Pengembangan Aplikasi dan Proses Bisnis Pemerintahan Berbasis Elektronik	154.539.340,00	151.837.077,00	98,25
Penyelenggaraan Sistem Penghubung Layanan Pemerintah	129.100.000,00	128.933.440,00	99,87
Pengembangan dan Pengelolaan Ekosistem Kabupaten/Kota Cerdas dan Kota Cerdas	0,00	0,00	0,00
Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya Teknologi Informasi dan Komunikasi Pemerintah Daerah	155.291.000,00	147.310.080,00	94,86
	330.220.000,00	326.730.950,00	98,94
Pengelolaan Government Chief Information Officer (GCIO)	19.497.500,00	19.282.500,00	98,90
TOTAL PROGRAM PENGELOLAAN APLIKASI INFORMATIKA	2.629.585.000,00	2.584.075.527,00	98,27
PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL			
TOTAL KEGIATAN PENGELOLAAN E-GOVERNMENT DILINGKUP PEMERINTAH DAERAH KABUPATEN/KOTA			
Penyelenggaraan Statistik Sektor di Lingkup Daerah Kabupaten /Kota	125.200.000,00	114.263.990,00	91,27

Penyelenggaraan Otorisasi Statistik Sektoral di Daerah	125.200.000,00	114.263.990,00	91,27
TOTAL PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL DILINGKUP DAERAH KABUPATEN/KOTA	125.200.000,00	114.263.990,00	91,27
PROGRAM PENYELENGGARAAN PERSANDIAN UNTUK PENGAMANAN INFORMASI			
Penyelenggaraan Persandian Untuk Pengamanan Informasi Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	65.175.000,00	59.075.704,00	90,64
Pelaksanaan Keamanan Informasi Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Berbasis Elektronik dan Non Elektronik			
	9.983.307.750,00	9.404.687.505,00	94,20

BAB IV

PENUTUP

A. Kesimpulan Umum Capaian Kinerja.

Berdasarkan hasil analisa capaian kinerja terhadap Tujuan dan Sasaran serta Indikator kinerja Utama Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Bahwa untuk indikator kinerja tujuan sebagai indikator kinerja utama sebagai representasi kinerja organisasi tercapai 98,51 atau dengan kategori “Baik”
2. Kemudian untuk sasaran satu dengan Indikator Kinerja Nilai SAKIP tercapai 99,63% dengan kategori “Baik”
3. Sasaran dua Meningkatkan keterbukaan informasi publik, ketersediaan data statistik dan pemanfaatan persandian dengan 5 indikator kinerja rata-rata tercapai 99,52 atau dengan kategori “Sangat Baik”
4. Selanjutnya bahwa dari 7 indikator sasaran 2 indikator tercapai 99,39% atau dengan kategori Baik.

B. Progres Penyelesaian Issu Strategis.

Berdasarkan hasil analisis dan evaluasi terhadap capaian kinerja Tujuan dan Sasaran Strategis RENSTRA Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, pada Tahun 2022 progres penyelesaian terhadap Issu Strategis masih diperlukan peningkatan kinerja di masa mendatang, antara lain dengan :

1. Perlu ditingkatkan kualitas dan kuantitas sarana, prasarana di bidang Komunikasi dan Informatika.
2. Peningkatan Sumber Daya Manusia di lingkungan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar.

Demikian LkjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2022, semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/evaluasi untuk kegiatan/kinerja yang akan datang.

Sekian dan terima kasih