



**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA  
KABUPATEN KARANGANYAR**

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH  
LKjIP 2021**

**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

Alamat : Jln. Lawu No.385 B Karanganyar Telepon (0271) 495039 ext.228 Faks. (0271) 495590  
Website : [www.karanganayarkab.go.id](http://www.karanganayarkab.go.id) E-mail : [diskominfo@karanganayarkab.go.id](mailto:diskominfo@karanganayarkab.go.id) Kode Pos 57712

PEMERINTAH KABUPATEN KARANGANYAR  
DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA

**LAPORAN KINERJA INSTANSI PEMERINTAH**

# **LKjIP 2021**

**DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA**

Alamat : Jln. Lawu No.385 B Karanganyar Telepon (0271) 495039 ext.228 Faks. (0271) 495590  
Website : [www.karanganayarkab.go.id](http://www.karanganayarkab.go.id) E-mail : [diskominfo@karanganayarkab.go.id](mailto:diskominfo@karanganayarkab.go.id) Kode Pos 57712

## **KATA PENGANTAR**

Puji syukur kami panjatkan kehadirat Allah SWT karena atas limpahan rahmat dan karunia Nya maka Laporan Kinerja Instansi Pemerintah (LKjIP) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 telah selesai disusun.

LKjIP ini secara garis besar berisi Laporan Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar. LKjIP ini diharapkan dapat dipergunakan untuk evaluasi akuntabilitas kinerja bagi pihak yang membutuhkan, penyempurnaan dokumen perencanaan, pelaksanaan program dan kegiatan yang akan datang serta penyempurnaan berbagai kebijakan yang diperlukan.

Dalam penyusunan LKjIP ini kami menyadari sepenuhnya bahwa belum sempurna serta masih ada kekurangannya, maka dari itu kami mengharapkan masukan serta saran demi sempurnanya Laporan Kinerja ini. Kepada semua pihak yang telah membantu kami sampaikan terimakasih dan semoga LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 ini dapat memberikan manfaat secara positif bagi masyarakat dan Pemerintah Kabupaten Karanganyar.

Karanganyar, ..... Januari 2022

**KEPALA DINAS KOMUNIKASI DAN INFORMATIKA  
KABUPATEN KARANGANYAR**

Drs. SUJARNO, M.Si.  
Pembina Utama Muda  
NIP. 19630107 199003 1 004

## DAFTAR ISI

	Hal
SAMPUL DEPAN .....	I
HALAMAN JUDUL .....	Ii
KATA PENGANTAR .....	Iii
DAFTAR ISI .....	iv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
A Latar Belakang .....	1
B Gambaran Umum .....	2
C Isu Strategis .....	7
D Sistemmatika Penulisan .....	8
BAB II PERENCANAAN KINERJA .....	10
A Perencanaan Strategis .....	10
B Tujuan, Sasaran dan Target Kinerja .....	13
C Program Untuk Pencapaian Sasaran .....	15
D Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ) Tahun 2021 .....	15
E Perjanjian Kinerja ( PK ) 2021 .....	16
F Instrumen Pendukung Pengelolaan Kinerja .....	16
BAB III AKUNTABILITAS KINERJA .....	18
A Metode Pengukuran .....	21
B Capaian Kinerja Organisasi .....	22
C Analisis Capaian Kinerja, Tujuan dan Sasaran .....	26
D Akuntabilitas Anggaran .....	34
BAB IV PENUTUP .....	37
A Kesimpulan Umum Capaian Kinerja .....	37
B Progres Penyelesaian Issu Strategis .....	37

# BAB I

## PENDAHULUAN

---

### A. Latar Belakang.

Salah satu azas penyelenggaraan *good governance* yang tercantum dalam Undang-Undang Nomor 28 Tahun 1999 tentang Penyelenggara Negara yang bersih dan Bebas dari Korupsi, Kolusi dan Nepotisme adalah azas akuntabilitas yang menentukan bahwa setiap kegiatan dan hasil akhir dari kegiatan penyelenggaraan negara harus dapat dipertanggungjawabkan kepada masyarakat atau rakyat sebagai pemegang kedaulatan tertinggi negara sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Akuntabilitas tersebut salah satunya diwujudkan dalam bentuk penyusunan Laporan Kinerja.

Selain untuk memenuhi prinsip akuntabilitas, Laporan Kinerja tersebut merupakan amanat Peraturan Pemerintah Nomor 8 Tahun 2006 tentang Pelaporan Keuangan dan Kinerja Instansi Pemerintah, Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dan Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah.

Laporan Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 disusun sebagai salah satu bentuk pertanggung jawaban atas pelaksanaan penyelenggaraan urusan komunikasi dan informatika, bidang persandian dan statistik selama Tahun 2021, dalam rangka mendukung pencapaian Visi dan Misi Bupati Karanganyar Tahun 2018-2023, sebagaimana tertuang dalam Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2019 tentang Rencana Pembangunan Jangka Menengah Daerah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023.

Laporan Kinerja ini diharapkan dapat digunakan sebagai upaya perbaikan untuk peningkatan kinerja Organisasi serta untuk mendapatkan masukan dari *stakeholders* demi perbaikan kinerja pada Dinas Komunikasi dan Informatika yang berkelanjutan.

## **B. Gambaran Umum**

Berdasarkan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 111 Tahun 2016 tentang Kedudukan, Susunan Organisasi, Tugas, Fungsi dan Tata Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika, maka sesuai dengan Pasal 2, Dinas Komunikasi dan Informatika merupakan unsur pelaksana urusan Pemerintahan Bidang Komunikasi dan Informatika, Bidang Persandian dan Bidang statistik yang berkedudukan di bawah dan bertanggungjawab kepada Bupati melalui Sekretaris Daerah.

### **1. Struktur Organisasi.**

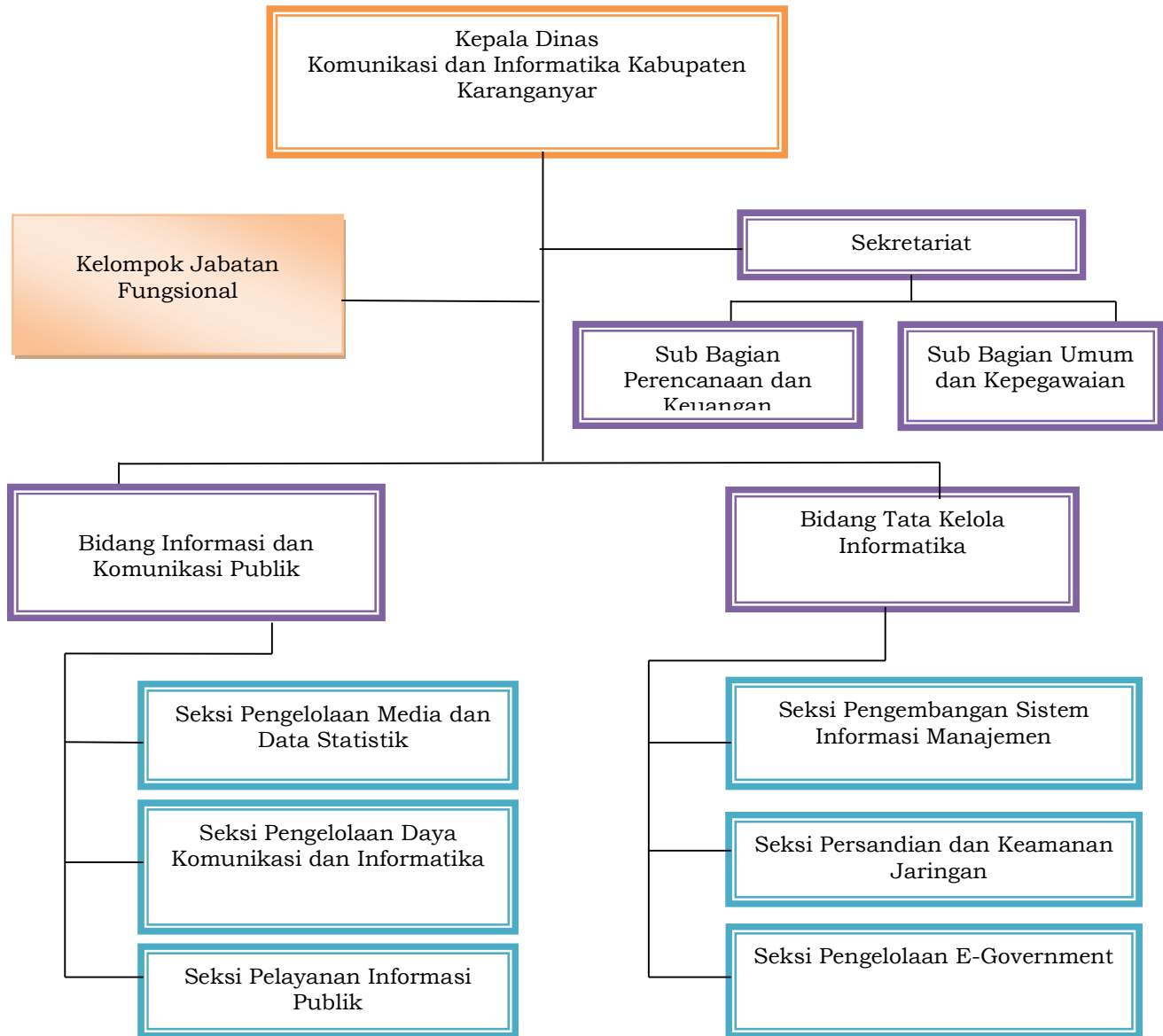
Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar dibentuk berdasarkan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 16 Tahun 2016 tentang Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar sebagaimana telah diubah dengan Peraturan Daerah Kabupaten Karanganyar Nomor 22 Tahun 2019 tentang Perubahan Pembentukan dan Susunan Perangkat Daerah Kabupaten Karanganyar dan Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 90 Tahun 2020 tentang Perubahan Kedua Atas Peraturan Bupati Karanganyar Nomor 34 Tahun 2017 tentang Uraian Tugas Jabatan Pimpinan Tinggi, Administrator dan Pengawas pada Dinas Daerah.

Susunan Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar adalah sebagai berikut:

- a. Kepala Dinas
- b. Sekretaris membawahi
  - 1) Sub Bagian Perencanaan dan Keuangan
  - 2) Sub Bagian Umum dan Kepegawaian
- c. Bidang Informasi dan Komunikasi Publik membawahi
  - 1) Seksi Pengelolaan Media dan Data Statistik
  - 2) Seksi Pengelolaan Daya Komunikasi dan Informatika
  - 3) Seksi Pelayanan Informasi Publik
- d. Bidang Tata Kelola Informatika membawahi
  - 1) Seksi Pengembangan Sistem Informasi Manajemen
  - 2) Seksi Persandian dan Keamanan Jaringan
  - 3) Seksi Pengelolaan E-Government

e. Kelompok Jabatan Fungsional

Struktur organisasi Diskominfo Kabupaten Karanganyar adalah sebagai berikut:



**Gambar 1.1**  
**Struktur Organisasi Dinas Komunikasi dan Informatika**  
**Kabupaten Karanganyar**

## 2. Sumber Daya.

### a. Sumber Daya Manusia.

Pemerintahan yang baik (*good governance*) adalah prasyarat terbentuknya sistem birokrasi yang efektif dan demokratis. Sumberdaya manusia merupakan faktor kunci dalam kinerja birokrasi. Kualitas SDM yang baik akan mampu mendorong percepatan pencapaian tujuan dan sasaran. Jumlah pegawai di Dinas Komunikasi dan Informatika (Diskominfo) Kabupaten Karanganyar keadaan per Desember 2021 sejumlah 56 Orang, dengan komposisi rinci sebagai berikut :

**Tabel 1.1.**  
**Jumlah Pegawai Menurut Tingkat Pendidikan Tahun 2021**

No	Tingkat Pendidikan	PNS		Non PNS		Jumlah
		L	P	L	P	
1.	S2/ Magister	3	5	1	-	<b>9</b>
2.	S1/ Sarjana	9	10	7	3	<b>29</b>
3.	D III	3	3	-	1	<b>7</b>
4.	D II	-	-	-	1	<b>1</b>
5.	SMA/ Sederajat	3	3	3	-	<b>9</b>
6.	SMP/ Sederajat	1	-	-	-	<b>1</b>
	<b>Jumlah Total</b>	<b>19</b>	<b>21</b>	<b>11</b>	<b>5</b>	<b>56</b>

Sumber : Diskominfo Kabupaten Karanganyar, 2021

Tabel di atas menunjukkan bahwa komposisi pegawai berdasarkan tingkat pendidikan cenderung sedang. Hal ini dapat dilihat bahwa yang berpendidikan S2 sebesar 16,07% (9 Orang); S1 sebesar 51,875% (29 Orang); D III sebesar 12,5% (7 Orang), D II sebesar 1,785% (1 Orang), SMA sebesar 16,07% (9 Orang); SMP sebesar 1,785% (1 Orang).

Berdasarkan golongan pegawai di Diskominfo Kabupaten Karanganyar didominasi oleh Golongan IV sebanyak 6 Orang, Golongan III sebanyak 23 Orang, Golongan II sebanyak 10 Orang, Golongan I sebanyak 1 Orang dan Non Golongan sebanyak 16 Orang. selengkapnya jumlah pegawai berdasarkan golongan dapat dilihat pada tabel berikut di bawah ini :



**Tabel 1.2.**  
**Jumlah Pegawai berdasarkan Golongan Tahun 2021**

No	Golongan	L	P	Jumlah
1.	Golongan IV	3	3	6
2.	Golongan III	9	14	23
3.	Golongan II	7	3	10
4.	Golongan I	1	-	1
5.	Non Golongan	11	5	16
	<b>Jumlah</b>	<b>31</b>	<b>25</b>	<b>56</b>

Sumber : Diskominfo Kabupaten Karanganyar, 2021

**b. Sarana dan Prasarana (Asset).**

Sarana dan Prasarana dalam mendukung tugas dan fungsi menjadi hal yang sangat urgen untuk disediakan dalam kondisi baik. Ketersediaan sarana dan prasana sangat berpengaruh terhadap pelaksanaan kegiatan di Diskominfo Kabupaten Karanganyar. Adapun sarana dan prasarana yang dimiliki Diskominfo keadaan bulan Desember 2021 dalam mendukung pelaksanaan tugas dapat dilihat pada Tabel 1.3. di bawah ini

**Tabel 1.3**  
**Data Sarana dan Prasarana**  
**Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar**  
**Tahun 2021**

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Kondisi		Jumlah
		Baik	Rusak	
1	Kendaraan roda 4	5	2	7
2	Kendaraan roda 2	9	-	9
3	AC Split	10	-	10
4	Audio Amplifier	1	-	1
5	Camera Video	8	-	8
6	Gambar Presiden/Wapres	1	-	1
7	Filling Besi/Meta	8	-	8
8	Handy Cam	1	2	3
9	Kipas Angin	-	1	1
10	Kursi Putar	11	-	11

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Kondisi		Jumlah
		Baik	Rusak	
11	Kursi Lipat	81	-	81
12	Kursi Tamu	2	-	2
13	Lambang Negara (Garuda )	2	-	2
14	Laptop	19	-	19
15	Lensa Kamera	1	-	1
16	Meja Kerja Pegawai	25	-	25
17	Meja Kerja Eselon IV	3	-	3
18	Modem	1	-	1
19	Note Book	8	-	8
20	PC Unit/Komputer PC	53	-	53
21	Printer	13	-	13
22	Scanner	1	-	1
23	Sound System	1	-	1
24	Tangga Aluminium	1	-	1
25	Televisi	5	-	5
26	UPS	9	-	9
27	White Board	1	-	1
28	Wireless	21	-	21
29	Stabilisator	1	-	1
30	Monitor	9	-	9
31	AC Window	1	-	1
32	Loudspeaker	2	-	2
33	Microphone	10	-	10
34	Switcher/Menara Antena lainnya	5	-	5
35	Peralatan Pemancar VHF/FMnya	6	-	6
36	Microphone Table Stand	3	-	3
37	Microphone/Wireless Mic	1	-	1
38	Off Air TV Monitor	4	-	4
39	Alat Kantor Lainnya	2	-	2
40	Kursi Besi/Metal	10	-	10
41	Meja Bundar	2	-	2

No	Jenis Sarana dan Prasarana	Kondisi		Jumlah
		Baik	Rusak	
42	Meja ½ Biro	10	-	10
43	Kursi Fiber Glas/Plastik	3	-	3
44	Kursi Tamu	2	-	2
45	Perlatan Studio Audio Linnya	4	-	4
46	Power Amplifier	2	-	2
47	Lensa Kamera	1	-	1
48	Meja Komputer	10	-	10
49	Uninterruptible Power Suply (UPS)	8	-	8
50	Komputer Unit Lainnya	1	-	1
51	Netware Interface External	1	-	1
52	TV Video Wall 55”	6	-	6
53	Ubiquity Unity AC mesh	1	-	1
54	Termogan	1	-	1
	<b>Jumlah</b>	<b>407</b>	<b>5</b>	<b>412</b>

Sumber : Diskominfo Kabupaten Karanganyar, Agustus 2021

Berdasarkan tabel di atas, kondisi sarana dan prasarana sudah cukup baik, akan tetapi belum memiliki gedung kantor atas nama Diskominfo dalam menunjang pelaksanaan tugas dan fungsi.

### C. Isu Strategis.

Berdasarkan Rencana Strategis (RENSTRA) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023, permasalahan pembangunan yang dihadapi, tantangan dan potensi pembangunan yang dapat dikembangkan, maka ditetapkan isu strategis Diskominfo dengan tugas pokok dan fungsi adalah :

1. Belum optimalnya pengelolaan *e-government* dan kualitas pelayanan publik;
2. Belum optimalnya pengembangan dan pemberdayaan Kelompok Informasi Masyarakat di tingkat kecamatan dan desa;
3. Belum lengkapnya data yang disajikan dalam aplikasi open data sesuai dengan kebutuhan informasi pembangunan daerah;
4. Belum optimalnya penyelenggaraan persandian untuk pengamanan informasi Pemerintah Daerah;

5. Belum optimalnya pengelolaan Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE) belum berjalan maksimal.
6. Belum optimalnya tata kelola Smart City.

#### **D. Sistematika Penulisan.**

Sistematika Penulisan LKjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2021 mengacu pada Peraturan Menteri Negara Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 53 Tahun 2014 tentang Petunjuk Teknis Perjanjian Kinerja, Pelaporan Kinerja dan Tata Cara Reviu Atas Laporan Kinerja Instansi Pemerintah, sebagai berikut :

##### **BAB I. Pendahuluan.**

Pada bab ini disajikan penjelasan umum organisasi, dengan penekanan kepada aspek strategis organisasi serta permasalahan utama (*strategic issued*) yang sedang dihadapi.

##### **BAB II. Perencanaan Kinerja.**

Pada Bab ini diuraikan ringkasan/ikhtisar perjanjian kinerja Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021.

##### **BAB III. Akuntabilitas Kinerja.**

Pada bab ini disajikan Capaian Kinerja Organisasi dan Realisasi Anggaran. Capaian Kinerja Organisasi untuk setiap pernyataan kinerja, sasaran strategis sesuai dengan hasil pengukuran kinerja. Untuk setiap pernyataan kinerja sasaran strategis tersebut dilakukan analisis capaian kinerja sebagai berikut:

- 1) Capaian kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar tahun 2021 membandingkan antara target, realisasi dan capaian
- 2) Membandingkan capaian antara target dan realisasi kinerja tiga tahun terakhir antara tahun 2019, 2020 sampai dengan tahun 2021.
- 3) Analisis Capaian Kinerja dan Sasaran tahun 2021.

- 4) Realisasi anggaran yang telah digunakan untuk mewujudkan kinerja organisasi sesuai dokumen perjanjian kinerja.

#### **BAB IV. Penutup.**

Pada bab ini diuraikan kesimpulan umum atas capaian kinerja organisasi serta langkah di masa mendatang yang akan dilakukan untuk meningkatkan kinerjanya.

#### **Lampiran :**

Pada lampiran berisi Perjanjian Kinerja dan data lain yang dianggap perlu.

# BAB II

## PERENCANAAN KINERJA

---

### A. Perencanaan Strategis.

Rencana Strategis (Renstra) sangat diperlukan oleh masing-masing Pemerintah Daerah, Renstra akan membantu para Kepala Perangkat Daerah dan seluruh jajarannya dalam menentukan arah dan tujuan yang ingin dicapai, sehingga Organisasi Perangkat Daerah dapat lebih berperan dalam memberikan respon terhadap berbagai perubahan dan tuntutan lingkungan. Disamping itu rencana strategis akan memperjelas konsep Organisasi Perangkat Daerah dalam melakukan aktivitas agar tujuan dapat tercapai secara efektif dan efisien dengan mempertimbangkan seluruh potensi dan kemampuan yang ada secara integral komprehensif.

Berdasarkan Peraturan Presiden Republik Indonesia Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, penyelenggaraan SAKIP meliputi rencana strategis, perjanjian kinerja, pengukuran kinerja, pengelolaan data kinerja, pelaporan kinerja, review dan evaluasi kinerja. Rencana strategis menjadi landasan dalam penyelenggaraan SAKIP. Perencanaan strategis merupakan proses yang berorientasi pada hasil yang ingin dicapai dalam kurun waktu 1(satu) sampai dengan 5 (lima) tahun dengan memperhitungkan seluruh aspek baik yang menyangkut potensi, peluang dan kendala yang ada. Perencanaan strategis harus disusun secara integral komprehensif dan implementatif sehingga dapat dilaksanakan dengan efektif dan efisien serta dapat mencapai hasil yang optimal.

Renstra Dinas Komunikasi dan Informatika telah ditetapkan oleh Pemerintah Kabupaten Karanganyar yang diwujudkan dalam bentuk dokumen RPJMD Tahun 2018-2023 dan ditetapkan dengan Peraturan Daerah Nomor 5 Tahun 2019, di dalamnya mencakup Visi, Misi, Tujuan, Sasaran, Indikator Kinerja, Strategi, Arah Kebijakan, Program dan Kegiatan.

Untuk mendukung pelaksanaan misi dan mencapai visi Pemerintah Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, Diskominfo Kabupaten Karanganyar telah menetapkan 1 (satu) tujuan dan 2 (dua) sasaran strategis serta 9 (sembilan) indikator secara terukur dan dapat dicapai secara nyata.

Visi, Misi Bupati dan keterkaitan Renstra Diskominfo Kabupaten Karanganyar dengan RPJMD dapat kita lihat pada Tabel 2.1 dan Tabel 2.2 di bawah ini.

Tabel 2.1  
Visi dan Misi Bupati Karanganyar

# VISI DAN MISI BUPATI

## VISI

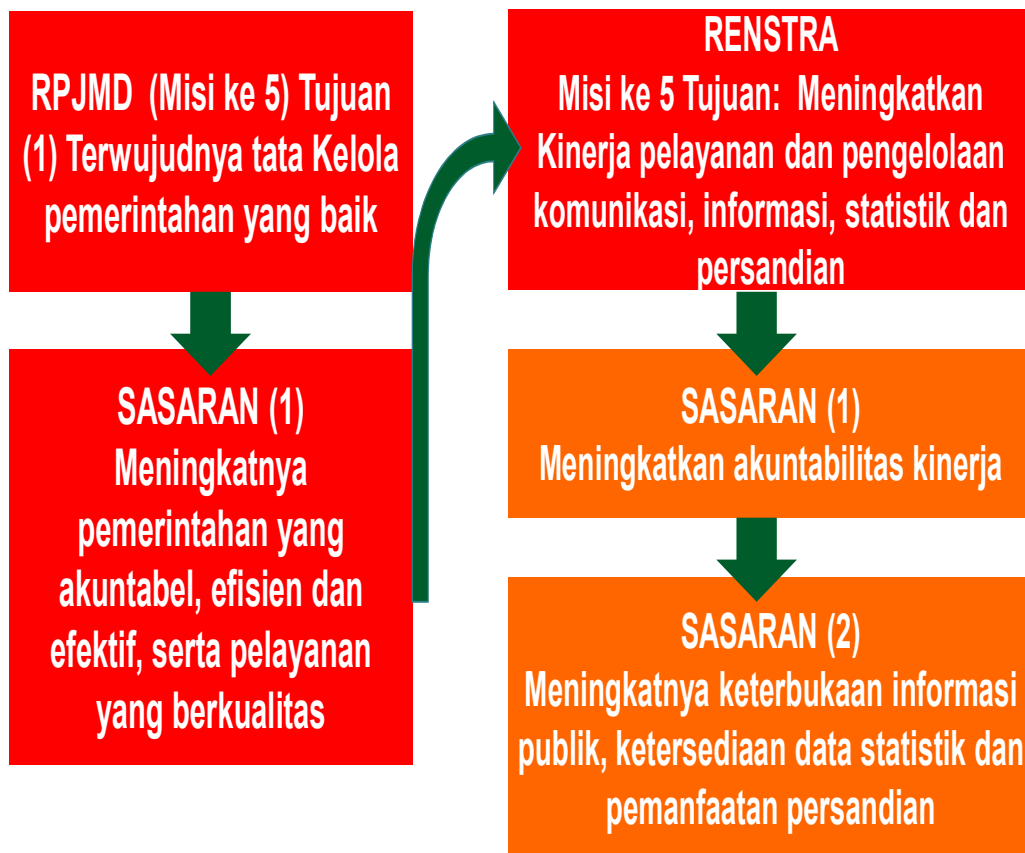
**“BERJUANG  
BERSAMA  
MEMAJUKAN  
KARANGANYAR”**

## MISI

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh
2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat
3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis
4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan
5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Tabel 2.2.

## KETERKAITAN RENSTRA DENGAN RPJMD



Adapun program Diskominfo Kabupaten Karanganyar sesuai dengan Permendagri Nomor 90 Tahun 2019 tentang Nomenklatur program dan kegiatan adalah sebagai berikut :

### A. PROGRAM UMUM/RUTIN

#### I. PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH

Kegiatan :

1. Perencanaan, Penganggaran dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah.
2. Administrasi Keuangan Perangkat Daerah.
3. Administrasi Umum Perangkat Daerah.
4. Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.
5. Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintah Daerah.



## B. PROGRAM YANG TERKAIT DENGAN PELAKSANAAN TUGAS POKOK DAN FUNGSI PERANGKAT DAERAH

Program yang terkait dengan pelaksanaan Tugas Pokok dan Fungsi Diskominfo Kabupaten Karanganyar adalah sebagai berikut :

### I. PROGRAM INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK

Kegiatan :

1. Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

### II. PROGRAM APLIKASI INFORMATIKA

Kegiatan :

1. Pengelolaan E-government di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

### III. PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL

Kegiatan :

1. Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah/Kota.

### VI. PROGRAM PENYELENGGARAAN PERSANDIAN UNTUK PENGAMANAN INFORMASI

Kegiatan :

1. Penyelenggaraan Persandian untuk Pengamanan Informasi Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota.

#### **a. Tujuan, Sasaran dan Target Kinerja.**

Untuk mendukung pencapaian visi dan misi pembangunan Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023 agar lebih terarah, maka visi dan misi yang terkait dengan Diskominfo Kabupaten Karanganyar tersebut perlu dijabarkan secara operasional dalam tujuan dan sasaran, disertai dengan indikator dan target kinerjanya. Penjabaran tersebut sebagaimana terlihat pada tabel 2.3 dibawah ini :

**Tabel .2.3**  
**INDIKATOR KINERJA UTAMA DAN TARGET**

No.	TUJUAN	SASARAN	INDIKATOR KINERJA UTAMA	TARGET 2021
1.	Meningkatkan kinerja pelayanan dan Pengelolaan Komunikasi, Informasi, Statistik dan Persandian	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Meningkatkan akuntabilitas kinerja</li> <li>2. Meningkatnya keterbukaan informasi publik, ketersediaan data statistik dan pemanfaatan persandian</li> </ol>	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Indeks SPBE</li> <li>- Nilai SAKIP</li> <li>- Persentase website Perangkat Daerah yang teruptade (DIP) melalui website</li> <li>- Persentase layanan publik yang berbasis elektronik</li> <li>- Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah</li> <li>- Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah</li> <li>- Persentase KIM aktif</li> </ul>	<p>3,25</p> <p>70</p> <p>85,71</p> <p>60</p> <p>61</p> <p>100</p> <p>76,92</p>

### C. Program Untuk Pencapaian Sasaran.

Berdasarkan tujuan, sasaran strategis dan arah kebijakan serta urusan yang dilaksanakan oleh Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar yang telah ditetapkan dalam RENSTRA, maka upaya pencapaiannya dijabarkan secara lebih sistematis melalui perumusan program-program prioritas daerah. Adapun program-program yang mendukung masing-masing sasaran tahun 2021 adalah:

**Tabel 2.4**  
**Program dan Kegiatan yang dilaksanakan untuk Pencapaian Sasaran Tahun 2021**

No	Nama Program	Jumlah Kegiatan Pendukung
1	Program penunjang urusan pemerintah daerah	14
2	Program informasi dan komunikasi publik	10
3	Program penyelenggaraan statistik sektoral	1
4	Program penyelenggaraan persandian untuk pengamanan informasi	1
5	Program aplikasi informatika	7
	Jumlah	33

### D. Rencana Kinerja Tahunan ( RKT ) Tahun 2021.

Rencana Kinerja Tahunan (RKT) merupakan salah satu instrument SAKIP. RKT diperlukan agar dalam penyusunan Renja menjadi fokus dan diarahkan pada rencana kinerja yang telah direncanakan pada RENSTRA sesuai dengan tahun berkenaan. Sehingga dengan demikian diharapkan pelaksanaan program dan kegiatan tidak hanya diorientasikan pada terlaksananya kegiatan (*output*), akan tetapi perencanaan program dan kegiatan harus direncanakan untuk menghasilkan manfaat (*outcome*) yang sebesar-besarnya bagi masyarakat. Rencana Kinerja Tahunan diturunkan dari Tujuan dan Sasaran Strategis Pembangunan yang disertai dengan Indikator Kinerja Utama dan target kinerja yang ada pada RENSTRA Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2018 – 2023.

Rencana Kinerja Tahunan, perlu dilakukan oleh instansi pemerintah agar dapat menyusun prioritas program dan kegiatan yang dibiayai dari sumber dana yang terbatas. Dengan perencanaan kinerja tersebut diharapkan fokus dalam mengarahkan dan mengelola program atau

kegiatan instansi akan lebih baik, sehingga diharapkan tidak ada kegiatan instansi yang tidak terarah.

Adapun Rencana Kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2021 sebagaimana dalam Lampiran Laporan ini.

#### **E. Perjanjian Kinerja ( PK ) 2021.**

Perjanjian Kinerja merupakan tekad atau janji Pejabat Publik, untuk mencapai kinerja yang telah diperjanjikan sebagai konsekuensi atas penggunaan sumber daya yang tersedia. Melalui PK, terwujudlah komitmen penerima amanah dan kesepakatan antara penerima dan pemberi amanah atas kinerja terukur tertentu berdasarkan tugas, fungsi dan wewenang serta sumber daya yang tersedia.

Penyusunan PK Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2021, disusun mengacu pada dokumen RENSTRA Tahun 2018-2023, dokumen Rencana Kinerja Tahunan (RKT) Tahun 2021, dokumen Rencana Kerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021.

Adapun Perjanjian Kinerja Kepala Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 sebagaimana dalam Lampiran Laporan ini.

#### **F. Instrumen Pendukung Pengelolaan Kinerja.**

Pemantapan manajemen pembangunan berbasis kinerja, menjadi salah satu perhatian Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar. Beberapa inovasi yang sudah dikembangkan untuk peningkatan kinerja baik pada fase perencanaan maupun pengendalian pembangunan antara lain adalah :

- a. Sistem Informasi Kepegawaian
- b. Indikator Kinerja Utama Perangkat Daerah

Indikator Kinerja Utama (IKU) Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar ditetapkan dalam Peraturan Daerah RPJMD Karanganyar Nomor : 6 Tahun 2021 tentang Penetapan Indikator Kinerja Utama.

Tujuan ditetapkannya Indikator Kinerja Utama adalah sebagai pedoman dalam melakukan pengukuran keberhasilan pencapaian tujuan

dan sasaran yang telah ditetapkan pada RENSTRA Tahun 2018-2023, yang selanjutnya digunakan untuk perbaikan kinerja dan peningkatan akuntabilitas kinerja.

# BAB III

## AKUNTABILITAS KINERJA

---

Pelaksanaan pembangunan daerah jangka menengah Kabupaten Karanganyar memasuki tahun tiga di tahun 2021. Berbagai program dan kegiatan dilaksanakan dalam rangka pencapaian visi dan misi pembangunan jangka menengah daerah Kabupaten Karanganyar (RPJMD) tahun 2018-2023 yaitu

### **“Berjuang Bersama Memajukan Karanganyar”,**

Penjelasan unsur visi menggunakan konsep dari Bupati terpilih 2018-2023 dan rujukan pada konsep utama RPJPD Kabupaten Karanganyar 2005-2025. Penjelasan unsur visi berguna untuk merumuskan indikasi keberhasilan pencapaian visi daerah, dan menjadi pegangan stakeholder terkait untuk menurunkan ke dalam rencana kerja pembangunan sektoral dan kewilayahan. Berikut penjelasan unsur visi dan indikasi pencapaiannya.

#### **1. Berjuang**

Kamus Besar Bahasa Indonesia menjelaskan makna kata "Berjuang" sebagai "berusaha sekuat tenaga tentang sesuatu", berusaha penuh dengan kesukaran dan bahaya. Dalam konteks Kabupaten Karanganyar berarti pemerintah daerah kurun 2018-2023 akan berusaha: (1) mengoptimalkan seluruh kekuatan, dan potensi daerah; (2) menaklukan segala macam tantangan atau hambatan; serta (3) memanfaatkan peluang yang ada untuk membangun Kabupaten Karanganyar. Berjuang untuk memenuhi Amanat Undang-Undang Nomor 23 tahun 2014 tentang Pemerintah Daerah Pasal 258, yaitu daerah melaksanakan pembangunan untuk peningkatan dan pemerataan pendapatan masyarakat, kesempatan kerja, lapangan kerja, kesempatan berusaha, meningkatkan akses dan kualitas pelayanan publik dan daya saing daerah.

#### **2. Bersama**

Kata "Bersama" dalam konteks teori *governance* dapat dimaknai sebagai strategi pemerintah berkolaborasi dengan seluruh pemangku kepentingan untuk menyelenggarakan pelayanan publik dan pemenuhan kesejahteraan

warga masyarakatnya secara inklusif. Artinya, suatu proses di mana semua pemangku kepentingan saling berinteraksi secara akuntabel, transparan, dan berintegritas. Pemangku kepentingan (Stakeholder) di sini mencakup: (1) Unsur pemerintah; (2) Unsur DPRD; (3) Unsur dunia usaha dan pers (media); (4) Unsur warga, baik dari unsur kelompok sektoral yaitu (kelompok profesi/ asosiasi/ forum/ lembaga masyarakat, maupun dari unsur kewilayahan (desa-kecamatan di seluruh kabupaten Karanganyar). Praktik *governance* juga memperhatikan nilai-nilai lokal kemasyarakatan yang dianggap baik dan berguna. Konsep "Bersama" juga bermakna semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan yang lebih baik, di semua tahapan proses pembangunan, mulai dari perencanaan, pelaksanaan, monitoring dan evaluasi.

### **3. Memajukan**

RPJPD Kabupaten Karanganyar Tahun 2005-2025 menjelaskan kata "Maju" sebagai masyarakat Karanganyar yang menguasai ilmu dan teknologi, tercermin pada semakin berkembangnya tingkat kesejahteraan ekonomi, sosial, dan budaya.

Merujuk pada misi Bupati dan Wakil Bupati terpilih 2018-2023, Maju bermakna menjadi lebih baik dalam hal :

- a. Infrastruktur berkualitas, ramah lingkungan, dan yang dibutuhkan oleh masyarakat;
- b. Pelayanan pendidikan dan kesehatan yang lebih baik, lebih terjangkau atau murah, bahkan gratis dengan syarat dan ketentuan khusus;
- c. Kehidupan ekonomi masyarakat Karanganyar bertumpu pada ekonomi kerakyatan bertambah kuat, pertumbuhan wirausahawan mandiri yang mampu menyerap tenaga kerja lokal lebih banyak, UMKM tumbuh kuat, pengangguran berkurang, pendapatan per kapita meningkat, daya beli masyarakat meningkat;
- d. Desa menjadi pusat pertumbuhan, menjadi pusat kemajuan yang menjadi daya tarik daerah. Infrastruktur koneksitas dan aksesibilitas lancar. Internet dan teknologi informasi merata di semua desa sebagai pendukung produktivitas ekonomi, pelayanan publik, pelestarian dan pemasyarakatan nilai-nilai budaya lokal.

Kondisi masyarakat yang aman, tenteram, saling menghormati, saling bergotong royong membangun kesejahteraan bersama dalam keberagaman. Kemajuan masyarakat tidak mungkin terwujud tanpa ada peran pemerintah yang mengatur, menata atau memfasilitasi serta melaksanakannya secara tegas dan terarah. Memperhatikan hal ini kemajuan di bidang pemerintahan juga menjadi harapan dari semua pihak di Kabupaten Karanganyar. Memajukan juga bersifat aktif, diharapkan semua pihak dapat mengambil peran secara aktif dan positif demi kemajuan Karanganyar. Peran serta masyarakat dapat dilihat dari berbagai peran, mulai perencanaan, pelaksanaan maupun evaluasi demi kemajuan dan kebaikan Karanganyar.

Jadi unsur “Maju’ mencakup: (1) Maju di bidang infrastruktur; (2) Maju di bidang ekonomi; (3) Maju di Kualitas Sumber Daya Manusia; (4) Maju di Pembangunan Desa; (5) Maju dalam tata kelola pemerintahan dan kemasyarakatan yang harmonis, tenteram, dan Partisipatif. MAJU dijadikan tagline sebagai akronim:

- a. **M** sebagai Mantap, artinya Infrastruktur wilayah Karanganyar kondisi mantap;
- b. **A** sebagai Aspiratif, artinya pemerintah terbuka mendengarkan aspirasi masyarakat dan stakeholder lain untuk bersama membangun Karanganyar;
- c. **J** sebagai Jujur, artinya pemerintah dan masyarakat menjunjung tinggi kejujuran dalam kata dan tindakan.
- d. **U** sebagai Unggul, artinya pemerintah daerah dan masyarakat berdaya saing tinggi.

#### **4. Karanganyar**

Karanganyar adalah wilayah Kabupaten Karanganyar yang meliputi 17 kecamatan, 15 kelurahan, 162 desa, serta penduduk yang hidup didalamnya. Kebaikan dan kemajuan harus dirasakan oleh semua penduduk dan semua wilayah di Kabupaten Karanganyar.

Dalam rangka pencapaian visi diatas, misi pembangunan jangka menengah dalam RPJMD adalah sebagai berikut:

1. Pembangunan Infrastruktur Menyeluruh
2. Pemberdayaan Perekonomian Rakyat
3. Pendidikan Gratis SD/SMP dan Kesehatan Gratis



4. Pembangunan Desa Sebagai Pusat Pertumbuhan
5. Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga

Sesuai dengan tugas dan fungsinya, Diskominfo mendukung pencapaian misi ke-5 yaitu : **Peningkatan Kualitas Keagamaan, Sosial Budaya, Pemberdayaan Perempuan, Pemuda dan Olahraga .**

Adapun **tujuan** yang terkait dengan pelayanan Komunikasi dan Informasi adalah : **Terwujudnya, tata kelola pemerintahan yang baik**

dengan **sasaran : Meningkatkan pemerintahan yang akuntabel, efisien dan efektif serta pelayanan yang berkualitas.**

Untuk mengetahui tingkat ketercapaian kinerja pada tahun 2021, maka dilakukan pengukuran capaian kinerja masing-masing tujuan dan sasaran melalui indikator kinerja utama Perangkat Daerah sesuai amanat Peraturan Presiden Nomor 29 Tahun 2014 tentang Sistem Akuntabilitas Kinerja Instansi Pemerintah, dengan tahapan sebagai berikut :

#### **A. Metode Pengukuran.**

Kerangka Pengukuran kinerja Perangkat Daerah dalam hal ini Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar dilakukan dengan mengacu ketentuan dalam Peraturan Presiden RI Nomor 29 Tahun 2014, Permenpan RB No. 12 tahun 2015 pada Lembar Kriteria Evaluasi dan Permenpan RB Nomor 53 Tahun 2014. Adapun pengukuran kinerja tersebut dengan rumus sebagai berikut:

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan makin rendahnya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{CAPAIAN INDIKATOR KINERJA} = \frac{\text{REALISASI}}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

- Apabila semakin tinggi realisasi menunjukkan semakin rendahnya kinerja atau semakin rendah realisasi menunjukkan semakin tingginya kinerja, digunakan rumus :

$$\text{CAPAIAN INDIKATOR KINERJA} = \frac{\text{TARGET} - (\text{REALISASI} - \text{TARGET})}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

atau

$$\text{CAPAIAN INDIKATOR KINERJA} = \frac{(2 \times \text{TARGET}) - \text{REALISASI}}{\text{TARGET}} \times 100\%$$

Penilaian capaian kinerja untuk setiap indikator kinerja sasaran menggunakan interpretasi skala nilai dan kriteria penilaian untuk kinerja organisasi yang dilaporkan dalam bentuk *outcome*, selanjutnya berdasarkan hasil evaluasi kinerja dilakukan analisa untuk memberikan informasi yang lebih transparan mengenai keberhasilan atau ketidakberhasilan pencapaian kinerja

**Tabel 3.1**  
**Kriteria Penilaian.**

Skala Nilai	Kategori Penilaian
≥ 100	Sangat Baik
≥ 85 s.d < 100	Baik
≥ 65 s.d < 85	Cukup Baik
≥ 50 s.d < 65	Kurang Baik
< 50	Tidak Baik

## B. Capaian Kinerja Organisasi.

Pengukuran capaian kinerja Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar tahun 2021 dilakukan dengan cara membandingkan antara target dan realisasi IKU Perangkat Daerah dengan perbandingan sebagai berikut :

### 1. Indek Sistem Pemerintahan Berbasis Elektronik (SPBE).

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Indek SPBE tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 3,25
- Realisasi : 2,40
- Capaian : 73,85%

**Sasaran strategis yang pertama adalah :**

**2. Nilai SAKIP.**

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran SAKIP tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 70
- Realisasi : ( N-1) 69,23
- Capaian : 98,9

**Sasaran strategis yang ke 2 (dua)**

**3. Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website.**

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 85,71%
- Realisasi : 85,37%
- Capaian : 99,6%

**4. Persentase layanan publik yang berbasis elektronik.**

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase layanan publik yang berbasis elektronik tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 60%
- Realisasi : 60%
- Capaian : 100%

**5. Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah.**

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 61%
- Realisasi : 61,02%
- Capaian : 100,33%

## **6. Persentase ketersediaan data statistik.**

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase ketersediaan data statistik tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 100%
- Realisasi : 100%
- Capaian : 100%

## **7. Persentase KIM aktif.**

Perbandingan antara target, realisasi dan capaian tahun pengukuran Persentase KIM aktif tahun 2021 adalah sebagai berikut :

- Target : 76,92%
- Realisasi : 83,30%
- Capaian : 108,29%

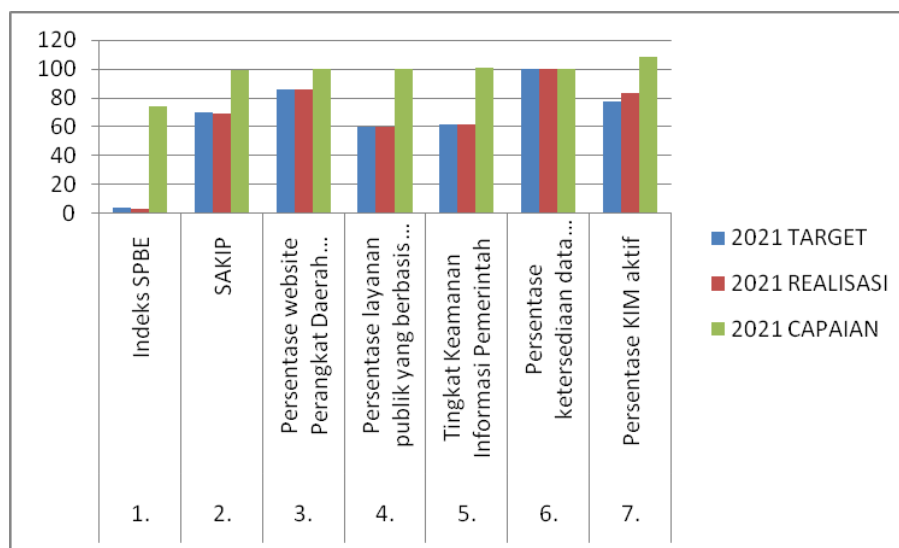
Agar lebih jelas bahwa target, realisasi dan capaian dapat dilihat pada tabel 3.2 dibawah ini :

**Tabel 3.2**  
**Ringkasan Capaian Indikator Kinerja Utama**  
**Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun**  
**2021**

NO	INDIKATOR KINERJA UTAMA	SATUAN	TARGET 2021	REALISASI	% CAPAIAN
1.	Indeks SPBE	Indek	3,25	2,40	73,85
2.	Nilai SAKIP	Skor	70	N-1 (69,23)	98,9
3.	Persentase website Perangkat Daerah yang teruptade (DIP) melalui website	%	85,71	85,37	99,6
4.	Persentase layanan publik yang berbasis Elektronik	%	60	60	100
5.	Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah	%	61	61,2	100,33
6.	Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah	%	100	100	100
7.	Persentase KIM aktif	%	76,92	83,30	108,29
	<b>Capaian rata rata</b>				97,28

Berdasarkan tabel 3.2 dari tujuh Indikator Kinerja Utama Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar rata-rata capaian indikator kerjanya sebesar 97,28% atau dapat di lihat pada gambar 3.1 di bawah ini.

**Gambar 3.1**  
**Grafik Capaian Indikator Kinerja Utama**  
**Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun**  
**2021**



Selanjutnya untuk evaluasi dan analisis capaian kinerja tujuan dan sasaran strategis RENSTRA Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar 2018-2023, untuk capaian kinerja tahun 2021 akan dijelaskan dibawah ini.

### C. Analisis Capaian Kinerja, Tujuan dan Sasaran.

Analisis dilakukan terhadap capaian kinerja sasaran strategis yang secara langsung/sekaligus mendukung tercapainya tujuan dengan membandingkan antara target dengan realisasi tahun 2020 dengan tahun 2021, serta mengaitkan dengan kemungkinan tercapainya sasaran pada tahun terakhir Perencanaan Jangka Menengah OPD (RENSTRA) tahun 2018 – 2023. Analisis terhadap 2 (dua) sasaran strategis dengan 7 (tujuh) Indikator Kinerja yang ditetapkan sebagai alat untuk mewujudkan tujuan serta sasaran pada RENSTRA 2018-2023.

Dari hasil pengukuran untuk tujuan ***Terwujudnya, tata kelola pemerintahan yang baik***, tujuan ini dapat dicapai dengan 2 (dua) sasaran strategis dan 9 (sembilan) indikator, dengan pengukuran serta analisis capaian kinerja adalah sebagai berikut :

## 1. Indeks SPBE

- Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya, Indeks SPBE realisasi yaitu :
  - Tahun 2020 adalah 3,02
  - Tahun 2021 adalah 2,40artinya mengalami penurunan
- Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.  
Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian persentase SPBE 118,26% dari target takhir periode Renstra.
- Analisa penyebab menurunnya kinerja adalah :
  - a. Adanya tambahan 10 indikator baru dari yang sebelumnya 37 indikator menjadi 47 indikator sehingga Kementerian, Lembaga dan Pemerintah Daerah nilai indeksnya turun.
  - b. Belum tersedianya Arsitektur SPBE Nasional sebagai pedoman pengembangan Arsitektur SPBE Pemerintah Daerah.
  - c. Belum tersedianya dokumen pendukung SPBE di Kabupaten Karanganyar, antara lain : Arsitektur SPBE, Peta Jalan SPBE, Manajemen SPBE.
  - d. Belum tersedianya Peraturan Bupati tentang SPBE di Kabupaten Karanganyar.
  - e. Belum adanya integrasi aplikasi dan *database* antar OPD di Kabupaten Karanganyar dan Pemerintah Pusat.
  - f. Belum tersedianya anggaran khusus untuk mendukung pembuatan dokumen SPBE dan proses *desk* evaluasi SPBE ke semua OPD.

## 2. Nilai SAKIP

- Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya, Indeks SAKIP realisasi yaitu :
  - Tahun 2020 adalah 69,23
  - Tahun 2021 adalah N-1 (69,23)

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian SAKIP belum bisa menunjukkan target, karena masih dalam proses penilaian (menggunakan data tahun 2020)

### **3. Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website realisasi yaitu :

- Tahun 2020 adalah 78,57%
- Tahun 2021 adalah 85,37%

artinya mengalami peningkatan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian persentase website Perangkat Daerah yang terupdate (DIP) melalui website 98,89% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab meningkatnya kinerja adalah semakin meningkatnya kesadaran dan permohonan OPD dan PPID pembantu akan pentingnya keterbukaan informasi publik.

### **4. Persentase layanan publik yang berbasis elektronik**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase layanan publik yang berbasis elektronik realisasi yaitu :

- Tahun 2020 adalah 69,72%
- Tahun 2021 adalah 60%

artinya mengalami penurunan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**



Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase layanan publik yang berbasis elektronik 110,55% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab menurunnya kinerja adalah masih kurangnya sosialisasi tentang pelayanan publik yang berbasis elektronik.

#### **5. Persentase Perangkat Daerah yang telah menggunakan sandi dalam komunikasi Perangkat Daerah**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya :**

- Tahun 2020 adalah 20%
- Tahun 2021 adalah Na  
artinya sudah tidak dapat diperhitungkan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase Perangkat Daerah yang telah menggunakan sandi dalam komunikasi Perangkat Daerah sudah tidak dapat diperhitungkan dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja adalah sudah tidak dapat diperhitungkan.

#### **6. Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah.**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah realisasi yaitu :

- Tahun 2020 adalah Na
- Tahun 2021 adalah 61,2%  
artinya mengalami peningkatan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah 63 dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab meningkatnya kinerja adalah Indeks keamanan informasi pemerintah tahun 2021 naik karena hasil evaluasi serta analisa tingkat kesiapan pengamanan informasi yang ada di pemerintah kab. Karanganyar melalui indikator-indikator yang ada dalam setiap area keamanan dapat tercapai sesuai target.

#### **7. Persentase ketersediaan data berdasarkan urusan pembangunan (UU 23 th 2014).**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase ketersediaan data berdasarkan urusan pembangunan (UU 23 th 2014) realisasi yaitu :

- Tahun 2020 adalah 68,75%
- Tahun 2021 adalah Na

artinya sudah tidak dapat diperhitungkan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase ketersediaan data berdasarkan urusan pembangunan (UU 23 th 2014) sudah tidak dapat diperhitungkan akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja adalah sudah tidak dapat diperhitungkan.

#### **8. Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah.**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah realisasi yaitu :

- Tahun 2020 adalah 100%
- Tahun 2021 adalah 100%

artinya masih sama, tidak ada peningkatan ataupun penurunan

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah 100% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab keberhasilan / kegagalan atau peningkatan / penurunan kinerja, masih sama artinya tidak ada peningkatan ataupun penurunan.

#### **9. Persentase KIM aktif.**

- **Perbandingan capaian kinerja antara tahun pengukuran dengan tahun sebelumnya.**

Persentase KIM aktif realisasi yaitu :

- Tahun 2020 adalah 60,86%
- Tahun 2021 adalah 83,30%

artinya mengalami peningkatan.

- **Perbandingan capaian kinerja tahun pengukuran (kumulatif) dengan target akhir Renstra.**

Jika dibandingkan dengan target akhir renstra Diskominfo kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, maka capaian Persentase KIM aktif 100% dari target akhir periode Renstra.

- Analisa penyebab meningkatnya kinerja adalah terdapat penambahan pembentukan KIM baru.

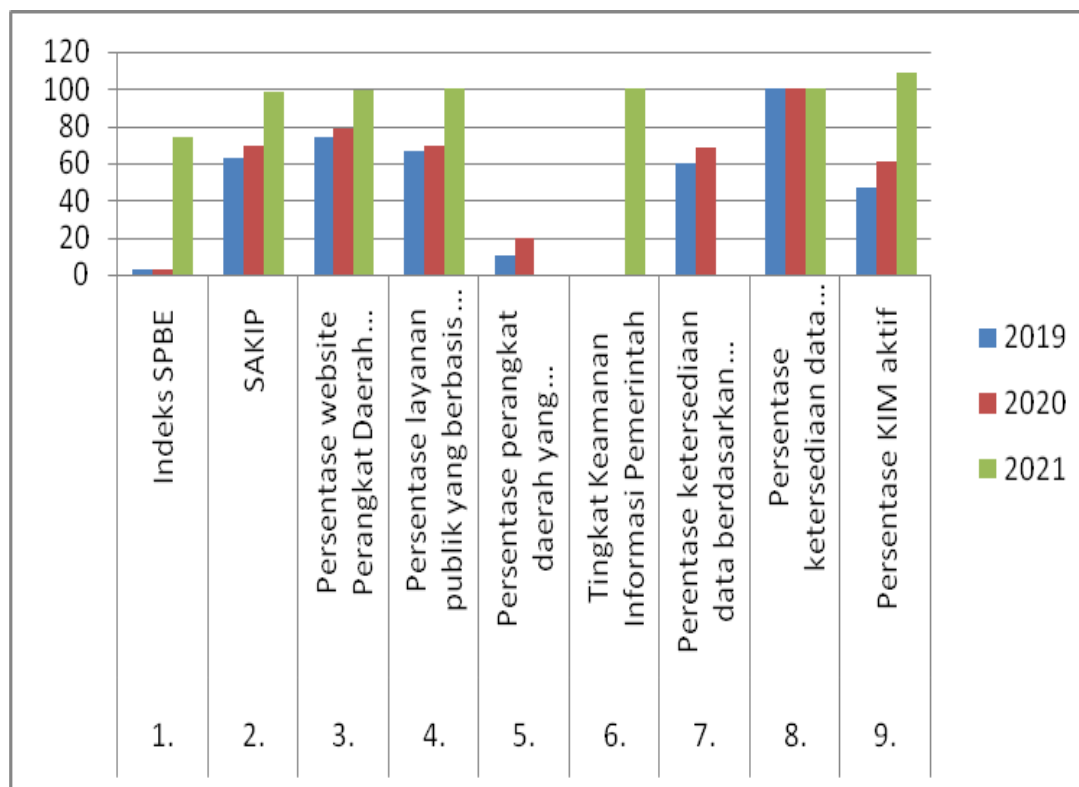
Lebih lanjut keberhasilan / kegagalan capaian kinerja tahun 2021 dibandingkan dengan 2 (dua) tahun sebelumnya terutama dibandingkan dengan tahun 2020, dapat di lihat pada tabel 3.3 dibawah ini :

**Tabel 3.3**  
**Pengukuran Kinerja**  
**Tujuan Akuntabilitas Kinerja Berdasarkan**  
**Target, Realisasi dan Capaian tahun 2019 s/d 2021**

NO	Indikator Kinerja	Satuan	Capaian					Target Akhir Renstra	% Capaian Terhadap Target Akhir Renstra
			2019	2020	2021				
					Target	Realisasi	% Capaian		
1.	Indeks SPBE	Indeks	2,99	3,02	3,25	2,40	73,85	3,5	68,57
2.	Nilai SAKIP	skor	63	69,23	70	N-1 (69,23)	98,9	72	96,15
3.	Persentase wbsite Perangkat Daerah yang teruptade (DIP) melalui website	%	73,81	78,57	85,71	85,37	99,6	100	85,37
4.	Persentase layanan public yang berbasis Elektronik	%	66,4	69,72	60	60	100	85	70,59
5.	Persentase perangkat daerah yang telah menggunakan sandi dalam komunikasi	%	10	21	Na	Na	Na	Na	Na
6.	Tingkat Keamanan Informasi Pemerintah	%	Na	Na	61	61,2	100,33	63	97,14
7.	Persentase ketersediaan data berdasarkan urusan pembangunan (UU 23 th 2014)	%	60	68,75	Na	Na	Na	Na	Na
8.	Persentase ketersediaan data statistik sektoral daerah	%	100	100	100	100	100	100	100
9.	Persentase KIM aktif	%	47,06	60,86	76,92	83,30	108,29	100	83,30
	<b>Rata-rata capaian sasaran</b>						<b>97,28</b>		<b>85,87</b>

Dari Tabel 3.3 dapat diketahui tingkat capaian kinerja tahun 2021 untuk 9 indikator kinerja sebesar rata-rata 97,28% atau dengan kategori **“Baik”**, sedangkan capaian terhadap target akhir Renstra mencapai rata-rata mencapai 85,87% dengan kategori **“Cukup Baik”** dan sebagai perbandingan capaian kinerja 3 tahun terakhir dapat di lihat pada gambar 3.2 di bawah ini.

**Gambar 3.2**  
**Capaian kinerja tahun 2019 s/d 2021**  
**Dinas Komunikasi dan Informatika**  
**Kabupaten Karanganyar**



**Sumber : Diskominfo Kab. Kra 2021**

Di tengah masa pandemi Covid-19 seperti saat ini capaian kinerja tahun 2021 apabila dibandingkan dengan capaian kinerja tahun 2020 terjadi peningkatan.

Anggaran yang dialokasikan untuk mencapai tujuan dan sasaran strategis pada tahun 2021 ini sebesar Rp 9.223.002.000 terealisasi sebesar Rp 8.949.205.621, sehingga terdapat efisiensi anggaran sebesar Rp 273.796.379.

Untuk mencapai sasaran ini dilaksanakan dengan program :

1. Program penunjang urusan pemerintahan daerah.
2. Program informasi dan komunikasi publik.
3. Program aplikasi informatika.
4. Program penyelenggaraan statistik sektoral.
5. Program penyelenggaraan persandian untuk pengamanan informasi.

## D. Akuntabilitas Anggaran.

### 1. Anggaran dinas Komunikasi dan Informatika Tahun 2021.

Manajemen pembangunan berbasis kinerja dimaksudkan bahwa fokus dari pembangunan bukan hanya sekedar melaksanakan program/kegiatan yang sudah direncanakan. Esensi dari manajemen pembangunan berbasis kinerja adalah orientasi untuk mendorong perubahan, dimana program /kegiatan dan sumber dana/anggaran merupakan alat yang dipakai untuk mencapai rumusan perubahan, baik pada level keluaran, hasil maupun dampak.

Pendekatan ini juga sejalan dengan prinsip *good governance* dimana salah satu pilarnya, yaitu akuntabilitas, akan menunjukkan sejauh mana sebuah instansi pemerintahan telah memenuhi tugas dan mandatnya dalam penyediaan layanan publik yang langsung bisa dirasakan hasilnya oleh masyarakat. Karena itulah, pengendalian dan pertanggung-jawaban program/kegiatan menjadi bagian penting dalam memastikan akuntabilitas kinerja pemerintah daerah kepada publik telah dicapai.

Adapun realisasi anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021 sebagaimana tabel 3.4 dibawah ini :

**Tabel 3.4**  
**Realisasi Anggaran Dinas Komunikasi dan Informatika**  
**Kabupaten Karanganyar Tahun Anggaran 2021**  
**(unaudited) Periode 01 Januari s.d 31 Desember 2021**

NO	NAMA KEGIATAN	ANGGARAN		
		ANGGARAN (Rp)	REALISASI	%
	<b>PROGRAM PENUNJANG URUSAN PEMERINTAHAN DAERAH</b>	<b>4.739.742.000</b>	<b>4.563.343.554</b>	<b>96,28</b>
	<i>Perencanaan, Penganggaran, dan Evaluasi Kinerja Perangkat Daerah</i>	<i>19.348.500</i>	<i>19.341.400</i>	<i>99,97</i>
1	Penyusunan Dokumen Perencanaan Perangkat Daerah	6.840.000	6.837.800	99,97
2	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Capaian Kinerja dan Ikhtisar Realisasi Kinerja SKPD	12.508.500	12.503.600	99,96
	<i>Administrasi Keuangan Perangkat</i>	<i>4.306.181.000</i>	<i>4.142.404.356</i>	<i>96,16</i>

	<i>Daerah</i>			
3	Penyediaan Gaji dan Tunjangan ASN	4.260.181.000	4.096.406.556	96,16
4	Koordinasi dan Penyusunan Laporan Keuangan Bulanan/Triwulanan/Semesteran SKPD	46.000.000	45.997.800	100,00
	<i>Administrasi Umum Perangkat Daerah</i>	<i>261.112.500</i>	<i>260.000.225</i>	<i>99,22</i>
5	Penyediaan Komponen Instalasi Listrik/Penerangan Bangunan Kantor	4.500.000	4.465.000	99,22
6	Penyediaan Peralatan dan Perlengkapan Kantor	82.012.500	81.962.500	99,94
7	Penyediaan Peralatan Rumah Tangga	28.300.000	28.252.025	99,83
8	Penyediaan Barang Cetak dan Penggandaan	34.946.000	34.945.000	100,00
9	Penyediaan Bahan Bacaan dan Peraturan Perundang-undangan	15.000.000	14.760.000	98,40
10	Penyelenggaraan Rapat Koordinasi dan Konsultasi SKPD	96.354.000	95.615.700	99,23
	<i>Penyediaan Jasa Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	<i>62.000.000</i>	<i>54.432.073</i>	<i>100,00</i>
11	Penyediaan Jasa Surat Menyurat	3.500.000	3.500.000	100,00
12	Penyediaan Jasa Komunikasi, Sumber Daya Air dan Listrik	41.500.000	34.312.073	82,68
13	Penyediaan Jasa Peralatan dan Perlengkapan Kantor	17.000.000	16.620.000	97,76
	<i>Pemeliharaan Barang Milik Daerah Penunjang Urusan Pemerintahan Daerah</i>	<i>91.100.000</i>	<i>87.165.500</i>	<i>95,68</i>
14	Penyediaan Jasa Pemeliharaan, Biaya Pemeliharaan, Pajak, dan Perizinan Kendaraan Dinas Operasional atau Lapangan	91.100.000	87.165.500	95,68
	<b>PROGRAM INFORMASI DAN KOMUNIKASI PUBLIK</b>	<b>1.557.260.000</b>	<b>1.550.281.700</b>	<b>99,55</b>
	<i>Pengelolaan Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>1.557.260.000</i>	<i>1.550.281.700</i>	<i>94,97</i>
15	Perumusan Kebijakan Teknis Bidang Informasi dan Komunikasi Publik	35.000.000	33.238.400	94,97
16	Monitoring Opini dan Aspirasi Publik	20.000.000	19.989.200	99,95
17	Monitoring Informasi dan Penetapan Agenda Prioritas Komunikasi Pemerintah Daerah	103.550.000	103.469.500	99,92
18	Pengelolaan Konten dan Perencanaan Media Komunikasi Publik	20.000.000	20.000.000	100,00
19	Pengelolaan Media Komunikasi Publik	520.000.000	518.724.500	99,75
20	Pelayanan Informasi Publik	15.280.200	15.250.600	99,81
21	Layanan Hubungan Media	320.000.000	319.335.000	99,97
22	Penguatan Kapasitas Sumber Daya Komunikasi Publik	14.129.800	14.114.900	99,98
23	Penyelenggaraan Hubungan	159.300.000	156.159.600	98,03

	Masyarakat, Media dan Kemitraan Komunitas			
24	Penyediaan/Pengadaan Sarana dan Prasarana Pendukung Informasi dan Komunikasi Publik Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota	350.000.000	350.000.000	100,00
	<b>PROGRAM APLIKASI INFORMATIKA</b>	<b>2.841.204.000</b>	<b>2.757.731.076</b>	<b>97,06</b>
	<i>Pengelolaan e-government Di Lingkup Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>2.841.204.000</i>	<i>2.757.731.076</i>	<i>97,06</i>
25	<i>Pengelolaan Pusat Data Pemerintahan Daerah</i>	<i>1.091.450.000</i>	<i>1.076.910.226</i>	<i>98,67</i>
26	<i>Penyelenggaraan Sistem Komunikasi Intra Pemerintah Daerah</i>	<i>433.484.000</i>	<i>430.747.700</i>	<i>99,37</i>
27	<i>Koordinasi dan Sinkronisasi Data dan Informasi Elektronik</i>	<i>159.286.000</i>	<i>132.614.750</i>	<i>83,26</i>
28	<i>Pengembangan Aplikasi dan Proses Bisnis Pemerintahan Berbasis Elektronik</i>	<i>375.000.000</i>	<i>360.640.500</i>	<i>96,17</i>
29	<i>Penyelenggaraan Sistem Penghubung Layanan Pemerintah</i>	<i>60.000.000</i>	<i>44.759.000</i>	<i>74,60</i>
30	<i>Pengembangan dan Pengelolaan Ekosistem Kabupaten/Kota Cerdas dan Kota Cerdas</i>	<i>258.299.000</i>	<i>249.283.100</i>	<i>96,51</i>
31	<i>Pengembangan dan Pengelolaan Sumber Daya Teknologi Informasi dan Komunikasi Pemerintah Daerah</i>	<i>463.685.000</i>	<i>462.775.800</i>	<i>99,80</i>
	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN STATISTIK SEKTORAL</b>	<b>31.000.000</b>	<b>30.980.000</b>	<b>99,94</b>
	<i>Penyelenggaraan Statistik Sektoral di Lingkup Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>31.000.000</i>	<i>30.980.000</i>	<i>99,94</i>
32	<i>Penyelenggaraan Otorisasi Statistik Sektoral di Daerah</i>	<i>31.000.000</i>	<i>30.980.000</i>	<i>99,94</i>
	<b>PROGRAM PENYELENGGARAAN PERSANDIAN UNTUK PENGAMANAN INFORMASI</b>	<b>53.796.000</b>	<b>46.869.291</b>	<b>87,12</b>
	<i>Penyelenggaraan Persandian Untuk Pengamanan Informasi Pemerintah Daerah Kabupaten/Kota</i>	<i>53.796.000</i>	<i>46.869.291</i>	<i>87,12</i>
33	<i>Pelaksanaan Keamanan Informasi Pemerintahan Daerah Kabupaten/Kota Berbasis Elektronik dan Non Elektronik</i>	<i>53.796.000</i>	<i>46.869.291</i>	<i>87,12</i>
	<b>JUMLAH</b>	<b>9.223.002.000</b>	<b>8.949.205.621</b>	<b>97,03</b>



# BAB IV

## PENUTUP

---

### **A. Kesimpulan Umum Capaian Kinerja.**

Berdasarkan hasil analisa capaian kinerja terhadap Tujuan dan Sasaran serta Indikator kinerja Utama Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar dapat dijelaskan sebagai berikut :

1. Bahwa untuk indikator kinerja tujuan sebagai indikator kinerja utama sebagai representasi kinerja organisasi tercapai 73,85 atau dengan kategori “Baik”
2. Kemudian untuk sasaran satu dengan Indikator Kinerja Nilai SAKIP tercapai 98,9
3. Sasaran dua Meningkatnya keterbukaan informasi publik, ketersediaan data statistik dan pemanfaatan persandian dengan 5 indikator kinerja rata-rata tercapai 106,66 atau dengan kategori “Sangat Baik”
4. Selanjutnya bahwa dari 7 indikator sasaran 2 indikator tercapai sangat baik atau 100,86%, tercapai dengan sangat baik.

### **B. Progres Penyelesaian Issu Strategis.**

Berdasarkan hasil analisis dan evaluasi terhadap capaian kinerja Tujuan dan Sasaran Strategis RENSTRA Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2018-2023, pada Tahun 2021 progres penyelesaian terhadap Issu Strategis masih diperlukan peningkatan kinerja di masa mendatang, antara lain dengan :

1. Perlu ditingkatkan kualitas dan kuantitas sarana, prasarana di bidang Komunikasi dan Informatika.
2. Peningkatan Sumber Daya Manusia di lingkungan Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar.

Demikian LkjIP Dinas Komunikasi dan Informatika Kabupaten Karanganyar Tahun 2021, semoga dapat menjadi bahan pertimbangan/evaluasi untuk kegiatan/kinerja yang akan datang.

Sekian dan terima kasih